

대웅제약

2026 지속가능경영보고서

# CARE for People and Planet



# About This Report



## Cover Story

대웅제약의 지속가능경영은 사람의 건강을 지키는 제약기업의 본질적 가치에서 출발합니다. 본 표지는 자연의 풍경 속에 자리한 조형물을 중심으로, 사람과 환경, 그리고 혁신이 조화를 이루는 미래를 상징적으로 표현하였습니다. 유리처럼 투명한 질감은 윤리와 신뢰를 바탕으로 한 투명경영을 의미하며, 자연과 어우러진 모습은 환경과 사회의 지속가능성을 함께 고려하는 ESG 경영 철학을 담고 있습니다.

## Interactive Guide

대웅제약의 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

🏠 첫 페이지    ≡ 목차  
← 이전 페이지    → 다음 페이지

**홈페이지** [www.daewoong.co.kr](http://www.daewoong.co.kr)

**주소** 서울특별시 강남구 봉은사로 114길 12(삼성동)

**담당 부서** 대웅제약 ESG팀

**전화번호** 02-2190-6969

**이메일** [esgx@daewoong.co.kr](mailto:esgx@daewoong.co.kr)

**발간일** 2026년 6월 30일

## 보고서 개요

대웅제약은 지속가능한 경영을 위한 활동과 계획을 이해관계자에게 공개하고 소통하기 위해 2026년 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서에는 대웅제약이 진행 중인 다양한 지속가능경영 활동, 성과, 추진계획이 포함되어 있습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영에 대한 대웅제약의 노력과 진행 상황을 투명하게 공유하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴할 것입니다.

## 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 대웅제약 국내 사업장의 지속가능경영 활동 및 성과를 포함합니다.(범위가 다른 경우에는 별도 주석으로 표기하였으며, 일부 주요한 성과의 경우 2026년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다.) 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS) 연결 기준으로 작성하였으며, 비재무 정보는 E(환경), S(사회), G(지배구조) 영역에 따라 대웅과 대웅제약, 대웅바이오의 현황 및 성과를 포함하였습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 또한 ISSB(International Sustainability Standards Board) 공시 기준과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 글로벌 ESG 공시 기준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고 사항을 고려하여 작성되었습니다. 아울러 UNGC(United Nations Global Compact)의 10대 원칙과 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)도 반영하였습니다.

## 제3자 검증

본 보고서는 보고 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 대웅제약과 이해관계가 없는 전문검증 기관인 한국품질재단으로부터 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3에 따라 제3자 검증을 진행 하였고, 수록된 재무 정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다.

## 보고서 문의처

본 보고서는 이해관계자들이 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 한국어 및 영어로 발간되었으며, 대웅제약 홈페이지에서도 확인할 수 있습니다. 보고서에 관한 문의사항은 왼쪽 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

# Contents

## COMPANY OVERVIEW

CEO Message	5
Company Profile	6
Business Performance	8
Global Network	11
Global R&D Network	12
Business Portfolio	13

## ESG 경영 FRAMEWORK

ESG 경영 추진체계	15
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가	17
ESG Highlight	21

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE

### Environmental

기후변화 대응	24
환경경영 실천	33
환경영향 저감 활동	36
자연자본 관리	41
제품 친환경성	50

### Social

연구개발 및 혁신	53
의약품 안전 및 윤리	60
인권 및 노사소통 강화	62
인재 채용과 육성	65
근무환경 및 조직문화	68
안전보건	71
정보보안 및 개인정보보호	76
고객 중심 경영	80
지속가능한 공급망 관리	82
사회공헌	85

### Governance

이사회 및 지배구조 체계	90
윤리준법 경영	97
리스크 관리	99
주주가치 제고	102

## APPENDIX

ESG Data	106
Global Standards & Commitments	124
ESG 관련 정책서	131
수상 현황	131
제3자 보고서 검증 의견서	132

# COMPANY OVERVIEW

CEO Message	5
Company Profile	6
Business Performance	8
Global Network	11
Global R&D Network	12
Business Portfolio	13

## CEO Message

“

끊임없는 연구와 혁신으로 **‘치료를 넘어 관리로’** 나아가며, **인류의 건강과 지속가능한 미래**를 함께 만들어 가는 **글로벌 헬스케어 그룹**으로 도약하겠습니다.

”

건강한 인류의 삶을 만들어 가는 대웅제약에 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

1945년 창립 이래, 대웅제약은 ‘의약보국(醫藥輔國)’의 신념 아래 ‘좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다’는 경영 철학을 성실히 실천해 왔습니다. 끊임없는 도전과 혁신의 결실로, 대웅제약은 2025년 연결 기준 매출 1조 5,709억 원, 영업이익 1,968억 원으로 매출, 영업이익, 영업이익률 모두 2년 연속 성장을 달성하며 견고한 사업 경쟁력을 입증하였습니다. 혁신신약 펙수클루와 엔블로는 글로벌 시장에서 가능성을 넓혀가고 있으며, 보툴리눔 독신 나보타는 세계 시장에서 K-바이오통의 경쟁력을 입증하고 있습니다. 이러한 성과는 대웅제약이 지향하는 혁신이 단순한 사업 성장을 넘어, 더 많은 환자에게 더 나은 치료 기회를 제공하기 위한 노력의 결과라는 점에서 더욱 의미가 있습니다.

지난해 대웅제약은 ‘치료를 넘어 관리로’라는 새로운 비전을 바탕으로 헬스케어의 역할을 확장하고자 했습니다. 질병의 치료에 머무르지 않고, 예방과 관리, 회복과 건강한 삶의 유지까지 아우르는 전 생애주기 헬스케어 기업으로 도약하고자 합니다. AI 기반 디지털 헬스케어 플랫폼을 통해 병원, 지역사회, 가정을 연결하고, 개인의 건강 상태를 보다 세심하게 살필 수 있는 건강관리 환경을 만들어 가고 있습니다.

기후변화 대응, 자원순환, 책임 있는 공급망 관리의 중요성이 커지는 시대에 지속가능경영은 선택이 아닌 기업의 본질적 책무가 되었습니다. 대웅제약은 기후변화가 사업과 사회에 미치는 영향을 면밀히 살피고, 탄소중립을 향한 실행 기반을 강화하며, 환경영향을 줄이기 위한 노력을 사업 전반으로 확대하고 있습니다. ‘CARE for people and planet’ ESG 전략을 중심으로 사람과 환경을 함께 돌보는 지속가능경영을 기업 운영 전반에 내재화하고 있으며, 건강친화기업 인증, 가족친화기업 선도기업 선정, 에너지경영시스템 (ISO 50001) 구축 등의 성과를 만들어가고 있습니다. 미충족 의료수요 해소, 희귀난치성 질환 치료 접근성 제고, 취약계층의 건강 증진을 위한 사회공헌 활동을 지속하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

우리는 의약품과 헬스케어 서비스를 통해 질병을 치료하는 것을 넘어, 건강한 사회를 만드는 데 기여하는 것이 기업의 중요한 사명이라고 믿습니다. 대웅제약이 추구하는 지속가능경영은 인류의 건강과 더 나은 미래를 위한, 이해관계자 여러분과의 장기적인 약속입니다. 앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



대표이사 **이창재** 이창재



대표이사 **박성수** 박성수

# Company Profile

## 글로벌 헬스케어 그룹

### 일반현황

대웅제약은 (주)대웅의 의약사업 부문 인적분할을 통해 설립된 이후 20여 년간 '의약보국'의 경영이념을 바탕으로 국내 제약산업의 발전을 이끌어 왔습니다. 글로벌 제약기업으로의 경쟁력 강화를 위해 연구개발 역량 확대와 생산 인프라 고도화를 지속 추진하고 있으며, 그 결과 2021년 펙스클루, 2022년 엔블로 개발에 성공하며 2년 연속 국산 신약 성과를 달성하였습니다. 또한 화성 향남공단과 청주 오송생명과학단지에서 KGMP 기준에 부합하는 의약품 제조시설을 운영하고 있으며, 향남 나보타 공장은 미국 FDA cGMP를 비롯해 캐나다 및 EU GMP 기준을 충족하는 글로벌 수준의 생산체계를 구축하고 있습니다.

<b>기업명</b>	(주)대웅 (Daewoong Co., Ltd)	(주)대웅제약 (Daewoong Pharmaceutical Co., Ltd)
<b>대표이사</b>	윤재춘	이창재, 박성수
<b>설립일</b>	1945년 8월 15일	2002년 10월 2일
<b>본사</b>	경기도 성남시 중원구 갈매치로 244	<b>본사</b> 서울시 강남구 봉은사로 114길 12 <b>공장</b> 경기도 화성시 만세구 향남읍 제약공단4길 35-14 <b>연구소</b> 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 1 경기도 용인시 처인구 포곡읍 두계로 72
<b>사업 영역</b>	지주회사로서 투자사업 및 관리용역 제공	의약품 생산 및 판매

### 주요 계열회사 현황



※ 2025년 말 기준 대웅제약 20개 연결대상 종속회사 운영

### 지속적인 경영혁신

대한민국을 넘어 인류의 건강을 위해  
대웅제약이 앞장섭니다

#### 의약보국 醫藥輔國

대웅제약은 '좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다는 '의약보국'의 신념으로 1945년 창립되었습니다.

#### 2년 연속 신약 개발 성공

2년 연속 신약 개발 성공 신화로 연구개발 역량을 입증하며, 헬스케어 산업의 리더로서 국내외 제약 산업의 발전을 선도합니다.

#### 2030 신약 매출 1조 (1품 1조)

자체 개발 신약의 전 세계 매출 1조 달성으로 글로벌 위상을 강화하고, 미래 혁신신약 개발과 헬스케어 토탈 솔루션 제공을 통해 인류의 건강하고 행복한 삶에 기여하는 글로벌 빅파마로 도약합니다.



# Company Profile

## 대응제약 경영철학

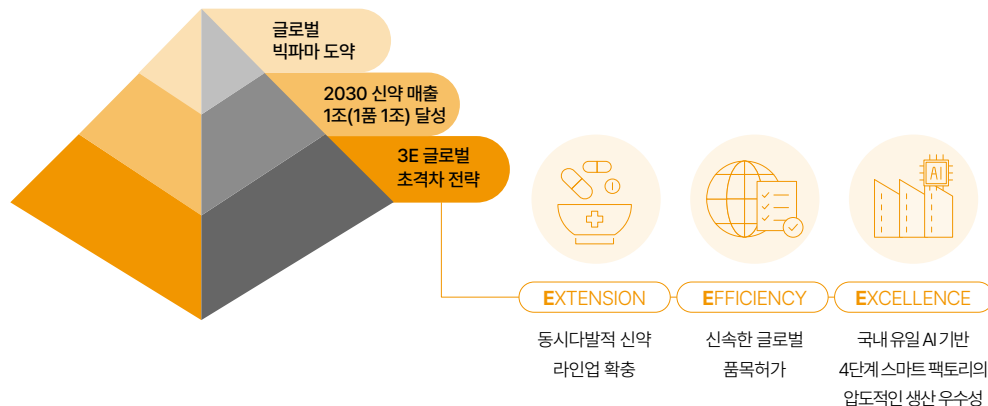
### 가치체계

대응제약은 '삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹'이라는 비전 아래, 예방-조기진단-치료-관리를 아우르는 건강관리 전 주기 토탈 솔루션을 제공하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 임직원 모두는 성장과 자율의 핵심가치를 기반으로 연구, 생산, 네트워크, 사회공헌의 4대 핵심 역량을 통해 인류의 삶에 혁신적인 솔루션을 제공, 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 의약보국의 기업 이념을 바탕으로 사회적 책임을 다하며, 글로벌 헬스케어 기업으로서 회사, 고객, 사회 모두가 이익을 나누는 '윈-윈-윈'의 경영 철학을 바탕으로 지속가능한 미래가치를 창출해 나가고자 합니다.

### 중장기 성장 전략

대응제약은 글로벌 빅파마로 도약하기 위해 'Extension-Efficiency-Excellence'로 구성된 3E 글로벌 초격차 전략을 중장기 성장 로드맵의 핵심 축으로 삼고 있습니다. Extension 차원에서는 동시다발적인 신약 라인업 확충을 통해 연구개발 포트폴리오를 다각화하고, Efficiency 차원에서는 신속하고 체계적인 글로벌 품목허가 프로세스를 구축하여 상용화 시점을 앞당김으로써 시장 진입 속도를 가속화합니다. Excellence 차원에서는 SI를 기반으로 한 4단계 스마트 팩토리 라인을 운영해 압도적인 생산 효율성과 품질 우수성을 확보함으로써 경쟁력을 한층 더 강화합니다. 이러한 중장기 성장 전략을 충실히 실행함으로써 대응제약은 2030년까지 신약 매출 1조 원을 달성하고, 글로벌 시장 전역에서 확고한 입지를 구축해나갈 것입니다.

### 중장기 전략 체계도



비전	삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹
경영철학	대응은 회사, 고객, 사회 모두가 이익을 나누는 '윈-윈-윈' 하는 일을 선택합니다.



핵심역량	연구, 생산, 네트워크, 사회공헌의 4대 핵심 역량으로 인류의 삶에 혁신적인 솔루션을 제공합니다.
------	--

연구 개발	최고 품질	글로벌 네트워크	사회공헌
<ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D 투자 비율1위</li> <li>경계 없는 오픈 콜라보레이션</li> <li>자가면역, 섬유화, 항암 등 신약 파이프라인</li> <li>혁신 제제기술</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 규제기관의 GMP 인증</li> <li>업계 최고 수준 4단계 스마트 팩토리</li> <li>생산 공정 최적화 및 철저한 품질 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 8개국 해외 법인지사 운영</li> <li>연구, 개발, 제조, 판매를 아우르는 글로벌 네트워크 구축</li> <li>글로벌 인재 육성을 통한 현지 경쟁력 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최신의료 기술 전파 및 의료진 교육 프로그램</li> <li>글로벌 장학 및 인재육성 프로그램</li> <li>선진 의과대학 지원 및 육성 프로그램</li> </ul>

핵심가치	대응은 자율적으로 일하고 깊이 몰입하며, 매일 성장합니다.
------	----------------------------------

**직원의 성장을 최우선으로 하는 문화**  
"직원의 성장과 회사의 이익이 상충되면 직원성장을 우선합니다."

성장

**자율적으로 몰입하여 일할 수 있는 환경**  
"내가 내야 할 성과를 안다면, 일하는 장소와 시간은 중요하지 않습니다."

자율

예방-조기진단-치료-관리를 아우르는 건강관리 전 주기 토탈 솔루션을 제공합니다.				
제약	바이오	디지털 헬스케어	웰니스	IT 솔루션

# Business Performance

## 주요 재무실적

### (주)대웅제약

단위: 백만 원

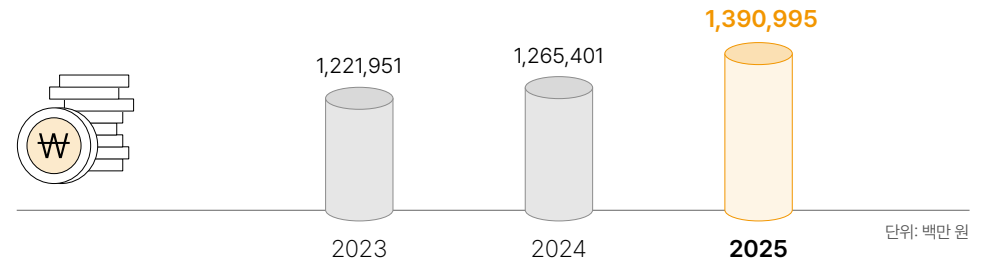
구분	2023	2024	2025
<b>요약 별도 포괄손익계산서</b>			
매출액	1,221,951	1,265,401	<b>1,390,995</b>
영업이익	133,407	163,755	<b>203,563</b>
법인세비용차감전순이익	111,631	75,516	<b>166,339</b>
당기순이익	111,502	43,160	<b>166,256</b>
총포괄이익	110,098	48,284	<b>184,992</b>
<b>요약 연결 포괄손익계산서</b>			
매출액	1,375,329	1,422,683	<b>1,570,891</b>
영업이익	122,592	147,942	<b>196,782</b>
법인세비용차감전순이익	121,999	56,550	<b>191,833</b>
당기순이익	120,003	23,347	<b>192,909</b>
총포괄이익	129,759	20,468	<b>206,264</b>

### (주)대웅

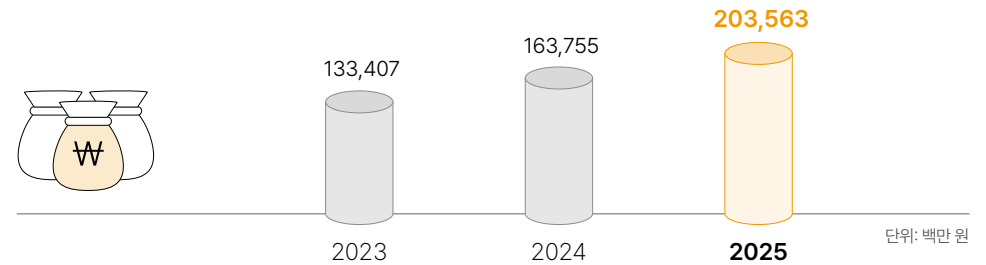
단위: 백만 원

구분	2023	2024	2025
<b>요약 별도 포괄손익계산서</b>			
영업수익	116,635	97,961	<b>73,982</b>
영업이익	65,427	48,401	<b>20,513</b>
법인세비용차감전순이익	79,584	7,324	<b>16,536</b>
당기순이익	74,404	7,429	<b>13,011</b>
총포괄이익	58,203	8,557	<b>13,558</b>
<b>요약 연결 포괄손익계산서</b>			
영업수익	1,813,841	1,936,917	<b>2,068,370</b>
영업이익	195,606	281,913	<b>261,794</b>
법인세비용차감전순이익	202,522	115,775	<b>243,618</b>
당기순이익	191,439	68,861	<b>227,907</b>
총포괄이익	185,544	69,208	<b>241,703</b>

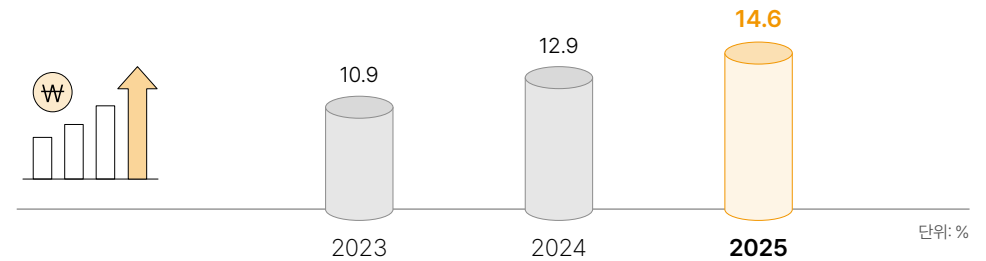
### | 매출액



### | 영업이익



### | 영업이익률



\* 대웅제약 별도 기준

# Business Performance

## 주요 R&D 실적

### 2023

- 베르시포르신 연구, 2023 국가 신약 개발 사업 하이 퍼포먼스 분야 우수과제 선정
- 당뇨병 신약 엔블로, 러시아 및 독립국가연합 수출 계약 체결
- 중국 의약품 수출입 전문기업 비헤로 인터내셔널과 포괄적 업무협약(MOU) 체결
- 오송공장, 브라질 안바사 실사 무결점 통과
- 위식도역류질환 신약 펙수클루, 필리핀 출시
- 2023 아시아 가장 일하기 좋은 기업 선정
- 보틀리눔 특신 나보타, 미국서 편두통 치료 특허 획득
- 보틀리눔 특신 나보타, 말레이시아 품목허가 획득
- 보틀리눔 특신 나보타, 세계 최초 사각턱 적응증 획득
- 위식도역류질환 신약 펙수클루, 멕시코 품목허가 획득
- 임팩타민, 고객신뢰도 비타민 부문 1위 등극
- 보틀리눔 특신 '누시바(한국 제품명: 나보타)', 이탈리아 출시
- 첫 지속가능경영보고서 발간
- '펙수클루', 모로코 제약사 '쿠퍼파마'와 계약 체결
- 펙수클루 인도 기술 수출
- 당뇨병 복합제 '엔블로맷' 국내 허가 획득
- 국산 1호 SGLT-2 억제제 당뇨병 신약 '엔블로맷' 출시
- '나보타', 2023 국가대표브랜드 보틀리눔 특신 부문 2년 연속 대상 수상
- '우루사', 소비자추천 1위 브랜드 2년 연속 수상
- 美 엔코러스와 mRNA 항암 신약 공동연구 계약 체결
- 보틀리눔 특신 '누시바(한국 제품명: 나보타)', 호주 품목허가 획득
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 중남미 최초 에콰도르 품목허가 획득
- 보틀리눔 특신 '나보타', 싱가포르 품목허가 획득
- 당뇨병 신약 '엔블로', 대한민국 신약 개발상 대상 수상
- '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정
- 당뇨병 신약 '엔블로', 목사8社와 브라질, 멕시코 수출 계약 체결
- 보틀리눔 특신 '누시바(한국 제품명: 나보타)', 독일-오스트리아 출시
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 칠레 품목허가 획득

### 2024

- 우수 혁신형 제약기업 보건복지부 장관 표창
- 나보타-펙수클루-엔블로 세계일류상품 선정(산업통상자원부, 대한무역투자진흥공사(KOTRA))
- 엔블로, 에콰도르 품목허가 획득
- 보틀리눔 특신 '나보타', 말레이시아 출시
- 보틀리눔 특신 '누시바(한국 제품명: 나보타)', 호주 출시
- 중국 요녕대용제약, 선양단산연구소와 만성변비 치료제 개발 협력
- '펙수클루', 멕시코, 칠레, 에콰도르 등 중남미 3개국 동시 출시
- 특발성 폐섬유증 신약 베르시포르신, IDMC로부터 안전성 입증
- 나보타, 국산 보틀리눔 특신 최초로 아르헨티나 품목허가 획득
- 보건복지부 '혁신형 제약기업' 선정
- 인도네시아 IPB와 영장류 공동연구협력 협약(MOU) 체결
- 보틀리눔 특신 '누시바(국내 제품명: 나보타)', 스페인 발매
- 34호 국산 신약 '펙수클루', 매출 1,000억 달성
- 보틀리눔 특신 '나보타', '2024 국가대표 브랜드' 보틀리눔 특신 부문 대상 수상
- 보틀리눔 특신 '나보타', 국내 출시 10주년 기념 심포지엄 개최
- '2024 글로벌 ESG 인권경영 인증' 부문 수상
- '2024 대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 부문 수상
- 자체 AI 신약 개발 시스템 'DAISY' 구축
- 특발성 폐섬유증 신약 베르시포르신, 유럽의약품청(EMA) 희귀의약품 추가 지정



보건복지부와 한국보건산업진흥원 주최 '2024 보건산업성과교류회': 우수 혁신형 제약기업으로 선정돼 보건복지부 장관 표창을 수상

### 2025

- 골다공증 치료제 '스토보클로' 국내 출시
- 위식도역류질환 신약 펙수클루, 인도 출시
- 보틀리눔 특신 '나보타' 사우디아라비아, 에콰도르, 카타르 출시
- 이창재 대표이사, UN 피스코 SDGs 수상
- 2025년 가족친화기업 재인증 및 '가족친화 선도기업' 선정
- 2025년 건강친화기업 첫 인증
- 펙수클루, 중국 품목허가 획득
- 보틀리눔 특신 '나보타' 중동 10개국 진출
- 대응제약, K-AI 국책과제 연구기관 선정
- JAK 억제제 계열 자가면역질환 치료제 '젤토파정' 출시
- 펙수클루 20mg 출시
- 제2형 당뇨병 치료 신약 '엔블로' 인도네시아 품목허가 획득



독일 프랑크푸르트에서 열리는 세계 최대 제약바이오 전시회 '2025 CPHI Worldwide'에 참가: 혁신 제형 플랫폼과 바이오시밀러 기술을 앞세워 글로벌 파트너링 및 시장 확장 추진

# Business Performance

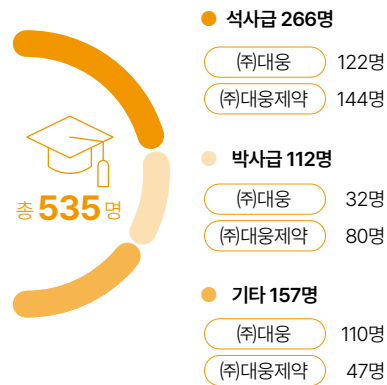
## 연구개발 투자 및 담당 조직

대웅제약은 자기면역질환·암·대사·섬유증 등 혁신신약과, 경구 서방제·다성분 복합제·장기지속형 주사제·마이크로니들 패치·투여경로 변경 제제 등 플랫폼 기반 개량신약 파이프라인을 연구하고 있습니다. C&D기획조정실을 통한 Connected Collaboration & Development를 강화해 미래 신규사업 진출을 모색하며, 4년 연속 2,000억 원 이상 R&D에 투자해 지속적 혁신을 이루고 차세대 치료제 개발을 가속화하며 글로벌 시장 점유율 확대를 추진하고 있습니다. 대웅과 대웅제약은 연구개발 경쟁력 강화를 위해 전문 연구인력을 지속 확보하고 있습니다. 2025년 기준 양사 합산 총 535명의 연구개발 인력을 운영하고 있으며, 개발본부, 나보타연구센터, 연구본부, BS사업본부, C&D기획조정실 등을 중심으로 혁신신약 및 플랫폼 기술 개발 역량을 강화하고 있습니다.

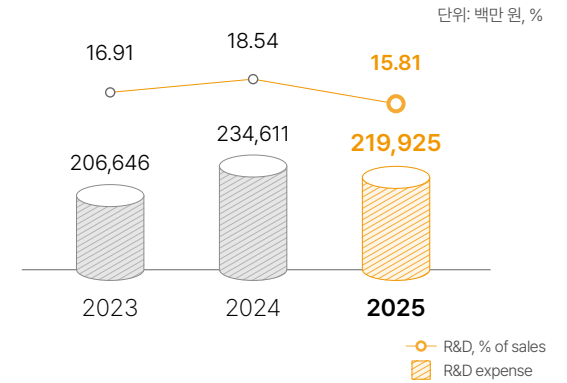
### 연구개발 담당 조직



### 연구개발 인력 현황



### R&D 투자 및 매출 대비 비율



### 연구개발 비용 현황

구분	2023	2024	2025
원재료비	29,163,937	31,773,323	34,192,230
위탁용역비	75,498,857	85,792,944	71,513,928
인건비	34,727,895	36,964,508	36,371,684
감가상각비	12,889,143	13,011,758	14,876,644
기타	54,366,584	67,068,811	62,970,933
연구개발비용(계)	206,646,416	234,611,344	219,925,419
연구개발비 / 매출액 비율 [연구개발비용 계 ÷ 당기매출액 × 100]	16.91%	18.54%	15.81%

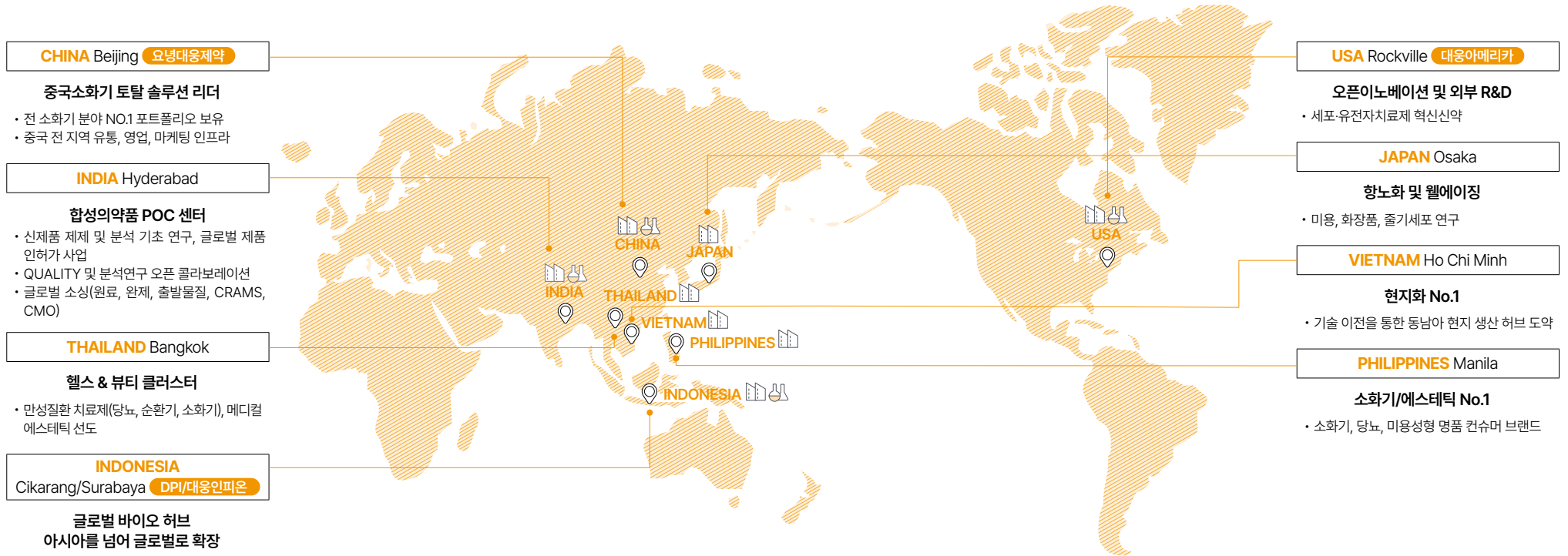
\* 연구개발비/매출액 비율은 정부보조금을 포함한 금액을 별도기준으로 하여 계산

# Global Network

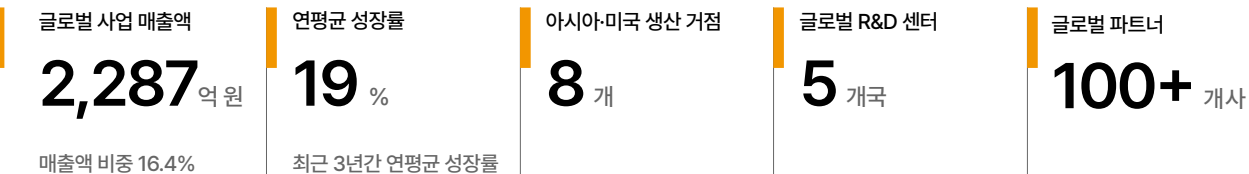
## 글로벌 네트워크 기반 세계 시장 공략 가속화

### 글로벌 네트워크 현황

대웅제약은 글로벌 헬스케어 기업들과의 전략적 파트너십을 기반으로 펙수클루, 엔블로, 나보타 등 주요 혁신신약의 해외 시장 진출을 확대하고 있습니다. 글로벌 파트너와의 협업 및 현지 인프라를 활용해 혁신신약 개발과 글로벌 임상·인허가 역량을 강화하고 있으며, 8개국 해외 지사·법인과 5개국 R&D 센터를 중심으로 글로벌 사업 기반을 지속 확대하고 있습니다. 또한 다각화된 파이프라인 구축과 해외 시장 대응 역량 강화를 통해 글로벌 경쟁력 제고에 주력하고 있습니다.



### 글로벌 사업 현황



# Global Network

## 글로벌 오픈이노베이션 및 연구 협력 체계

### 글로벌 R&D 센터

바이오 기술, 세포치료제, DDS 기술, 고난이도 원료합성 등 차별화된 연구 역량과 외부 협력 네트워크를 기반으로 글로벌 오픈이노베이션 체계를 강화하고 있습니다. 용인 생명과학연구소를 중심으로 미국, 중국, 인도, 인도네시아 등 주요 거점에 글로벌 R&D 네트워크를 구축하여 신약 발굴과 연구개발 경쟁력을 확대하고 있으며, 파이프라인 전략과 글로벌 시장 진출 방향을 논의하는 R&D위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다.

#### 한국 용인 생명과학연구소



신약, 개량신약, 바이오의약품, 바이오시밀러, 세포·유전자치료제

대웅제약은 마국 및 용인연구소를 중심으로 글로벌 연구 동향을 반영한 연구과제를 발굴하고 연구개발 전략을 수립하고 있습니다. 신약 연구 분야에서는 국산 34호 신약 펙수클루와 36호 신약 엔블로 개발을 통해 2021년과 2022년 2년 연속 신약 허가를 획득하며 연구개발 경쟁력을 입증하였습니다. 또한 첨단 신약 발굴 디지털 플랫폼인 '대웅제약 디스커버리 포털(Daewoong Discovery Portal)'을 운영하며, 데이터 기반 연구 환경을 구축해 신약 후보물질 발굴과 연구개발 효율성 향상에 힘쓰고 있습니다. '2030 글로벌 제제 No.1' 비전과 로드맵에 따라 단기적으로는 복합, 서방, 가용화 및 투여 경로 변경 기술을 기반으로 수직 기반을 확보하고, 장기적으로는 LNP 기술, 비강분무제형, 마이크로니들 기술 등 미래 유망기술에 투자해 글로벌 제제 성과를 고도화하고자 합니다. 또한 바이오의약품, 바이오베터, 바이오시밀러, 바이오-의료기기 융복합제품, 세포·유전자치료제 등 기존 제품 고도화와 신규 과제 발굴을 병행하고 있습니다.

#### 한국 마국 C&D센터



#### 인도 하이데라바드 연구소



글로벌 혁신제품, 신제품 해외허가, 원료/연구/생산/임상/허가단계별 서비스 지원

대웅제약 인도연구소는 인도 의약품 연구의 중심지인 하이데라바드에 위치하며, 연구과제 수행, 블록버스터 신약의 퍼스트 제네릭 개발, 항정신병 치료제 및 제형 연구를 수행하고 있습니다. 현지 우수 인력과 효율적인 연구 환경을 기반으로 미국·유럽 FDA 허가를 목표로 글로벌 시장 진출을 추진하고 있습니다. 또한 인도·중국·인도네시아·베트남 제약사와의 오픈 콜라보레이션을 통해 신규 파이프라인 발굴과 공동연구를 확대하고 있습니다. 아울러 QbD 기반 제형 개발, 분석 품질 개선, 임상시험 및 해외 인허가 문서화 서비스를 제공하며 국내외 벤처기업과 글로벌 신제품 개발 협력을 이어가고 있습니다.

#### 인도네시아 바이오연구소



바이오의약품

대웅인퍼온은 인도네시아 Infion社와의 합작법인으로, 대웅의 바이오의약품 연구·개발·생산 거점 역할을 수행하고 있습니다. 현지 오픈 콜라보레이션을 통해 바이오 신약 탐색 연구를 진행하고 있으며, 당뇨성 족부 궤양 치료제 '이지에프'의 제형 업그레이드를 추진해 2020년 인도네시아 허가 및 할랄인증을 획득했습니다. 또한 2024년 줄기세포 치료 시설 허가와 GMP 인증을 취득했습니다. 대웅제약 인도네시아(DPI, Daewoong Pharmaceutical Indonesia)는 세포 치료제·화장품 생산 시설과 연구 인프라를 기반으로 재생의료 산업 발전을 추진하고 있습니다. 이외에도 대웅제약은 인도네시아 현지 법인들을 통해 데폭(Depok), 반둥(Bandung) 지역 국립 대학과 연계하여 활발한 기술·인력 교류를 이어가고 있습니다.

#### 중국 요녕대웅연구소



내용역제

요녕대웅연구소는 신규 내용역제·차별 화제제 및 건강기능식품 연구를 담당합니다. 심양약과대학 등 현지 우수 연구기관과 협력해 중국 특화 제품을 개발하고, 우수 인재를 양성하며 글로벌 수준의 기술과 제품이 현지 시장에 진출할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 다산제약 선양다산 연구소와 품목 연구, 생산 MOU 체결을 통해 액제 사업 다각화를 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 2024년 요녕대웅제약은 한국과 중국 제조품질관리 기준(GMP) 인증을 통과하면서 요녕대웅 연구소를 공동 개발과 오픈 콜라보레이션 거점으로 하여 중국 시장 진출을 위한 현지화 R&D 역량을 강화하고 공급망 확대를 추진하고 있습니다.

#### 미국 대웅이노베이션홀딩스(DIH)



개방형 기술혁신 C&D

대웅이노베이션홀딩스(DIH)는 2021년 5월 설립된 대웅제약의 미국 보스턴 전담 법인으로, 하버드대·MIT·코넬대 등 글로벌 학계·연구기관과의 개방형 협업을 주도하며 보스턴 바이오 생태계 내 다양한 국내 제약·바이오 기업과의 네트워킹을 전개하고 있습니다. DIH는 오픈 콜라보레이션을 통해 글로벌 파트너사 및 투자자와 손잡고 전략적 기술 도입과 공동개발을 추진, 개발 리스크를 최소화하면서 혁신 신약 파이프라인을 가속화하고 있습니다. 특히 DIH는 보스턴 내 5개 국내 제약·바이오 기업과 함께 상호 벤처마킹·경험 공유 세션을 운영하며, 오픈이노베이션 모델을 국내외로 성공적으로 확산시켜 대웅제약의 글로벌 빅파마 도약을 뒷받침 하겠습니다.

# Business Portfolio

## 주요 제품

### 우루사



우루사는 1961년 탄생한 이후 국민의 간 건강 증진에 기여해 온, 국내 간장약 시장의 압도적 1위 브랜드입니다. 임상적으로 간 수치 개선과 피로 회복 효과가 검증되었으며, 2025년 매출 1,004억 원을 기록하며 간장약 최초로 1,000억 원대 매출을 달성하였습니다. '간 기능 개선을 통한 피로 회복제'라는 본질을 바탕으로, 일상적인 피로감을 느끼는 소비자는 약국에서, 만성 C형 간염이나 원발성 담즙성 담관염(PBC) 등 각종 간 질환을 앓는 환자는 병원에서 우루사를 처방받고 있습니다. 최근에는 간 기능 개선뿐만 아니라 코로나19 감염 예방 및 중증 진행 억제 효과, 위암 환자의 위절제술 후 담석 예방 효과 등이 확인되면서 다시금 주목받고 있습니다.

### 나보타



2014년 국내에 출시된 '국가대표' 보툴리눔 독신 나보타는, 98% 이상의 고순도 독신을 정제하는 특허 기술 '하이-퓨어 테크놀로지(Hi-Pure Technology)'를 기반으로 전 세계 69개국에서 품목허가를 획득하고, 80여 개국과 파트너십을 체결하며 글로벌 시장을 확대해 나가고 있습니다. 특히 나보타는 2019년 아시아 제품 최초로 미국 FDA 승인을 획득하며 세계 최대 시장인 미국에 진출하였고, 출시 이후 약 14%의 시장 점유율로 2위에 오르는 등 괄목할 만한 성과를 거두고 있습니다.

전체 매출의 80% 이상이 해외 수출에서 발생하며, 최근 4년 연속 글로벌 매출 1,000억 원 이상을 기록하였으며, 2025년 연매출 2,000억 원 및 누적 매출 9,300억 원을 달성하였습니다. 2030년까지 연평균 30%의 성장을 이어갈 것으로 전망되며, 글로벌 매출 6,000억 원 돌파도 가시권에 들어왔습니다.

### 임팩타민



2007년 처음 등장한 '임팩타민'은 필수 비타민 B군 8종을 고품질 함유하여, 만성 피로에 시달리는 현대인의 피로 회복은 물론 에너지 생성에도 도움을 주는 제품입니다. 임팩타민은 티아민을 활성형 비타민 형태인 '벤포티아민'으로 구성하여 체내 흡수가 용이하고, 효과가 오래 지속되도록 설계되었습니다. 또한, 차별화된 제조공정을 통해 빛과 수분에 민감한 비타민 B의 함량 저하를 방지함으로써 안정성을 높였습니다. 전문가가 추천하고 소비자가 다시 찾는 고품질 고효율의 프리미엄 비타민 영양제로, 끊임없는 연구와 품질 개선을 바탕으로 리뉴얼 제품을 지속적으로 출시하며 브랜드의 차별성을 강화해 나가고 있습니다.

### 엔블로정 · 엔블로멧 서방정 당뇨병 치료제



대용제약의 SGLT-2 억제제 계열 당뇨병 치료제 국산 36호 신약 엔블로정은 2023년 5월 국내에 출시했습니다. 해당 계열에서 순수 국산 기술로 최초로 개발된 엔블로정은 임상을 통해 제2형 당뇨병 환자를 대상으로 우수한 혈당강하 효과 및 안전성을 확인했습니다.

특히, 기존 SGLT-2 억제제의 30분의 1 이하에 불과한 0.3mg만으로 동등한 약효를 증명한 엔블로정은 혈당 조절이 불충분했던 환자들에게 새로운 치료 옵션이 될 것이라는 기대로 엔블로군은 발매 후 월평균 14%의 성장률을 보이며 빠르게 성장하고 있습니다.

### 이지엔6



2005년 출시한 이지엔6 애니는 출시와 함께 시장의 주목을 받았습니다. 이지엔6의 제품명은 영어 단어 'Easy'와 'End'의 조합으로, '쉽고 빠르게 통증을 관리한다'는 의미를 담고 있습니다. 알파벳 S로 시작하는 6개 키워드 ①Simple(간편한 진통효과) ②Solution(신속한 효과 발현) ③Soft(목 넘김이 편한 연질 캡슐) ④Speed(빠른 진통효과) ⑤Strong(우수한 진통효과) ⑥Special Color(안정감을 주는 파란색)는 약의 특징을 상징합니다. 2023년 이지엔6 나이트 출시까지 이지엔6 시리즈는 꾸준히 라인업을 강화하여 맞춤형 토달 케어를 완성하는 라인업을 갖추었습니다.

### 펙스클루정



2022년 7월 국내 정식 출시한 위식도 역류질환 치료제인 국산 34호 신약 '펙스클루정(성분명: 펩소프라잔염산염)'은 위벽에서 위산을 분비하는 양성자 펌프를 가역적으로 차단하는 기전의 P-CAB(Potassium-Competitive Acid Blocker) 제제로 계열 내 최고 신약(Best-in-class)입니다. 기존 치료제의 단점을 획기적으로 개선해 빠르고 안정적으로 위산 분비를 억제하는 강점을 바탕으로 출시 2년 만에 매출 1,000억 원을 달성했습니다.

국내뿐만 아니라, 해외에서도 빠르게 성장하고 있는 펩스클루는 한국을 포함한 30개 국가에서 품목허가 신청 등을 통해 진출을 완료했습니다. 이들 국가의 항궤양제 시장 규모는 약 8조 4,000억 원으로 전 세계 시장의 약 40%에 달합니다. 우수한 약효와 탄탄한 임상 근거로 폭발적인 성장을 거듭하고 있는 펩스클루는 성장세를 이어가 2030년까지 매출 3,000억 원 달성을 기대하고 있습니다.

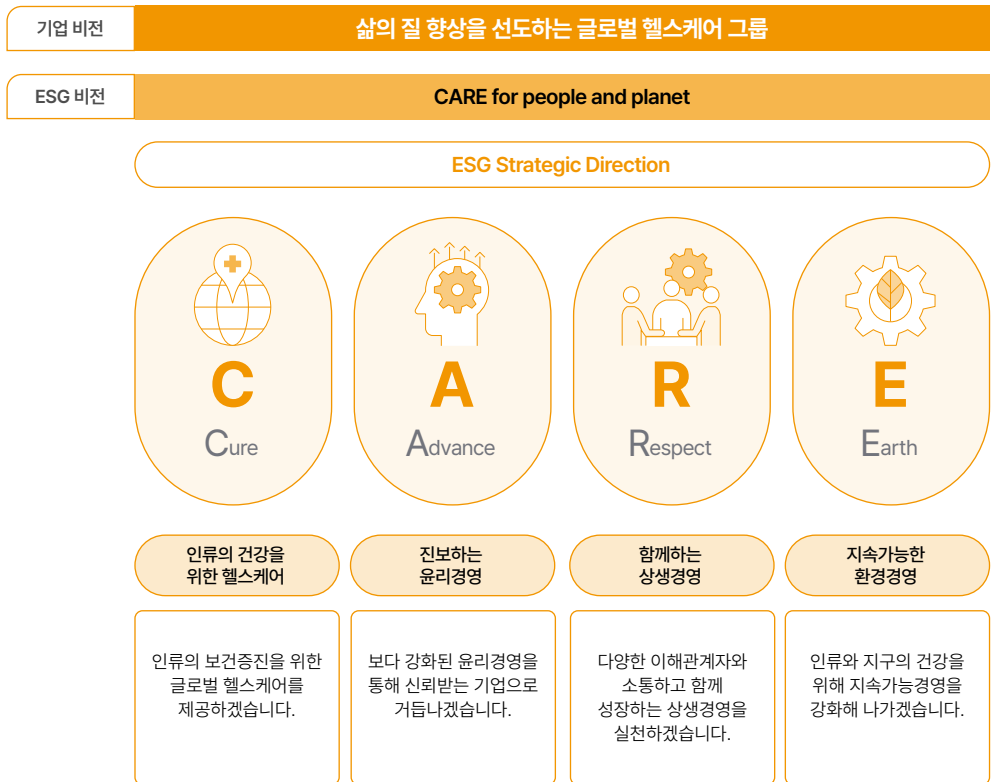
# ESG 경영 FRAMEWORK

ESG 경영 추진체계	15
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가	17
ESG Highlight	21

# ESG 경영 추진체계

## ESG 비전 및 전략

대웅제약은 '인류와 지구의 건강을 지키는 기업'이라는 ESG 비전 아래 경제적·사회적·환경적 지속가능성을 균형 있게 고려한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 'CARE for people and planet' 전략 기반의 Cure, Advance, Respect, Earth 4대 방향성을 중심으로 영역별 핵심 과제와 세부 실행과제를 수립하였으며, ESG 체계 고도화와 책임 있는 경영 실천을 지속 강화하고 있습니다.



## ESG 거버넌스

대웅제약은 2023년 7월 이사회 산하에 그룹 ESG위원회를 설치하여 ESG 관련 의사결정 체계를 강화하였습니다. ESG팀은 독립이사 지원조직으로서 위원회 운영 및 ESG 안전 검토를 지원하고 있으며, ESG TF는 영역별 실무 부서와 연계하여 주요 과제를 추진함으로써 ESG 경영이 조직 전반에 내재화될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### ESG 경영 추진 조직



## ESG 이니셔티브

대웅제약은 제약산업 공급망의 지속가능성과 책임 있는 경영 실천을 위해 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)의 원칙과 가치를 지지하고 있습니다. 안전보건, 환경, 산업 위생, 인권 및 노동, 윤리경영 등 공급망 전반의 주요 ESG 이슈를 체계적으로 관리하고 있으며, 협력사와 함께 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다. 또한 2024년 2월 ESG TF를 대상으로 PSCI 교육을 실시하여 글로벌 제약산업의 책임 있는 공급망 관리 기준에 대한 이해를 높이고, 공급망 ESG 관리의 중요성에 대한 공감대를 형성하였습니다.



ESG TF

# 이해관계자 참여


## 이해관계자 범위 및 소통

### 주요 이해관계자 소통 및 관리 체계

대웅제약은 이해관계자를 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 및 지방자치단체, NGO로 구분하고, 각 그룹별로 특화된 커뮤니케이션 채널을 마련하여 활발히 소통하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 경영 전략에 반영하여, 다양한 그룹의 요구와 기대에 부응하며 대웅제약의 사회적 책임을 성실히 이행하고자 합니다.

관리방안	내용
투명하고 책임 있는 소통	다양한 이해관계자와의 소통 채널을 운영하고, 지속가능경영보고서 및 홈페이지 등을 통해 주요 ESG 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.
이해관계자 맞춤형 소통 강화	고객, 임직원, 주주·투자자, 협력사, 지역사회 등 이해관계자별 주요 관심사항을 반영한 맞춤형 소통을 추진하고 있습니다.
주요 이슈 발굴 및 경영 반영	이해관계자의 의견과 산업·시장 환경 변화를 종합적으로 검토하여 중대 이슈를 도출하고, ESG 전략 및 경영 활동에 반영하고 있습니다.
신뢰 기반 파트너십 구축	윤리경영, 준법경영, 공정거래 및 책임 있는 공급망 관리 등을 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다.
지속가능경영 체계 고도화	글로벌 공시 기준과 이해관계자 요구사항을 반영하여 ESG 관리 체계를 지속 개선하고, 지속가능경영 내재화를 추진하고 있습니다.

### 이해관계자 소통 채널 및 주요 현안

이해관계자	이해관계자 정의	소통 채널	주요 현안
 임직원	대웅제약 제품과 서비스를 만들어내는 대웅제약 활동의 주체	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 웹진</li> <li>게시판</li> <li>설문조사</li> <li>직원협의회</li> <li>산업안전보건위원회</li> <li>고충처리 제보채널</li> <li>사이버 신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>복지후생</li> <li>일하기 좋은 조직문화</li> <li>안전보건</li> <li>성과 보상</li> <li>역량 강화</li> <li>인권경영</li> </ul>
 주주 및 투자자	대웅제약에 재무자본을 제공 하는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>IR팀</li> <li>경영공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영 성과</li> <li>건전한 지배구조</li> <li>리스크 관리</li> <li>공시 투명성</li> </ul>
 고객	대웅제약의 제품과 서비스를 제공받는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>고객 상담 전화</li> <li>대표 메일</li> <li>설문조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 안전</li> <li>제품 품질</li> <li>고객 만족</li> </ul>
 협력사	대웅제약의 기업 활동에 필요한 제품과 서비스를 공급하는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 간담회</li> <li>도급사업장 협의체</li> <li>정기 현장 점검</li> <li>윤리경영 제보채널</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건</li> <li>공정거래</li> <li>동반성장</li> </ul>
 지역사회	사업장이 포함된 지역 주민 및 사업으로 영향을 받는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동</li> <li>채용 프로그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>일자리 창출</li> <li>지역경제 기여</li> <li>지역 환경 보전</li> <li>사회공헌</li> </ul>
 정부, 지자체, NGO	산업 관련 법규의 제정, 규제 수준 결정 등을 통해 사업 활동에 영향을 미치는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>공청회</li> <li>간담회</li> <li>뉴스레터</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 및 정책 대응</li> <li>산업별 동향</li> </ul>

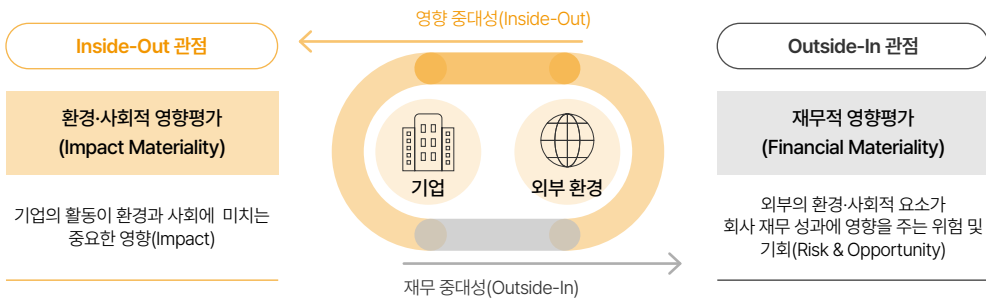
# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 Framework

### 이중 중대성 평가 개요

대웅제약은 지속가능경영 활동이 기업가치와 이해관계자에 미치는 영향을 종합적으로 분석하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하고 있습니다. 본 평가는 ESG 영향 중대성과 재무 중대성을 통합적으로 고려하여 중대 이슈를 도출합니다. FY2026 보고서에서는 전년도 평가 결과의 연속성과 비교 가능성을 유지하고, 지속가능경영 과제의 추진 현황과 성과를 일관된 기준으로 관리하며 중장기 관점에서 주요 ESG 이슈의 변화 추이를 체계적으로 모니터링하기 위해 전년도 중대 이슈를 기반으로 평가를 수행하였습니다. 또한 사업 전략, 대내외 환경 변화, 규제 동향 등을 검토하여 기존 중대 이슈의 유효성을 재확인하고, ISSB 공시 요구사항을 고려해 재무 중대성 관점을 반영하였습니다. 그 결과 연구개발 및 혁신, EHS 경영 고도화, 의약품 안전 및 품질 강화, 일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화를 핵심 중대 이슈로 유지하였습니다.

### 이중 중대성의 개념



### 이중 중대성 평가 프로세스

<b>STEP 1</b> 이슈 후보군 도출	2024년 10개 중대 이슈를 시작으로 산업 트렌드 및 국내외 규제, 주요 경쟁사 분석, 그리고 이해관계자 의견 수렴을 통해 ESG 이슈 후보군 식별
<b>STEP 2</b> 환경/사회 영향 중대성 평가	대웅제약의 사업 활동이 환경, 사회, 인권 등에 미치는 실제적 또는 잠재적 영향의 심각성, 발생 가능성, 범위를 평가
<b>STEP 3</b> 재무 중대성 평가	각 ESG 이슈가 대웅제약의 재무 상태, 성과, 현금 흐름, 기업가치에 미치는 영향을 분석
<b>STEP 4</b> 중대 이슈 선정	영향 중대성과 재무 중대성 평가 결과를 바탕으로 이슈 선정

### 이중 중대성 평가 방법론

관리방안	환경·사회적 영향평가(Impact Materiality)	재무적 영향평가(Financial Materiality)
<b>평가 관점</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약의 사업 활동이 환경, 사회, 인권 등에 미치는 실제적 또는 잠재적이고 긍정적/부정적인 영향의 정도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>특정 ESG 이슈가 대웅제약의 기업가치에 미치는 실제적 또는 잠재적인 긍정적/부정적인 영향의 정도</li> </ul>
<b>평가 기준</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영향의 심각성: 영향의 규모, 범위, 돌이킬 수 없는 정도(예: 심각한 환경 오염, 중대산업재해, 인권 침해 등)</li> <li>영향의 발생 가능성: 해당 영향이 발생할 확률</li> <li>영향의 범위: 영향이 미치는 이해관계자 그룹 또는 지역의 범위</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업가치 영향 - 수익에 미치는 영향: 신약 개발 기회, 시장 점유율 변화, 판매량 증감, 벌금/과징금, 브랜드 이미지 손상 등</li> <li>비용에 미치는 영향: 원자재 비용, 운영 비용, 규제 준수 비용, 사고 처리 비용, 자금 조달 비용 등</li> <li>자산/부채에 미치는 영향: 자산 손상, 새로운 자산 투자 필요성, 우발 부채 발생 가능성 등</li> <li>자금 조달 가능성 및 비용: ESG 평가 등급 하락으로 인한 자금 조달 어려움 또는 고금리 적용</li> <li>발생 가능성(Likelihood): 해당 재무적 영향이 발생할 확률</li> <li>영향의 시급성(Urgency): 단기, 중기, 장기 중 언제 재무적 영향이 발현될 가능성이 높은지</li> </ul>
<b>평가 방법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 임직원 워크숍 및 논의를 통해 각 이슈의 영향 정도를 정성적/정량적으로 평가</li> <li>각 이슈에 대한 이해관계자 의견 수렴 결과를 반영</li> <li>산업 특성 및 규제 준수 여부 고려 ISSB의 '지속가능성 관련 리스크 및 기회' 개념에서 '영향' 측면을 충분히 고려</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 이해관계자 FGI: 주요 ESG 이슈가 매출·비용·자산 등 기업 재무에 미치는 잠재적 영향을 논의하고, 리스크·기회 발생 시 재무영향 시나리오를 검토</li> <li>외부 이해관계자 FGI: 이해관계자가 중요하게 인식하는 ESG 이슈 및 공시 요구사항을 파악하여 평가에 반영</li> </ul>

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

### 주요 이슈별 영향 분석 - 환경/사회적 영향 분석

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS 경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
 긍정 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>환자 삶의 질 향상 및 의료 접근성 확대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신신약 개발을 통한 미충족 의료수요 해소 및 환자 건강 증진 기여</li> <li>희귀·난치성 질환 치료제 개발을 통한 사회적 부담 경감 가능성</li> </ul> </li> <li><b>의료 기술 발전 및 국가 경쟁력 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>첨단 연구를 통한 국내외 의료 기술 수준 향상 및 제약바이오 산업 경쟁력 강화 기여</li> </ul> </li> <li><b>공중 보건 기여</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>감염병 예방 및 치료제 개발을 통한 공중 보건 위기 대응 역할</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>임직원 안전 및 건강 증진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 작업 환경 조성 및 산업재해 예방을 통한 임직원 건강 및 삶의 질 향상</li> </ul> </li> <li><b>환경 오염 최소화 및 자원 효율성 증대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>유해 화학물질 유출 방지, 폐기물 감축 및 재활용을 통한 환경 부하 감소 및 자원순환 경제 기여</li> </ul> </li> <li><b>지역사회 환경 보호 및 신뢰 구축</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 주변 환경 오염 방지 및 지역 주민 건강 보호, 상생 도모</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>환자 안전 및 신뢰 확보</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>고품질/안전 의약품 공급을 통한 환자 건강/생명 보호 및 제품 신뢰도 향상</li> </ul> </li> <li><b>의료 시스템 안정화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전하고 효과적인 의약품을 통한 의료 오류 감소 및 치료 성공률 향상</li> </ul> </li> <li><b>사회적 책임 이행</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>환자의 안전과 건강을 최우선으로 하는 사회적 책임 이행</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>임직원 만족도 및 삶의 질 향상</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>유연근무제, 가족친화 정책 등을 통한 임직원 일·가정 양립 지원 및 건강 증진</li> </ul> </li> <li><b>다양성 및 포용성 증진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>유연한 조직문화를 통한 다양한 인재 역량 발휘 환경 조성 및 사회 포용성 증진</li> </ul> </li> <li><b>생산성 및 창의성 향상</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>자율성/책임감 기반 조직문화를 통한 업무 몰입도 및 창의성 향상</li> </ul> </li> </ul>
 부정 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>연구자원 낭비 및 환경 부담</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>실패/중단 연구개발 프로젝트로 인한 자원 낭비, 실험 과정 유해물질 발생 가능성</li> </ul> </li> <li><b>약가 논란 및 접근성 문제</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>고가 신약 개발 시 약가 논란 및 특정 계층의 의료 접근성 저해 가능성</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>환경사고 및 산업재해 발생</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>부적절한 EHS 관리로 인한 환경 오염 사고, 중대 산업재해 발생 시 인명/환경/지역사회 피해 야기 가능성</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>의약품 부작용 및 리콜 발생</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전성/품질 문제 발생 시 환자 건강에 심각한 피해 및 사회적 불안 야기</li> </ul> </li> <li><b>위조 의약품 유통으로 인한 사회적 피해</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>환자 건강 위협 및 사회적 혼란 초래</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>제도 운영의 복잡성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>유연근무 제도 운영 시 관리 복잡성 증가 및 일부 직무 적용 어려움</li> </ul> </li> <li><b>형평성 논란</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>제도 수혜 대상 방식에 따른 직원 간 형평성 문제 발생 가능성</li> </ul> </li> </ul>

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

### 주요 이슈별 영향 분석 - 재무적 영향 분석

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS 경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
 긍정 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>미래 매출 및 시장 점유율 확대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신신약 개발 성공을 통한 장기 매출 증대 및 시장 지배력 강화</li> <li>펙수클루 출시 2년 만에 처방액 1,000억 원 돌파, 2030년까지 국내 매출 3,000억 원, 글로벌 7,000억 원(총 1조 원) 달성 기대</li> </ul> </li> <li><b>기술 수출 및 로열티 수익</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>원천 기술 및 파이프라인 해외 라이선스 아웃을 통한 안정적 로열티 수익 창출</li> </ul> </li> <li><b>기업가치 및 브랜드 가치 제고</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>긍정적 이미지 구축 및 투자 유치 긍정적 영향</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>운영 비용 절감 및 생산 효율성 증대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 감축, 에너지 효율 향상, 유해물질 관리 최적화를 통한 운영 비용 절감 및 생산성 향상</li> </ul> </li> <li><b>규제 준수 리스크 감소 및 벌금/과징금 회피</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한 EHS 기준 준수를 통한 법적 위반 리스크 최소화</li> </ul> </li> <li><b>보험료 인하 및 투자 유치 용이성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>우수 EHS 성과를 통한 보험료 인하 및 ESG 투자자 유치 긍정적 영향</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>시장 경쟁력 강화 및 매출 증대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한 품질관리 및 높은 안전성 기준을 통한 제품 경쟁 우위 확보 및 장기 고객 충성도 및 매출 증진</li> </ul> </li> <li><b>규제 준수 및 허가 용이성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>규제 당국 기준 충족을 통한 신제품 허가 원활화 및 해외 시장 진출 기회 확대</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>핵심 인재 유치 및 유지</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>매력적인 기업 문화를 통한 우수 인재 유치 및 이탈률 감소, 채용/재교육 비용 절감</li> </ul> </li> <li><b>생산성 및 혁신 역량 증대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 만족도 증가를 통한 업무 몰입도 향상 및 생산성/창의성 증대</li> </ul> </li> <li><b>고용 브랜드 가치 상승</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>'일을 통해 성장하는 기업' 이미지 구축을 통한 고용 브랜드 가치 향상 및 인건비 효율성 제고</li> </ul> </li> </ul>
 부정 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>막대한 R&amp;D 비용 및 투자 리스크</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>신약 개발의 고비용, 장기간 소요, 임상 실패/지연 시 투자금 회수 불능 및 자산 손상 위험</li> </ul> </li> <li><b>규제 리스크 및 약가 인하 압박</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>신약 허가 지연, 약가 규제 강화 등으로 인한 예상 수익 감소</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>사고 발생 시 막대한 재무 손실</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>중대 산업재해/환경 오염 사고 발생 시 복구 비용, 벌금, 손해배상금, 생산 중단 등으로 인한 막대한 재무적 손실</li> </ul> </li> <li><b>브랜드 이미지 및 평판 하락</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>EHS 사고로 인한 기업 신뢰도 급락 및 매출 하락, 투자 심리 위축</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>제품 리콜 및 회수 비용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>품질/안전성 문제로 인한 리콜 및 회수 시 막대한 비용 발생</li> </ul> </li> <li><b>법적 소송 및 손해배상</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>부작용/품질 문제 관련 소송 시 막대한 손해배상금 및 법률 비용 발생</li> </ul> </li> <li><b>기업 이미지 및 평판 손상</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>신뢰도 급락, 브랜드 이미지 타격, 매출 하락, 투자 심리 위축</li> </ul> </li> <li><b>생산 중단 및 허가 취소 위험</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>심각한 품질관리 실패 시 사업연속성 차질 발생</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>인사 관리 비용 증가</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>신규 제도 도입 및 운영을 위한 시스템/교육/관리 비용 발생 가능성</li> </ul> </li> <li><b>생산성 저하(잠재적)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>제도 도입 초기 혼란 또는 오·남용으로 인한 일시적 생산성 저하</li> </ul> </li> </ul>

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

### 주요 이슈별 관리 전략

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS 경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구본부 내부의 신약센터와 C&amp;D전략실에서 연구 및 투자 관점의 1차 경쟁력 검토 진행</li> <li>국내외 저명한 신약 연구자들을 통한 2차 기술적 가치 평가</li> <li>투자자 관점에서 글로벌 시장 경쟁력 검토를 통한 3차 검증</li> <li>SAB(Science Advisory Board) 위원회(국내외 최고 전문가로 구성)를 통한 연구 단계 동안 정기적인 과제 평가</li> <li>개발위원회(임상 전문가, 주요 경영진, 연구진으로 구성)를 통한 임상 개발 단계 과제의 신속한 의사결정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EHS 경영위원회: 대표이사 참석, 전사 환경경영 추진 계획 및 이행 상황 점검, 주요 환경 리스크 대응 방안 논의. 반기 1회 이사회에 환경안전보건 활동 결과 보고.</li> <li>EHS 간사협의회: 그룹사 환경안전보건 실무 담당자로 구성, 경영진 전략 현상 반영 및 지표 관리.</li> <li>산업안전보건위원회: 노사 동수(각 10인 이내)로 구성, 산업안전 보건에 관한 중요 사항 심의·의결.</li> <li>중대재해 전담 조직 구축 계획: 2022년 대응계약 안전보건경영 총괄조직을 구축하였고, 관계사에 이를 단계적으로 확대 할 계획</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>약품감시 조직 및 매뉴얼 고도화: 독립성 강화된 약물관시 조직 운영(2023년 1월 조직 개편)</li> <li>품질 전담 조직: 품질경영(QM), 품질보증(QA), 품질관리(QC) 부서의 유기적 협업을 통한 안전/고품질 제품 생산</li> <li>스마트공장(level 4) 운영: 품질경영시스템(QMS), 전자문서관리 시스템(EDMS), 실험실정보관리시스템(LIMS), 생산관리시스템(MES) 등 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사보상위원회: 투명하고 공정한 평가 및 보상 시스템 구축, 미래 경영진 발굴 및 육성 목적</li> <li>이해관계자 소통 채널: 직원협의회, 산업안전보건위원회, 고충처리 제보 채널, 행복페스티벌 등 운영</li> <li>직무급 제도 도입: 2016년 업계 최초 도입, 나이·연차·성별·국적과 상관없이 성과와 역량만으로 평가</li> </ul>
전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>'First-in-class(FIC)' 및 'Best-in-class(BIC)' 의약품 개발 목표 설정</li> <li>의료 소외 계층의 고통 최소화화를 위한 지속적 노력</li> <li>오픈 이밸류에이션(Open Evaluation) 프로세스를 통한 객관적 평가 및 철저한 검증 기반 연구 과제 관리</li> <li>오픈이노베이션(Open Innovation) 및 협력을 통한 R&amp;D 확장 및 강화. (예: 영국 아박타(Avacta)사와 조인트벤처 '아피셀 테라퓨틱스' 설립, 아이엔 테라퓨틱스 스프인프)</li> <li>미래 성장 동력 확보를 위한 신규 모달리티(mRNA 치료제, TPD 신약 등) 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 절감 및 전환(고효율 설비 도입, 신기술 도입, 생산 공정 최적화).</li> <li>신재생에너지 전환 확대(PPA, REC, 태양광 발전 확대).</li> <li>온실가스 배출 저감 노력 강화</li> <li>폐기물 발생 최소화 및 재활용 극대화 노력</li> <li>화학물질 및 유해물질 관리: 철저한 접근을 통한 안전한 환경 조성</li> <li>대기오염물질 및 수질오염물질 체계적 관리를 통한 환경영향 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>의약품의 이상사례 및 안전성 문제 방지를 위한 약물관시 활동 필수 인식</li> <li>고개 안전 및 제품 품질 최우선, 우수 의약품 지속적 공급 보장 노력</li> <li>의약품 개발부터 판매까지 전 과정에서 제품 안전성 체계적 모니터링</li> <li>환자, 규제 기관, 기타 내부/외부 고객 요구 충족하는 적합한 품질 특성을 갖춘 제품 제공 시스템 확립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 문화가 곧 경쟁력이라는 철학 아래 구성원 중심의 다양한 복지 제도 및 프로그램 운영</li> <li>업무 몰입도 향상을 위한 제도적 지원을 통한 행복한 업무환경 조성</li> <li>일과 가정의 양립을 위한 근무환경 구축 및 다양한 모성보호/가족 친화제도 지원</li> <li>자율적으로 성과를 낼 수 있는 직원을 위한 유연한 출퇴근 시간 및 근무 공간선택 허용</li> </ul>
정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>'오픈 이밸류에이션' 과정을 통한 연구과제 관리: 철저한 검증 절차를 통해 비효율적 연구 투자를 방지하고 시장성 및 기술적 가치를 검토하여 리스크를 최소화</li> <li>국가핵심기술 보호 관리 지침 운영: 산업통상자원부 지정 '보틀리눔 토킨 제제 생산기술'(나보타) 보호를 위한 지침 운영</li> <li>엄격한 임상시험 안전 및 윤리 준수: ICH 가이드라인, 헬싱키 선언 준수, 임상시험 참여자 안전 및 권리 보호, 비밀 보장 등 의뢰자 책임과 의무 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 관리 체계: 환경 관련 법규 준수, 기후변화 선제적 대응을 위한 환경경영 거버넌스 구축 및 모든 경영 활동 적용</li> <li>ISO 14001:ISO 50001:ISO 45001 국제 표준 인증 기반 환경·에너지·안전보건 경영시스템 운영</li> <li>연간 5% 에너지 사용 감축목표 설정</li> <li>화학물질 통합 관리시스템(ACEL) 자체 개발 및 운영을 통한 규제 대상 화학물질 안전 및 법적 기준 관리</li> <li>유해물질 유출 등 환경사고 대응 시나리오 구축 및 정기 훈련 실시</li> <li>폐기물 관리 프로세스 체계화: 일반/유해(지정) 폐기물 구분 관리 및 재활용 가능한 업체 우선 선정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 규제 기관의 약물관시 보고 의무 사항 준수</li> <li>글로벌 약물관시 시스템 구축: 총 17개 약물관시 업무 기준서 개정 및 제정 (EU/EMA 요구 safety signal detection 절차 수립 포함)</li> <li>정기 안전성 보고(PBRER, PSUR, DSUR)를 통한 약물 benefit-risk evaluation 실시 및 규제 당국 제출 (Compliance 100% 달성)</li> <li>데이터 무결성(Data Integrity) 시스템 구축: 각 제조공정 인위적 오류 원천 방지 폐쇄형 시스템 및 자동화 시스템 구축</li> <li>공급망 추적성 관리: 현행법에 따라 주성분(API) 등 원료의약품 및 원자재 제조업체 의무 관리, 품질협약 체결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 정책 수립 및 실행: 임직원과 이해관계자의 인권 존중 실천</li> <li>전 임직원 대상 인권교육 실시: 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 교육 등</li> <li>고충처리 시스템 운영: 익명성 보장 '신문고' 게시판 운영, 제보 내용 철저한 기밀 유지 및 조치</li> <li>고용시장에서 소외된 발달장애인에게 안정적인 일자리 제공 목표</li> </ul>
성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 34호 신약 '펙수클루'(위식도역류질환 치료제) 식약처 승인 (2021년) 및 국내 36호 신약 '엔블로'(SGLT-2 억제 당뇨병 치료제) 식약처 승인 (2022년). 2년 연속 신약 개발 성공</li> <li>펙수클루, 출시 이후 처방액 1,000억 원 돌파</li> <li>최근 4년 연속 R&amp;D 2,000억 원 이상 투자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 EHS 경영위원회 2회 운영 및 이사회 보고 완료.</li> <li>2025년 온실가스 총배출량(Scope 1+2) 44,144 tCO<sub>2</sub>eq.</li> <li>2025년 환경투자 957백만 원(전년 대비 59% 증가)</li> <li>2025년 폐기물 재활용률 76.6% 달성(목표 대비 +3.2%p)</li> <li>화학물질 통합 관리시스템 'ACEL' 오송공장 23년도 도입 및 24년도 전사 확대 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>약품감시 교육 실시(2025년 전 임직원 2,546명 이상, 유관 부서 Advanced PV 교육).</li> <li>이상사례 보고 시스템 운영(대응 웹사이트 내, 기한 내 조치 완료)</li> <li>FDA cGMP 위반으로 인한 제재 조치: 최근 3개년 0건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성가족부 '가족친화 선도기업' 인증(2025)</li> <li>보건복지부 '건강친화기업' 인증(2025)</li> <li>국내 5대 제약사 중 육아휴직률 1위</li> <li>최근 3개년 여성 임직원·관리자 비율 지속 상승</li> <li>2025년 직책자 교육 연 1,477명 참여(대응경영개발원)</li> <li>임직원 운동 프로그램 만족도 2년 연속 최고 등급(S, 2025년)</li> </ul>

# ESG Highlight

## Environmental

### 환경경영 관리 체계 구축



환경-에너지 경영시스템

- 1 ISO 14001 환경경영시스템 기반 사업장 환경 관리
- 2 2025년 향남공장 ISO 50001 신규 인증 취득



기후 리스크 기회 분석

- 1 TCFD 기반 전환-물리 리스크 시나리오 분석
- 2 단기(2028)·중기(2035)·장기(2050) 재무영향 산정

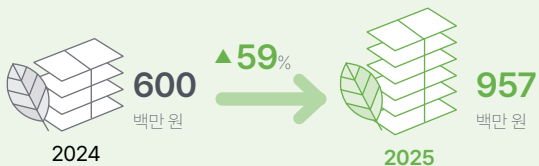


EHS 거버넌스

- 1 이사회·ESG위원회·EHS 경영위원회 단계별 운영
- 2 연 2회 이상 이사회에 환경성과 보고

### 환경투자 확대 및 자원순환 성과

#### 환경투자 실적(3년 CAGR 38%)



폐기물 발생량

2,026 ton  
(목표 대비 11.61% 감축)



폐기물 재활용률

76.6%  
(목표 대비 +3.2%p)

## Social

### 글로벌 수준 정보보호 관리 체계 확립

#### 제약업계 최초 ISO 27001:27701 동시 인증

2022 동시 인증 취득

2025 갱신심사 통과



ISO 27001

정보보안경영시스템



ISO 27701

개인정보보호경영시스템

1정책  
3규정  
12지침

정보보호 체계 정비

CEO 산하 CISO-CPO 정보보호 전담 조직을 운영하고, 보안 거버넌스를 해외 법안까지 확대 적용

### 헬스케어 전문성 기반 사회적 가치 창출



33.5억 원  
사회공헌 현금 기부 총액



약 4,570명  
직접 수혜 인원

### 2025 사회공헌 활동 요약

시기	활동·프로그램	핵심이해관계자	주요 성과
2025.01	디지털 헬스케어 기반 검진 협력	고객·환자 협력회사	검진 전문기관 협약·의료기관 연계, 디지털 기반 건강검진 협력 체계 구축
2025.02	고위험 직군 건강지원 (SAVE THE HERO)	정부·유관기관	공공안전 종사자 대상 무료 심전도 검진 등 건강지원
2025.04-08	의료취약계층 건강지원 - 3대 캠페인 ·곳 애프터눈·돌연사예방·Caring for Wellness	지역사회 정부·유관기관	도서지역(육도·대부도) 주민 87명 검진, 실명질환 의심 약 40% 조기 선별·부산 실명예방 캠페인 운영
2025.06	건강증진 캠페인 (1형 당뇨 환우 가족·북한이탈주민)	지역사회 정부·유관기관	가족캠프 약 130명 참여, 북한이탈주민 73명 디지털 건강검진·맞춤 상담
2025.08	디지털 헬스케어 의료봉사	지역사회 정부·유관기관	농촌지역 주민 약 80명 검진, 부정맥 38%·실명질환 46% 조기 선별·진료 연계
2025.03-12	산불 피해 긴급 의약품 지원	지역사회 정부·유관기관	경북 5개 시군 이재민 약 4,200명 긴급 구호

## Governance

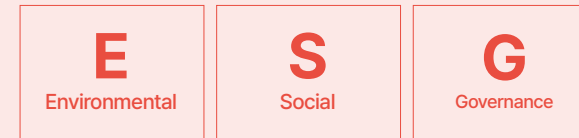
### ESG 거버넌스 체계 구축



이사회 산하 ESG위원회 설치 (2023.7)

- ESG팀: 독립이사 지원, 위원회 운영 및 안전 검토
- ESG TF: 영역별 실무 부서 연계 과제 추진으로 ESG 경영 내재화

### ESG 분야별 정책·규정 운영



환경방침·환경 정책

인권경영·안전보건·정보보호·공급망 정책

윤리경영 원칙·준법 (컴플라이언스) 규정

### 이사회 독립성 강화 및 윤리·준법 경영



독립이사 비율  
57.1% (7인 중 4인)



여성 이사 선임  
이사회 다양성 확보



ISO 37001

부패방지경영시스템 운영  
부패 리스크 평가·내부심사

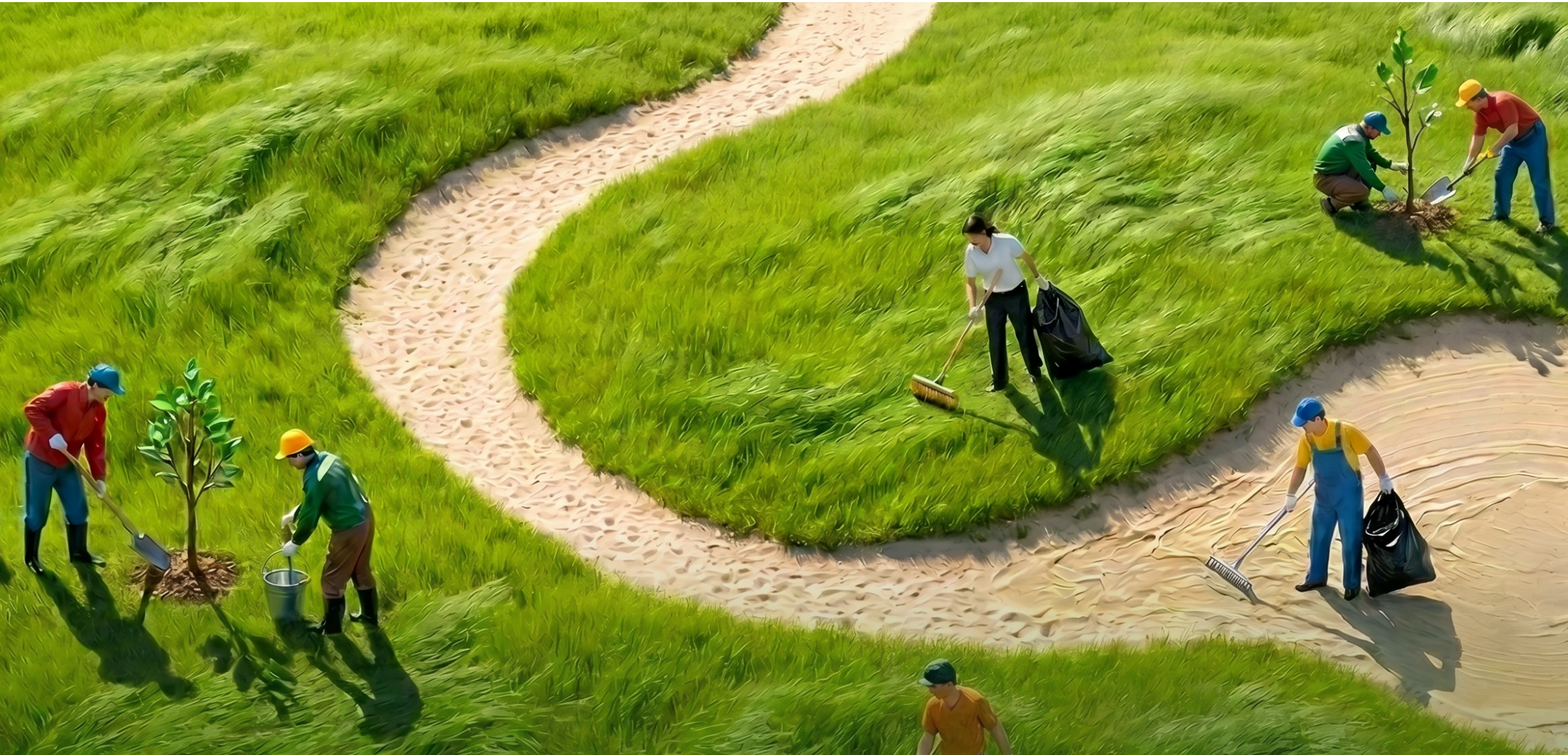


CP 전담 조직 10명 운영

CP위원회·교육·모니터링  
공정거래자율준수 강화

# SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental	23
Social	52
Governance	89



# ENVIRONMENTAL

기후변화 대응	24
환경경영 실천	33
환경영향 저감 활동	36
자연자본 관리	41
제품 친환경성	50

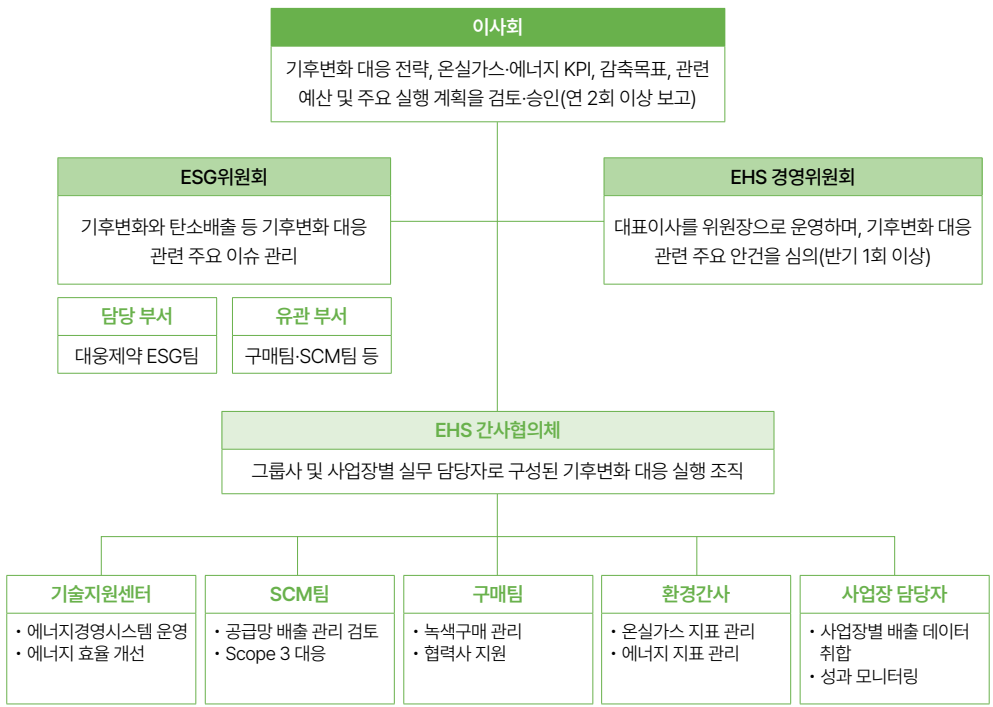
# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 거버넌스

### 기후변화 대응 조직 체계

대웅제약은 기후변화 대응과 환경영향 최소화를 위해 이사회, ESG위원회, 대웅그룹 EHS 경영위원회, EHS 간사 협의체로 구성된 환경경영 거버넌스를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 전사 ESG 전략과 주요 지속가능경영 이슈를 검토·심의하는 역할을 수행하며, 대웅그룹 EHS 경영위원회는 환경·안전·보건(EHS) 분야의 정책, 목표 및 실행과제를 수립하고 이행 현황을 점검합니다. 이사회는 주요 ESG 및 환경경영 현안을 보고받고 전략적 방향을 검토하며, EHS 간사협의체는 사업장 단위의 환경 관리 활동과 성과를 관리하고 부서 간 협업을 지원하고 있습니다. 대웅제약은 이러한 거버넌스를 기반으로 환경방침 및 정책 수립, 중장기 목표 설정 및 성과 모니터링, 환경 법규 및 규제 대응, 임직원 환경교육 등을 체계적으로 추진하며 지속가능한 가치 창출과 책임 있는 환경경영 실천에 노력하고 있습니다.

### 기후변화 대응 조직 체계도



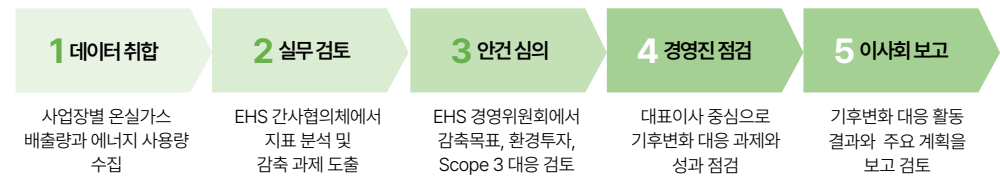
### 이사회 감독

대웅제약 이사회는 대표이사를 포함한 7인의 이사로 구성되어 있으며, 그룹사의 환경안전 경영방침, 조직 현황, 활동 실적, KPI, 예산, 환경·안전·보건 사업계획을 검토·승인하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 연 2회 이상 환경안전 경영 성과와 계획을 검토하며, 지속가능한 환경경영 전략의 수립 및 이행 여부를 감독하고 있습니다.

일시	안전 및 보고 내용(환경 부문)
25.02.25	· 2024년 환경·보건·안전 경영 성과보고
25.04.28	· 2025년 환경·보건·안전 계획 승인

### 기후변화 대응 보고 프로세스

대웅제약은 사업장별 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 데이터를 취합하는 단계에서 기후변화 대응 보고를 시작합니다. EHS 간사협의체는 해당 지표를 분석하고 감축과제와 개선 필요사항을 도출하며, 주요 내용은 EHS 경영위원회에서 감축목표, 환경투자, Scope 3 대응 방향과 함께 심의됩니다. 이후 대표이사 중심의 경영진이 추진 현황과 성과를 점검하고, 핵심 안건과 활동 결과는 이사회에 보고되어 기후변화 대응 전략과 실행계획의 적정성 검토로 연계됩니다.



### 투자의사결정

대웅제약은 기후변화 대응을 중장기 성장과 사업 운영 안정성에 영향을 미치는 주요 투자의사결정 요소로 인식하고 있습니다. 이에 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 환경설비 투자, 신재생에너지 도입, 공급망 배출 관리 등 실행과제를 사업장별 배출량, 에너지 사용량, 환경투자 실적, 감축목표 이행 현황에 기반해 검토합니다. 또한 EHS 간사협의체의 실무 분석과 EHS 경영위원회의 안전 심의를 거쳐 이사회 보고 체계와 연계하고, 감축 성과와 운영 효율성, 규제 대응력, 공급망 관리 및 공신 신뢰성을 함께 고려해 투자 우선순위와 실행 방향을 수립해 나가겠습니다.

# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 전략

### 기후 리스크 및 기회 식별

대응계약은 TCFD 프레임워크에 기반하여 위험 및 기회 요인을 물리적 리스크(급성, 만성)와 전환 리스크(정책 및 법률, 기술, 시장, 평판), 기회(자원 효율성, 에너지원, 제품·서비스, 시장, 회복탄력성)로 유형화하였습니다. SASB 바이오·제약 공시주제, MSCI 제약산업 핵심 이슈를 참조하여 가치사슬을 고려한 리스크 및 기회 요인 풀을 구성하였습니다.

No.	구분	유형	기간 범위*	리스크 및 기회 요인	설명	영향 범위		
						Upstream	Direct Operation	Downstream
T1	전환 리스크	정책·법률	단기	환경규제 강화	환경 법령과 배출·오염물질 관리 기준이 강화되어 제조시설의 환경 관리 수준 제고 요구	○	●	-
T2	전환 리스크	정책·법률	단기	탄소가격제 부담 증가	탄소세 도입, 배출권 가격 상승, 전력·연료비 상승으로 제조공정의 탄소비용 부담 확대	○	●	-
T3	전환 리스크	정책·법률	단기	배출량 관리 규제 강화	Scope 1·2 배출량 산정, 감축계획, 배출권·목표관리 대응 요구 확대	○	●	○
T4	전환 리스크	정책·법률	중기	유해배출 저감 요구 확대	NOx, SOx, VOC, 유해폐기물 등 제조과정 배출물 관리와 저감 요구 강화	-	●	-
T5	전환 리스크	정책·법률	중기	폐의약품 회수 규제 강화	미사용·폐의약품 회수, 재사용, 폐기, 환경방출 방지 관련 관리 요구 확대	-	○	●
T6	전환 리스크	기술	중기	저탄소 생산기술 전환	고효율 설비, 저탄소 공정, 친환경 제조기술 도입 필요성 증가	-	●	-
T7	전환 리스크	기술	중기	냉매·냉동설비 전환	콜드체인, 보관창고, 제조시설 냉방설비의 고효율·저GWP 냉매 전환 요구 확대	-	●	○
T8	전환 리스크	기술	장기	친환경 약물소재 개발 경쟁	친환경 소재, 저탄소 제형, 환경영향 저감형 의약품 개발 요구 확대	●	●	○
T9	전환 리스크	기술	중기	기후 데이터 관리 체계 고도화	배출량, 에너지, 용수, 폐기물, 공급망 데이터를 통합 관리할 디지털 시스템 필요성 증가	○	●	○
T10	전환 리스크	시장	중기	제품·포장재 환경성 요구 확대	폐의약품, 제품 회수, 포장재 폐기와 관련한 환경성 요구 확대	●	●	●
T11	전환 리스크	시장	중기	저탄소 조달 요구 확대	병원, 공공기관, 글로벌 고객사가 저탄소 제조, 친환경 포장, 공급망 배출 관리 요구	○	○	●
T12	전환 리스크	평판	단기	기후대응 공시 요구 확대	배출량, 감축목표, 전환계획, 이행성과에 대한 공개 및 검증 요구 증가	○	●	○
T13	전환 리스크	평판	중기	감축목표 이행 신뢰성 저하	감축목표를 설정했으나 단기목표, 외부검증, 이행실적이 부족할 경우 신뢰성 저하	○	●	○
P1	물리적 리스크	급성	단기	극한기상 피해 증가	사업장 지역의 극한기상 발생으로 생산시설과 유틸리티 인프라 손상 및 생산 차질	-	●	-
P2	물리적 리스크	급성	단기	폭염에 따른 작업환경 악화	폭염으로 사업장 작업환경, 근로자 안전, 제조공정 안정성 저하	-	●	-
P3	물리적 리스크	급성	단기	기후재해에 따른 물류·원료 공급 차질	집중호우, 홍수, 지역 재난, 항만·물류 차질로 원료와 제품 운송 지연	●	○	●
P4	물리적 리스크	만성	중기	평균기온 상승에 따른 냉방부하 증가	평균기온 상승으로 제조환경, 보관 온도, 콜드체인, 냉방 수요 증가	-	●	○
P5	물리적 리스크	만성	중기	수자원 안정성 저하	가뭄, 강수패턴 변화, 수질 악화 등으로 제조와 사업장 운영에 필요한 용수 확보 부담 증가	○	●	-
O1	기회	자원 효율성	중기	에너지 효율화	고효율 설비, 공정 최적화, 에너지 관리 체계 개선을 통해 제조공정 에너지 사용 절감	-	●	-
O2	기회	에너지원	중기	재생에너지 전환	태양광, PPA, REC, 녹색요금제 등 저탄소 에너지원 도입을 통한 전력 사용 배출량 감축	-	●	-
O3	기회	제품·서비스	장기	저탄소·친환경 의약품 개발	친환경 약물소재, 저탄소 제형, 친환경 포장재 적용 제품을 통한 제품 환경성 강화	●	●	●
O4	기회	시장	장기	저탄소 의약품 시장 확대	친환경 포장, 저탄소 제조, 환경영향 저감형 제품에 대한 고객·공공조달 수요 확대	○	●	●
O5	기회	회복탄력성	중기	공급망 다변화	이중소싱, 백업 제조시설, 원료 조달처 다변화를 통한 기후·지정학적 공급 차질에 대응	●	○	○

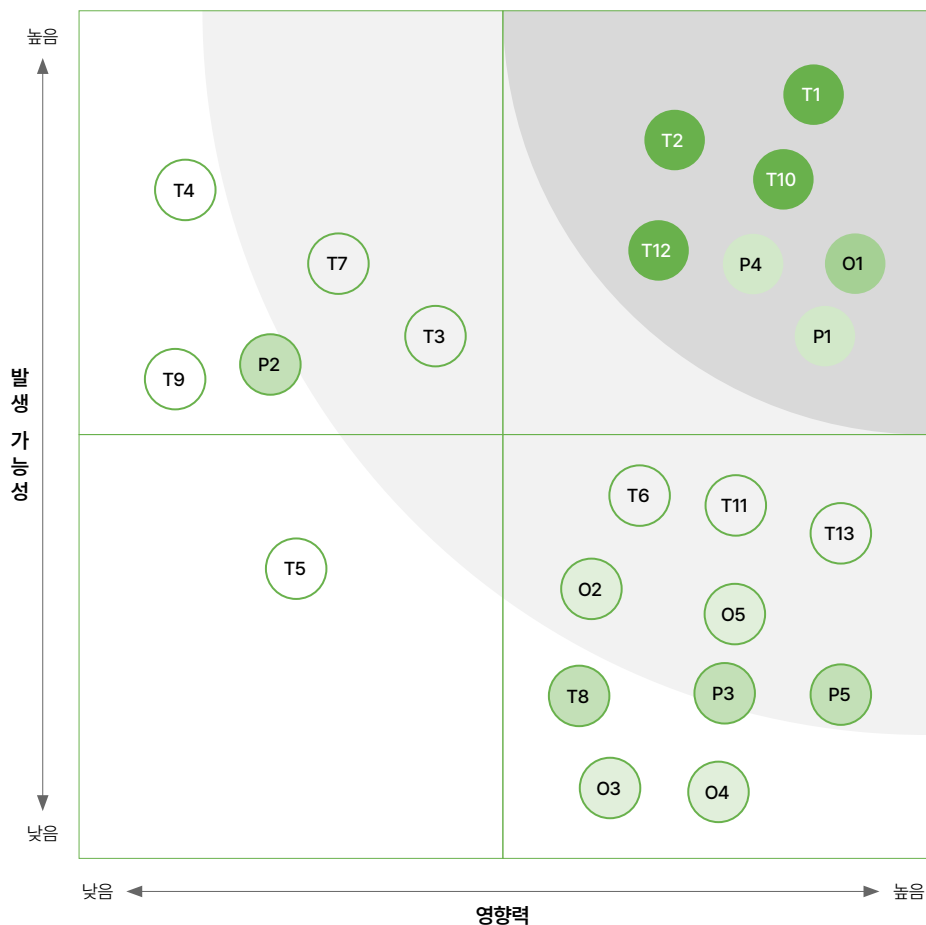
\* 기간 범위(단기: 0~3년, 중기: 3~10년, 장기: 10년 이상) ●: 주요 영향 범위, ○: 간접 영향 범위, -: 영향 없음

# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 전략

### 기후 리스크 및 기회 요인 평가

대응전략은 TCFD 권고안에 기반하여 전환 리스크, 물리적 리스크, 기회 요인을 도출하고, 각 요인이 사업 운영과 가치사슬에 미치는 영향을 검토하였습니다. 이를 통해 식별된 23개의 기후 리스크 및 기회 요인의 중대성을 평가하기 위해, 발생 가능성과 영향력을 평가 기준으로 적용하였습니다. 발생 가능성은 각 요인이 단기·중기·장기에 걸쳐 실제로 나타나거나 실현될 가능성을 의미하며, 영향력은 해당 요인이 가치사슬과 재무 성과에 미치는 영향의 크기를 의미합니다. 이러한 기준에 따른 평가 결과를 바탕으로, 중대성이 높은 상위 7개 요인을 핵심 기후변화 대응 이슈로 선별하였습니다.



구분	No	리스크 및 기회 요인	산정 근거
전환 리스크	T1	환경규제 강화	제조사업장은 배출·폐기물·환경설비 관리 의무가 직접 적용되는 영역입니다. 환경 관련 법령과 오염물질 관리 기준이 강화될 경우 설비 투자, 운영비, 인허가 대응 부담이 증가하므로 중요 요인으로 선정했습니다.
	T2	탄소가격제 부담 증가	탄소세, 배출권 가격, 전력·연료비 상승은 제조원가에 직접 반영됩니다. 의약품 제조공정의 에너지 사용과 Scope 1·2 배출량 관리 부담이 커질 수 있어 재무영향이 높은 요인으로 판단했습니다.
	T10	제품·포장재 환경성 요구 확대	의약품 포장재, 제품 회수, 폐의약품 처리에 대한 환경성 요구가 확대되고 있습니다. 포장재 조달, 제품 설계, 생산, 사용 후 회수·폐기 단계 전반에 영향을 주므로 가치사슬 파급범위가 큰 중요 요인으로 선정했습니다.
	T12	기후대응 공시 및 성과 요구 확대	TCFD, ISSB, ESG 평가 대응에서 배출량, 감축목표, 전환계획, 이행성과 공개 요구가 확대되고 있습니다. 또한 기후변화 대응 전략 수립을 넘어 감축 목표 이행과 전환계획 실행 등 실질적 성과 달성에 대한 요구도 강화되고 있습니다. 공시 품질과 이행성과는 투자자 신뢰와 평가 등급에 직접 영향을 미치므로 중요 요인으로 선정했습니다.
물리 리스크	P1	극한기상 피해 증가	태풍, 집중호우 등 급성 물리적 리스크는 발생 시 생산시설, 유틸리티, 재고, 물류 운영에 직접 피해를 줄 수 있습니다. 발생 빈도보다 발생 시 피해 규모가 커 사업연속성 측면에서 중요 요인으로 선정했습니다.
	P4	평균기온 상승에 따른 냉방부하 증가	평균기온 상승은 제조환경, 보관 온도, 콜드체인, 냉방 수요에 지속적으로 영향을 미칩니다. 의약품 품질관리와 에너지 비용에 누적 부담을 발생시킬 수 있어 만성 물리적 리스크의 중요 요인으로 판단했습니다.
기회	O1	에너지 효율화	고효율 설비, 공정 최적화, 에너지 관리 체계 개선은 비용 절감과 배출량 감축을 동시에 달성할 수 있는 실행 가능성이 높은 기회 요인입니다. 감축 목표이행, 제조원가 절감, 기후 평가 대응에 직접 기여하므로 중요 기회 요인으로 선정했습니다.

# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 전략

### 주요 기후 리스크 및 기회 요인 재무영향 분석

식별된 기후 리스크와 기회별로 핵심 재무영향 경로를 정의하고, 각 경로를 운영지표, 재무동인, 계정과목과 연결하여 재무영향을 산정하였습니다. 재무영향은 기준선 대비 기후 조정값의 증분 효과로 산출하며, 정량화가 가능한 항목은 단일 금액 또는 범위로 제시하고, 정량화가 어려운 항목은 영향을 받는 계정과목, 영향 방향, 주요 가정, 추가 필요 데이터를 기술하였습니다.

구분	No.	리스크 및 기회 요인	주요 재무영향 경로	계정과목	재무영향 <sup>1)</sup>	설명
전환 리스크	T1	환경규제 강화	제조시설 환경 관리 기준 상향에 따른 환경투자 증가	유형자산	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단기: 2025년도 환경설비 투자액</li> <li>• 잠재적 재무영향: 환경투자액과 대기오염 간 회귀분석 기반</li> </ul> 단기  27.3      단위: 억 원 중기  57.8 장기  123.3	제조시설 환경 관리 기준 강화에 따라 대기오염방지시설 개선, 설비 효율화, 신재생에너지 설비 도입 등 환경투자 부담이 증가할 수 있어 환경규제 강화를 주요 전환 리스크로 식별했습니다. 주요 재무영향 경로는 환경 관리 기준 상향에 따른 환경설비 투자 증가로 설정하고, 자본적 지출 성격을 고려해 계정과목은 유형자산과 연결했습니다. 잠재적 재무영향은 환경투자 총액과 대기오염물질 배출량 간 회귀분석을 기반으로 산정했습니다. 다만 향후 실제 규제 대응 투자액과 차이가 발생할 수 있습니다.
	T2	탄소가격제 부담 증가	탄소가격 상승에 따른 잠재적 탄소비용 증가	매출원가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 잠재적 재무영향: STEPS, APS, NZE 시나리오별 탄소가격<sup>2)</sup> 적용</li> </ul> 단기      단위: 억 원 STEPS  51 APS  171 NZE  17.9 중기      단위: 억 원 STEPS  17.7 APS  54.6 NZE  61.4 장기      단위: 억 원 STEPS  83.3 APS  222.0 NZE  277.5	탄소가격 상승이 생산·운영 과정의 배출량 기반 비용 부담을 확대할 수 있다고 보고, 이를 주요 전환 리스크로 식별했습니다. 해당 비용은 제조시설 운영, 에너지 사용, 배출량 발생과 연계되므로 매출원가와 연결했습니다. 또한 STEPS, APS, NZE 시나리오를 적용해 2028년, 2035년, 2050년 잠재 재무노출액을 산정했습니다. 다만, 실제 재무영향은 향후 배출권거래제 적용 범위, 유상할당 비율, 배출권 가격, 감축 실적에 따라 달라질 수 있습니다.
	T10	제품·포장재 환경성 요구 확대	친환경 포장재 및 원·부자재 전환에 따른 재료비 증가	매출원가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단기: 2025년도 친환경 포장 재료비</li> <li>• 잠재적 재무영향: 친환경 포장재 전환율 목표값 적용</li> </ul> 단기  44.1      단위: 억 원 중기  73.4 장기  117.5	제품·포장재 환경성 요구 확대가 친환경 포장재 전환과 원·부자재 비용 증가로 이어질 수 있다고 보고, 해당 재무영향을 원재료와 저장품의 사용액과 연결했습니다. 현재 사업보고서상 확인 가능한 포장재료 장부금액을 변수로 활용하여 잠재 재무노출액을 산정했습니다. 다만 포장재료 장부금액은 기말 재고 잔액이며, 실제 재무영향은 친환경 포장재 구매단가와 전환 물량에 따라 달라질 수 있습니다.

전환 리스크 시나리오 분석 확인

1) 단기: 2028년, 중기: 2035년, 장기: 2050년  
 2) NZE, APS, STEPS 시나리오별 탄소가격: 1 USD = 1,480원 적용

# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 전략

### 주요 기후 리스크 및 기회 요인 재무영향 분석

식별된 기후 리스크와 기회별로 핵심 재무영향 경로를 정의하고, 각 경로를 운영지표, 재무동인, 계정과목과 연결하여 재무영향을 산정하였습니다. 재무영향은 기후 요인이 매출, 비용, 투자, 자산가치 및 현금흐름에 미치는 변화를 시나리오별 가정과 사업계획에 반영한 후, 해당 변동분을 재무항목별 영향액으로 환산하였습니다. 정량화가 가능한 항목은 단일 금액 또는 범위로 제시하고, 정량화가 어려운 항목은 영향을 받는 계정과목, 영향 방향, 주요 가정, 추가 필요 데이터를 기술하였습니다.

구분	No.	리스크 및 기회 요인	주요 재무영향 경로	계정과목	재무영향	설명
전환 리스크	T12	기후대응 공시 및 성과 요구 확대	온실가스 배출량 증가에 따른 환경설비 CapEx 의무화	유형자산	<ul style="list-style-type: none"> <li>당기: 2025년도 환경설비 투자액</li> <li>잠재적 재무영향: 환경투자액과 온실가스 배출 간 회귀분석 기반</li> </ul> 단기  37.5 중기  86.0 장기  189.9      단위: 억 원	기후대응 공시 및 성과 요구 확대에 따라 온실가스 배출량 관리, 감축성과 달성, 에너지 효율 개선, 신재생 설비 도입을 위한 투자 부담이 증가할 수 있어 주요 전환 리스크로 식별했습니다. 재무영향 경로는 온실가스 배출량 증가에 따른 환경설비 투자 확대이며, 자본적 지출 성격을 고려해 유형자산과 연결했습니다. 재무영향은 환경투자 총액과 Scope 1:2 배출량 간 회귀분석으로 산정했습니다. 다만 향후 실제 온실가스 배출량과 환경설비 투자액 간 차이가 발생할 수 있습니다.
물리적 리스크	P1	극한기상 피해 증가	사업장·설비 피해 발생에 따른 유지보수 비용 증가	수선비	<ul style="list-style-type: none"> <li>당기: 0원</li> <li>잠재적 재무영향: 미공시</li> </ul>	극한기상에 따른 사업장·설비 피해는 발생 시점과 피해 범위가 불규칙하며, 복구비·수선비·운영 차질 비용을 해당 리스크 요인별로 분리 산정할 수 있는 이력 데이터가 충분히 확보되지 않았습니다. 이에 따라 당기 재무영향은 0원으로 산정하고, 잠재적 재무영향은 미공시하였습니다
	P4	평균기온 상승에 따른 냉방부하 증가	냉방 전력 사용 증가에 따른 유틸리티 비용 증가	수도광열비	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무영향: 미공시</li> </ul>	평균기온 상승에 따른 냉방부하 증가는 기온 외에도 생산량, 설비 가동률, 공간 사용률, 에너지 단가, 에너지 효율 개선의 영향을 함께 받습니다. 현재 기온 상승에 따른 전력비 증가분만을 분리 산정할 수 있는 기준이 충분히 마련되지 않아 잠재적 재무영향은 미공시하였습니다.
기회	O1	에너지 효율화	에너지 절감 활동에 따른 제조·운영비 절감	매출원가	<ul style="list-style-type: none"> <li>당기: 9.57억 원</li> <li>잠재적 재무영향: 에너지 절감액 회귀분석 기반</li> </ul> 단기  18.0 중기  38.6 장기  82.7      단위: 억 원	에너지 효율화 활동을 통해 제조시설의 에너지 사용량과 운영비 절감 효과가 발생할 수 있어 에너지 효율화를 주요 기회 요인으로 식별했습니다. 주요 재무영향 경로는 에너지 절감 활동에 따른 매출원가 절감으로 설정하고, 계정과목은 매출원가와 연결했습니다. 잠재적 재무영향은 에너지 절감액의 회귀분석을 기반으로 산정했습니다. 다만 향후 에너지 단가, 생산량, 설비 투자계획에 따라 실제 절감 효과와 차이가 발생할 수 있습니다.

단기: 2028년, 중기: 2035년, 장기: 2050년

# 기후변화 대응

## 기후변화 시나리오 분석

### 전환 리스크 시나리오 분석

대응제약은 IEA STEPS, APS, NZE 시나리오와 국내 배출권거래제도 강화 추세를 반영해 탄소가격제 재무노출을 산정하였습니다. 분석 결과 기존 회귀분석 모델에서는 2050년으로 갈수록 재무노출이 확대되나, 2028년 전환형 넷제로 이행 시 배출량 감축을 통해 장기 재무영향을 완화할 수 있음을 확인하였습니다.

### 적용한 리스크 시나리오

IEA의 NZE, APS, STEPS 시나리오를 기반으로 탄소가격 상승에 따른 재무적 영향 노출도를 분석하였습니다.

구분	시나리오	주요 전제	설명	적용 탄소가격 <sup>1)</sup>
전환 리스크	STEPS	• 현재 시행 중이거나 공식 발표 예정인 정책을 반영. WEO 2024 기준 현재 정책 경로는 2100년 약 2.4°C 온도상승 경로	현재 시행 중이거나 공식 발표된 정책을 기반으로 에너지 시스템의 진행 방향을 평가하는 경로	• 2028년도 <sup>2)</sup> 42.5USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2035년도 52.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2050년도 75.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq
	APS	• 2024년 8월 말까지 발표된 주요 국가 목표를 반영하며, 각국의 2030년 목표와 장기 넷제로-탄소중립 공약이 정해진 기한 내 완전 이행된다고 가정	각국 정부와 산업계가 발표한 감축목표, NDC, 탄소중립 공약이 기한 내 완전 이행된다고 가정하는 경로* *많은 국가들이 2031~2035년 기간의 새로운 국가별 목표(NDC)를 발표하지 않아 WEO 2024 기준 APS 정의 설명	• 2028년도 <sup>2)</sup> 142.2 USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2035년도 160.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2050년도 200.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq
	NZE	• 2024년 에너지 관련 CO <sub>2</sub> 배출량 38Gt에서 2035년 약 18Gt으로 약 55% 감소. 2050년경 온도상승은 약 1.65°C까지 정점 후 2100년 1.5°C 수준으로 복귀	2050년까지 에너지 부문 CO <sub>2</sub> 순배출 제로를 달성하고 장기적으로 1.5°C 목표에 부합하는 매우 강한 전환 경로	• 2028년도 <sup>2)</sup> 148.2 USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2035년도 180.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq • 2050년도 250.0 USD/tCO <sub>2</sub> eq

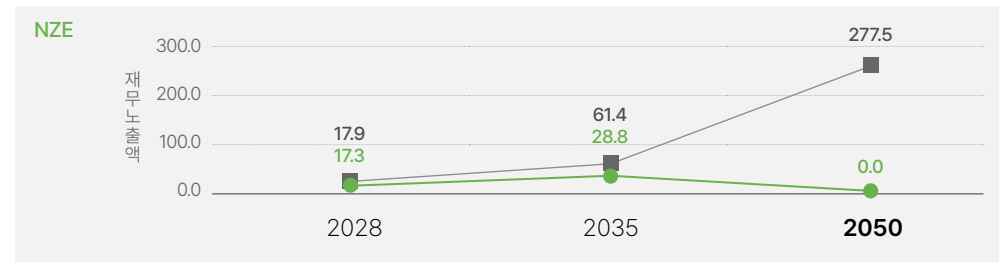
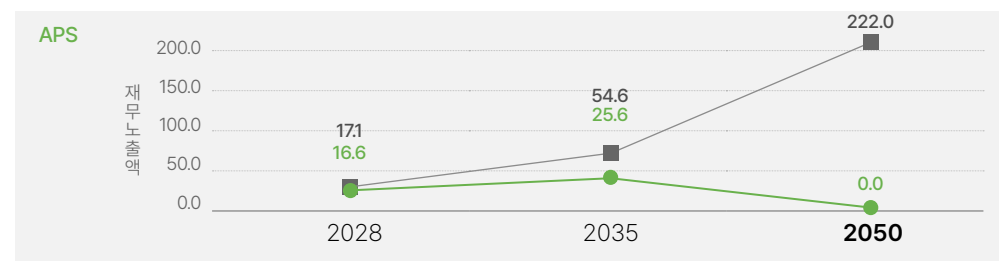
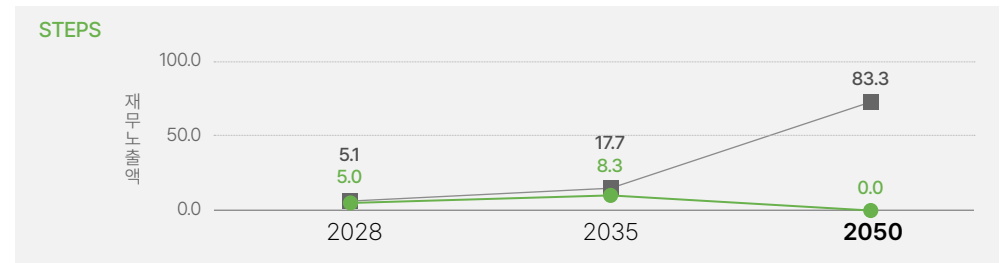
1) NZE, APS, STEPS 시나리오별 탄소가격: 1 USD = 1,480원 적용  
2) 2028년도 가격의 경우 선행보간을 통해 도출함

### 전환 리스크 시나리오 및 회복력 분석

대응제약의 탄소가격제 부담 증가는 대한민국 온실가스 배출권거래제가 강화되어 회사가 할당 대상 업체로 지정되는 경우를 전제로 분석하였습니다. 최근 3개년 Scope 1+2 배출량을 기반으로 단기(2028년), 중기(2035년), 장기(2050년) 배출량을 추정하였으며, 제4차 계획기간 국가 배출권 할당계획(안)에 따른 유상할당 비율을 반영하였습니다.

### BAU 대비 2028년 자연 전환형 Net Zero 이행 시 재무영향 변화

재무노출액 단위: 억 원



■ 기준 탄소배출량 추정 모델 ● 2028년 전환형 넷제로 이행 모델

# 기후변화 대응

## 기후변화 시나리오 분석

### 물리적 리스크 시나리오 분석 개요

대웅제약은 TCFD 권고안에 따라 기후변화 시나리오 분석을 수행하고, 물리적 리스크가 주요 사업장에 미칠 수 있는 영향을 사전에 식별하였습니다. IPCC SSP 시나리오와 S&P Global Climonomics 틀을 활용하여 핵심 사업장의 이상기온, 태풍, 산불, 가뭄, 물 스트레스, 하천 범람, 내수 침수 노출 수준과 연평균 예측 손실률을 10년 단위로 분석하였으며, 이를 바탕으로 재무적 손실 가능성을 정량적으로 평가하였습니다.

### 물리적 리스크 시나리오 범위 설정

대웅제약은 기후변화 대응 리스크가 사업 운영과 재무 성과에 미칠 수 있는 영향을 검토하기 위해 주요 사업장의 물리적 리스크 분석 대상을 설정하였습니다. 분석 대상은 대웅제약 본사, 향남공장, 오송공장, 용인연구소 등 4개 주요 사업장이며, 사업장별 위치와 운영 특성을 고려하여 이상기온, 태풍, 산불, 가뭄, 물 스트레스, 하천 범람, 내수 침수 등 7가지 기후위험에 대한 노출 가능성을 검토하였습니다.

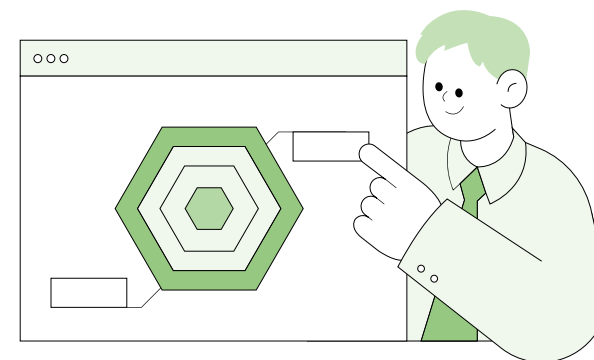
### 적용한 물리적 리스크 시나리오

기후변화 대응 리스크 분석에는 물리적 리스크와 전환 리스크 시나리오를 구분하여 적용하였습니다. 물리적 리스크에는 IPCC AR6에서 제시한 SSP 기반 시나리오를 적용하였습니다. SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP3-7.0, SSP5-8.5 등 4개 경로를 활용하여 사업장별 기온, 강수, 폭염, 홍수 등 기후위험 노출 가능성을 검토하였습니다. 분석 기간은 기후위험의 중장기 변화를 확인할 수 있도록 10년 단위로 설정하였습니다.

### 재무적 손실 가능성

대웅제약은 S&P Climonomics 분석 Tool을 활용하여 주요 사업장의 기후위험 노출에 따른 손실 수준을 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 분석하였습니다. MAAL은 4가지 SSP 기후 시나리오에 따라 10년 단위로 구분한 기간에서 매년 평균적으로 발생할 수 있는 예상 손실 규모를 나타냅니다.

구분	시나리오	주요 전제	설명
물리적 리스크	SSP1-2.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021~2040년 온도상승: 1.5°C</li> <li>• 2041~2060년 온도상승: 1.7°C</li> <li>• 2081~2100년 온도상승: 1.8°C</li> </ul>	지속가능성을 중시하고 온실가스 감축이 비교적 빠르게 진행되는 경로
	SSP2-4.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021~2040년 온도상승: 1.5°C</li> <li>• 2041~2060년 온도상승: 2.0°C</li> <li>• 2081~2100년 온도상승: 2.7°C</li> </ul>	현재와 유사한 사회경제 발전 흐름이 지속되고 감축 노력이 중간 수준으로 진행되는 경로
	SSP3-7.0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021~2040년 온도상승: 1.5°C</li> <li>• 2041~2060년 온도상승: 2.1°C</li> <li>• 2081~2100년 온도상승: 3.6°C</li> </ul>	지역 간 갈등과 불균형이 확대되고 국제협력과 감축 노력이 제한되는 경로
	SSP5-8.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021~2040년 온도상승: 1.6°C</li> <li>• 2041~2060년 온도상승: 2.4°C</li> <li>• 2081~2100년 온도상승: 4.4°C</li> </ul>	화석연료 기반의 고성장 경로가 지속되고 온실가스 배출이 매우 높은 수준으로 증가하는 경로



# 기후변화 대응

## 기후변화 시나리오 분석

### 물리적 리스크 시나리오 분석

대응제약은 TCFD 권고안의 전략 및 리스크 관리 관점에 따라 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오를 적용해 주요 사업장의 물리적 리스크 노출과 연평균 손실 추이를 분석하였습니다. 분석 결과, 고배출 경로에서 이상기온 중심의 재무영향이 확대되는 것으로 나타나, 오송공장과 향남공장 등 생산시설 중심의 적응 투자와 비상대응체계 고도화를 추진하고 있습니다.

### 물리적 리스크 시나리오 분석 결과

물리적 리스크 시나리오 분석 결과, 2050년대 분석 대상 SSP 시나리오 경로에서 이상기온이 가장 높은 재무적 위험으로 분석되었으며, 내수 침수가 두 번째 주요 위험으로 도출되었습니다. 사업장별로는 오송공장의 총 리스크가 가장 높고 향남공장이 그 다음으로 나타났으며, 본사는 가장 낮은 수준으로 확인되었습니다. 물 스트레스는 전반적으로 영향이 제한적인 위험으로 분석되어, 생산시설 중심의 물리적 리스크 대응 관리가 필요한 것으로 판단되었습니다.

### 사업장 물리적 리스크 도출 결과 - SSP1-2.6 (저배출 시나리오)

● <0% ● 0~2% ● 2~4% ● >4%

사업장	이상기온			태풍			산불			가뭄			물 스트레스			하천 범람			내수 침수		
	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50
HQ	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
향남공장	>4%	>4%	>4%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
오송공장	>4%	>4%	>4%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
용인연구소	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%

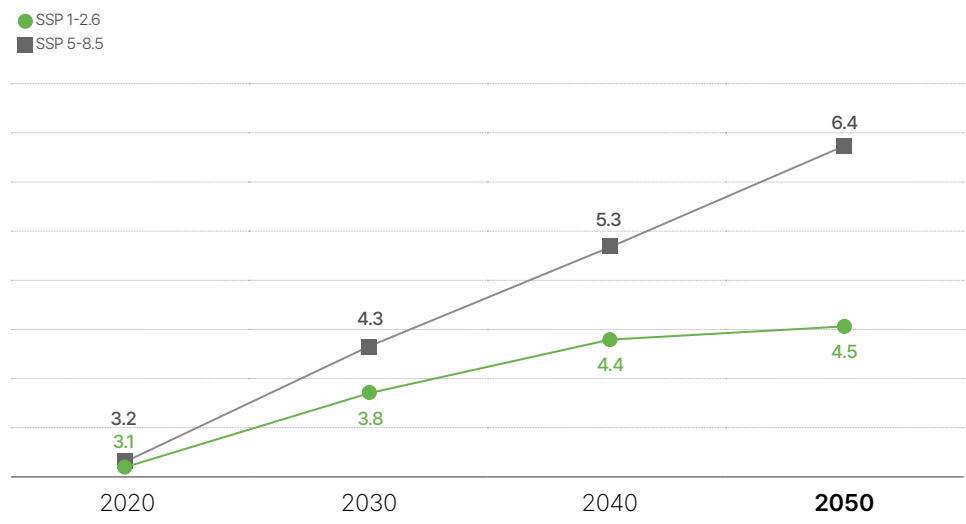
### 사업장 물리적 리스크 도출 결과 - SSP5-8.5 (고배출 시나리오)

사업장	이상기온			태풍			산불			가뭄			물 스트레스			하천 범람			내수 침수		
	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50	'30	'40	'50
HQ	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
향남공장	>4%	>4%	>4%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
오송공장	>4%	>4%	>4%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%
용인연구소	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%	0~2%

### 물리적 리스크 대응 전략

대응제약의 물리적 리스크는 단기적으로 시나리오별 차이가 크지 않으나, 2050년대 이후에는 고배출 경로 일수록 연평균 예측 손실률이 빠르게 증가하는 것으로 분석되었습니다. 특히 이상기온과 내수 침수 등 주요 기후위험은 생산시설의 운영 안정성과 재무 성과에 영향을 미칠 수 있으므로, 오송공장과 향남공장 등 리스크 노출 수준이 높은 사업장을 중심으로 시설 안전성 점검, 배수·방재 설비 보강, 비상대응계획 정비 및 보험 적용 범위 검토를 강화하겠습니다. 또한 장기 기후위험 증가 추세를 고려하여 설비 투자 우선순위와 사업장별 적응 로드맵을 수립하고, 정기 모니터링을 통해 물리적 리스크 대응 수준을 고도화하겠습니다.

### 물리적 리스크 연평균 예측 손실률(2020년~2050년)




# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 리스크 관리와 관리 지표

### 기후 리스크 및 기회 요인별 대응 및 관리 지표

대응전략은 TCFD 권고안의 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표 체계에 따라 전환·물리 리스크와 에너지 효율화 기회를 식별하고, 요인별 대응 방향과 관리 지표를 연계해 관리하고 있습니다. 환경규제, 탄소가격, 공시 요구, 극한기상, 평균기온 상승 등 주요 요인에 대해 배출량, 에너지 사용량, 검증 수준, 피해 현황 등을 모니터링하며 기후 리스크 대응 실행력을 강화하고 있습니다.

No.	구분	유형	기간 범위	리스크 및 기회 요인	대응 방향	관리 지표
T1	전환 리스크	정책·법률	단기	환경규제 강화	환경 법규 및 배출 허용 기준 변화를 정기 모니터링하고, 사업장별 환경 점검·법규 준수 평가를 강화합니다. 배출·오염물질 관리 설비와 운영기준을 개선하고, 담당자 교육을 통해 규제 대응 역량을 제고합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경 법규</li> <li>- 당해연도 환경 법규 위반 건수 및 금액: 위반 0건, 벌금 0백만 원</li> </ul>
T2	전환 리스크	정책·법률	단기	탄소가격제 부담 증가	Scope 1·2 배출량과 에너지 사용량을 정기 관리하고, 배출권 가격 및 탄소비용 영향을 모니터링합니다. 교배출·고에너지 사용 공정을 중심으로 감축 과제를 발굴하고 에너지 효율 개선 투자를 추진합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 총배출량(Scope 1+2) 원단위</li> <li>- 당해연도 온실가스 총배출량 원단위: 3.17tCO<sub>2</sub>eq/억 원</li> </ul> 
T10	전환 리스크	시장	중기	제품·포장재 환경성 요구 확대	제품 및 포장재의 환경성 검토를 강화하고, 포장재 감량·재활용성 개선·친환경 소재 적용을 검토합니다. 제품 회수 및 폐기물 처리 절차를 정비하여 시장과 고객의 환경성 요구에 대응합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스펀지 및 플라스틱류 완충 포장재 제거</li> <li>- 당해연도 스펀지 발생 억제 수준: 986,778 EA</li> </ul>
T12	전환 리스크	평판	단기	기후대응 공시 요구 확대	TCFD·ISSB 등 기후공시 요구사항에 따라 기후 리스크·기회, 감축목표, 이행성과 관리 체계를 고도화합니다. 데이터 산정 기준과 증빙 체계를 정비하고, 외부 검증 대응을 위한 공시 신뢰성을 강화합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후대응 공시 수준</li> <li>- 당해연도 기후변화 공시 수준: S&amp;P Global Climamomics 기후 변화 시나리오 공시</li> </ul>
P1	물리적 리스크	급성	단기	극한기상 피해 증가	사업장별 극한기상 취약성을 점검하고, 침수·정전·설비손상 등 주요 피해 유형별 비상대응 절차를 운영합니다. 배수·차수·비상전력 등 예방 인프라를 점검하고, 생산 차질 최소화를 위한 BCP 체계를 강화합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 극한기상 피해 발생 시 복구비용</li> <li>- 당해연도 극한기상 발생 0건</li> </ul>
P4	물리적 리스크	만성	중기	평균기온 상승에 따른 냉방부하 증가	제조·보관·물류 시설의 냉방 및 온도관리 설비 운영 현황을 점검합니다. 고효율 냉방설비 교체, 운전조건 최적화, 에너지 원단위 관리를 통해 냉방 전력 사용량과 유틸리티 비용 증가를 완화합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 에너지 사용량 원단위</li> <li>- 당해연도 에너지 사용량 원단위: 0.066 TJ/억 원</li> </ul>
O1	기회	자원 효율성	중기	에너지 효율화	주요 에너지 사용 설비를 대상으로 효율 개선 과제를 발굴하고, 고효율 설비 도입과 공정 운영 최적화를 추진합니다. 에너지 절감량, 비용 절감액, 온실가스 감축 효과를 정량 관리하여 자원 효율성을 제고합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 탄소배출 저감량</li> <li>- 당해연도 탄소배출 저감량: 1,908 tCO<sub>2</sub>eq</li> </ul>

# 환경경영 실천

## 환경경영 이행 전략

### 환경경영 방침

대웅제약은 환경보호를 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 전 임직원의 적극적인 참여와 환경경영 체계 고도화를 바탕으로 사업 활동 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고, 자원 및 에너지의 효율적 사용과 온실가스·오염물질 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규와 규제를 준수하는 것은 물론, 이해관계자와의 협력을 통해 친환경 경영문화를 확산하며 글로벌 수준의 환경경영 역량을 강화해 나가고 있습니다.

### 환경경영 정책

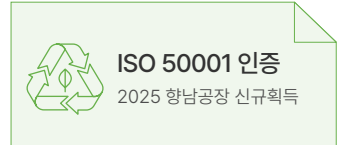
대웅제약은 사업 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 체계적인 환경경영 정책을 운영하고 있습니다. 환경 관련 법규 및 규제를 준수하는 것을 기본 원칙으로 하여 환경 리스크를 선제적으로 관리하고, 자원 및 에너지 사용 효율 향상과 온실가스 및 오염물질 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 친환경 설비 도입과 운영 효율화 등을 통해 사업장의 환경성적을 개선하고 있으며, 협력사와의 협력을 기반으로 친환경 공급망 구축, 녹색구매 확대, 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 추진함으로써 글로벌 지속가능경영 기준에 부합하는 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

### 환경경영 이행

대웅제약은 EHS 경영위원회와 EHS 간사협의체를 중심으로 환경경영 실행체계를 운영하며, 환경영향 저감과 자원 효율성 향상을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 환경 목표 및 성과 관리, 법규 준수, 에너지 및 온실가스 관리 등 주요 환경경영 활동을 체계적으로 이행하고 있습니다.

### 환경·에너지경영 인증체계 구축

대웅제약은 국제 표준 환경경영시스템인 ISO 14001과 에너지경영시스템인 ISO 50001을 기반으로 체계적인 환경·에너지 관리 체계를 운영하고 있습니다. ISO 14001 인증을 통해 사업장별 환경영향을 체계적으로 관리하고 정기적인 내부·외부 심사를 통해 환경경영시스템의 적합성과 효과성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 2025년 향남공장을 대상으로 ISO 50001 인증을 신규 취득하여 에너지 사용량 관리와 에너지 효율 향상을 위한 체계를 한층 강화하였습니다. 대웅제약은 환경 및 에너지 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선 활동을 추진함으로써 온실가스 배출 저감과 자원 효율성 향상을 실현하고, 지속가능한 환경경영 체계를 고도화해 나가고 있습니다.



### 환경투자 계획 및 이행

대웅제약은 기후변화 대응과 지속가능한 경영 실현을 위해 환경개선, 에너지 절감, 신재생에너지 확대를 포함한 다양한 분야에 적극적으로 환경투자를 진행하고 있습니다. 2024년에는 목표 대비 초과 이행을 통해 총 600백만 원을 환경 분야에 투자하였습니다. 또한 3년간 환경투자 실적 연평균 증가율(CAGR)은 약 41%를 달성하여 대웅제약의 지속적인 친환경투자 노력이 결실을 맺었음을 확인할 수 있습니다. 2026년에는 전년 대비 약 30% 증가한 1,144백만 원을 투자할 계획입니다. 구체적인 투자 성과와 계획은 다음과 같습니다. 대웅제약은 향후에도 에너지 효율 향상, 온실가스 배출 저감, 친환경 설비 및 기술 도입 확대를 통해 지속적인 환경투자 확대와 경영성과 개선을 추진할 계획입니다. 특히 2025년에는 에너지 절감 분야 투자 비중을 대폭 확대하여 Scope 1, 2 배출량 저감과 중장기 탄소배출 저감 목표 달성을 적극 지원할 예정입니다.

단위: 백만 원

과목	구분	'23년	'24년	'25년		'26년 목표
				목표	실적	
대웅제약	환경개선	134	234	263	565	735
	에너지 절감	360	137	154	314	409
	신재생에너지	-	229	-	-	-
	합계	494	600	417	879	1,144



- 투자사결정 환경적 위험 및 기회 요인 검토
- 환경·안전·보건 전담 조직을 통한 전사적 환경경영 전략 수립
- 사업장 내 환경 리스크 사전 파악 및 개선활동 수행
- 원자재 및 에너지 사용 최적화, 폐기물 및 온실가스 배출량 감축
- 관계사 환경 경영 활동 협력 및 지원
- 모든 임직원을 대상으로 한 지속적인 환경·안전·보건교육 및 캠페인

# 환경경영 실천

## 환경경영 성과 관리

### 환경경영 중장기 목표 관리

대웅제약은 환경보호를 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 전 임직원의 적극적인 참여와 환경경영 체계 고도화를 바탕으로 사업 활동 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고, 자원 및 에너지의 효율적 사용과 온실가스·오염물질 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규와 규제를 준수하는 것은 물론, 이해관계자와의 협력을 통해 친환경 경영문화를 확산하며 글로벌 수준의 환경경영 역량을 강화해 나가고 있습니다.

### 환경경영 중장기 로드맵

목표	탄소배출 저감과 에너지 절감, 환경영향 최소화 목표				
추진 전략	에너지 저감 활동	온실가스 저감 활동	온수 재사용	폐기물 재활용	관리강화
중장기 중점과제					
	2025	2026	2027	2028	2035
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> <li>EHS 경영위원회 운영 고도화</li> <li>전담 조직·간사협의체 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 위험관리 지배구조 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 기후 안전 보고체계 정례화</li> <li>ESG위원회 기후 공시 내실화 강화</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 기후변화 대응 선도 및 리딩 역할 수행</li> </ul>
전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐수 모니터링 시스템 구축</li> <li>태양광 발전 시스템 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅바이오 향남공장 에너지 경영시스템 (ISO50001) 인증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약 오송공장 에너지 경영시스템 (ISO 50001) 인증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐수 재이용 시스템 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>저탄소 사업장 운영 체계 정착</li> </ul>
위험관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 위험영향 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 위험 영향 분석 고도화</li> <li>기후변화 시나리오 고도화 및 회복탄력성 강화</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>모니터링 및 피드백을 통한 탄소 감축</li> </ul>	
지표 및 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 원단위 2025년대비 50% 감축</li> <li>수질오염 배출 원단위 연간 5% 이상 감축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.27tCO<sub>2</sub>eq/억원</li> <li>0.45kg/억원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.30tCO<sub>2</sub>eq/억원</li> <li>0.41kg/억원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.26tCO<sub>2</sub>eq/억원</li> <li>0.37kg/억원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.59tCO<sub>2</sub>eq/억원</li> <li>0.18kg/억원</li> </ul>

### 환경경영 성과 평가

대웅제약은 체계적인 환경경영 성과 관리를 위해 EHS 경영위원회와 EHS 간사협의체를 중심으로 전사 차원의 성과 모니터링과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 환경오염물질 배출, 자원 재활용률, 관계사 환경 관리 수준 등 주요 환경 지표를 정기적으로 점검하고 있으며, 이를 바탕으로 환경 리스크와 개선 과제를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 EHS 경영위원회는 연 2회 이상 환경·안전·보건 활동 성과를 이사회에 보고하고 주요 성과와 개선 사항을 공유하고 있습니다. 사업장 및 관계사를 대상으로 내부심사와 자체 평가를 실시하여 개선 활동을 추진하고 있으며, 환경 관련 법규 및 규제 준수 여부도 지속적으로 점검하고 있습니다. 아울러 임직원 대상 교육과 환경 캠페인을 통해 환경경영 인식을 제고하고, 책임 있는 환경경영 실천과 지속적인 성과 향상에 노력하고 있습니다.

### (주)대웅제약 환경 목표 및 성과

항목	2025년 목표	2025년 성과	2026년 목표
온실가스 원단위 (사용량/매출액)	3.85tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.17tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.27tCO <sub>2</sub> eq/억원
에너지 원단위 (사용량/매출액)	0.078TJ/억원	0.066TJ/억원	0.067TJ/억원
폐기물 재활용률	73.4%	76.6%	77.3%
물사용 집약도 (사용량/매출액)	34.32ton/억원	31.42ton/억원	27.06ton/억원
대기오염 원단위 (사용량/매출액)	0.478kg/억원	0.354kg/억원	0.350kg/억원
수질오염 원단위 (사용량/매출액)	0.653kg/억원	0.499kg/억원	0.393kg/억원
ISO14001	사후실사 통과	사후실사 통과	사후실사 통과
EHS 조직	- EHS 상하반기 경영위원회 운영 - 간사협의체 수시 운영(분기/월별)	- EHS 상하반기 경영 위원회 운영 - EHS 상하반기 간사협의체 운영	- EHS 상하반기 경영위원회 운영 - 간사협의체 수시 운영(분기/월별)

# 환경경영 실천

## 환경경영 성과 관리

### 환경경영 교육

대웅제약은 임직원의 환경·안전·보건 역량 강화를 위해 사업장별 특성과 법적 요구사항을 반영한 환경경영 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 향남공장에서 대기·수질 환경기술인 법정교육(각 28시간), 폐기물 환경기술인 교육(각 8시간) 및 임직원 대상 환경교육을 실시하였으며, 연구소에서도 대기·수질 환경기술인 교육과 임직원 환경교육을 운영하였습니다. 오송공장의 경우 대기·수질·폐기물 환경기술인 교육은 법정 교육 주기에 따라 해당 연도 교육 시기가 도래하지 않아 미 실시되었으며, 임직원 대상 환경인식 교육을 진행하였습니다. 대웅제약은 2026년에도 사업장별 연간 교육계획에 따라 환경기술인 법정교육과 임직원 교육을 지속 운영할 예정이며, 환경 관련 전문성 및 현장 대응 역량 강화를 위해 체계적인 교육 체계를 유지하고 있습니다.

### 25년 환경경영 교육

사업장	교육 분류	'25년 교육 횟수 및 시간	'26년 목표
향남공장	대기(환경기술인)	1회(28H)	1회(28H)
	수질(환경기술인)	1회(28H)	1회(28H)
	폐기물(환경기술인) <sup>1)</sup>	각 1회(8H)	각 1회(8H)
	임직원 교육	2회(1H)	2회(1H)
오송공장	대기(환경기술인)	법정교육 시기 미도래(1회/3년)	1회(28H)
	수질(환경기술인)		1회(28H)
	폐기물(환경기술인) <sup>1)</sup>		각 1회(8H)
	임직원 교육		1회(1H)(환경인식교육)
연구소	대기(환경기술인)	1회(28H)	법정교육 시기 미도래
	수질(환경기술인)	2회(28H)	
	임직원 교육	1회(1H)	

1) 지정폐기물 1회 4시간, 의료폐기물 1회 4시간

### 환경경영 관련 법·규제 대응

대웅제약은 국내외 환경 관련 법률과 규제가 지속적으로 강화되는 경영환경에 대응하기 위해 체계적인 법·규제 준수 관리 체계를 운영하고 있습니다. EHS 전담 조직을 중심으로 최신 환경 법령 및 규제 동향을 상시 모니터링 하고 있으며, 사업장별 특성을 반영한 관리 프로세스를 통해 관련 요구사항이 현장에서 효과적으로 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 변화하는 규제 환경을 신속히 반영하여 법규 준수 수준을 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

### 환경경영 관련 법/규제 대응 절차

단계	담당 조직	주요 역할	책임
㉠ 법규의 입수	· EHS 전담 조직	· 최신 법규 및 예고 규정 모니터링 · 정기적 입수	· EHS위원회 최소 연 1회 이상 보고
㉡ 법규의 검토	· ESG 전담 조직	· 법규 적용성 검토 · 목표 및 실행 계획 수립	· 법규 준수 방안 검토 및 개선안 도출
㉢ 법규의 검토결과 반영	· EHS 전담 조직 · 각 사업장 · EHS 위원회	· 법규 준수 방안 승인 · 수시 실행 계획 확정	· 부서별 실행 계획 수립 및 이행
㉣ 법규 준수 교육	· EHS 전담 조직 · 각 부서	· 법규 인식 향상 및 필요 인원 교육	· 교육 계획 수립 및 이행 · 교육 이수 확인
㉤ 법규 활용 및 준수상태 점검	· EHS 위원회	· 법규 이행 상태 점검 · 미준수 시 개선안 권고	· 위반 사항 개선 · 관련 부서와 협력 조치

# 환경영향 저감 활동

## 온실가스 배출 관리 및 에너지 감축

### 온실가스 배출 관리 및 개선 노력

대웅제약은 기후변화 대응과 지속가능경영 실현을 위해 Scope 1(직접배출) 및 Scope 2(간접배출) 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 사업장별 배출량을 지속적으로 모니터링하고 에너지 효율 개선 활동을 추진한 결과, 2025년 총 Scope 1+2 배출량은 44,144tCO<sub>2</sub>eq로 목표 배출량인 47,816tCO<sub>2</sub>eq 대비 약 7.7% 낮은 수준을 기록하였으며, 고효율 설비 도입, 공조기 인버터 설치, 태양광 발전설비 운영 등 다양한 온실가스 감축 활동 추진을 통해 목표 대비 3,672tCO<sub>2</sub>eq의 감축 효과를 달성하였습니다. 특히 총배출량 원단위는 3.17tCO<sub>2</sub>eq/억 원으로 목표치인 3.85tCO<sub>2</sub>eq/억 원을 하회하며 생산 및 매출 증가에도 불구하고 효율적인 배출 관리 성과를 나타냈습니다. 대웅제약은 에너지 절감 TF 운영, 재생에너지 활용 확대 등 다양한 감축 활동을 지속 추진하고 있으며, 향후에도 온실가스 배출량 관리 체계를 고도화하여 에너지 효율 향상과 중장기 탄소 감축 목표 달성을 위해 노력할 계획입니다.

### 대웅제약 연도별 온실가스 배출량 및 목표

구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표	
				목표	실적		
직접배출(Scope 1)	LNG 등	10,184	11,534	14,348	12,772	16,937	
간접배출(Scope 2)	전력	24,522	30,903	36,852	31,373	42,856	
총배출량(Scope 1+2)		34,706	51,200 <sup>1)</sup>	47,816 <sup>1)</sup>	44,144 <sup>1)</sup>	59,792	
총배출량 원단위		tCO <sub>2</sub> eq	2.84	3.35	3.85	3.17	3.27

1) 나부터 신공장 가동에 따른 증가

### 에너지 감축 및 개선 노력

대웅제약은 ISO 50001(에너지경영시스템) 기반의 에너지 관리 체계를 운영하며 에너지 효율 향상과 사용량 절감을 추진하고 있습니다. 사업장별 에너지 절감 TF를 중심으로 설비 효율화, LED 조명 전환, 폐열 재활용, 태양광 발전설비 운영 등 다양한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 그 결과 2025년 총 에너지 사용량은 917.7TJ를 기록하였으며, 에너지 원단위는 65.86GJ/억원으로 전년(68.23GJ/억원) 대비 3.5% 감소하였습니다. 또한 2025년 목표 에너지 사용량(1,043.7TJ)을 초과 달성하며 에너지 사용 효율을 지속적으로 개선하고 있습니다. 향후에도 ISO 50001 기반의 체계적인 에너지 관리와 재생에너지 활용 확대를 통해 에너지 절감 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

### 대웅제약 연도별 에너지 사용량 및 목표

구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표	
				목표	실적		
비재생 에너지	직접에너지 사용량	LNG	201.8	227.9	282.9	251.7	335.4
		휘발유	0	0	0	0	0
		경유	0.280	0.450	0.390	0.353	0.440
	간접에너지 사용량	전력	559.8	635.0	759.3	664.1	887.5
	비재생에너지 총사용량		761.9	863.4	1,042.6	916.2	1,223.3
에너지 사용량 원단위		TJ/억원	0.062	0.068	0.078	0.066	0.067
재생 에너지	태양광 발전	태양광	0.494 <sup>1)</sup>	1.002	1.052	1.556	1.634
	총 에너지 사용량		TJ	762.4	864.4	1,043.7	917.7

1) 환산계수 기준변경에 따른 재공시

### 제로에너지건축물 인증을 통한 에너지 효율 혁신

대웅제약은 에너지 사용 절감과 온실가스 배출 저감을 위해 친환경 건축물 구축을 추진하고 있습니다. 2026년 준공된 대웅 마곡연구소는 건축물 에너지효율등급 1+등급을 획득하였으며, 고효율 설비와 에너지 절감 기술을 적용하여 건물 운영 과정에서의 에너지 사용량을 최소화하였습니다. 또한 제로에너지건축물 인증을 기반으로 건물의 에너지 성능을 체계적으로 관리하고 있으며, 에너지경영시스템과 연계한 지속적인 효율 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 탄소배출 저감과 친환경 연구환경 조성에 기여하며 지속가능한 사업장 운영 기반을 강화하고 있습니다.

# 환경영향 저감 활동

## 폐기물 감축 및 폐자원 순환시스템

### 폐기물 감축 전략

#### 폐기물 감축 방향

대웅제약은 환경영향 최소화 및 자원순환 확대를 위해 폐기물 관리 및 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물을 일반폐기물과 유해(지정)폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 환경 오염 가능성이 높은 유해폐기물은 관련 법규와 내부 규정에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. 또한 재활용이 가능한 폐기물은 재활용 전문업체를 우선 선정하여 처리함으로써 자원순환성을 높이고 지역사회 환경영향을 최소화하고 있습니다. 특히 기존에 소각 처리하던 폐합성수지를 열적 재활용(연료화) 방식으로 전환하여 자원 회수율을 높였으며, 이를 전 그룹사로 확대 적용하고 있습니다. 그 결과 대응그룹 및 대응제약의 폐기물 발생량은 사업 확대로 증가하고 있으나 재활용량이 더욱 큰 폭으로 증가하면서 전체 폐기물 재활용률이 지속적으로 개선되고 있습니다. 앞으로도 폐기물 발생 저감과 재활용 확대를 통해 순환경제 실현에 기여할 계획입니다.

#### 폐기물 감축 활동

생명과학연구소에서는 공기조화기 필터를 일반형에서 리필 가능한 리필형으로 교체하여 프레임 재사용함으로써 구매 비용과 폐기물 발생량을 크게 줄이고 있습니다. 폐기물 감축 및 재활용 활동을 지속적으로 추진한 결과 폐기물 재활용률 76.6%를 달성하였습니다. 이는 당초 목표 대비 약 3.2%p 높은 수준으로, 자원순환 성과를 보여주는 결과입니다. 앞으로도 대응제약은 폐기물 발생량 저감과 재활용률 제고를 위해 주기적인 모니터링과 체계적인 관리 활동을 지속해 나갈 계획입니다.



**폐기물 발생량**  
**11.61% ↓**  
 (2025년 목표 대비)



**폐기물 재활용률**  
**3.2%p ↑**  
 (2025년 목표 대비)

#### 대웅제약 연도별 일반폐기물 및 유해폐기물 발생량<sup>1)</sup>

구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26 목표
				목표	실적	
일반폐기물	소각	637	304	349	270	333
	매립	-	9	9	14	13
	재활용	388	470	692	749	856
유해(지정)폐기물	처리	127	171	252	190	209
	재활용	728	763	990	803	1,041
폐기물 발생량 합계		1,880	1,717	2,292	2,026	2,453
폐기물 재활용률	%	59.4	71.8	73.4	76.6	77.3

1) 2023~2025년 폐기물 데이터는 향남공장 폐수처리 온수를 산정 범위에 포함하여 재산정. 기존에 제외되었던 공동폐수처리시설 유래 온수를 재활용 폐기물로 반영함에 따라 전년도 보고서 대비 수치가 변경.

#### 폐자원 순환시스템 실적 및 과제 내역

사업장		'23	'24	'25
향남공장	건수	1	1	1
	과제명	수처리설비 농축수 재활용	수처리설비 농축수 재활용	수처리설비 농축수 재활용 확대 (나보다 농축수 재활용)
오송공장	건수	0	1	1
	과제명	-	폐합성수지, 폐유기용제 재활용 처리	폐합성수지, 폐유기용제, 폐수처리 온수 재활용 처리
연구소	건수	0	0	0
	과제명	0	0	0
본사(서울)	건수	0	1	0
	과제명	-	폐기물 분류를 통한 재활용률 증가	0

# 환경영향 저감 활동

## 화학물질 및 유해물질 관리

### 화학물질 통합 관리

대웅제약은 화학물질의 안전한 관리와 법규 준수 강화를 위해 업계 최초로 자체 개발한 화학물질 통합 관리시스템 (ACEL: Accident Prevention, Cost Reduction, Efficiency, Legal Compliance)을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 규제 대상 화학물질을 자동으로 식별·등록하여 체계적으로 관리하며, 취급 화학물질이 관련 법적 기준을 충족할 수 있도록 지원합니다. 또한, R&D센터에서는 취급 화학물질이 다품종 소량이므로 이에 맞춰 시약재고 관리시스템을 개발하여 화학물질의 입고, 취급량, 재고량을 파악하고 있습니다. 또한 신규 화학물질 등록 시 사용 부서, 사용량, 산업안전보건법·화학물질관리법·환경 관련 법규 등 적용 규정을 즉시 확인할 수 있어 전사 차원의 법규 준수 여부를 신속하게 검토하고 화학물질 관리의 효율성과 안정성을 높이고 있습니다.

### 유해화학물질 관리

대웅제약은 유해화학물질의 안전한 취급과 화학사고 예방을 위해 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장 내 유해화학물질 취급시설에 대한 정기 점검과 개선 활동을 실시하여 설비의 안전성과 기능을 유지하고 있으며, 누출사고 등 비상상황에 대비한 대응훈련도 매년 시행하고 있습니다. 특히 향남공장에는 유해화학물질 관리자를 지정하여 잠재적 유해·위험요인을 사전에 발굴하고 관리하고 있으며, 화학사고 예방관리계획서를 정기적으로 갱신하여 중대 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 화학물질 취급량 변동이나 시설 변경 시 영향 범위를 면밀히 검토하고, 사고 발생 시 주민 고지 절차를 운영하고 있습니다. 사업장 전 구역에는 유해화학 물질 감지기와 CCTV를 설치하여 24시간 모니터링 체계를 구축하고 있으며, 지역사회 및 유관기관과의 협력을 통해 화학안전관리 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.

### 유해화학물질 저감 활동

대웅제약은 제품 생산 시 활용되는 유해화학물질 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 고형제 생산 시 사용되는 디클로로메탄 등 유기용매를 정제수로 변경하여 현재 95% 이상 정제수를 활용하고 있습니다. 대표 품목으로는 임팩타민 프리미엄정, 티로파정, 펙스쿨루정 등이 있으며 신제품의 경우 저위험도 물질로 개발을 진행하여 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.







추진방침	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사전 예방 원칙</li> <li>· 법규 및 국제 가이드라인 준수</li> <li>· 관리 체계 구축</li> <li>· 지속적 감축 노력</li> </ul>
향후계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2025년 - 화학물질 LCA(Life Cycle Assessment) 기반 평가 도입 검토</li> <li>· 2027년 - AI 기반 위험도 예측 시스템 도입 추진</li> <li>· 2030년 - 공정의 고위험도 물질을 저위험도 물질로 100% 변경</li> </ul>

### 유해화학물질 안전교육

대웅제약은 유해화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 위험을 예방하고 안전한 작업환경을 조성하기 위해 정기적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 유해화학물질 취급자와 관련 종사자를 대상으로 화학물질의 특성, 위험성, 안전 취급 방법 및 비상대응 절차 등에 대한 교육을 제공하여 화학사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 특히 향남공장은 안전보건가이드북을 기반으로 자체 교육 교안을 마련하여 활용하고 있으며, 신규 입사자를 대상으로 사업장 안전·보건관리 교육과 화학물질 특별교육을 실시함으로써 안전의식을 제고하고 화학물질 관련 위험요인을 사전에 예방하고 있습니다.

### 유해물질 유출 등 환경사고 대응

대웅제약은 유해물질 유출 등 환경사고 발생에 대비하여 체계적인 비상대응체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 비상대응 프로세스는 ① 유해물질 유출 확인, ② 안전환경 비상대응팀 집결 및 임무 부여, ③ 사고 현장 차단 및 통제, ④ 위험물질 유출 방지 및 회수의 단계로 구성되어 있으며, 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응이 가능하도록 운영되고 있습니다. 또한 의약품 제조업 특성을 고려하여 화학물질 누출사고와 밀폐공간 질식사고를 주요 위험요인으로 관리하고 있으며, 밀폐공간 구조훈련, 화학물질 누출 방재훈련, 심정지 응급처치 훈련 등 다양한 비상대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 사고 대응 역량을 강화하고 실제 비상상황 발생 시 인명 및 환경 피해를 최소화할 수 있는 대응체계를 지속적으로 유지·관리하고 있습니다.

구분	주요 내용
 상황인지	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위험물 저장창고 내 유출물이 폐수 배수로로 유입되어 폐수·토양 오염이 발생한 상황</li> <li>· 최초목격자는 팀장 또는 관리감독자에게 긴급통보</li> </ul>
 지정폐기물 저장고 폐유 유출 차단	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최초발견자는 위험물 저장 창고 내 흡착포를 꺼내어 더 이상 다른 곳으로 위험물이 유출되는 것을 차단한 후 즉시 사무실로 보고</li> </ul>
 폐기물담당자 상황인지	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전환경 대응팀을 현장으로 즉시 투입하고 팀장은 사고 현장에서 상황을 지휘</li> <li>· 인접지역 및 배수로 등 수질오염 현황을 파악하고 공무원들에게 상황 보고</li> </ul>
 오염범위 상황파악	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 침투된 집수조 오염물을 수증펌프를 이용하여 오염원 안전 제거</li> </ul>
 오염범위 방지완료	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 확산을 방지한 후 오염된 토양을 제거하여 통백에 담고, 바닥에 천막을 설치한 임시 야적장에 보관한 뒤 폐기물 처리 치량을 즉시 수배하여 폐기물 처분</li> </ul>
 상황종료 후 원인분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 유출된 경위를 조사·분석하여 추후 재발되지 않도록 처리</li> </ul>

## 환경영향 저감 활동

### 대기오염물질 및 수질오염물질 관리

#### 대기오염물질 관리

대웅제약은 사업장 내 대기오염물질 저감을 위해 먼지, 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx)을 대상으로 지속적인 모니터링과 방지시설 운영을 실시하고 있습니다. 2025년에는 먼지 0.738ton, SOx 0.006ton, NOx 4.176ton을 배출하였으며, SOx와 NOx는 각각 목표치 대비 약 79.3%, 25.5% 낮은 수준을 기록하는 등 우수한 관리 성과를 달성하였습니다. 특히 NOx는 전년 대비 약 36.1% 감소하여 배출량 개선 효과가 나타났습니다. 이러한 성과는 대기오염 방지시설의 안정적 운영, 설비 정기점검 및 유지보수, 공정 운영 최적화 등의 지속적인 개선 활동에 따른 결과입니다. 대웅제약은 앞으로도 방지시설 운영 고도화와 에너지 효율 개선 활동을 통해 대기오염물질 배출을 지속적으로 관리하고, 법적 기준을 안정적으로 준수해 나갈 계획입니다.

#### 대웅제약 연도별 대기오염물질 배출량

구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표
				목표	실적	
먼지	ton	0.453	0.272	0.716	0.738	0.964
SOx		0.266	0.171	0.029	0.006	0.029
NOx		5.386	6.534	5.604	4.176	5.404

#### 수질오염물질 관리

대웅제약은 폐수 배출로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 TOC, SS, BOD, T-N, T-P 등 주요 수질오염물질에 대한 체계적인 관리와 폐수처리시설 운영을 지속하고 있습니다. 2025년에는 TOC(2.305ton), SS(0.566ton), BOD(0.830ton), T-P(0.029ton) 배출량이 모두 목표치를 하회하며 우수한 관리 성과를 달성하였습니다. 특히 SS는 전년 대비 약 76.0% 감소하며 큰 폭의 개선을 나타냈고, TOC와 T-P 또한 지속적인 감소 추세를 유지하였습니다. 이러한 성과는 폐수처리시설의 안정적 운영과 지속적인 시설 개선 활동에 따른 결과이며, 대웅제약은 앞으로도 처리효율 향상과 수질오염물질 저감을 위해 폐수처리장 운영을 고도화하고 환경영향 최소화를 위한 노력을 지속할 계획입니다.

#### 대웅제약 연도별 수질오염물질 배출량

구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표
				목표	실적	
TOC	ton	4.706	3.355	3.017	2.305	2.191
SS		1.219	2.359	0.949	0.566	0.568
BOD		1.405	0.906	1.209	0.830	1.231
T-N		4.685	2.418	3.426	3.210	3.131
T-P		0.353	0.047	0.072	0.029	0.065

# 환경영향 저감 활동

## 환경 자원 관리 및 보존 / 친환경 사회공헌 활동

### 수자원 관리 체계

대웅제약은 수자원의 지속가능한 사용을 지향하고 있습니다. 지속가능한 수자원 사용을 위해 수질 보호, 용수 재사용, 물 절약 기술의 도입을 포함하는 전사적인 수자원 관리 체계를 구축하고 있습니다. 용수 사용량을 실시간으로 추적하는 체계적인 모니터링을 통해 효율적인 용수 사용으로 수자원을 관리하고 있습니다.

### 대웅제약 공급원에 따른 사업장별 용수 사용량

사업장	구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표
					목표	실적	
항남공장	공업용수	ton	138,230	170,832	222,082 <sup>1)</sup>	166,477	216,420
오송공장	공업용수		50,229	49,735	47,248	53,740	51,053
	생활용수		70,533	70,952	67,404	89,544	85,067
연구소	생활용수		21,524	23,177	23,000	24,633	24,000
대웅경영개발원	생활용수		19,277	18,865	18,800	20,980	20,000
대웅제약 본사	생활용수		23,497	25,777	24,488	22,441	21,319
대웅제약 합계	공업용수		188,459	220,567	269,330	220,217	267,473
	생활용수		134,831	138,771	133,693	157,598	150,386
	취수량 합계		343,083	400,298	456,000	437,102	494,617
	물사용 집약도		ton/억원	28.078	31.634	34.320	31.424

1) 나보타 신공장 정상가동에 따른 30% 상승 적용

### 용수사용 관리 및 저감 활동

대웅제약은 용수 사용량 절감과 수자원 효율성 향상을 위해 절수 설비 운영과 재이용수 활용을 확대하고 있습니다. 세면대 절수기 설치, 소변기 물 내림 타이머 조정 등 생활용수 절감 활동과 함께 항남공장 및 오송공장에서 R/O 시스템 농축수를 재활용하여 용수 사용량을 줄이고 있습니다. 2025년 재이용수 사용량은 총 59,287ton으로 집계되었으며, 재이용수 사용률은 13.56%를 기록해 목표치인 8.81%를 크게 상회하였습니다. 앞으로도 재이용수 활용을 확대하며 수자원 효율성 제고와 환경영향 저감에 노력할 계획입니다.

### 대웅제약 사업장별 하수 재이용수

사업장	구분	단위	'23년	'24년	'25년		'26년 목표
					목표	실적	
항남공장	하수 재이용수	ton	18,892	40,060 <sup>1)</sup>	52,078	58,387	75,903
오송공장	하수 재이용수		901	900	900	900	855
대웅제약 합계	하수 재이용수		19,793	40,960	52,978	59,287	76,758
	재이용수 사용률 <sup>2)</sup>	%	5.77	10.23	8.81	13.56	15.52

1) 정제수 제조시스템 CAPA 증가로 재이용수 증가  
2) 재이용수/용수 취수량 합계 x100

### 임직원 참여 환경정화 활동

대웅제약은 지역사회 환경보전과 깨끗한 사업장 조성을 위해 임직원이 함께하는 환경정화 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 오송공장 인근 도로와 주변 지역을 대상으로 환경정화 활동을 진행하여 생활폐기물과 무단 투기 쓰레기를 수거하고 지역 환경 개선에 기여하였습니다. 임직원들은 자발적인 참여를 통해 환경보호의 중요성을 실천하며, 지역사회와 함께하는 친환경 문화를 확산하고 있습니다. 또한 2026년에는 발안천 수달 생태보전 활동 등 지역 생태계 보호 프로그램에 참여하여 생물다양성 보전과 자연생태계 복원에 기여하고, 환경정화 활동을 넘어 보다 체계적인 친환경 사회공헌 활동을 추진해 나갈 계획입니다.



오송공장 플로깅 활동

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 및 이해관계자 참여

### 생물다양성 관리 방향

대웅제약은 지속가능한 성장과 환경 보호를 위해 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 생물다양성의 저해와 손실이 없는 사업 운영을 지향합니다. 사업 활동 전반에서 자연자본과 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 생물다양성 영향을 검토하고, 신규 사업장 설립 및 설비 증설 시 인근 지역과 지역사회의 자연환경 특성을 고려한 보호방안을 마련하고 있습니다.

#### 생물다양성 정책

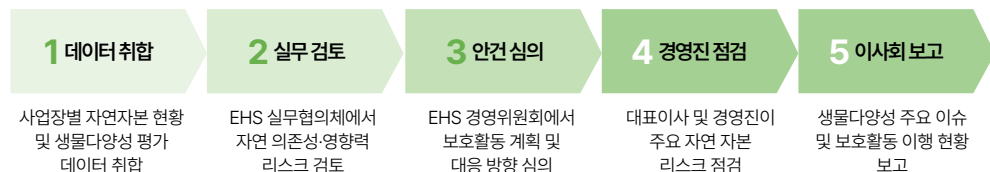
- 1 대웅제약은 중장기적으로 생물다양성의 저해와 손실이 없는 사업을 운영하는 가치사슬 구조를 지향합니다.
- 2 대웅제약은 사업 활동 및 신규 사업장 설립 및 기존 설비 증설의 의사결정 과정에 있어, 사업장 인근 및 지역사회의 생물다양성 영향을 검토하여 생물다양성 보호방안을 마련하겠습니다.
- 3 대웅제약은 생물다양성 보호를 위해 산업계, 지역사회, 전문가 등과의 협력체계를 구축하고, 사업장이 위치한 국가 및 지역의 이니셔티브를 적극적으로 지지하고 지원하겠습니다.

### 감독 및 의사결정 체계

대웅제약은 생물다양성 관련 이슈를 전사 환경안전관리 체계 내에서 검토하고 있습니다. 상반기 EHS 위원회에서는 전년도 생물다양성 정책 논의 내용을 이사회에 보고하였으며, 하반기 EHS 위원회에서는 정기적인 생물다양성 보호활동 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 생물다양성 정책과 보호활동이 경영 의사결정 체계 안에서 논의되고 실행될 수 있는 관리 기반을 구축하였습니다.

### 생물다양성 및 자연자본 관리 보고 프로세스

대웅제약은 생물다양성 및 자연자본 관련 현황을 체계적으로 관리하기 위해 사업장별 데이터를 단계적으로 취합·검토하는 보고 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 자연자본 현황, 생물다양성 평가 결과, 보호활동 이행 현황 등을 취합하며, EHS 실무협의체는 이를 바탕으로 자연 의존성, 영향, 리스크를 검토하고 개선 필요 사항을 도출합니다.



### 생물다양성 이니셔티브 및 프레임워크 지지

대웅제약은 생물다양성 보전을 촉진하는 경영 활동을 통해 사회 및 환경문제 해결에 기여하고자 합니다. 이를 위해 UN SDGs의 해양생태계 보호, 육상생태계 보전 및 생물다양성 보전 관련 세부목표를 지지하고 있으며, TCFD 등 국제 프레임워크를 토대로 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 점검하고 리스크 관리와 정보 공개 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 2025년에는 화성상공회의소가 주도하는 '경기기후환경협의체'에 참여하여 국내 환경 이니셔티브 활동을 수행하였습니다. 보일러 스팀 사용 과정에서 발생하는 응축수를 필터 처리 후 재사용하여 약 20,000ton의 용수를 절감하였으며, 정수시설에서 발생하는 농축수 재사용을 통해 연간 25,000ton의 폐수 배출을 저감하고 환경부하를 완화하였습니다. 이러한 성과를 인정받아 2025년 12월 경기도지사 표창을 수여받았습니다.



경기기후환경협의체 이니셔티브 활동



활동유공 표창수여식

### BNBP 참여 및 협력 활동

대웅제약은 기업과 생물다양성 플랫폼인 BNBP에 참여하여 생물다양성 보전 관련 정책 동향, 기업 우수사례, 국제 기준 논의사항을 공유하고 있습니다. 이를 통해 정부, 기업, 전문가, 시민사회 등 다양한 이해관계자와의 정보교류 기반을 강화하고, 생물다양성 보전 활동의 실행력을 높이고 있습니다. 앞으로도 대웅제약은 BNBP 참여를 통해 축적한 외부 논의와 협력 기회를 자연자본 관리 체계에 반영하고, 사업장 주변 생태환경을 고려한 보호활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### TNFD LEAP 접근법 기반 자연자본 평가

대응계약은 자연자본과 생물다양성 관련 의존성, 영향, 리스크를 체계적으로 식별하기 위해 TNFD의 LEAP 접근법을 참고하여 평가 절차를 수립하였습니다. 제약·바이오 산업의 특성을 반영하여 R&D, 원료 조달, 제조, 포장, 유통, 제품 사용 및 폐의약품 처리 등 가치사슬 전반에서 자연과의 접점을 검토하고, 국내 주요 사업장을 중심으로 자연 관련 의존성, 영향, 리스크의 관리 우선순위를 도출하였습니다.

## L Locate 자연과의 접점 분석

국내 주요 사업장의 위치를 기준으로 자연 접점을 파악하고, 사업장 인근 보호지역과 생물다양성 민감지역을 우선 검토합니다.

- 직접 운영 범위: 본사, 향남공장, 오송공장, 연구소
- 공간적 검토 범위: 사업장 인근 지역, 보호 지역, 지역사회
- IBAT 기반 보호지역, 주요 생물다양성 지역, 종 분포 가능성 확인
- 신규 사업장 설립 및 설비 증설 시 사전 입지 검토와 연계

활용 도구: IBAT

## E Evaluate 의존성과 영향평가

제약·바이오 산업 활동과 생태계 서비스 간의 의존성 및 영향 가능성을 검토하고, 가치사슬 단계별 자연자본 관련성을 분석합니다.

- R&D, 원료 조달, 제조, 포장, 유통, 제품 사용, 폐의약품 처리 단계 검토
- 제조공정의 수자원 사용, 폐수 배출, 폐기물 발생, 화학물질 관리 영향 검토
- 연구개발 활동의 실험폐기물, 화학물질 사용, 수자원 사용 영향 검토
- 상류 공급망의 천연 원료, 생물자원 기반 원료, 화학 원료 의존성 검토

활용 도구: ENCORE

## A Assess 리스크와 기회 분석

사업장 위치와 운영 특성, 주변 생태환경, 물 스트레스 수준을 종합 검토하여 자연 관련 리스크와 관리 우선순위를 평가합니다.

- WWF BRF 기반 생물다양성 리스크와 생태계 민감도 검토
- WRI Water Risk 기반 물 스트레스와 수자원 리스크 검토
- 사업장별 자연 의존성, 영향, 리스크 수준 비교
- 국내 주요 사업장 우선 평가 후 공급망과 제품 수명 종료 단계로 확대 예정

활용 도구: WWF BRF,  
WRI Aqueduct Water Risk

## P Prepare 대응 방향과 관리계획 수립

분석 결과를 바탕으로 사업장별 자연 접점과 잠재 리스크를 식별하고, SBTN AR3T Framework에 따라 대응 방향을 체계화합니다.

- Avoid: 생물다양성 민감지역에 대한 부정적 영향 회피
- Reduce: 물 사용, 폐수, 폐기물, 화학물질 관련 영향 저감
- Restore & Regenerate: 사업장 인근 생태계 보호활동 및 복원 기회 검토
- Transform: 공급망과 제품 수명 종료 단계 까지 자연자본 관리 체계 확대

활용 프레임워크: SBTN AR3T



### 평가 범위 및 경계

- 직접 운영: 본사, 향남공장, 오송공장, 연구소
- Upstream: 천연 원료, 생물자원 기반 원료, 화학 원료 조달
- Downstream: 제품 사용 후 잔류물, 포장 폐기물, 폐의약품 처리



### 데이터 및 분석 도구

- Locate: IBAT 기반 보호지역 및 생물다양성 민감지역 검토
- Evaluate: ENCORE 기반 생태계서비스 의존성 및 영향 검토
- Assess: WWF BRF와 WRI Water Risk 기반 리스크 평가
- Prepare: SBTN AR3T Framework 기반 대응 방향 수립

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Locate - 자연과의 접점 분석

대웅제약은 직접 운영 사업장과 공급망을 중심으로 사업 활동과 자연자본·생물다양성 간 접점을 검토하였습니다. 자연과의 접점은 사업장 또는 원료 조달지역이 보호지역, 생물다양성 중요지역, 물 스트레스 지역 등 민감한 지역과 연계되는 지점을 의미합니다. 이를 통해 생물다양성 관련 잠재 리스크를 식별하고, 우선 관리가 필요한 지역과 활동을 파악하였습니다.

### 사업장 접점

대웅제약은 본사, 향남공장, 오송공장, 연구소 등 국내 주요 사업장 4곳을 대상으로 주변 자연환경과의 접점을 검토하였습니다. 사업장별 위치를 기준으로 보호지역, 생물다양성 중요지역, 주요 종 분포지역, 물 스트레스 지역과의 연계 가능성을 확인하고, 수자원 사용, 폐수 배출, 폐기물 발생, 화학물질 사용 등 운영 활동이 주변 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 분석하였습니다. 또한 신규 사업장 설립이나 설비 증설 시 생물다양성 영향을 사전에 검토하도록 관리하고 있습니다.

### 대웅제약 생물다양성 공시 사업장

사업장명	멸종위기종 <sup>2)</sup> (IUCN 적색 목록)			멸종위기종 <sup>3)</sup> (국내 사도 기준)		WDPA <sup>4)</sup> (보호구역)		KBA <sup>6)</sup> (주요 보호구역)
	위급	위기	취약	1종	2종	람사르	MAB <sup>5)</sup>	
본사	8	35	56	0	2	4	1	9
향남공장	7	35	54	9	26	3	0	7
오송공장	4	30	43	4	26	0	0	1
생명과학연구소	7	34	54	2	13	2	1	4

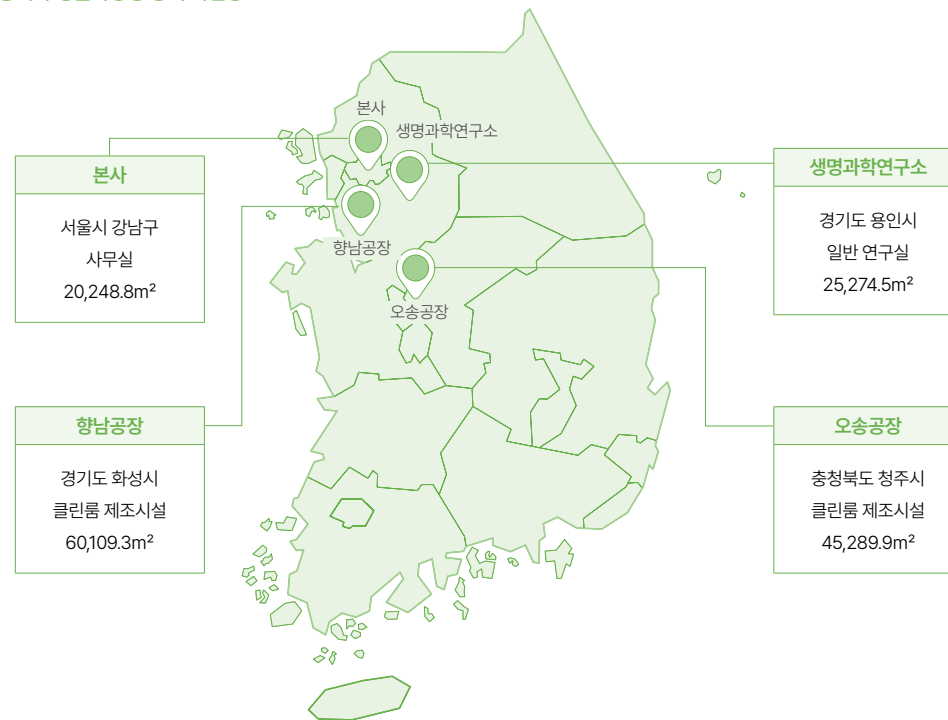
2) 국제자연보전연맹(IUCN)이 '취약(VU)', '위기(EN)', '심각한 위기(CR)' 등으로 분류한 멸종위기 생물종, 기준 반경 50km 이내 멸종위기종 수  
 3) '야생동물 보호 및 관리에 관한 법률'에 따라 해당 시(市) 지역 내 분포하는 멸종위기 야생생물 비급 중 수  
 4) World Database on Protected Areas (WDPA): 해상과 육상 보호구역에 대한 글로벌 데이터베이스, 기준 반경 50km 이내 보호구역 수  
 5) Man and the Biosphere(MAB): UNESCO가 운영하는 프로그램으로 지속가능 관리지역을 의미함  
 6) Key Biodiversity Areas(KBA): 육상, 담수 및 해양 생태계에서 "생물다양성의 글로벌 지속성에 크게 기여하는 장소", 기준 반경 50km 이내 보호구역 수

### 생물다양성 리스크 평가 대상 사업장

대웅제약은 사업장별 위치 정보를 기준으로 IBAT<sup>1)</sup>를 활용하여 인근 보호지역, 생물다양성 중요지역, 주요 종 분포지역, 물 스트레스 지역과의 연계 가능성을 확인하고, 사업장 운영이 주변 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 분석하였습니다.

1) Integrated Biodiversity Assessment Tool

### 대웅제약 생물다양성 공시 사업장



# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Evaluate - 의존성과 영향평가

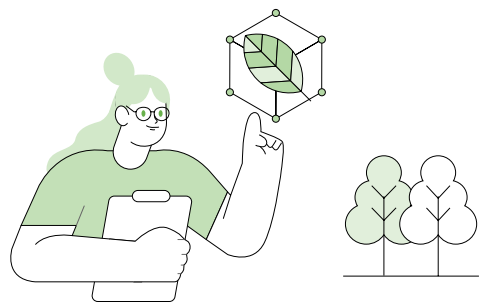
대웅제약은 사업 활동이 자연에 의존하는 영역과 자연에 영향을 미칠 수 있는 요인을 파악하기 위해 ENCORE 분석 Tool의 제약, 의약화학 및 식물성 제품 제조업 기준을 활용하여 산업 수준의 의존성과 영향을 검토하였습니다.

#### 자연 의존성평가

ENCORE 분석 결과, 제약바이오 산업은 교육·과학·연구 서비스와 수질 정화에 대한 의존도가 매우 높은 것으로 나타났습니다. 또한 유전물질 제공, 물 공급, 수류 조절에 대한 의존도가 높게 평가되어, 연구개발과 제조 활동이 생물자원과 안정적인 수자원 공급, 양호한 수질 상태에 밀접하게 연계되어 있음을 확인하였습니다. 토양 및 퇴적물 유지, 홍수 완화, 폭풍 완화는 중간 수준의 의존도로 평가되었으며, 지역 미기후 조절과 고품폐기물 정화는 낮은 수준으로 나타났습니다. 대웅제약은 이러한 결과를 바탕으로 수자원과 생물자원 관련 의존성을 주요 관리 영역으로 설정하고, 사업장별 물 사용과 원료 조달 과정에서 발생할 수 있는 자연자본 리스크를 지속적으로 검토할 계획입니다.

#### 자연 영향평가

ENCORE 분석 결과, 제약바이오 산업은 소음과 빛 등 교란 요인, 온실가스 배출, 대기오염물질 배출, 고품폐기물 발생 및 배출, 수계와 토양으로의 유독성 오염물질 및 영양염류 배출, 물 사용량에서 중간 수준의 영향을 미칠 수 있는 것으로 평가되었습니다. 토지 이용 면적은 상대적으로 낮은 수준의 영향 요인으로 나타났습니다. 대웅제약은 제조와 연구개발 과정에서 발생할 수 있는 물 사용, 폐수, 폐기물, 화학물질, 대기오염물질을 주요 자연 영향 요인으로 인식하고 있습니다. 향후 사업장별 환경 데이터를 기반으로 자연 영향의 발생 원인과 규모를 구체적으로 분석하고, 수자원 효율화, 폐수 및 오염물질 관리, 폐기물 저감 등 자연자본 영향 완화 활동을 강화할 계획입니다.



#### 자연 자본 기회, 리스크 및 노출 평가

구분	세부 구분	Materiality rating
의존도	교육, 과학 및 연구	Very high
	유전물질 제공	High
	물 공급	High
	전 지구적 기후 조절	Very low
	지역 미기후 및 중규모 기후 조절	Low
	대기 여과	Very low
	토양 및 퇴적물 유지	Medium
	고형폐기물 정화	Low
	수질 정화	Very high
	수류 조절	High
	홍수 완화	Medium
	폭풍 완화	Medium
	대기와 생태계에 의한 오염물질 희석	Low
영향	교란 요인 - 소음, 빛 등	Medium
	온실가스 배출	Medium
	비온실가스 대기오염물질 배출	Medium
	고형폐기물 발생 및 배출	Medium
	토지 이용 면적	Low
	수계 및 토양으로의 유독성 오염물질 배출	Medium
	수계 및 토양으로의 영양염류 오염물질 배출	Medium
	물 사용량	Medium

● Very Low ● Low ● Medium ● High ● Very high

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Assess - 생물다양성 리스크 분석

대응계약은 자연에 대한 의존성과 영향평가를 보완하기 위해 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하였습니다. 주요 사업장의 위치 정보와 제약바이오 산업 활동 특성을 기반으로 물리적 리스크, 규제 미비 리스크, 평판 리스크를 분석하고, 공급 서비스, 조절 및 지원 서비스, 생물다양성 압력 등 세부 지표를 검토하여 사업장별 자연자본 리스크 노출 수준과 우선 검토 영역을 도출하였습니다.

### 생물다양성 리스크 종합 분석

4개 사업장을 종합 분석한 결과, 물리적 리스크는 본사, 향남공장, 오송공장, 연구소 전반에서 가장 높은 수준으로 나타나 대응계약 주요 사업장에 공통적으로 영향을 미치는 핵심 리스크로 확인되었습니다. 특히 대기질 관련 리스크는 모든 사업장에서 공통적으로 높게 나타났으며, 일부 제조 및 연구 사업장에서는 질병과 오염 관련 항목도 함께 높은 수준으로 확인되었습니다. 이는 사업장 입지와 산업 활동 특성에 따라 자연자본 관련 영향과 노출이 복합적으로 나타날 수 있음을 의미합니다.

리스크 유형별로 비교하면, 물리적 리스크는 사업장 간 차이가 크지 않아 전사 공통 관리가 필요한 반면, 규제 미비 리스크는 모든 사업장에서 유사하게 나타나 전사 차원의 제도 및 규제 환경 대응이 적절한 것으로 분석되었습니다. 평판 리스크는 사업장 간 상대적 차이가 가장 크게 나타났으며, 연구소와 오송공장이 본사와 향남공장 보다 높은 수준으로 확인되었습니다. 이에 따라 전 사업장의 물리적 리스크를 공통 관리대상으로 설정하고, 평판 리스크가 상대적으로 높은 사업장을 중심으로 주요 영향 요인과 우선 관리 과제를 구체화할 필요가 있습니다.

### 개별 사업장 분석

본사는 대기질(물리적 리스크)이 주요 리스크로 나타났습니다. 사업장 주변 대기오염 수준과 생태계의 대기 정화 기능 저하 가능성이 물리적 리스크로 작용할 수 있으며, 다른 사업장 대비 리스크 항목 수는 가장 적으나 대기질 관련 지역 환경 여건의 지속적인 모니터링이 필요합니다.

향남공장은 조절 및 지원 서비스 - 기반 제공(물리적 리스크 상위 항목), 대기질(물리적 리스크), 오염(평판 리스크)이 주요 리스크로 나타났습니다. 사업장 운영이 대기 정화 등 생태계 조절 기능의 영향을 받을 수 있으며, 오염 이슈가 외부 이해관계자의 인식과 평판에 영향을 미칠 가능성이 있음을 의미합니다.

오송공장은 대기질(물리적 리스크), 질병(물리적 리스크), 오염(평판 리스크)이 주요 리스크로 나타났습니다. 대기환경과 질병 관련 생태계 조건이 운영 안정성에 영향을 줄 수 있으며, 오염 이슈가 평판 리스크로 확대될 가능성이 있음을 의미합니다.

연구소는 대기질(물리적 리스크), 질병(물리적 리스크), 오염(평판 리스크)이 주요 리스크로 나타났습니다. 특히 연구 활동과 연계된 오염 이슈가 외부 이해관계자의 우려와 평판에 영향을 미칠 수 있으므로 대기 배출, 폐수, 폐기물 등 주요 환경영향 요인의 우선 점검이 필요합니다.

### 사업장별 생물다양성 관련 WWF BRF<sup>1)</sup> 분석 결과<sup>2)</sup>

사업장	물리적 리스크			규제 리스크								평판 리스크		
	공급 서비스	기반 조성	조절 서비스 - 완화	적용	범위 설정	권리, 접근 및 자격	제도 및 거버넌스	관리 수단	수자원 법률	위반 및 처벌	이행 리스크	생물다양성 압력	환경 요인	사회경제적 요인
본사	2.55	4.03	3.50	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.71	2.00	1.88
향남공장	3.40	4.21	3.47	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.25	2.50	2.50
오송공장	3.55	4.18	3.44	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.54	1.94	2.50
생명과학연구소	3.55	4.15	3.47	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.46	2.88	2.50

1) RFS V3.0  
 2) WWF BRF 점수는 사업장 위치와 산업 활동을 결합한 사업장 위치 정보 기반 분석 단위 스크리닝 결과임  
 ● 1.0≤X≤1.8 Very Low Risk ● 1.8≤X≤2.6 Low Risk ● 2.6≤X≤3.4 Medium Risk ● 3.4≤X≤4.2 High Risk ● 4.2≤X≤5.0 Very High Risk

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Assess - 수자원 리스크 분석

대중제약은 주요 사업장의 수자원 리스크를 분석하기 위해 세계자연연구소(WRI)<sup>1)</sup>의 Aqueduct Water Risk Atlas Tool을 활용하였습니다. 사업장별 물 스트레스, 가뭄, 홍수 등 수자원 위험 노출도를 분석하고, LEAP의 Assess 단계에서 우선 관리 사업장과 물 관련 리스크를 도출하였습니다.

### 수자원 리스크 종합 분석

4개 사업장의 총 수자원 리스크는 모두 Low-Medium으로 평가되었습니다. 물리적 수량 리스크는 향남공장과 오송공장에서 High, 본사와 생명과학연구소에서 Medium-High로 나타나 관리 필요성이 높았습니다. 물리적 수질 리스크는 전 사업장에서 Low-Medium, 규제 및 평판 리스크는 Low로 확인되었습니다. 세부 지표 중 해안 부영양화 가능성은 전 사업장에서 Extremely High로 나타나 수질 영향에 대한 지속적인 모니터링이 필요합니다.

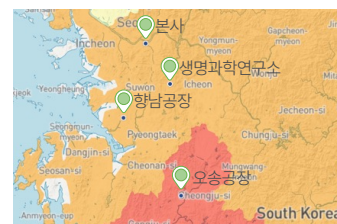
### WRI 수자원 리스크 분석 종합 결과

사업장명	물리적 수량 리스크	물리적 수질 리스크	규제 및 평판 리스크	총 수자원 리스크
본사	Medium-High	Low-Medium	Low	Low-Medium
향남공장	High	Low-Medium	Low	Low-Medium
오송공장	High	Low-Medium	Low	Low-Medium
생명과학연구소	Medium-High	Low-Medium	Low	Low-Medium

### 개별 사업장 분석

오송공장은 물 스트레스(물리적 수량 리스크)와 가뭄(물리적 수량 리스크)에 대한 노출이 상대적으로 커 용수 공급 안정성 관리가 필요합니다. 향남공장도 수량 변동에 대한 대응이 요구되며, 본사와 생명과학연구소는 물 사용 효율화 중심의 관리가 적절합니다. 전 사업장은 미처리 폐수와 해안 부영양화 가능성(물리적 수질 리스크)을 지속 점검하고, 식수 부족·위생 상태 불량·국가 ESG 위험(규제 및 평판 리스크)에 대한 예방적 모니터링을 유지할 필요가 있습니다.

### 물 스트레스 결과 분석



물 스트레스는 생활, 산업, 농업, 축산 등 총 물 수요를 이용 가능한 재생 지표수와 지하수 공급량으로 나눈 비율이며, 상류의 물 소비와 대형 댐이 하루 수량에 미치는 영향도 반영합니다. 값이 높을수록 이용자 간 수자원 경쟁이 심함을 의미합니다. 분석 결과 오송공장은 High, 본사, 향남공장, 생명과학연구소는 Medium-High로 나타나 물 사용 효율화와 공급 안정성 관리가 필요합니다.

### WRI 수자원 리스크 분석 세부 결과

사업장	주요 물리적 수량 리스크			주요 물리적 수질 리스크		주요 규제 및 평판 리스크		
	물 스트레스	물 부족	가뭄	미처리 폐수	해안 부영양화 가능성	식수 부족	위생 상태 불량	국가 ESG 위험
본사	Medium-High	Low-Medium	Low-Medium	Low-Medium	Extremely High	Low	Low	Low-Medium
향남공장	Medium-High	Low-Medium	Medium-High	Low-Medium	Extremely High	Low	Low	Low-Medium
오송공장	High	Low-Medium	Medium-High	Low-Medium	Extremely High	Low	Low	Low-Medium
생명과학연구소	Medium-High	Low-Medium	Low-Medium	Low-Medium	Extremely High	Low	Low	Low-Medium

1) World Resources Institute

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Assess - 중요 생물다양성 리스크 및 기회 식별

대응제약은 TNFD의 공통 권고사항과 제약바이오 산업 전용 지침, 동종 업계 생물다양성 이슈 분석을 통해 13개의 리스크와 6개의 기회 요인 풀을 구성하였습니다.

No.	구분	유형	기간 범위*	리스크 및 기회 요인	영향 범위		
					Upstream	Direct Operation	Downstream
T1	전환 리스크	정책 리스크	중기	폐기물 관리 규제 강화에 따른 처리 비용 증가	○	●	○
T2	전환 리스크	정책 리스크	중기	토지 이용 및 서식지 교란 관리 강화에 따른 인허가 제약	○	●	○
T3	전환 리스크	정책 리스크	중기	생물다양성 정책 및 법률 강화에 따른 대응 비용 증가	○	●	○
T4	전환 리스크	정책 리스크	중기	보호지역, 멸종위기종 및 생태계 상쇄 요구 강화에 따른 사업 제약	○	●	-
T5	전환 리스크	정책 리스크	중기	수질 및 방류 기준 강화에 따른 폐수처리 비용 증가	-	●	-
T6	전환 리스크	평판 리스크	단기	생물다양성 모니터링 및 공시 미흡에 따른 이해관계자 신뢰 저하	●	●	○
T7	전환 리스크	책임 리스크	단기	수질 및 토양 오염에 따른 정화 및 배상 책임 증가	○	●	○
P1	물리적 리스크	급성 리스크	단기	질병 관련 자연 위험 증가에 따른 운영 안정성 저하	○	●	○
P2	물리적 리스크	만성 리스크	중기	물 스트레스, 물 부족, 가뭄 심화에 따른 용수 공급 차질	○	●	-
P3	물리적 리스크	만성 리스크	중기	수질 악화와 수질 정화 기능 저하에 따른 공정용수 품질 확보 비용 증가	○	●	-
P4	물리적 리스크	만성 리스크	중기	대기질 저하에 따른 작업환경 및 운영 안정성 저하	○	●	-
P5	물리적 리스크	만성 리스크	장기	생물유래 원료 및 유전자원 공급 불안정	○	●	○
P6	물리적 리스크	만성 리스크	장기	자연 기반 연구자원 감소에 따른 신약 개발 경쟁력 저하	-	●	○
O1	비즈니스 성과	자원 효율성	단기	폐기물 감축 및 자원순환 확대	○	●	●
O2	비즈니스 성과	제품 및 서비스	장기	자연 기반 신약 개발 확대	●	●	●
O3	비즈니스 성과	평판 자본	단기	생물다양성 모니터링 기반 자연 성과 개선 및 공시 신뢰도 제고	○	●	○
O4	지속가능성 성과	자연자원의 지속가능한 이용	중기	오염 예방 공정 전환	-	●	●
O5	지속가능성 성과	자연자원의 지속가능한 이용	중기	지속가능한 생물유래 원료 및 유전자원 조달 체계 구축	●	○	○
O6	지속가능성 성과	생태계 보호, 복원 및 재생	중기	사업장 자연 기반 해법 적용 및 생태적 완충 기능 강화	-	●	○

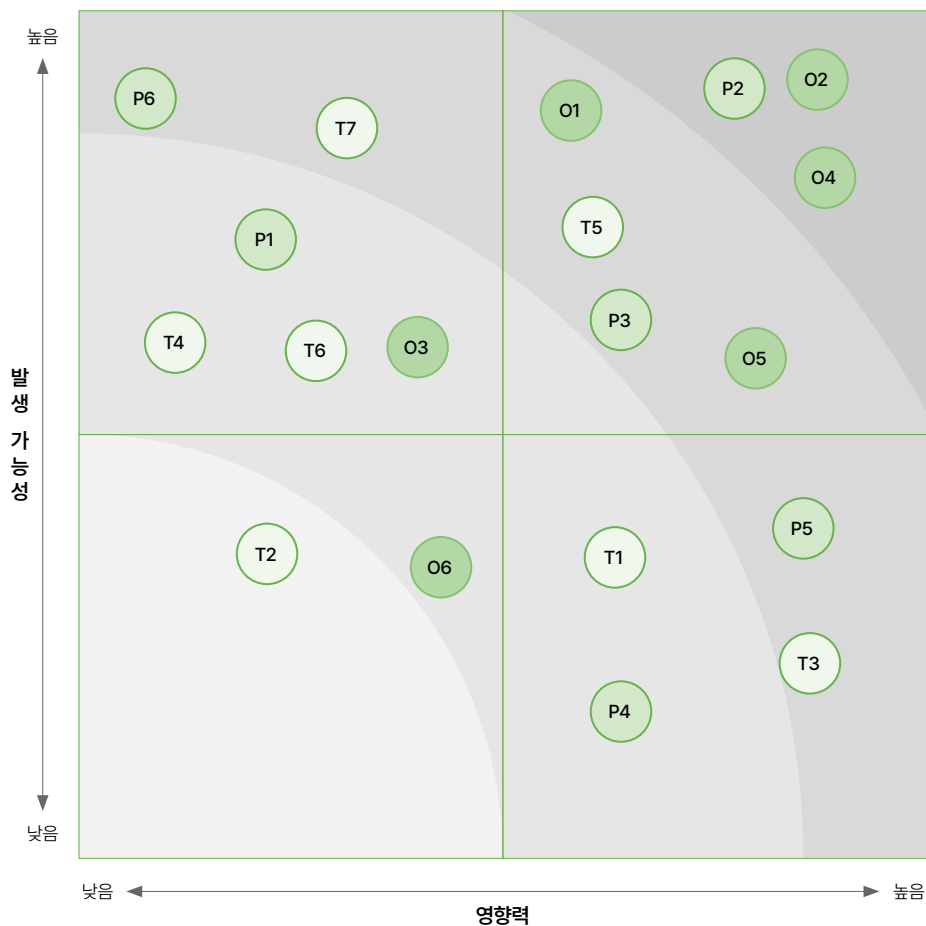
\* 기간 범위(단기: 0~3년, 중기: 3~10년, 장기: 10년 이상) ●: 주요 영향 범위, ○: 간접 영향 범위, -: 영향 없음

# 자연자본 관리

## 자연자본 관리 전략

### Assess - 생물다양성 리스크 및 기회 요인 평가와 재무영향 분석

대응제약은 생물다양성 관련 리스크와 기회 요인의 영향력 및 발생가능성을 평가하여 P2, O2, O4를 핵심 이슈로 선정했습니다. 중요 요인은 생산 중단 매출 손실, 제품 매출 증가, 환경설비 투자 확대 경로를 통해 매출액, 매출원가, 유형자산과 연결해 정량적 재무영향을 분석했습니다.



No	중요 리스크 및 기회 요인	주요 재무영향 경로	계정과목	재무영향	설명
P2	물 스트레스, 물 부족, 가뭄 심화에 따른 용수 공급 차질	물 스트레스와 용수 공급 차질에 따른 생산 중단 매출 손실	매출액	당기: 0억 원	물 스트레스와 가뭄 심화는 공정용수 공급 차질로 생산 연속성을 저하시킬 수 있어 주요 물리적 리스크로 식별했습니다. 재무영향 경로는 용수 공급 차질에 따른 생산 중단 매출 손실이며 매출액과 직접 연결했습니다. 다만 실제 중단 일수가 없어 당기 손실액은 0원으로 산정되었습니다.
O2	자연 기반 신약 개발 확대	자연 기반 신약 개발 확대에 따른 제품 매출 증가	매출액	당기: 2,288.6억 원	자연 기반 신약 개발은 유전자원 기반 제품의 상용화와 매출 성장 기회를 높일 수 있어 주요 제품·서비스 기회로 식별했습니다. 재무영향 경로는 제품 매출 증가이며 매출액과 직접 연결했습니다. 당기 재무영향은 나보다 매출 2,288.6억 원입니다. 다만 신규 증분 매출은 아닙니다.
O4	오염 예방 공정 전환	고도 수처리와 오염 예방 공정 전환에 따른 환경설비 CapEx 증가	유형자산	당기: 0.8억 원	고도 수처리와 오염 예방 공정 전환은 수질 규제 대응력을 높이고 오염사고 가능성을 낮출 수 있어 주요 자연자원 이용 기회로 식별했습니다. 재무영향 경로는 고도 수처리와 오염 예방 공정 전환에 따른 환경설비 CapEx 증가이며, 설비 투자 성격을 고려해 유형자산과 연결했습니다. 당기 재무영향은 오송공장 활성탄설비 개선 투자액 0.8억 원입니다.

# 자연자본 관리

## 자연자본 리스크 관리와 관리 지표

### Prepare - 대응 방향과 관리계획 수립

대응계약은 SBTN의 AR3T 프레임워크에 따라 용수 공급 차질, 자연 기반 신약 개발, 오염 예방 공정 전환을 중요 생물다양성 리스크 및 기회 요인으로 관리하고 있습니다. AR3T의 회피·저감·재생·복원·전환 원칙을 대응 방향에 반영하고, 용수 재이용, 폐기물 감축, 생물유래 원료 관리, 수질오염 저감 성과를 모니터링하여 자연자본 대응력과 경쟁력을 강화하고 있습니다.

No.	유형	AR3T 연계	AR3T 기준 대응 방향	대응 방향	관리 지표
P2	물 스트레스, 물 부족, 가뭄 심화에 따른 용수 공급 차질	Reduce: 용수 사용량 절감·재이용 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>물 스트레스가 높은 유역에서 불필요한 추가 취수를 회피하고, 공정용수 절감과 재이용 확대를 통해 담수 취수량과 소비량을 저감함</li> <li>가뭄 단계별 취수 한도와 비상대응 기준을 운영하고, 유역 이해관계자와 공동 물 관리 활동을 추진함</li> </ul>	사업장별 용수 사용량과 수자원 리스크를 정기적으로 모니터링하고, 공정용수 절감, 재이용수 확대, 비상 용수 공급 체계 구축을 통해 생산 중단 가능성을 최소화함	<ul style="list-style-type: none"> <li>용수 재이용</li> <li>-당해연도 용수 재이용률: 13.6%</li> </ul>
O2	자연 기반 신약 개발 확대	Avoid + Transform: 생물유래 원료의 비지속가능 조달 회피 및 지속가능 R&D 전환	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물유래 원료와 유전자원의 불법·비지속가능 조달을 회피하고, 출처 추적성·접근 및 이익공유 이행 기준을 연구개발과 구매 절차에 반영함</li> <li>자연 보전 성과와 연계된 연구개발 및 협력 모델을 확대함</li> </ul>	생물유래 원료와 유전자원의 출처 및 권리를 검증하고, 지속가능한 조달체계와 연구개발 협력 기반을 구축하여 자연 기반 신약 개발 기회를 확대함	<ul style="list-style-type: none"> <li>자연 기원 후보물질 파이프라인 수</li> <li>-당해연도 Biologics 파이프라인 수: 13개</li> </ul>
O4	오염 예방 공정 전환	Avoid + Reduce + Transform: 오염물질 발생 회피·배출 저감 및 청정공정 전환	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질 사용과 오염물질 발생을 원천 회피하고, 저오염 원료, 청정 생산, 고도 수처리를 통해 수질오염 배출부하를 저감함</li> <li>공정과 공급망의 화학물질 관리 기준을 전환하고, 영향이 확인된 수계는 재생·복원 활동을 검토함</li> </ul>	폐수와 오염물질 발생원을 사전에 관리하고, 고도 수처리 설비, 저오염 원료, 청정 생산 공정을 단계적으로 도입하여 수질오염 리스크와 규제 대응비용을 저감함	<ul style="list-style-type: none"> <li>수질오염 배출 원단위</li> <li>-당해연도 수질오염 배출 원단위: 0.50kg/억 원</li> </ul>

# 제품 친환경성

## 녹색구매 및 친환경 패키징

### 녹색구매 정책

대용계약은 제품 구매 및 생산 과정에서 환경영향을 최소화하고 순환경제 전환에 기여하기 위해 '녹색구매 정책'을 수립하고 '친환경 패키징' 정책을 운영하고 있습니다. 제약산업 특성을 고려하여 원료 조달 및 생산 과정의 안정성을 확보하는 동시에 친환경성을 반영한 구매 원칙과 기준을 마련하여 제품의 환경성을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한 용기 단산화와 친환경 포장재 적용을 통해 자원 절약과 순환경제 실천을 추진하고 있으며, 공급망 전반으로 친환경성과 지속가능성이 확산될 수 있도록 협력업체와의 협력을 강화하고 있습니다. 나아가 친환경 자재의 공동 개발 및 도입과 안정적인 녹색제품 공급 기반 마련을 통해 친환경 사업 모델 구축을 추진하고 있습니다.

<b>목적</b>	· 이 정책은 대용계약이 친환경 요소를 반영한 녹색구매를 실천하여 환경 보호와 환경보전에 대한 사회적 책임을 수행할 수 있도록 이에 필요한 녹색구매의 정의·범위·기준·절차 등을 정함을 목적으로 한다.
<b>적용 범위</b>	· 본 정책은 전 사업장에서 제품 생산에 필요한 원·부자재 구매 업무에 적용되며, 지속가능한 공급망 확보를 위해 대용계약과 협력사가 본 정책을 준수할 것을 권장한다.
<b>기본 원칙</b>	· 대용계약은 지속적인 녹색구매를 이행하여 환경 보호와 환경보전을 목표로 한다. · 대용계약은 친환경성과 지속가능성을 고려하는 녹색구매 활동을 장려한다. · 대용계약은 제품 생산 과정에서 원·부자재 구매 시 친환경성을 고려한 녹색구매를 실천하여 그린 케미스트리 원칙을 준수하도록 노력한다. · 대용계약은 협력사가 녹색구매를 실천할 수 있도록 녹색제품 구매 관련 제도적 지원을 제공하도록 노력한다. · 구매부서는 녹색제품의 안정적인 공급을 위하여 우선적으로 녹색제품을 고려하고 구매하도록 노력한다. · 구매담당자는 필요한 물품을 구매 시 녹색제품을 우선적으로 고려하여 적극적으로 구매할 수 있도록 한다.
<b>구매 기준</b>	· 원료 조달, 연구개발, ODM, OEM 제조 등 생산 과정에서 필요한 물품은 품질과 안정성을 확보하면서 친환경성을 고려하여 구매한다. · 생산에 사용되는 원·부자재가 아닌 전 사업장에서 사용되는 일반 비품 및 소모성 자재는 녹색제품을 최우선으로 고려하여 구매한다. · 녹색제품 구매 예외 사항 <ol style="list-style-type: none"> <li>1 구매하고자 하는 제품의 품목에 녹색제품이 없는 경우</li> <li>2 녹색제품의 현저한 품질 저하 등의 이유로 녹색제품의 구매가 어려운 경우</li> <li>3 녹색제품의 안정적인 공급이 불가능하여 녹색제품의 구매가 어려운 경우</li> <li>4 긴급 수요 발생, 가격 경쟁력의 현저한 저하 등 불가피한 사유로 구매담당자가 녹색제품 구매가 어렵다고 판단하는 경우</li> </ol>

### 녹색구매 절차

**1 녹색구매 사전 검토 및 계획 수립**

- 연간 구매 계획 수립 시 녹색제품 구매 비율 확대 방안 및 구매 전략 검토
- 물품 구매 요청 접수 시 녹색제품 여부 우선 확인
- 일반 제품 대비 품질·안정성·경제성 종합 평가 및 녹색구매 제시

**2 녹색제품 우선 구매 및 예외 관리**

- 생산용 원·부자재 구매 시 친환경성 고려 조달
- 전사 비품 및 소모성 자재 구매 시 녹색제품 우선 선택
- 녹색제품 대체 불가 사유 검토 및 예외 조항 적용

**3 공급업체 선정**

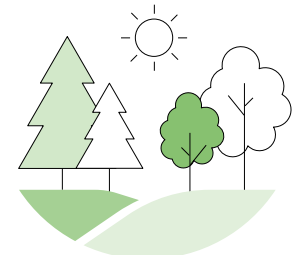
- 환경 법규 준수 여부 친환경 인증 보유 현황·녹색제품 공급 역량 평가
- 입찰 시 녹색제품 공급업체 가산점 부여

**4 구매 승인 및 실행**

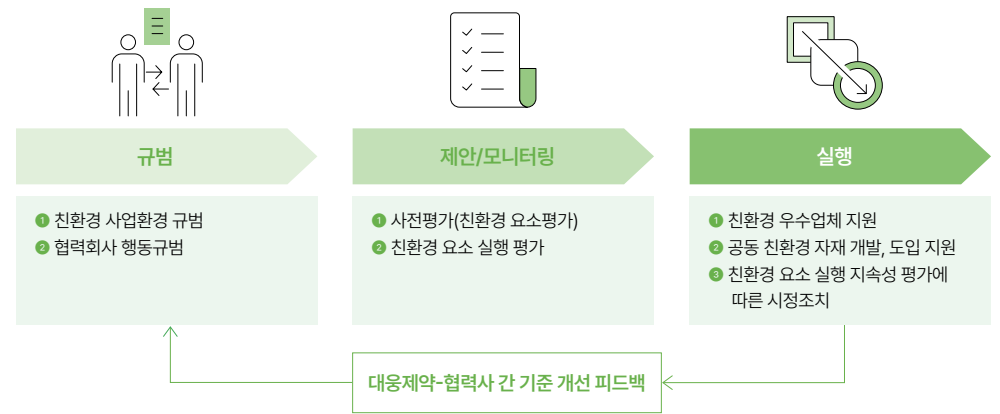
- 요청서 작성 시 녹색구매 원칙 반영 및 적용 가능성 검토
- 승인 녹색제품의 안정적 공급을 위한 협력업체 지원
- 녹색제품 품질·성능 지속 모니터링 및 개선·대체 가능성 검토

**5 보고 및 기록 관리**

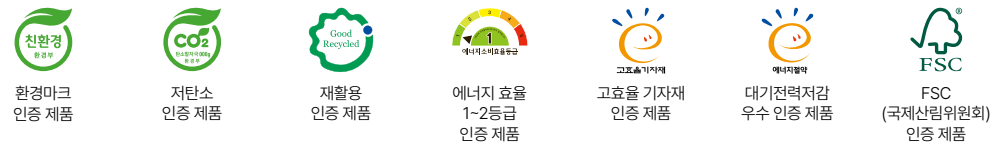
- 녹색제품 구매 실적 정기적 관리 및 기록 보고



### 협력회사 친환경 협력관계 관리 프로세스



### 관리대상 인증 제품



# 제품 친환경성

## 친환경 자재 구매 및 친환경 패키징

### 용기 단순화

대웅제약의 용기 단순화는 플라스틱 사용량 절감에 유의미한 성과를 가져왔습니다. 용기 단순화를 통해 제품당 플라스틱 사용량이 감소하였으며, 특히 오송공장에서 생산되는 두 종의 제품이 해당 대상에 포함되었습니다. 2025년에는 단순화 적용 전인 2022년 출고량 대비 약 4.532ton의 HDPE 플라스틱 사용을 절감하는 결과를 달성하였습니다. 이러한 노력은 환경 보호와 자원 절약에 기여할 뿐 아니라, 지속가능경영 실현의 기반을 마련하는 중요한 계기가 되었습니다. 앞으로도 대웅제약은 용기 단순화 적용 제품을 지속 확대하여 플라스틱 사용 절감을 더욱 가속화할 예정입니다.

대웅제약(오송공장) 용기 단순화를 통해 용기당 용량 대비 무게 차이

용기 단순화 적용 상품명	'22년(단순화 적용 전 기준)		'25년(단순화 적용 후 기준)		용기당 용량 대비 무게 차이(g/ml)
	용기 용량(ml)	용기 무게(g)	용기 용량(ml)	용기 무게(g)	
대웅우루사 연질캡슐 120CP	145	19.5	150	18	0.014
복합우루사 연질캡슐 80CP	160	22	250	24.5	0.040

### 스펀지 및 플라스틱류 완충 포장재 제거

대웅제약은 제품 안전성을 확보하는 동시에 친환경 패키징 확대를 추진하기 위해 내부 구성원과 일선 약국의 의견을 수렴하였습니다. 검토 결과 병 포장에 사용되던 완충재가 필수 요소가 아니라는 판단을 바탕으로 완충재 제거를 단계적으로 확대하였으며, 2025년 기준 오송공장에서 생산되는 3개 제품에 적용하고 있습니다. 이러한 포장 개선 활동을 통해 플라스틱 사용량과 폐기물 발생을 지속적으로 저감해 나가고 있습니다.

대웅제약(오송공장) 포장재 제거 상품 및 '25년 스펀지 절감량

포장재 제거 상품명	'23년 생산량	'24년 생산량	'25년 생산량	'25년 폐기물 억제 수준
다이아벡스정 1,000mg 100T	724,111BT	684,926BT	700,723BT	1 BT당 스펀지 1개 삽입 가정 시 986,778EA 스펀지 발생량 억제
다이아벡스정 250mg 1000T	21,415BT	15,723BT	23,621BT	
우루사정 200mg 500T	218,376BT	198,306BT	262,434BT	

### UL GREENGUARD 인증

대웅제약은 ESG 경영과 친환경 구매 정책 이행의 일환으로 UL GREENGUARD 인증(UL 2818 기준)을 획득 하였습니다. 해당 인증은 2021년부터 2026년까지 유효하며, 포장자재 및 시설자재에서 발생하는 저휘발성 화학물질 배출을 엄격하게 관리하고 있음을 입증합니다. 이를 바탕으로 환경영향 저감과 소비자 안전 확보를 추진하는 한편, 데이터 기반 검증과 친환경 패키징 운영을 통해 의약품에 대한 신뢰와 기업의 친환경 가치 제고에 기여하고 있습니다.



UL GREENGUARD 인증(UL 2818 기준)



# SOCIAL

연구개발 및 혁신	53
의약품 안전 및 윤리	60
인권 및 노사소통 강화	62
인재 채용과 육성	65
근무환경 및 조직문화	68
안전보건	71
정보보안 및 개인정보보호	76
고객 중심 경영	80
지속가능한 공급망 관리	82
사회공헌	85

# 연구개발 및 혁신

## First-in-Class & Best-in-Class 신약 개발

### 혁신신약 개발을 통한 의료가치 창출

대웅제약은 새로운 작용기전으로 시장 최초 승인을 목표로 하는 First-in-Class(FIC) 신약과 기존 치료제 대비 효능과 안전성을 향상시킨 Best-in-Class(BIC) 신약 개발을 핵심 연구개발 전략으로 추진하고 있습니다. 의약품 전문성을 기반으로 한 지속적인 연구개발 투자와 혁신 역량을 바탕으로 국내 34호 신약 펙수클루와 36호 신약 엔블로를 성공적으로 개발하였으며, 이를 통해 국내 제약산업의 연구개발 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 앞으로도 미충족 의료수요 해소와 의약품 접근성 확대를 위한 혁신신약 개발에 집중하여 환자의 삶의 질 향상과 글로벌 헬스케어 가치 창출에 기여하겠습니다.

### 혁신을 여는 First-in-Class 신약

구분	주요 내용
<b>베르시포로신</b> (Prolyl-tRNA Synthetase 저해제)	섬유증의 핵심 유발 단백질인 콜라겐 생성을 직접 저해하는 새로운 작용기전의 항섬유증 치료 후보물질로, 미국과 한국 등에서 글로벌 임상 진행 중이며 2026년 5월 임상 2상 환자 모집을 완료하였습니다. 미국 FDA 희귀의약품 지정(ODD) 및 패스트트랙 지정(FTD), 2022년 국가 신약 개발 사업 선정, 2023년 12월 EMA ODD 승인 등의 성과를 달성하였습니다.
<b>DWP212525</b> (JAK3/TFK kinase 이중 저해제)	T&B 세포를 동시에 공격하는 작용기전으로 주로 피부에 발생하는 자가면역질환인 천포창(Pemphigus Vulgaris), 아토피 피부염 등의 동물모델에서 효과를 확인하여, 현재 전임상시험을 마치고 임상 1상을 진행 중입니다. 또한, 농림축산식품부의 지원(2022년-2025년)을 받아 반려견의 난치성 아토피 피부염 치료제 개발을 완료하고 품목허가를 제출하였습니다.
<b>DWP216262</b> (TEAD1/2 저해제)	종양억제 유전자인 NF2 변이에 의해 발생하는 암종을 타깃으로 개발 중인 경구용 TEAD1/2 저해 항암 치료 후보물질로서, TEAD 단백질군 중 TEAD1만을 선택적으로 저해함으로써 기존 pan-TEAD 저해제에서 나타날 수 있는 정상세포 독성 위험을 최소화하도록 설계되었습니다. 2024년 국가 신약 개발 사업(KDDF) 과제에 선정되었으며, 2026년 임상 1상 진입을 목표로 하고 있습니다. 항후 중피종, 뇌종양, 비소세포폐암(NSCLC) 등 고형암 대상 적응증 확장을 통해 미충족 의료수요 해소에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.
<b>DWP17061</b> (Nav1.7 저해제)	대웅제약에서 개발한 난치성 통증 치료제로 개발 중인 후보물질로서, 현재는 2020년 스페인오프한 아이엔 테라퓨틱스가 글로벌 임상 2상에 진입했습니다. 아직까지 치료제가 없는 통증 질환에 사용되는 마약성 진통제를 대체할 수 있는 후보물질로 기대받고 있습니다.
<b>ATH-399A</b> (HL192, Nurr-1 활성화제)	대웅제약이 2023년 5월 미국 뉴론(NurrOn) 사 및 한울바이오파마와 공동 개발하고 있는 파킨슨병 치료제로 도파민 신경세포의 생성을 촉진하는 단백질 인자인 'Nurr-1'을 활성화해 스트레스 감소와 도파민성 뉴런을 생존, 성장 및 유지하도록 돕습니다. 동물실험을 통해 증상 개선 효과를 입증받고 2024년 10월 캐나다 임상 1상이 완료되었습니다.

### 뛰어난 완성도의 Best-in-Class 신약

구분	주요 내용
<b>펙수클루정</b>	대웅제약은 약 13년간의 연구개발 끝에 국산 34호 신약인 위식도역류질환 치료제 '펙수클루정(성분명: 펙수프라진)'을 개발했으며, 2021년 식품의약품안전처 품목허가를 획득한 후 2022년 국내 출시하였습니다. 이후 위염, NSAIDs 유발 소화성 궤양 예방, 헬리코박터 파일로리 제균 치료 적응증을 추가 확보하며 치료 영역을 확대했으며, 비미란성 위식도역류질환 치료에 대한 임상 연구도 지속하고 있습니다. 또한 펙수클루는 현재 총 30개국에 진출해 한국, 인도네시아, 중국, 멕시코, 인도 등 16개국에서 품목허가를 획득했으며, 한국을 포함한 6개국에서 출시되어 글로벌 시장 확대를 이어가고 있습니다.
<b>엔블로정</b>	2022년 11월 국내 36호 신약 '엔블로정' 승인을 통해 2년 연속 신약 개발 성과를 달성한 대웅제약은, 출시 7개월 만에 복합제 엔블로멧정을 선보이며 계열 내 최고(Best-in-class) 신약으로서의 위상을 공고히 하였습니다. 나아가 SGLT2 저해제의 작용기전을 바탕으로 당뇨 외에도 비만, 신장질환 등 다각적인 적응증 확대를 추진하고 있으며, 대웅테라퓨틱스에 기술이전한 안질환 치료제(DWRX2008)의 임상 1상을 진행 중으로 미래 성장 동력을 확보하고 있습니다. 글로벌 시장에서는 멕시코, 인도네시아 등 아세안-중남미 10개국에서 품목허가를 획득하였고, 2025년 10월에는 중국 품목허가 신청을 완료하며 글로벌 블록버스터 신약으로의 도약을 본격화하였습니다. 이와 동시에 반려견용 당뇨 치료제 엔블로멧정의 국내 품목허가를 신청하며 동물의약품 영역까지 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 이처럼 엔블로정은 차별화된 기술력을 기반으로 포트폴리오 다각화 및 글로벌 시장 진출의 본격적인 전환점을 맞이 하고 있습니다.
<b>탄파너셀트 (HL036)</b>	탄파너셀트(HL036)는 염증을 유발하는 'TNF-α'를 억제해 염증성 안구질환을 치료하는 작용기전의 단백질 의약품으로, 한울바이오파마에서 대웅제약과 함께 미국에서 안구건조증에 대해 세 번째 임상 3상 개발 중입니다. 현재는 중국 허버바이오메드(Harbour BioMed)사에 기술 수출되어 개발하고 있습니다.

# 연구개발 및 혁신

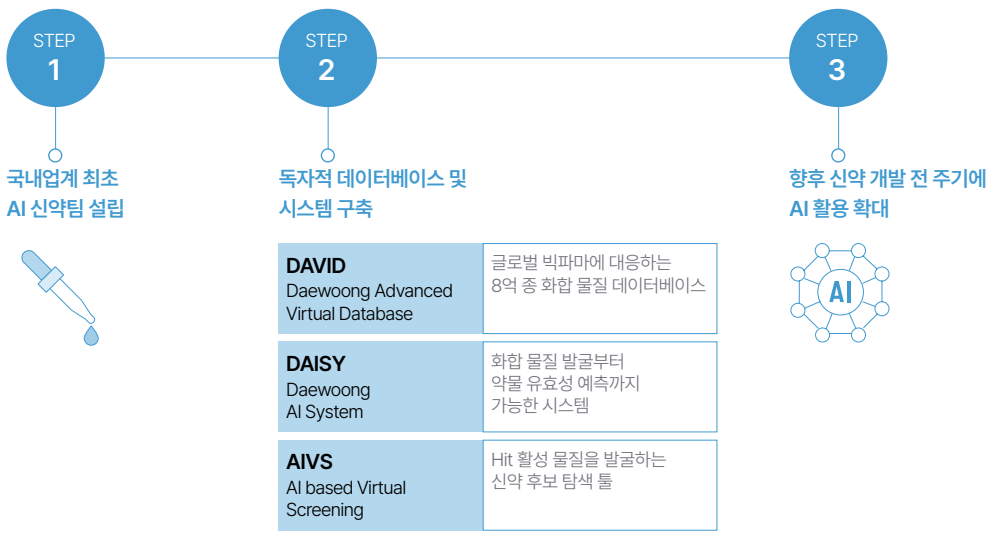
## 미래를 위한 R&D

### AI 기반 신약 개발의 새로운 미래 전략

대웅제약은 AI 기반 신약 개발의 중요성을 인식하고, 전담 AI 신약팀을 구성하여 독자적인 AI 신약 개발 플랫폼을 구축해 왔습니다. 이를 통해 신약 타겟 발굴부터 Hit 발굴, 후보물질 최적화까지 연구 과정을 체계적으로 지원하고 있습니다. 대웅제약의 AI 통합 플랫폼은 End-to-End 방식으로 구축되어, 연구자의 반복적 개입을 줄이고 신약 개발 초기 단계의 속도와 효율을 높이는 데 목적이 있습니다. 대표 플랫폼인 DAISY는 단백질 구조 예측, ligand-target binding 구조 예측, ADME/T 및 물성 예측 등을 지원하여 유망 화합물 선별과 초기 Hit 발굴의 효율을 높이고 있습니다. 이를 통해 후보물질 발굴 과정의 시행착오를 줄이고, 개발 가능성을 조기에 검토할 수 있습니다.

대웅제약은 해당 플랫폼을 내부 신약 개발 과제에 적용하여 실험 우선순위 설정, 합성-평가 화합물 수 감소, 연구 속도 향상에 활용하고 있습니다. 또한 외부 공동연구에서는 파트너사의 타겟 또는 기술과 대웅제약의 AI 플랫폼을 결합하여 Hit 발굴 및 lead 최적화 가능성을 검토하고 있습니다. 최근에는 최신 거대언어모델(LLM)을 신약 개발 연구 단계에 맞게 학습시켜, 연구 전략 제안, Hit 물질 생성, ADME/T 및 물성 개선 방향 제안 등으로 활용 범위를 확대하고 있습니다. 또한 몰류브 등 외부 AI 신약 개발 전문기업과의 협업을 통해 화합물 설계 및 최적화 역량을 강화하고, 확보한 기술과 경험을 내부 플랫폼에 반영하여 기술 내재화를 추진할 계획입니다.

### AI 신약 개발 로드맵



### 개방형 혁신-협업 모델

#### 대웅제약 오픈이노베이션: '이노베어'

대웅그룹의 '이노베어(InnoBear)'는 국내외 창업자, 스타트업, 연구자를 대상으로 혁신 기술과 과제를 발굴·지원하는 오픈 콜라보레이션 공모전으로, 대웅제약과 한울바이오파마 등 대웅그룹이 바이오·헬스케어 분야의 혁신 생태계 활성화를 위해 운영하고 있습니다. 현재까지 4기 프로그램을 개최하였으며, 바이오의약품, 유전자 치료제, 세포치료제, 항체·단백질의약품, 합성신약, 플랫폼 기술, 약물전달기술(DDS), 오가노이드, 의료기기, 디지털 치료기기, 반려동물 헬스케어 등 11개 기술 분야와 노화, 항암, 자가면역, 대사, 감염 등 19개 세부 적응 증 분야의 과제를 모집하였습니다. 또한 예비창업자, 초기투자, 공동 개발의 3개 트랙을 운영하며 R&D 지원, Seed-Series A 투자 검토, TIPS 연계, POC 지원 등 다양한 성장 기회를 제공하고 있으며, 우수 과제에는 기술 사업화 컨설팅과 연구 인프라 활용 기회를 지원하고 있습니다.

아울러 대웅제약은 미래 R&D 핵심 키워드를 'AI·오픈이노베이션'으로 설정하고 업계 최초 AI신약팀을 신설하여 8억여 종의 분자 모델 데이터베이스와 AI 기반 연구 플랫폼을 구축하는 등 디지털 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 또한 글로벌 ADC 협력 네트워크 구축과 오픈이노베이션 프로그램을 연계하여 외부 혁신 기술의 발굴과 협력을 확대하고 있으며, 이를 통해 연구개발 리드타임을 단축하고 차세대 치료제 개발 경쟁력을 높이고 있습니다.

#### 글로벌 ADC 협력 네트워크 구축: 차세대 항암 신약 공동 개발

글로벌 항체약물접합체(ADC) 시장은 급속도로 확대되고 있으며, 대웅제약은 동반 성장할 국내외 ADC 전문 기업을 오픈이노베이션 방식으로 검토합니다. 신약 콜라보레이션을 통해 다져진 R&D 경쟁력을 세계적 파트너와 공유하며 다채로운 시너지를 창출하고, 국내 바이오 신약 1호를 비롯한 보톨리눔 독신, 위식도역류질환-제2형 당뇨병-특발성 폐섬유증 치료의 명성을 계승합니다. Novel ADC 분자와 접합체 기술을 보유한 기업과의 협업을 추진하며, 개발 초기 단계부터 효능 및 안전성 평가를 빠르게 수행해 임상 진입을 앞당깁니다. 대웅 신약센터는 항암·자가면역·섬유증·대사질환 치료 평가 플랫폼을 통해 스마트·신속 R&D를 실행하고 있습니다.

#### 오픈 콜라보레이션 현황

구분	접수과제	심사과제	협업과제
건수	11건	7건	1건

# 연구개발 및 혁신

## 디지털 혁신

### 통합 디지털 시스템 구축

대웅제약은 진단·관리·예방을 아우르는 토탈 헬스케어 기업으로서 차세대 헬스케어 패러다임을 주도하는 디지털 혁신 기업으로 도약하고 있습니다. 통합 디지털 시스템과 스마트공장 구축을 통해 원료 수급부터 출하까지 전 주기의 데이터 완전성을 확보하고 있으며, 의료 빅데이터와 웨어러블 디바이스를 활용해 환자 중심의 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 연구실, 생산 현장, 물류, 품질관리 전 영역을 아우르는 통합 디지털 시스템을 구축하고, 전자적자원관리(ERP), 제조실행시스템(MES), 실험실정보관리시스템(LIMS)을 핵심으로 전자문서 관리시스템(EDMS), 창고관리시스템(WMS), 품질보증시스템(QMS) 등 10개의 IT 플랫폼을 연계 운영하고 있습니다. 이를 통해 연구 데이터, 공정 정보, 재고 현황, 품질 분석 결과가 실시간으로 공유되며, 의사결정 지원 시스템은 각 부서에 필요한 정보를 자동 알림으로 제공합니다. 더불어 디지털 트윈 시뮬레이션과 QbD 기반 공정 설계를 결합하여 변수 제어 범위를 자동 최적화하고, 모바일 대시보드를 통해 현장 책임자가 언제 어디서나 실시간 데이터를 조회하고 신속하게 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 생산 혁신 스마트공장

대웅제약은 오송공장에 AI·IoT 기반 로봇 자동화 시스템을 도입해 '4단계 스마트공장' 인증을 획득했습니다. 원료 입고부터 완제품 출하까지 창고관리시스템(WMS)과 무인 운송기(RGV)로 물류를 자동화하고, 수직 이동 시스템(VTS)과 무인 지게차(LGV)를 활용해 오염과 이물질 유입을 방지합니다. 자동 팔레트 로봇과 '에어포켓 시스템'을 적용해 포장 공정의 파손을 최소화하고, 고해상도 카메라 6대를 통한 자동 선별로 불량률을 제로 수준으로 유지합니다. 디지털 트윈 시뮬레이션을 통해 공정 변수 사전 대응 및 QbD 품질 설계가 가능해 안정성과 생산 효율을 동시에 강화합니다. 또한, 모든 공정 데이터는 EDMS, MES, ERP, WMS, QMS 등 10개 IT 시스템에 실시간 자동 기록되어 인위적 변경을 차단하고 데이터 완전성을 확보합니다. 이를 통해 글로벌 규제 기관의 감사에도 효율적으로 대응할 수 있습니다.

### 의료 빅데이터 플랫폼

대웅제약은 네이버와 합작 설립한 AI 기반 의료 빅데이터 기업 '다니아데이터'의 지분 전량을 인수해 완전 자회사로 편입했습니다. 이를 통해 분당서울대병원과 체결한 데이터 공유 MOU를 토대로 진단·치료·예방 관련 대규모 환자 데이터를 안전하게 통합 수집·관리합니다. 확보된 데이터를 바탕으로 AI 알고리즘을 적용해 질환 조기 발견, 약물 효능 예측, 환자군 세분화 등 맞춤형 의료 서비스를 제공합니다. 또한, 국내 병원에 AI 병상 관리 모니터링 시스템을 공급해 운영 효율성과 환자 안전을 크게 개선하고 있습니다. 빅데이터 플랫폼은 클라우드 기반 데이터 레이크와 실시간 스트리밍 파이프라인을 통해 전자의무기록(EMR)과 의료 영상 데이터를 안전하게 보관하며, AI 텍스트 마이닝 및 영상 분석으로 임상 의사의 의사결정을 지원합니다. 예측 분석 기반의 임상 의사결정 지원시스템과 의료 자원 수요 예측 플랫폼을 구축해 디지털 헬스케어 시장을 선도하겠습니다.

### 환자 중심 디지털 솔루션

대웅제약은 '씽크(ThynC™)' 스마트 병상 모니터링 시스템과 연동되는 웨어러블 디바이스를 통해 실시간 환자 상태 관리를 지원합니다. 반지형 연속혈압측정기 '카트비피(CartBP)', 웨어러블 심전도 기기 '모비케어', 연속혈당 측정기 '프리스타일 리브레' 등 다양한 착용형 기기를 의료 현장에 도입해 환자 생체신호를 24시간 자동 수집 분석합니다. 수집된 데이터는 AI 기반 분석 플랫폼과 EMR 시스템이 연계돼 진료 과정의 오류를 줄이고 의료진의 의사결정에 활용됩니다. 디지털 치료제 분야에서는 혈당 관리 플랫폼 '웰다(Welda)'와 AI 실명질환 진단 솔루션 '위스키(WISKY)' 등을 개발·도입해 원격진료와 예방 중심의 치료 체계를 구축합니다. 대웅제약은 이러한 플랫폼과 디바이스 통합을 통해 환자 중심의 디지털 헬스케어 생태계를 조성하며, 향후 디지털 치료제 연구개발을 강화해 맞춤형 건강관리 시스템을 구축할 예정입니다.

### 거대한 변화의 주역 '오송공장', 혁신 사례 창조할 '향남공장'

**향남공장** ○ 새로운 제품과 제제를 끊임없이 만드는 유연성을 지닌 다품종 소량생산 강점

**오송공장** ○ 제조부터 출하까지 전 공정의 데이터를 실시간 모니터링하는 MES(제조실행시스템) 100% 실행

**오송공장** ○ 자동화, 무인화, 표준화로 '소품종 대량생산'에 최적화된 5단계 스마트공장

# 연구개발 및 혁신

## R&D 파이프라인

● 중앙 ● 대사/섬유질환 ● 소화기 ● 염증, 자가면역 ● 뇌신경&기타 ● 뇌신경+자가면역

연구단계	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	허가/시판
<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP221 TPD 유방암</li> <li>● DWPS017 고형암</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP216262 (KDDF) HL187 면역항암 TEAD1/2 고형암</li> <li>● DWP223384 면역세포치료제 합성치사 고형암</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP220 (KDDF) MASH/간섬유증</li> <li>● DWP222 비만/당뇨</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DW820 특발성폐섬유화증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWRX2008 (KDDF) SGLT2저해제 안질환</li> <li>● TION-002 GLP-1 장기지속형 비만</li> <li>● DWRX5003 GLP-1 마이크로니들 패치형 비만</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Bersiporocin (KDDF) PRS 저해제 특발성폐섬유증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Envlo SGLT2 중등증 신장애</li> <li>● Envlo + Metformin SGLT2 + Metformin 2형 당뇨</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Envlo SGLT2 2형 당뇨(단독/병용)</li> <li>● Enavogliflozin + Insulin SGLT2 + insulin 2형 당뇨</li> <li>● 엔블로핏 SGLT2 반려견/모 당뇨</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fexuclue P-CAB(IV 제형) ESD 시술 후 출혈 예방</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP305401 Pellino-1 궤양성 대장염</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fexuclue P-CAB NERD</li> <li>● Fexuclue P-CAB 위궤양 치료</li> <li>● Fexuclue P-CAB EE 유지요법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fexuclue P-CAB GERD</li> <li>● Fexuclue P-CAB NSAID-s유도 소화성 궤양 예방</li> <li>● Fexuclue P-CAB 급-만성 위염</li> <li>● Fexuclue P-CAB H.Pylori 제균치료</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● A22 루푸스</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP218358 BBB투과 ITK/BTK 다발성경화증</li> <li>● DWP309008 15-PGDH 염증성장질환</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Plodicitinib JAK3/TFK 자가면역질환</li> <li>● DWP307399 Nurr1 파킨슨병</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Tanfanercept TNFα 안구건조증</li> <li>● Batoclimab Anti-FcRn 중증근무력증, 갑상선 안병증</li> <li>● Imeroprubart Anti-FcRn 중증근무력증, GD, RA, MG 등</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP717 미용/통증완화</li> <li>● iN2011-K74 Kv7.4 난청</li> <li>● iN2011-K23 Kv7.2/3 뇌전증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP713 EGF 피부 재생</li> <li>● DWP714 TGF-β3 연골재생</li> <li>● DWP817S004 근감소증</li> <li>● AD-MSC 십자인대파열</li> <li>● 엑소좀 치료제 창상피복제(의료기기)</li> <li>● Botulinum Toxin 마이크로니들 패치형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWRX5001 hGH 마이크로니들 패치형 성장호르몬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Aneratrigine Nav1.7 골관절염 통증, 대상포진 통증</li> <li>● 엑소좀 치료제 인지기능개선(동물의약품)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● DWP431 BMP-2 척추유합술</li> </ul>	

# 연구개발 및 혁신

## 세포치료제 CDMO

### 세포·유전자치료제 CDMO 경쟁력 강화

대용제약 CDMO 서비스는 세포치료제 연구개발부터 상업화까지 End-to-End 공정 개발·스케일업과 철저한 품질보증·규제 대응 체계를 기반으로 연구·임상·생산 단계 전반에서 균일한 세포 특성과 공정 안정성을 확보합니다. 세포치료제센터의 CDMO 필수 라이선스 3종 확보를 통해 글로벌 규제 가이드라인을 충족하고 고객 맞춤형 솔루션을 제공하여 세포·유전자치료제 CDMO 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

### End-to-End 공정 개발 및 스케일업

대용제약 CDMO 서비스는 세포치료제 개발 전 과정을 일관되게 지원하는 End-to-End 공정 개발 및 스케일업 능력을 갖추고 있습니다. 세포주 개발 단계에서는 후보 세포주의 선별부터 고효율 증식 조건 최적화를 수행하며, 공정 검증 단계에서는 cGMP 기준에 부합하는 공정 설계 및 밸리데이션을 통해 안정적 품질을 보장합니다. 또한 2D·3D 배양 플랫폼을 활용해 연구·임상용 시료 생산은 물론 상업화단계에 필요한 대량 생산 시에도 균일한 세포 특성을 유지하는 스케일업 기술을 제공합니다. 특히 자동화 로봇 공정과 실시간 공정 데이터 분석 플랫폼을 도입해 생산 효율성을 극대화하며, GMP 설비 기반의 클린룸 환경에서 온도·습도·CO<sub>2</sub>를 정밀 제어하여 공정 안정성을 확보합니다. 공정 중 데이터 기반 추적관리 기능으로 품질 이상 징후를 실시간 감지하고 즉각 대응이 가능합니다.

### 품질보증 및 규제 대응 체계

대용제약은 cGMP 등급 세포은행 운영을 기반으로 QC/QA 통합 시스템을 구축하여 각 배치에 대한 철저한 품질 관리를 수행합니다. 표준화된 분석 프로토콜을 통해 세포 특성, 순도, 오염 여부를 모니터링하며, 문서화 및 추적 관리 시스템을 완비해 글로벌 규제 기관(EMA, FDA 등)의 감사 및 승인 절차에 효율적으로 대응합니다. 허가 문서 작성 단계에서는 주요 가이드라인에 부합하는 기술 보고서를 제공하고, 안정성·보존성 시험을 통해 제품의 전 주기 안전성을 입증합니다. 규제 이슈 발생 시 신속한 컨설팅을 제공하고, 제조 후 모니터링 및 현지 기술 지원을 연계해 고객사의 장기 품질관리 체계를 구축합니다. 또한 포스트마켓 서베일런스 데이터 수집과 보고를 통해 상업화 이후 안전성과 효능을 지속 관리하며, 정기 감사 및 교육 프로그램을 통해 조직 전반의 품질 의식을 강화하고 고객 및 규제 당국의 신뢰를 확보합니다.

### 세포치료제센터 소개

소재지	경기도 용인시 처인구 포곡읍
주사업	줄기세포치료제 CMO & CDMO세포치료제 생산(DW-MSD)
면적	775m <sup>2</sup>
완공일	2020.09.30
최대생산능력(연)	36배치, Hyper flask 기준 약 368개 동시 배양 가능
보관	대용량 LN2 tank 사용, 약 234,000vial 저장 가능
CDMO 필수 라이선스 3종 확보	첨단바이오의약품 제조업 허가('21.01) 인체세포등 관리업 허가('22.04) 세포처리시설 허가('22.07)



대용바이오센터 전경

# 연구개발 및 혁신

## 플랫폼 기술

### 플랫폼 기술을 통한 가치 창출

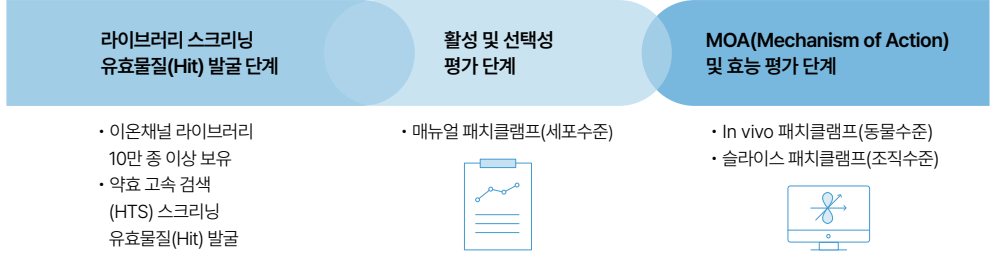
플랫폼 기술은 제약 산업의 연구개발 전 주기에서 필수적인 인프라 역할을 수행합니다. 대웅제약의 치료제 플랫폼 기술은 합성신약 개발은 물론 세포·유전자치료, 제형 개선형 신약까지 아우르는 폭넓은 혁신을 지향합니다. 앞으로도 대웅제약은 전략적 R&D 플랫폼 확대 및 디지털·AI 기술 융합을 통해 혁신 역량을 강화하고, 환자 중심 혁신과 지속가능한 가치 창출에 기여하겠습니다.

### 합성신약 플랫폼

#### 이온채널 플랫폼(VITVO)

대웅제약이 선보인 VITVO 이온채널 플랫폼은 형광 기반 고처리량 스크리닝(HTS) 단계에서 자동화된 패치 클램프(Semi-HTS)를 거쳐 최종적으로 수작업 패치클램프까지 순차적으로 통합함으로써, 전기생리학적 평가의 정확도와 작용 메커니즘의 명료성을 획기적으로 향상시킨 기술입니다. 이온채널은 세포막을 가로질러 이온의 흐름을 조절하는 막 단백질로, 이온 이동이 생체 내 전기적 신호를 생성하여 신경 흥분 등 다양한 세포 간 신호 전달에 핵심적인 역할을 합니다. 이러한 특성 덕분에 이온채널은 신경계 질환부터 암에 이르기까지 폭넓은 질환 영역에서 유망한 신약 타깃으로 주목받고 있습니다. 그러나 이온채널의 기능을 정확히 분석하려면 패치클램프 기반의 전기생리학적 평가가 필수적이며, 이 기법은 고가의 전문 장비와 숙련된 연구자의 경험을 요구하여 신약 개발 초기 단계에서 큰 장벽으로 작용해 왔습니다. VITVO 플랫폼은 이러한 한계를 극복하고자 세포·조직·동물 모델 수준의 다단계 효능 평가 체계를 구축했으며, 고효율 스크리닝 워크플로우를 통해 실험 기간을 대폭 단축할 수 있는 강점을 제공합니다. 아울러, 기존 매뉴얼 패치클램프 방식으로 1주일 이상 소요되던 실험을 자동화된 패치클램프 시스템으로 전환함으로써 약물 후보 탐색 효율을 최대 100배까지 끌어올리는 성과를 달성했습니다.

#### 이온채널 플랫폼 워크플로우



### 줄기세포 플랫폼

#### 줄기세포 플랫폼(DW-MSC)

DW-MSC는 희귀·난치성 질환 치료제 개발 플랫폼과 줄기세포 기능 강화용 유전자 전달 플랫폼을 이종으로 개발하는 혁신적인 줄기세포 치료제 플랫폼입니다. 중간엽줄기세포(MSC)는 재생의료 분야에서 주목받는 자원이지만, 임상 적용에 필요한 대량 확보가 어려워 고령화에 따른 골격계 질환 재생치료 도입을 가로막는 주요 요인으로 작용합니다. DW-MSC는 단일 공여자 유래 cGMP 등급 세포은행을 기반으로 균일한 특성의 세포치료제를 안정적으로 대량 생산하며, 2D·3D 배양 플랫폼을 활용해 20계대까지 확대 배양 시에도 세포 본연의 특성을 유지합니다. 피더·혈청·동물유래 성분을 완전 배제한 배양법과 줄기세포 전처리(프라이밍), 유전자 변형 기술을 적용해 치료 효능을 극대화하며, 희귀·난치성 및 퇴행성 질환 분야에서 오픈 콜라보레이션을 통해 유연한 비즈니스 모델을 구현합니다. DW-MSC 유래 엑소솜은 MSC의 주요 기능성 인자를 기반으로 희귀·난치성 및 퇴행성 질환의 재생치료 가능성을 높이고 있으며, 대웅의 첨단바이오횰약품 사업 영역 확대와 미충족 의료수요 해결에 기여하고 있습니다.

#### 줄기세포 치료제 생산·연구 인니 거점 확보

대웅제약의 인도네시아 법인 DPI는 인도네시아 보건부(MOH)와 식약처(BPOM)의 위생·안전·품질관리 검증 및 현장 실사를 통과해 줄기세포 처리시설 운영 허가를 획득했습니다. DPI는 병·의원과의 협력해 줄기세포 생산·처리 공정을 수행해 난치성 질환 재생치료 연구를 추진하고, 세포치료제·바이오 소재 에스테틱 시장에 단계적으로 진출할 계획입니다. 특히 현지 진출한 국내 기업 중 최초로 줄기세포 처리시설 허가를 획득한 만큼 바이오 재생의료는 물론 난치성 질환 치료제 연구개발 및 사업화도 함께 추진할 예정입니다. 현지화 전략을 고도화하여 DPI가 글로벌 바이오 허브로 성장할 수 있도록 연구개발을 지속하겠습니다.



대웅바이오횰릭스 인도네시아 전경

# 연구개발 및 혁신

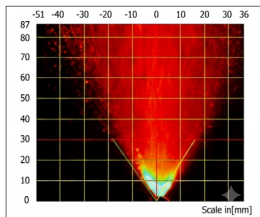
## 개량신약 플랫폼

### 장기지속형 주사제 플랫폼 기술

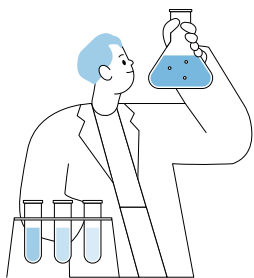
대웅제약은 마이크로스피어 기반의 장기지속형 약물전달 기술인 'CURE'를 활용해 주사제의 약효를 오랜 시간 유지할 수 있는 플랫폼을 개발하고 있습니다. 본 기술은 초기 급격한 약물 방출을 최소화하고 약물이 서서히 방출되도록 설계되어 약효 지속성과 안정성을 높일 수 있습니다. 또한 분무건조 방식의 제형 특허와 자체 생산 설비를 보유하고 있으며, 전용 주사기(DCS) 및 자동 충전설비 개발도 완료해 상업화 제조 기반을 확보했습니다. 현재 탈모 치료제 'VL3001'은 호주 임상 1상을 마쳤으며, 비만 치료제로 고향량 세마글루티드를 적용해 기존 제형 대비 투약빈도와 투여부담을 줄이면서도 동등한 치료 효과를 목표로 개발하여 현재 글로벌 임상 2상이 진행 중입니다. 대웅제약은 장기지속형 주사제 기술을 바탕으로 다양한 적응증에 대응하며 치료 편의성과 효과를 동시에 강화해 나가고 있습니다.

### 비강분무 플랫폼 기술

대웅제약의 비강분무 플랫폼은 제제 설계와 약물전달 기술을 융합해, 약물을 비강 점막에 직접 전달함으로써 빠른 약효 발현과 높은 흡수율을 구현하는 약물 전달시스템입니다. 본 플랫폼은 제형 안정성과 전달 효율을 동시에 높이기 위해 자체 개발한 분무 디바이스와 TVS 평가 시스템을 활용하여 분사각, 분무 패턴, 입자 크기 등을 정밀하게 제어합니다. 또한 흡수촉진제 기반 기술을 적용해 생체 이용률을 높이고, 전용 GMP 생산시설을 기반으로 다회용, 1~2회 분사형, 카운팅 스프레이 등 다양한 제품을 생산합니다. 대웅제약은 국내외 전문가 및 파트너와의 오픈 콜라보레이션을 통해 비강분무 제제기술 분야의 경쟁력을 강화하고 있으며, 호흡기 감염 예방용 스프레이 두 품목의 허가승인을 완료하는 등 감염병 대응 포트폴리오를 확대하고 있습니다.

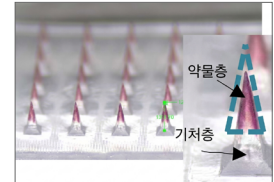


비강분무 제품 개발을 위한 노력

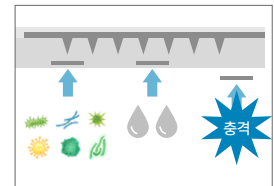


### 마이크로니들 플랫폼 기술

마이크로니들은 머리카락 굵기의 1/3 미세바늘로 피부 각질층을 투과해 약물을 전달하는 패치형 경피 약물전달 플랫폼입니다. 대웅제약은 대웅테라퓨틱스와 협력해 CLOPAM 플랫폼 기반 용해성 마이크로니들 기술을 확립하여, 개별 니들을 몰드에 밀착 포장해 외부 노출을 차단하고, 약물을 니들 팁에 집중 배치해 전달 효율을 높이는 것이 특징입니다. 또한 cGMP급 자동화 생산설비와 전용 공장을 기반으로 대량 생산이 가능한 설비를 갖추고 있습니다. 현재 당뇨 및 비만 치료제로 세마글루티드 마이크로니들 패치에 대해 국내 임상 1상 승인을 받고 임상시험을 앞두고 있습니다. 그 외 후보 약물에서의 고향량 탑재·방출 속도 제어·니들 분리형 설계 등 차세대 기술을 개발 중입니다.



마이크로니들: CLOPAM 기술



Section view 완전 밀착 보호

### OROS 플랫폼 기술

대웅제약의 OROS 플랫폼은 삼투압 원리를 활용해 약물을 일정한 속도로 장시간 방출하는 제어방출형 경구제 기술입니다. 위장관 환경 변화에도 안정적인 약물 방출이 가능해 혈중 약물 농도 변동을 최소화하고, 1일 1회 복용 기반의 복용 편의성을 높일 수 있습니다. 대웅제약은 자체 제형 설계 기술과 정밀 코팅 기술을 기반으로 약물별 방출 속도를 최적화하고 있으며, 난용성·고향량 약물 등 다양한 약물 특성에 맞춰 적용 가능성을 확대하고 있습니다. 장시간 약효 유지를 통해 불필요한 반복 복용을 줄이고 환자의 치료 지속성을 높이는 동시에, 생산 공정 효율화를 바탕으로 의료 효율성과 지속가능성을 함께 고려한 경구형 방출제어 플랫폼으로 발전시켜 나가고 있습니다.




# 의약품 안전 및 윤리

## 품질경영 및 GMP 운영 체계 / 약물감시 활동 및 성과

### 품질 부문 조직

대웅제약은 품질경영(QM), 품질보증(QA), 품질관리(QC) 조직 간 긴밀한 협업 체계를 기반으로 의약품의 전 생산 과정에서 안전성과 품질 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 부서는 품질정책 수립, GMP 기준 준수, 시험·검사 및 품질보증 활동을 유기적으로 수행하며, 글로벌 Top-tier 수준의 품질 경쟁력 확보를 위해 생산본부 차원의 지속적인 개선과 역량 강화를 추진하고 있습니다.

### QM-QA-QC 조직 기반의 전 주기 품질관리 운영

 <p>품질경영팀 (QM, Quality Management)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹사 전체의 품질정책 수립, 품질 기획 및 품질 개선 활동을 주도하며, 최신 GMP 가이드라인과 규정을 선제적으로 적용하여 글로벌 진출을 지원합니다.</li> <li>또한 Quality Shared Service 기반의 품질 Harmonization Community를 운영하고, Supplier Quality Management 및 Internal Audit &amp; Data Integrity 전담 조직을 통해 GMP Compliance 체계를 관리합니다.</li> </ul>
 <p>품질보증팀 (QA, Quality Assurance)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quality Management System(QMS)을 기반으로 품질영향 요소를 체계적으로 관리·평가하며, GMP 절차 수립 및 문서화, 원료·포장재·완제품 관리, 출하 승인 검토, 밸리데이션 및 설비 적격성 평가 등을 수행합니다.</li> <li>또한 품질감사와 QRM 기반 전 주기 품질보증 활동 및 Data Integrity 관리 업무를 수행합니다.</li> </ul>
 <p>품질관리팀 (QC, Quality Control)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>의약품 제조에 사용되는 원료부터 포장재 및 완제의약품까지 생산 관련 시험·규격 관리를 수행합니다.</li> <li>또한 시판 전·후 안정성 시험, 분석법 검증, 시험기기 관리, 환경·공정 모니터링, 시험 제조용수 분석, 공정 검증(PQ/CV) 및 무균보증 등을 통해 제조·품질관리 체계의 신뢰성을 확보하고 있습니다.</li> </ul>

### GMP 전문 역량 강화 및 품질문화 내재화

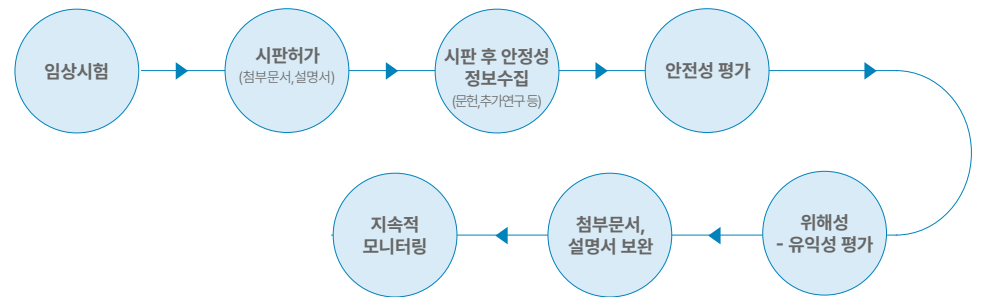
대웅제약은 제조·품질 업무를 수행하는 모든 GMP 담당자의 직무 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 연간 교육 계획에 따라 정기 GMP 교육과 부서별 OJT를 실시하며, 신규 입사자에게는 입문교육, GMP 정책 교육 및 직무 OJT를 제공합니다. 지속적인 교육 운영을 바탕으로 임직원의 직무 전문성과 GMP Compliance 역량을 강화하고 글로벌 수준의 품질문화를 정착시키고 있습니다.

### 약물감시 매뉴얼

대웅제약의 약물감시는 자사에서 생산·유통하는 모든 제품을 대상으로 개발, 허가, 유통, 시판 후 관리에 이르는 전 생애주기 동안 발생할 수 있는 이상사례 및 안전성 정보를 과학적으로 수집·분석·평가하는 활동입니다. 대웅제약은 RMP(위해성관리계획), 재평가, 정기적 안전성 보고 등 관련 제도를 기반으로 약물감시 체계를 지속 강화하고 있으며, 국내외 규제 기관의 안전성 관리 기준과 글로벌 보고 의무를 철저히 준수하여 환자 안전과 의약품 신뢰성 확보에 힘쓰고 있습니다.

### 약물감시 업무 프로세스

대웅제약은 업무 기준서에 따라 의약품 개발부터 판매 이후 단계까지 전 과정의 안전성 정보를 체계적으로 관리하고 있습니다. 홈페이지 내 이상사례 보고 시스템을 통해 자발적 보고, 문헌, 임상연구, 해외 사례 등 다양한 경로의 안전성 정보를 수집하며, 시판 전·후 안전성 시험과 분석법 검증을 통해 데이터 신뢰성을 확보하고 있습니다. 수집된 정보는 글로벌 Safety DB에 통합 관리되어 위해성 평가 및 RMP 기반 모니터링에 활용되며, 잠재 위해성 발생 시 안내문 배포 및 사용설명서 개정 등 적절한 조치를 시행하고 있습니다.



### 약물감시 역량 강화 교육 운영

대웅제약은 약물감시의 중요성과 이상사례 수집 역량 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 약물감시 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자는 관련 교육을 필수적으로 이수하도록 운영하고 있습니다. 또한 QA, 콜센터, 학술팀 등 유관 부서를 대상으로 Advanced Pharmacovigilance(PV) 교육을 별도로 제공하여 실무 전문성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 총 2,546명의 임직원이 약물감시 교육을 이수하였습니다.

# 의약품 안전 및 윤리

## 의약품 연구윤리

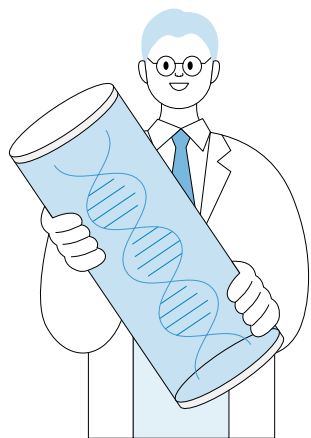
### 임상시험 윤리

#### 임상시험 참가자 보호 및 안전관리 체계 운영

대웅제약은 임상시험 참가자의 안전과 권익 보호를 최우선 가치로 두고 체계적인 안전관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 모든 참가자는 시험 참여 전 예상되는 위험과 이익에 대해 충분한 설명을 제공받고 자발적 동의를 거쳐 참여하며, 피해 발생 시 보상 절차와 기준을 통해 권리를 보호받고 있습니다. 또한 이상반응 발생 여부를 신속히 모니터링하고, 자격을 갖춘 의료인이 관련 내용을 면밀히 조사하여 연구자와 참가자에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. 제품별 안전성 데이터는 정기적으로 분석·관리되며, 임상 및 비임상 데이터를 종합적으로 검토하여 임상시험의 안전성과 유효성을 확보하고 있습니다.

#### 임상시험 가이드라인 준수

대웅제약은 모든 임상시험을 수행함에 있어 참가자의 안전과 권익 보호를 최우선 원칙으로 삼고 국내외 윤리 규정과 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 국제의약품규제조화위원회(ICH)의 임상시험 관리 기준(GCP)을 비롯한 안전성·유효성·품질 가이드라인을 기반으로 임상시험을 운영하며, 헬싱키 선언에 따른 윤리 원칙과 개인 정보보호, 비밀 보장 의무 등을 준수하고 있습니다. 또한 모든 임상시험은 식품의약품안전처 및 해당 국가 규제 기관의 승인 절차를 거친 이후 수행하여 임상시험의 신뢰성과 적정성을 확보하고 있습니다.



### 동물실험 윤리 정책 및 안전 강화

#### 동물실험 윤리 심의 및 관리 체계 운영

대웅제약은 식약처 IACUC 표준운영 가이드라인에 따라 동물실험윤리위원회를 운영하며, 동물보호법·실험동물법 및 3R 원칙을 기반으로 윤리적인 연구 환경을 관리하고 있습니다. 위원회는 외부 전문가와 내부 수의사를 포함한 전문 인력으로 구성되어 연 2회 정례 회의를 실시하고, 표준운영절차 및 관리 체계의 적합성을 지속 점검하고 있습니다. 또한 승인 후 점검(PAM)을 정기적으로 수행하여 연구윤리 준수 여부와 실험결과의 객관성을 확보하고 있습니다.

#### 동물 연구 실험 협력업체 선정 기준

대웅제약은 외부 위탁 및 공동연구 수행 시 IACUC 운영 여부를 협력업체 선정의 필수 기준으로 적용하고 있으며, AAALAC 인증 기관을 우선적으로 고려하고 있습니다. 이를 기반으로 전임상 연구의 신뢰성과 글로벌 수준의 연구윤리 체계를 강화하고 있습니다. 2024년 6월에는 신약 개발 전임상 경쟁력 강화를 위해 AAALAC 인증을 보유한 인도네시아 IPB 수의대와 연구 협력을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다.

#### 반려동물 대상 임상시험 윤리 강화

대웅제약은 동물용 의약품 개발 과정에서도 반려동물의 안전과 윤리를 최우선 가치로 고려하고 있습니다. 임상 경험이 풍부한 수의사 연구진이 IACUC 기준을 준수하는 임상 CRO를 운영하며, 모든 시험은 규제 기관의 심의 절차와 보호자의 자발적 동의를 기반으로 진행됩니다. 또한 시험 전 과정에서 유효성과 이상반응을 지속 모니터링 하고, 이상반응 발생 시 즉시 조사·보고 체계를 가동하여 안전성을 확보하고 있습니다. 아울러 관련 담당자를 대상으로 동물실험 윤리 교육도 정기적으로 실시하고 있습니다.

# 인권 및 노사소통 강화

## 의약품 연구윤리

### 인권경영 정책

대웅제약은 경영 활동 전반에서 임직원과 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 인권경영 체계를 운영하고 있습니다. 이사회 주관 아래 인권경영 원칙과 관련 규정을 지속 정비·공유하고 있으며, 국내외 인권 기준과 글로벌 원칙을 반영한 인권경영 정책을 수립하여 인권 보호를 강화하고 있습니다. 또한 잠재적인 인권 침해 리스크를 사전에 예방·관리할 수 있도록 이사회 차원의 정책 및 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 인권경영 정책 9대 원칙



### 인권경영 중장기 목표

인권경영시스템 내재화	인권경영 확대	인권경영 고도화
~2026	~2028	~2030
인권영향평가 - 매년 실시	인권영향평가 확대 - 전 사업장 실시	인권영향평가 확대 - 핵심 협력업체 포함
인권영향평가 결과 - 최종 준수율 80% 도달	인권영향평가 결과 - 75% 미만 항목 후속조치	공급망 실사 대응 가능한 협력업체 - 인권 실사 정책 수립
임직원 만족도 조사 - 매년 실시	임직원 다양성 교육 실시 자발적 이수율 50% 이상	임직원 만족도 조사 - 전 사업장 실시

### 인권영향평가

대웅제약은 글로벌 ESG 기준을 바탕으로 인권경영 실사 영역을 체계적으로 분석하고, 공급망 전반의 인권 리스크를 관리하기 위한 중장기 체계를 구축하고 있습니다. 국제적으로 통용되는 인권 의제가 방대하고 복합적인 만큼, 업종 및 사업 특성을 반영한 세부 평가 항목을 마련해 직·간접적 인권 리스크와 영향을 집중 관리하고 있습니다. 또한 사업 활동이 이해관계자와 사회 전반에 미치는 시스템적 영향력(Systemic Impact)을 고려하여, 원부자재 조달부터 생산·유통·판매에 이르는 가치사슬 전 과정에서 인권 침해를 예방하고 인권 영향을 체계적으로 파악하고 있습니다.

이를 바탕으로 대웅제약은 'CARE for people and planet'을 핵심 ESG 전략으로 수립하고, 인권경영 방향과 추진 목표를 설정하였습니다. 이는 인권과 환경에 대한 책임을 구체적인 목표와 이행 체계를 통해 실현하고자 하는 의지를 반영한 것입니다.

당사는 인권경영의 내재화를 위해 전사 인권경영 방침을 표준화하여 모든 사업 영역과 공급망에 일관되게 적용하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 인권 실사와 이해관계자 소통을 통해 인권 리스크를 선제적으로 관리하고, 모든 구성원이 존중받는 경영환경 조성에 노력할 것입니다.

### 인권 기준 준수

기업 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 부정적 영향을 파악하기 위해 대웅제약 본사를 대상으로 인권영향평가를 시행하였습니다. 평가 기준 마련을 위해 글로벌 및 국내 인권 기준을 바탕으로 다양한 관점의 인권 이슈를 식별하였으며, 각 기준의 주요 내용을 반영해 인권영향평가 체계를 구축하였습니다. 또한 제약산업의 인권경영 중요성과 대웅제약의 업계 특성을 고려하여 평가의 연계성을 높이고자 하였습니다.

구분		내용
글로벌	UNGC	· 유엔 세계인권선언(UDHR)과 ILO 국제노동기구 선언 등 핵심 협약 원칙 기반 / 인권 침해 방지를 위한 Due Diligence 실사 및 긍정적 사회기여 권장
	GRI	· 기업의 책임 명확화 및 이해관계자 정보 접근성 제고 · 30개 이상의 세부 인권 주제를 포함
국내	국가인권위원회 '인권영향평가 가이드라인'	· 사업 활동이 인권에 미치는 영향을 체계적으로 파악·대응할 수 있도록 인권영향평가 가이드라인 제시
	법무부 '기업과 인권 길라잡이'	· 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 및 OECD 다국적기업 가이드라인을 기반으로 기업의 규모와 업종 특성에 맞춘 실천 방안을 제시
벤치마킹	유사 업종 및 선진사례	· 유사 업종 및 유관기관 인권 이슈 관련 동향 파악

# 인권 및 노사소통 강화

## 인권 리스크 평가 및 관리

### 인권 이슈 식별

글로벌 및 국내 인권 가이드라인을 기반으로 인권 실사의 기본 영역인 9개 인권 이슈 부문을 도출하였습니다. 다만 국제적으로 식별되는 인권 영역은 더욱 광범위하므로, 대응계약은 업종 및 기업 특성을 반영한 세부 평가 항목을 마련하여 직·간접적 인권 리스크와 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 구축된 인권영향평가 체계는 총 9개 부문, 28개 영역, 66개 세부 항목으로 구성되며, 고객·임직원·협력업체·지역사회 등 다양한 이해관계자에게 발생할 수 있는 인권 영향을 종합적으로 포괄하고 있습니다. 당사는 이를 바탕으로 인권 리스크를 선제적으로 파악하고 이해관계자의 인권 보호를 위해 지속적으로 관리하고 있습니다.

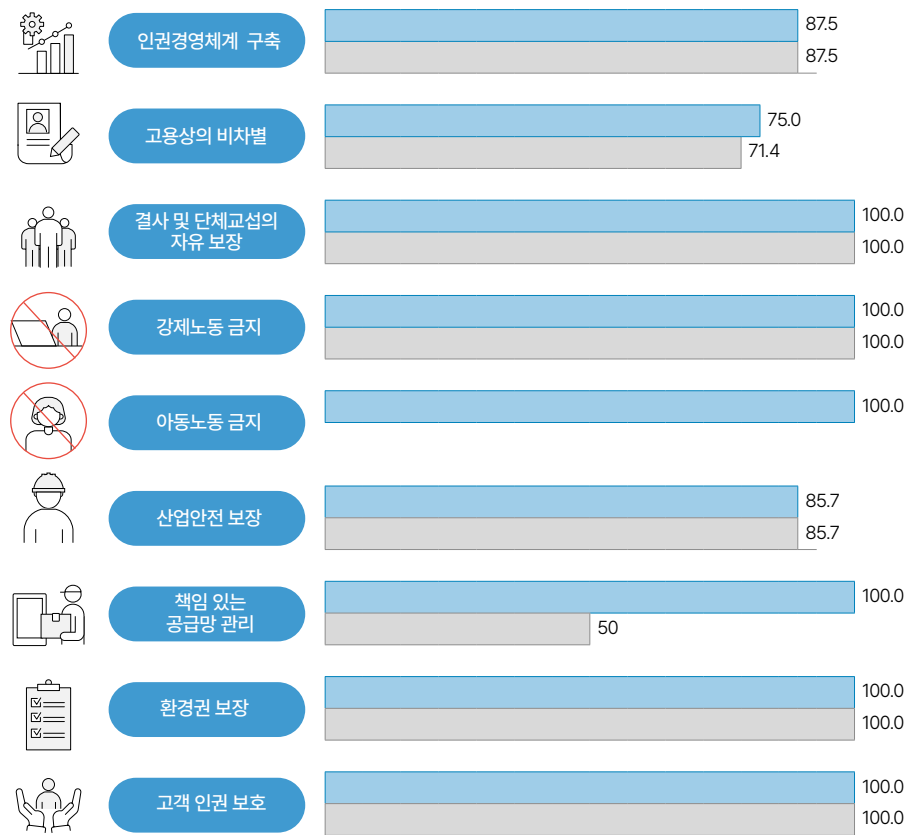
인권영역	영역설명	제약업에서 발생할 수 있는 주요 인권 리스크
인권경영 체계 구축	인권 존중 정책 선언, 인권영향평가 정기적 실시, 인권경영 제도화, 인권 경영 성과 보고, 구제절차 마련 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권존중정책 부재로 인해 기업 활동에서 발생하는 인권 침해를 체계적으로 관리하지 못할 가능성</li> <li>정기적인 인권영향평가 미실시 및 구제절차 미비로 이해관계자의 신뢰 저하와 법적 분쟁 위험 증가</li> </ul>
고용상의 비차별	생활임금 보장, 고용상의 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 외국인 근로자 비차별 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별, 장애, 국적, 고용 형태에 따른 차별적 처우로 인해 평등한 근로 환경이 저해될 가능성</li> <li>비정규직 및 외국인 근로자에 대한 임금 격차와 승진 기회 제한으로 평판 리스크 및 내부 갈등 발생</li> </ul>
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사·단체교섭의 자유, 노동조합 활동 불이익 처우 금지, 단체교섭 보장 및 성실한 이행, 노동조합 부재시 대안적 조치 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동조합 활동에 대한 불이익 처우 또는 단체교섭 미이행으로 근로자의 권리 침해 가능성</li> <li>노동조합 부재 시 대안적 조치 미비로 근로자 불만이 증가하고, 이는 기업의 생산성과 평판에 악영향을 미칠 수 있음</li> </ul>
강제노동 금지	근로자 근무시간 보장, 강제노동 금지 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로시간 초과 및 강제노동 관행으로 인해 직원의 건강과 복지가 악화될 가능성</li> <li>협력사나 하도급 업체에서 강제노동 사례가 발생할 경우 기업의 책임 문제 대두</li> </ul>
아동노동금지	연소자 고용 금지	<ul style="list-style-type: none"> <li>계약업은 글로벌 공급망을 보유하고 있으며, 원재료 조달, 포장, 생산 등 다양한 단계에서 아동노동이 발생할 수 있음</li> </ul>
산업안전 보장	사업장 안전, 임산부 및 장애인 등 보호, 필수장비 제공 및 교육 실시, 산업재해 피해 근로자 지원 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 내 안전 기준 미준수로 인해 산업재해 발생 가능성 증가</li> <li>임산부와 장애인 등 취약계층 보호 미흡 시 기업 이미지 손상과 법적 책임 발생 위험</li> </ul>
책임 있는 공급망 관리	협력사 등의 인권 침해 예방, 모니터링 실시 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사에서 아동노동, 강제노동 등 인권 침해 사례가 발생할 경우 기업의 연대책임이 요구될 가능성</li> <li>공급망 모니터링 부재 시 ESG 평가 등급 하락 및 투자자 신뢰 저하</li> </ul>
환경권 보장	환경경영체계 수립 및 유지, 환경정보의 공개, 환경문제 예방적 접근의 원칙, 비상계획 수립 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영체계 미비로 인해 사업 활동이 지역사회 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성</li> <li>환경정보 공개 부족과 비상계획 미수립으로 이해관계자와의 갈등 및 규제 위반 위험 증가</li> </ul>
고객 인권 보호	고객 보호를 위한 법령 준수, 고객 사생활 보호 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객 정보 유출이나 데이터 오·남용으로 인해 사생활 침해 및 법적 분쟁 발생 가능성</li> <li>의약품 판매 과정에서 고객 보호 기준 미준수 시 소비자 피해와 신뢰도 하락 위험</li> </ul>

### 인권영향평가 결과

2025 대응계약 인권영향평가 결과, 최종 준수율은 94.25%로 확인되었습니다. '결사 및 단체교섭의 자유보장' 부문과 '강제노동 금지' 부문, '아동노동 금지', '책임 있는 공급망 관리', '환경권 보장' 부문, '고객 인권 보호' 부문의 경우 100% 우수한 준수율을 확인할 수 있었습니다. 다만, '고용상의 비차별' 부문은 미흡한 부분이 확인되어 향후 체계적 관리 및 고도화를 추진해 나갈 계획입니다.

### 영역별 평가 결과

● 2025년 ● 2024년    단위: %



# 인권 및 노사소통 강화

## 인권존중 문화 확산 및 성과

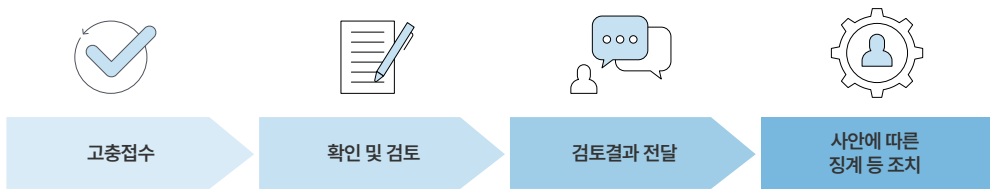
### 인권교육 실시

대웅제약은 모든 임직원의 인권경영 인식 제고와 건강한 조직문화 조성을 위해 매년 정기적인 인권교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 대웅제약 임직원 총 2,341명이 관련 교육을 수료하였으며, 교육 과정에는 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 다양한 인권 보호 주제가 포함되었습니다. 대웅제약은 지속적인 인권교육 운영과 교육 범위 확대를 통해 사업장 내 인권 보호와 존중 문화를 강화해 나갈 계획입니다.

### 노사소통 및 고충처리 운영

대웅제약은 노동조합, 한마음협의회, 임직원 고충처리 채널 등 다양한 소통 창구를 통해 구성원의 의견을 청취하고 건강한 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다. 접수된 안건은 관련 규정과 절차에 따라 검토되며, 사실관계가 확인되지 않거나 심의 대상이 아닌 경우를 제외하고 노사협의회, 징계위원회 등 내부 의사결정 체계 내에서 처리되고 있습니다. 또한 고충사항에 대한 검토 결과와 후속조치를 체계적으로 관리하여 구성원의 권익 보호와 조직 내 신뢰 기반 소통문화 정착을 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 46건의 인권 관련 고충이 접수되었으며, 모든 건에 대한 처리가 완료되었습니다.

### 임직원 고충처리 프로세스



### 이해관계자 건강·복지 증진 활동

대웅제약은 임직원뿐 아니라 다양한 이해관계자의 건강과 삶의 질 향상을 위해 맞춤형 지원 활동을 운영하고 있습니다. 임직원 대상 건강 증진 및 가족친화제도를 비롯해, 환자·고령층·지역사회 취약계층을 위한 디지털 헬스케어 및 건강 지원 활동을 확대하며 사회적 가치 창출에 힘쓰고 있습니다. 또한 예방 중심의 건강관리 문화 확산과 의료 접근성 향상을 통해 모두가 건강한 삶을 누릴 수 있는 지속가능한 환경 조성에 노력하고 있습니다.

이해관계자	주요 노력 및 운영 내용
 임직원	유연근무제, 건강관리 프로그램, 가족친화제도, 디지털 헬스케어 기반 건강 증진 활동 등을 통해 임직원의 신체·정신 건강과 일·생활 균형을 지원
 환자	AI·디지털 헬스케어 솔루션 및 원격 모니터링 기반 서비스를 통해 만성질환 예방과 건강관리 접근성 향상 지원
 고령층 및 건강 취약계층	웨어러블 기기 및 비대면 건강관리 서비스를 활용하여 의료 사각지대 해소와 건강 모니터링 지원
 지역사회	건강 캠페인, 의료 지원, 재난 피해 지원 및 사회공헌 활동 등을 통해 지역사회 건강 증진과 상생 가치 실현
 아동·청소년	교육·멘토링 및 건강·복지 연계 프로그램 운영을 통해 미래세대의 건강한 성장과 자립 지원

# 인재 채용과 육성

## 인재 채용 및 관리 체계 / 인재 확보

### 인재 채용 및 인사관리 정책

대웅제약은 학습, 소통, 실행, 협력을 핵심 가치로 하는 인재상을 기반으로 공정하고 투명한 채용 및 인사관리 체계를 운영하고 있습니다. '대웅제약 평가 3원칙'을 바탕으로 임직원의 노력과 성과를 객관적으로 평가하고 이에 따른 합리적 보상을 제공하고 있으며, 우수 인재 확보를 위해 학점연계형 인턴십, 약대심화실습, 채용설명회, 기업탐방 등 다양한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 지원자 편의성을 고려한 1-DAY 면접 제도를 도입하여 채용 프로세스의 효율성과 접근성을 높이고 있습니다.

### 인재 채용 프로세스

#### 신규 입사자(신입) 채용형 인턴십 전형

##### 1 서류전형

자기소개를 통해 지원자가 회사, 직무와 적합한 인재인지 평가합니다.

##### 2 인·적성 전형

인성검사를 통해 개인의 성향을 파악하고, 적성검사를 통해 이해력, 수리력, 논리력 등 기본적인 역량을 검증합니다.

##### 3 면접 전형

하루 동안의 면접을 통해 대웅의 인재상에 부합한지 평가하며, 직무별로 직무 적합성을 평가합니다.

##### 4 인턴십

신입은 3개월간의 인턴기간 동안 입문교육, 현장 OJT를 경험하며 성장하고, 지원자의 역량을 최종적으로 검증합니다.



#### 경력 입사자

##### 1 서류전형

자기소개를 통해 지원자가 회사, 직무와 적합한 인재인지 평가합니다.

##### 2 인·적성 전형

인성검사를 통해 개인의 성향을 파악하고, 적성검사를 통해 이해력, 수리력, 논리력 등 기본적인 역량을 검증합니다.

##### 3 실무진 면접

성과에 대한 평가와 함께 회사와 동일한 가치관을 가지고 최고의 역량을 발휘할 수 있는 인재인지 검증하는 단계입니다.

##### 4 경영진 면접

경영진 면접을 통해 대웅에 적합한 인재인지 보다 심도 있게 평가하는 단계이며, 경우에 따라 과제가 주어질 수 있습니다.

##### 5 평판 조회

면접에서 확인된 지원자의 일하는 방법과 성과에 대해서 지원자가 지정한 현업 레퍼리를 통해서 확인하는 단계입니다.

##### 6 처우산정

후보자의 역량을 고려하여 합리적인 보상이 이루어질 수 있도록 지원자와 협상하는 단계입니다.

### 다각도 인재 채용 프로그램

#### 인턴십 프로그램

대웅제약은 우수 인재 확보와 미래 핵심 인재 육성을 위해 채용 연계형 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 영업, 마케팅, 연구, 개발, 생산, 관리 등 다양한 직무 분야에서 인턴십을 진행하였으며, 인턴 사원은 현업 과제 수행과 프로젝트 참여를 통해 실무 역량을 강화하였습니다. 또한 멘토링과 리더의 육성형 피드백을 기반으로 성장 기회를 제공하고 있으며, 프로그램 종료 후에는 평가를 거쳐 우수 인재에게 정규직 채용 기회를 부여하고 있습니다. 대웅제약은 앞으로도 성장 잠재력을 갖춘 인재가 역량을 발휘할 수 있도록 체계적인 인턴십 프로그램을 지속 운영할 계획입니다.

#### 글로벌 채용 확대

대웅제약은 글로벌 현지 우수 인재 확보를 위해 다양한 채용 활동을 추진한 결과, 2025년 총 69명의 글로벌 인재를 채용하였습니다. 특히 2025년 10월에는 셀라톡스 바이오파마 인도네시아에서 대규모 채용(Mass Hiring)을 진행하여 품질보증, 품질관리, 생산, 공무 등 다양한 분야의 현지 전문 인력 채용을 확대하였습니다. 또한 현지 법인인 대웅 파마슈티컬 인도네시아, 셀라톡스 바이오파마 인도네시아, 대웅그룹 인도네시아를 중심으로 연구개발(R&D), 생산, 영업, 마케팅 등 전 부문에 걸쳐 글로벌 우수 인재 확보를 지속적으로 강화하고 있습니다.

#### 성장형 인턴십 및 1DAY 채용 프로그램 운영

대웅은 성장 가능성과 학습 의지를 갖춘 인재를 발굴하기 위해 채용 연계형 '성장형 인턴십'과 '1DAY 면접' 프로그램을 운영하고 있습니다. 인턴사원은 현업의 주요 과제와 프로젝트를 수행하며 멘토 및 리더의 육성형 피드백을 통해 실무 역량과 성장 가능성을 강화하고 있습니다. 또한 역량·직무 면접을 하루에 모두 진행하는 1DAY 면접 방식을 운영하여 지원자가 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하고 있으며, 그룹 과제와 소통 중심 면접을 통해 협업 역량과 조직 적합성을 종합적으로 평가하고 있습니다.



대웅그룹 2025 성장형 인턴십 DIVE



대웅그룹 2025 상반기 1DAY 면접 진행

# 인재 채용과 육성

## 인재 관리

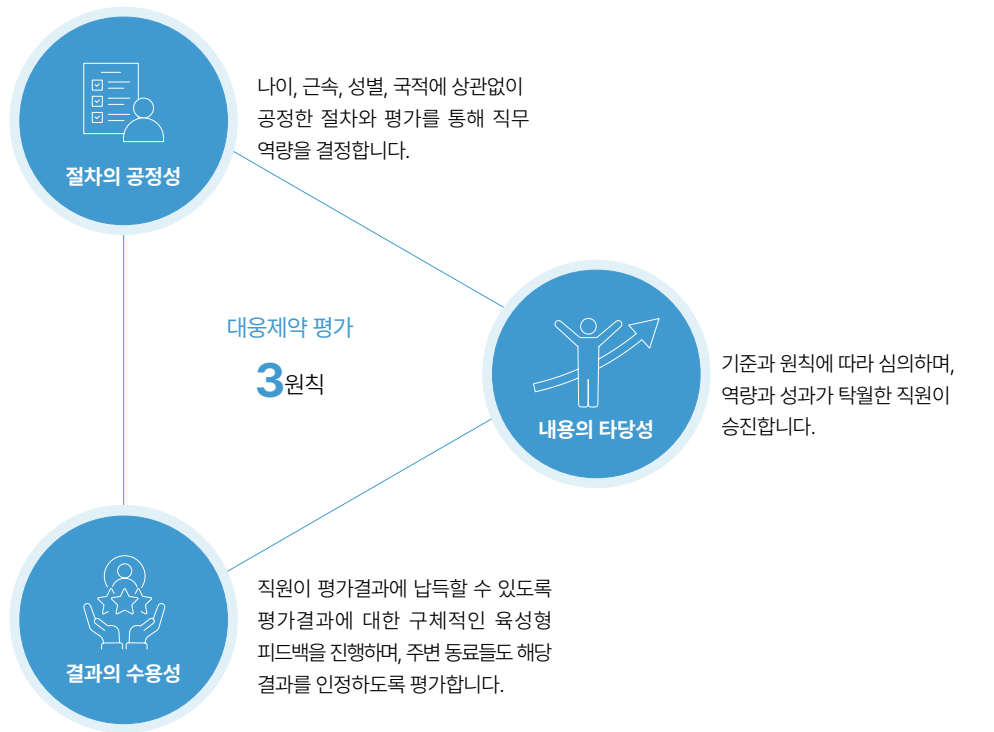
### 구성원 성과평가

대웅제약은 투명하고 객관적인 평가체계를 기반으로 임직원의 성장과 역량 개발을 지원하고 있습니다. 평가 등급은 S, A, B+, B, C+, C, D의 7단계로 운영되며, 영업부서는 분기 단위, 비영업부서는 반기 단위로 평가를 실시하고 있습니다. 또한 매월 진행되는 '육성형 피드백'과 연계하여 성과를 지속 관리하고 있으며, 구성원 간 소통을 바탕으로 목표 및 역량개발 계획 수립을 지원하고 있습니다. 아울러 대웅제약 평가 3원칙에 따라 다면평가와 평가 워크아웃 등 다양한 제도를 운영하여 공정하고 체계적인 성과평가가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

### 성과에 따른 보상

대웅제약은 제약업계 최초로 직무의 역할과 책임, 개인의 역량 및 성과를 중심으로 보상을 결정하는 '직무급 제도'를 도입하여 운영하고 있습니다. 나이, 근무연한, 성별, 국적 등과 관계없이 직무 적합성과 성과를 기준으로 보상과 기회를 제공하며, 연공서열 중심의 인사 운영에서 벗어나 개인의 성장과 전문성 발휘를 지원하고 있습니다. 이를 통해 우수 인재가 역량과 잠재력을 충분히 발휘할 수 있는 성장 중심의 조직문화를 조성하고 있습니다.

### 대웅제약 성과평가 시스템



# 인재 채용과 육성

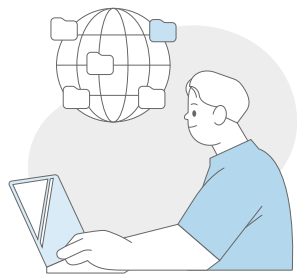
## 인재 육성

### 인재 육성 체계

대웅제약은 대웅WAY를 기반으로 구성원의 성장과 역량 개발을 지원하는 인재 육성 체계를 운영하고 있습니다. 성별에 관계없이 모든 임직원에게 동등한 성장 기회를 제공하며, 체계적인 교육 프로그램과 지속적인 교육 투자를 통해 직무 전문성과 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다. 또한 구성원이 스스로 성장할 수 있는 학습 문화를 조성하여 지속가능한 인재경영을 실천하고 있습니다.



**성장**  
우리의 목표는 당신이  
업계 최고 인재로 '성장'  
하는 것입니다.



**자율**  
우리는 '자율'적으로  
몰입해서 일할 수 있는  
환경을 제공합니다.

### 인재 교육

대웅제약은 신규 및 경력 입사자의 조직 적응과 업무 몰입도 향상을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자는 상·하반기 채용 일정에 맞춘 온보딩 교육을, 경력 입사자는 그룹 교육 과정을 통해 조직 문화와 업무 이해도를 높이고 있습니다. 또한 '직책자 소통과 학습' 프로그램으로 리더십 역량을 강화하고 주요 경영 이슈를 공유·논의하고 있으며, 2025년 월평균 123명, 연간 총 1,477명의 직책자가 대웅경영개발원 교육에 참여하였습니다. 이를 통해 조직 운영 역량과 공통 리더십 기반을 강화하고 있습니다.

### 성장 잠재력 중심의 실무형 입문교육 운영

대웅은 성장 가능성을 갖춘 인재의 조직 적응과 실무 역량 강화를 위해 체계적인 입문교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 채용연계형 인턴십 입문교육에서는 업무 태도, 협업 역량, 제약산업 이해, 비즈니스 매너, 엑셀·AI 활용 등 실무 중심 교육을 제공하였으며, 팀 프로젝트와 멘토링을 통해 소통·협업 역량을 강화하였습니다. 또한 학습·소통·협력·실행을 기반으로 성장형 인재 육성 문화를 확대하고 있습니다.



2025 상반기 대웅그룹 채용 연계형 인턴십 입문교육

### 교육만족도 평가 진행

대웅제약은 외부 교육 프로그램의 운영 품질과 교육 효과를 지속적으로 개선하기 위해 반기 단위의 만족도 평가 (SLA 평가)를 실시하고 있습니다. 교육 콘텐츠, 운영 방식, 시스템 환경, 전반적 만족도 등에 대해 객관식 및 주관식 설문을 진행하며, 구성원의 의견을 교육 운영에 반영하고 있습니다. 또한 평가 결과를 기반으로 교육 콘텐츠를 정기적으로 업데이트하고 운영 체계를 개선하여 실효성 높은 학습 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

### 대웅제약 인재 육성 프로그램

제도 및 프로그램	내용
CDP	CDP(Career Development Program) 제도를 통해 직원이 스스로 커리어패스를 설계하고 다양한 유관 직무를 경험할 수 있도록 지원하여, 직무 전문성과 성장 역량을 강화하고 지속적인 커리어 개발을 지원
월별 피드백	월·반기-연간 정기적인 육성형 피드백을 통해 직원이 목표를 달성하고 성장할 수 있도록 연속적인 성과 관리 지원
거현량 제도	직무별 외부 전문가와의 네트워킹 및 교류 기회를 제공하여, 구성원들이 실무 인사이트와 벤치마킹 사례를 습득하고 업무 전문성과 문제 해결 역량을 강화할 수 있도록 지원
AX 교육	AI-Big Data를 이용한 데이터 분석능력 학습으로 업무에 디지털 혁신을 접목하고 미래 인재로 성장
글로벌 우수 인재 프로그램	현지 언어·문화 교육, 해외지사 탐방 및 체험 근무 등을 통해 글로벌 마인드와 전문 역량 강화
성장 중심 인재 육성과 임상 전문인력 양성	CPL(Clinical Project Leader) 등 임상 전문인력을 대상으로 인턴십, 멘토링, 육성형 피드백, 사내외 교육 및 실무 경험 기회를 제공하여 임상시험 운영 역량과 신약 개발 전문성 강화

### AX 기반 업무혁신 문화 확산

대웅제약은 생성형 AI와 디지털 협업 도구를 활용하여 업무 효율성과 실행력을 높이고 있습니다. 구성원 주도의 AI 활용 사례를 확대하며 반복 업무를 효율화하고, 데이터 기반 의사결정과 자기주도 학습 문화를 강화하여 조직 전반의 디지털 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

Case 1. CH마케팅본부 AI 챗봇 개발	Case 2. 지방4사업부 AI 워크 시스템 구축
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생성형 AI 기반 챗봇을 개발하여 제품 네이밍, 경쟁품 분석, 신규 입사자 온보딩 등 반복 업무를 효율화하고 전략·기획 중심 업무 집중 환경 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Notion, NotebookLM, ChatGPT 등을 활용한 AI 기반 협업·학습 체계를 구축하여 데이터 분석, 영업 전략 수립, 자기주도 학습 및 조직 협업 역량 강화</li> </ul>

# 근무환경 및 조직문화

## 근무환경 및 조직문화 관리 체계

대웅제약은 '삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹'이라는 비전 아래, 건강한 구성원이 건강한 서비스를 만든다는 철학을 바탕으로 체계적인 근무환경 및 조직문화 관리 체계를 운영하고 있습니다. ISO 45001 기반의 보건관리 체계를 구축하고, 유연근무제, 건강관리 프로그램, 가족친화제도 등 다양한 복지 제도를 운영하여 임직원이 신체적·정신적으로 건강한 환경에서 일과 삶의 균형을 이루며 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 일과 삶의 균형을 위한 제도 운영

대웅제약은 임직원이 자율적으로 몰입하며 건강하게 일할 수 있도록 유연한 근무환경과 다양한 복지·웰니스 제도를 운영하고 있습니다. 스마트오피스와 유연근무제를 기반으로 업무 자율성을 높이고, 장기 리프레시 휴가, 힐링 프로그램, 건강관리 플랫폼 등을 통해 구성원의 재충전과 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 이러한 노력은 가족친화기업 선도기업 및 건강친화기업 인증으로 이어지며 조직문화 경쟁력을 강화하고 있습니다.

## 대웅제약 2025 일과 삶의 균형을 위한 프로그램

제도 및 프로그램	주요 내용
자율적 업무 몰입환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>자율적으로 성과를 창출할 수 있는 임직원을 대상으로 유연근무제를 운영하고 있으며, 출퇴근 시간과 근무 장소를 자율적으로 선택할 수 있도록 지원합니다.</li> <li>본사·연구소·공장·지점 전 사업장에 스마트오피스를 구축하여 베어코웍(Bear Cowork), 스마트오피스, 스마트 IT 등 다양한 형태의 자율근무환경을 운영하고 있습니다.</li> </ul>
장기리프레시휴가 및 자기계발지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>5년 이상 근속한 임직원에게 4주간의 유급휴가를 제공하여 충분한 휴식과 재충전 기회를 지원하고 있습니다.</li> <li>또한 리프레시 기간 동안 자기계발 교육이 필요한 경우 최대 100만 원까지 교육비를 지원하며, 장기적인 성장과 업무 효율 향상을 함께 도모하고 있습니다.</li> </ul>
대용가족리프레시 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원과 가족이 함께 재충전할 수 있도록 연 2회, 1박 2일 힐링 프로그램을 운영하고 있습니다.</li> <li>구성원은 그룹사 휴양시설인 선마을 힐리언스와 대웅경영개발원 중 원하는 장소를 선택하여 휴식과 힐링의 시간을 가질 수 있습니다.</li> </ul>
웰니스 리조트 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 식습관·운동습관·마음습관·리듬습관 개선을 위해 웰니스 프로그램을 운영하고 있습니다.</li> <li>명상, 요가, 싱잉볼 등 다양한 힐링 프로그램을 통해 심신 안정과 자연치유력 향상을 지원하며 건강한 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다.</li> </ul>
워케이션 및 힐링 연수 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>자연 속에서 업무와 휴식을 병행할 수 있는 워케이션 및 힐링 연수 프로그램을 운영하고 있습니다.</li> <li>업무 공간과 웰니스 프로그램을 함께 제공하여 구성원의 재충전과 몰입도 향상을 지원하고 있습니다.</li> </ul>

# 건강한 근무환경 관리 체계 / 건강한 근무환경 관리 프로그램 및 성과

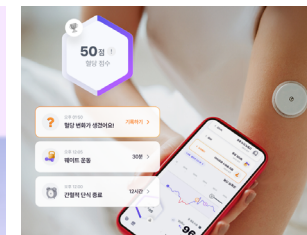
## 임직원 건강 관리 프로그램

### 대사질환 및 비만 관리 프로그램(웰다)

대웅제약은 건강한 생활습관 형성을 통해 비만 등 대사 질환을 예방·개선하기 위해 대사 건강 관리 플랫폼 '웰다(Welda)'를 활용하고 있습니다. 웰다는 혈당 관리 디바이스와 모바일 앱을 연동해 임직원의 실시간 건강 데이터 확인을 지원하며, 식사 분석, 건강 맞춤 여정, 건강 정보 콘텐츠, 개인화된 AI 코칭 등을 통해 개인별 관리 솔루션을 제공합니다. 단순 체중 감량이 아닌 혈당·체지방·복부둘레·생활습관 등 대사 건강 전반의 개선을 목표로 2025년 전사 확대 적용을 추진하였습니다.



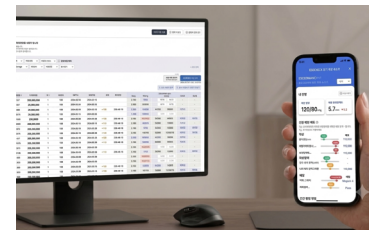
혈당 관리 솔루션 웰다 키트 구성 및 앱 연동 화면



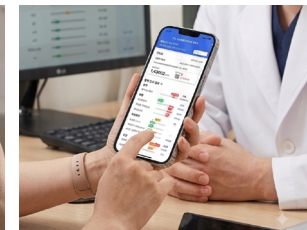
웰다 앱서비스 및 사용 이미지

### 만성질환 관리(웰체크)

대웅제약은 건강검진 결과 당뇨·고혈압 유소견 및 유질환 임직원이 지속적으로 건강을 관리할 수 있도록 만성질환 관리 플랫폼 '웰체크'를 지원하고 있습니다. 연속혈당측정기·혈압측정기 등 디지털 헬스케어 기기 연동을 통한 정밀 측정, 맞춤형 교육 콘텐츠, 생활습관 개선 코칭을 제공하며, 정부 일차의료 만성질환관리 사업과 연계해 동네 주치의와 함께 연간 케어플랜을 수립하고 진료비 부담 경감 혜택을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.



웰체크 의사 전용 웹 & 환자 전용 앱 사용 이미지



웰체크 케어플랜 수립 모바일 화면

# 근무환경 및 조직문화

## 건강한 근무환경 관리 프로그램 및 성과 / 근로자 다양성 및 포용성 보호

### 디지털 기반 건강관리 체계 고도화

#### 대용지킴이 프로그램(힐리언스 코어 운동센터)

대용제약은 근골격계 질환 예방과 건강 증진을 위해 '힐리언스 코어 운동센터'와 연계한 맞춤형 운동 프로그램을 운영하고 있습니다. 거북목-라운드 숄더 개선, 통증 완화 및 운동 기능 향상을 지원하며 그룹운동과 1:1 전문 코칭을 제공하고 있습니다. 2025년에는 임직원 만족도 조사에서 2년 연속 최고 등급(S등급)을 획득했으며, 참여자의 93% 이상이 만족한다고 응답하였습니다. 또한 AI 기반 근골격 분석 솔루션을 활용한 온-오프라인 통합 관리 체계를 도입하고, 오송공장과 용인연구소까지 운영 범위를 확대해 신체·정신 건강을 함께 지원하고 있습니다.



힐리언스 코어운동센터프로그램 참여

#### AI 기반 건강관리 플랫폼 '비즈 36.5'

대용제약은 임직원의 건강검진 결과가 실질적인 건강 증진으로 이어질 수 있도록 AI 기반 건강관리 플랫폼 '비즈 36.5'를 도입하였습니다. 건강검진 예약부터 결과 확인, 사후관리까지 통합 제공하며, AI 챗봇 '나만의 건강 시코치'를 통해 검진 결과 설명과 개인 맞춤형 건강관리 가이드를 제공합니다. 또한 추가 검진 필요 항목, 관련 진료 정보 및 건강 콘텐츠를 제공하여 임직원의 지속적인 건강관리를 지원하고 있습니다.



나만의 건강시코치 챗봇을 이용 중인 사용자 모습



비즈 36.5 소개

### 건강친화기업 인증 획득

대용제약은 임직원의 신체·정신·대사 건강을 통합 관리하는 건강친화 경영체계를 기반으로 2025년 보건복지부와 한국건강증진개발원이 주관하는 '건강친화기업 인증'을 획득하였습니다. 건강친화적 근무환경 조성과 건강 증진 제도 및 운영 체계를 인정받았으며, 임직원이 건강한 환경에서 업무에 몰입할 수 있도록 건강관리 기반을 지속 강화하고 있습니다.



### 다양성 제고를 위한 차별금지 원칙

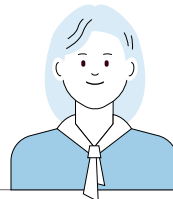
대용제약은 인권경영 강령을 기반으로 임직원 채용 시 성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등을 이유로 차별하지 않으며, 임금과 승진 등 근로조건에서도 차별을 두지 않고 있습니다. 또한 근로시간과 근로환경에 있어 국제 기준과 관련 법규를 철저히 준수하여 모든 임직원이 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 장애인 고용 창출과 다양성 제고를 위한 목표

대용제약은 장애인 등 고용 취약계층의 안정적인 일자리 확대와 조직 내 다양성 제고를 위해 포용적 고용 환경 조성에 노력하고 있습니다. 채용 과정에서 직무별 채용공고에 장애인 우대사항을 명시해 채용 기회를 확대하고 있으며, 발달장애인 고용 전문기업과 협력해 운영하는 사내 매점 '베어마트'를 통해 지속가능한 일자리 모델을 구축하고 있습니다. 2025년 12월 기준 베어마트에는 발달장애인 10명과 직무전문가 2명이 근무하고 있으며, 4인 1조·3교대 체제로 안정적인 근무환경을 운영하고 있습니다. 또한 2026년 장애인 고용 규모를 총 11인 수준으로 확대할 계획이며, 앞으로도 다양성과 포용성을 기반으로 장애인 고용 기회를 지속 확대해 나갈 예정입니다.

### 업계최초 직무급 제도와 여성인재 육성

대용제약은 2016년 성별을 구분하지 않고 여성을 비롯한 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공하는 직무급 제도를 업계 최초로 도입하여 여성 리더십이 발휘될 수 있도록 하고 있으며, 특히 제약업계 최초의 30대 여성 임원이 GPTW 혁신리더상을 수상하기도 하였습니다. 최근 3개년의 여성 임직원 및 관리자 비율이 지속적으로 상승하고 있으며, 이런 제도를 운영하여 차세대 여성 리더 육성에 노력하고 있습니다.



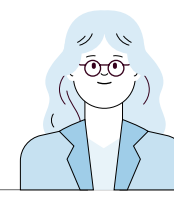
전체 직원 중 여성 직원

41.5%



등기임원 중 여성비율<sup>1)</sup>

16.7%



직책자(팀장 이상) 중 여성비율(소장직책 제외)

42.9%

\* 대용, 대용제약 합산

1) 등기임원 중 여성비율은 26년 6월 기준이며, 나머지 데이터는 25년 12월 기준임

# 근무환경 및 조직문화

## 근로자 다양성 및 포용성 보호

### 가족친화제도 운영 강화

#### '가족친화 선도기업' 선정

대웅제약은 '자율'과 '성장'을 기반으로 임직원이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 조직문화와 근무환경을 조성하고 있으며, 2025년 여성가족부 주관 '가족친화 선도기업'에 인증·선정되었습니다. 해당 인증은 가족친화 인증을 12년 이상 연속 유지한 기업 중 가족친화경영 성과와 조직문화 우수성을 인정받은 기업에 부여됩니다. 대웅제약은 유연근무제, 스마트오피스, 캡슐룸 및 힐링존 운영과 CDP 제도를 통해 자율적 근무환경을 지원하고 있으며, 출산휴가 및 육아휴직 이후에도 임직원이 지속적으로 경력을 개발할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 앞으로도 대웅제약은 업무 몰입도와 일·가정 양립을 함께 지원하는 가족친화 경영체계를 지속 강화해 나갈 예정입니다.

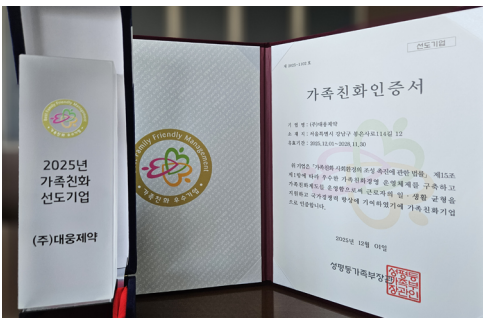
#### 워킹맘·대디 업무지원 제도 운영

대웅제약은 임직원이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화적 근무환경과 모성보호 제도를 지속 확대하고 있습니다. 임직원과 가족을 위한 다양한 지원제도를 운영하며, 육아휴직 복귀 전에는 기존 부서·인사팀·복귀자 간 지속적인 소통을 통해 복직 과정의 부담과 우려를 최소화하고 있습니다. 그 결과 최근 3개년 출산전후 휴가 및 육아휴직 후 고용유지율 93%를 달성했으며, GPTW 주관 '대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 부문을 수상하였습니다. 또한 출산축하금, 자녀 입학축하금, 학자금 지원, 가족 대상 종합 건강검진 등 가족 생애 주기 전반의 복지제도를 통해 임직원이 안정적인 환경에서 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 자율·성장·가족친화 기반의 조직문화 성과

대웅제약은 자율과 성장 중심의 조직문화를 기반으로 임직원의 업무 몰입도와 삶의 질 향상을 위한 근무환경을 지속 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 가족친화 선도기업, 근무혁신 우수기업, 인적자원 개발 우수기관 (Best HRD) 등 다양한 대외 인증과 수상을 통해 조직문화 및 근무환경 경쟁력을 인정받고 있습니다.

 아시아 일하기 좋은 기업 <b>16</b> 위	 가족친화 선도기업 <b>1</b> 위	 인적자원 개발 우수기관 <b>BEST</b> HRD	 근무혁신 우수기업 <b>SS</b> 등급
--	---	---	---



가족친화 선도기업 선정



GPTW 주관 '대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 수상

# 안전보건

## 안전보건 추진체계

### 안전보건 거버넌스

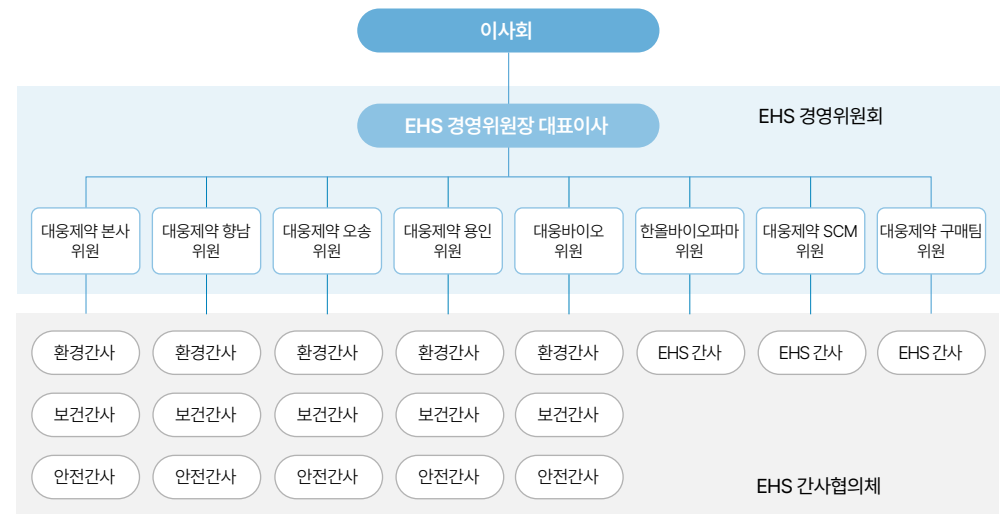
#### 대웅그룹 EHS 경영위원회

대웅그룹의 이사회는 대표이사를 포함한 7인으로 구성되어 있고, 매년 대웅그룹사의 환경안전 경영방침, 조직 현황, 활동실적, KPI, 예산, 환경·안전·보건사업계획 등을 검토하고 승인하고 있습니다. 대웅그룹사는 환경안전 보건에 대한 의사결정을 위해 대웅제약 대표이사가 위원장인 EHS 경영위원회를 반기 1회(필요 시 수시소집) 이상 실시하여 그룹사별 EHS 운영 전략과 이슈 및 개선사항에 대해 심의하고, 매년 2회 이상 환경·안전·보건에 대한 활동결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

#### EHS 간사협의체

EHS 경영위원회 산하에 그룹사의 환경·안전·보건 실무 담당자들로 구성된 EHS 간사협의체를 운영하여 경영진의 전략을 현장에 반영할 수 있도록 각 그룹사 상황에 따라 지표를 관리하고, 각 지표에 대한 효과적인 관리방안을 마련하고 있습니다.

### 안전보건 거버넌스 조직도



EHS 경영위원회 회의 모습



EHS 간사협의체 회의 모습

### EHS 간사협의체 역할/기능

구분	주요 역할
기술지원센터	에너지경영시스템 운영, 온실가스/에너지 관리, 설비유지보수 및 관리, 환경 관리
SCM팀	원자재/제품 입고 출하관리, 친환경 공급자 관리, 협력사 선정 및 관리
구매팀	녹색구매 및 지원관리, 근로자 및 협력사 관리
환경간사	환경 각분야별 지표 관리 및 환경전략 수립
안전보건간사	화재, 폭발, 유해물질로 인한 임직원 사고 시 대책 수립

# 안전보건

## 안전보건관리 전략

### 안전보건 경영방침

대웅제약은 국민 건강 증진과 건강한 사회 구현에 기여하는 제약기업으로서 안전보건을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 이에 전 임직원의 책임 있는 참여와 적극적인 안전보건 활동을 바탕으로 안전경영 체계를 강화하고, 지속가능한 성장 기반을 마련하고자 노력하고 있습니다. 또한 EHS 경영방침에 따라 관련 법규를 준수하고 책임 있는 사업 운영을 실천하는 한편, 임직원의 건강과 삶의 질 향상, 안전문화 정착을 통해 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다. 아울러 산업안전보건법에 근거하여 안전보건경영 정책을 매년 이사회 승인을 통해 검토·관리하고 있으며, 이를 대내외에 공개함으로써 안전보건 경영의 투명성과 실행력을 높이고 있습니다.



### 안전보건 경영시스템

대웅제약은 국제 안전보건경영시스템 표준인 ISO 45001 인증을 기반으로 안전보건관리 체계를 운영하고 있습니다. 항남공장과 오송공장은 인증을 지속 유지하며 위험성평가, 법규 준수, 안전교육, 비상대응체계 구축 등 안전보건 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 기반의 지속적 개선을 통해 산업재해를 예방하고 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

### 안전보건 중장기 목표

대웅제약은 임직원의 건강과 안전을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고, 단계적인 안전보건관리 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 건강친화기업 인증 획득을 시작으로 신규 연구시설의 안전보건 적용 범위를 확대하고, 2027년에는 전사 통합 ISO 45001 인증 체계를 구축할 계획입니다. 또한 Smart Video Management System(SVMS) 도입을 통해 현장 안전관리를 강화하고, 장기적으로는 주요 계열사의 ISO 45001 통합 인증 및 표준화를 추진하여 그룹 차원의 안전보건 경쟁력을 높여 나갈 예정입니다.

### 대웅제약안전보건 중장기 목표

2025년	건강친화기업 인증
2026년	미국연구소 가동에 따른 안전보건 적용 범위 확대 대응
2027년	대웅/제약 안전보건경영시스템(ISO45001) 전사 통합 인증
2030년	대웅/제약 전사 Smart Video Management System(SVMS) 구축
2035년	대웅그룹 주요관계사 통합 ISO 45001 인증 및 표준화

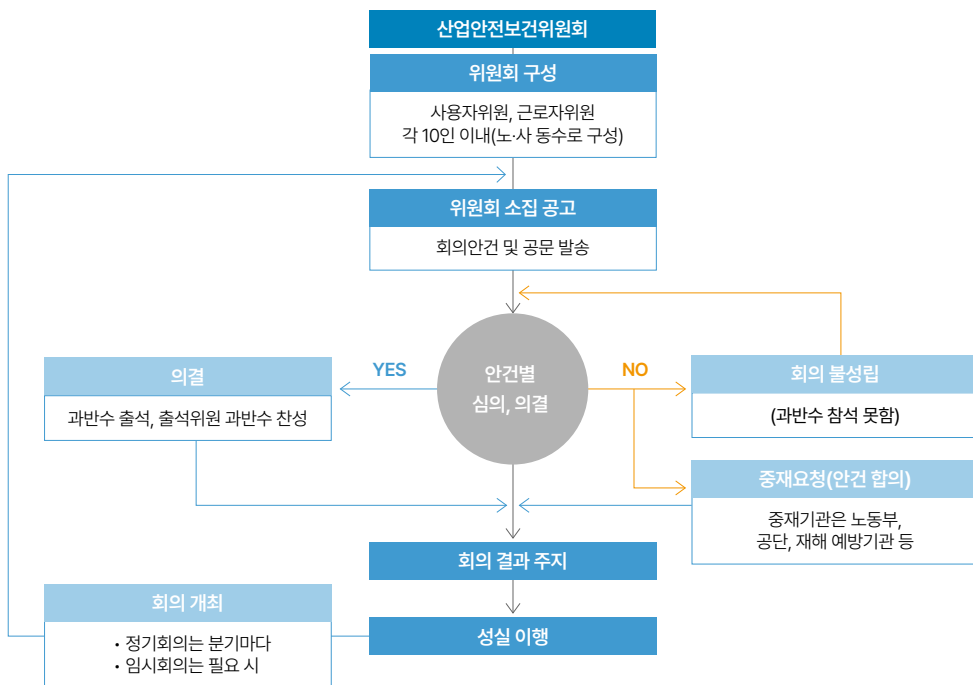
# 안전보건

## 안전보건관리 강화 활동

### 산업안전보건위원회 운영

대웅제약은 산업안전보건에 관한 주요 사항을 노사가 함께 심의·의결하기 위한 협의체로 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 본사, 향남공장, 오송공장, 용인연구소 등 4개 사업장별 위원회를 구성하여 분기 1회 정기회의를 개최하고 있으며, 안전보건관리책임자를 중심으로 근로자의 안전과 건강 증진을 위한 다양한 안건을 논의하고 있습니다. 2025년에는 총 28건의 안건을 심의·의결하였으며, 정기위험성평가 시행, 안전보건관리규정 개정, 폭염 예방을 위한 개인용 보냉장구 지급, 사내 과속방지턱 설치, 비상조치계획서 개정, 응급조치 시스템 구축, 조도 개선 및 전도 위험성 개선조치 등 현장 중심의 안전보건 개선활동을 추진하였습니다. 대웅제약은 산업안전보건위원회를 통해 근로자의 의견을 적극 수렴하고 이를 사업장 운영에 반영함으로써 노사가 함께 안전하고 건강한 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

### 산업안전보건위원회 운영 체계



### 안전보건 관련 진단 평가 및 교육

#### 중대재해처벌법 관련 수준평가

법 시행령 제5조 2항 1호에 의거하여 본사 주관의 점검을 반기 1회 이상 실시함으로써 안전보건관리책임자 등의 업무이행 여부, 전문인력 배치, 안전보건에 관한 교육 실시 등을 확인하고 있습니다. 평가 항목은 총 5개 (사업장 재해예방계획 수립, 작업환경 점검 및 개선 사항, 작업 전 근로자 관리, 산업재해 현황, 유해위험기계 관리 및 보호구 적정 지급 등)로 구성되어 있으며, 향남, 오송공장은 2025년 상/하반기에 진행한 현장점검에서 만점을 획득하였으며 그 다음으로 서울 본사, 용인연구소 순으로 높게 나타났습니다.

#### 안전보건 직무 역량 평가

대웅제약 향남공장에서 진행하고 있던 관리감독자 직무수행 역량 평가를 오송공장까지 확대 실시하고 있습니다. 재해율, 안전관리, 보건관리, ISO 관리, 직무수행 등 5개 평가지표를 통해 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 관리감독자의 KPI에 안전보건관리 부문을 포함하여, 안전보건문화를 조성하고 있습니다. 이를 통해 우수관리감독자 6명(상위 6개 부서)에 대한 시상을 진행한 바 있으며, 오송향남공장 모두 반기별 1회 시상식을 진행하고 있습니다.

#### 구성원 안전교육

대웅그룹은 모든 구성원의 안전의식을 고취시켜 발생할 수 있는 안전사고를 예방하기 위해 분기별로 안전보건 교육을 실시하고, 직원 채용 후 배치 전 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 또한 각 사이트의 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자의 직무교육과 관리감독자 정기 교육을 실시하고 있고, 안전보건 선임자에 대한 법정 교육 외 전문화 교육을 이수하여 안전보건 업무에 대한 전문성을 강화하고 있습니다. 2025년 대웅제약의 임직원 안전보건 누적 교육 인원 및 시간은 각각 2,848명과 55,572시간으로 집계되었습니다.

#### 근로자 안전인식 강화 (부서 맞춤형 특성화 교육)

대웅제약 생산분부는 안전사고 예방과 현장 안전문화 정착을 위해 사고 발생 부서 및 고위험 작업 부서를 대상으로 맞춤형 특성화 교육을 운영하고 있습니다. 교육 과정에는 실제 사고사례와 작업별 위험요인 분석 내용을 반영하여 임직원의 위험 인지 능력과 안전수칙 준수 의식을 높이고 있습니다. 2025년에는 향남공장에서 총 10회, 296명을 대상으로 교육을 실시하였으며, 오송공장에서는 총 7회, 152명이 참여하였습니다. 이를 통해 현장의 안전역량을 강화하고 자율적인 안전관리 문화 확산에 기여하고 있습니다.

# 안전보건

## 안전보건관리 강화 활동

### 산업안전보건 위험성평가

대웅제약은 사업장 내 유해·위험요인을 체계적으로 관리하고 산업재해를 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 정기 위험성평가를 실시하고 있습니다. 연 1회 정기평가를 통해 공정 및 작업별 잠재 위험요인을 식별·평가하고, 평가 결과를 안전보건 목표와 연간 추진계획 수립에 반영하여 설비 개선, 작업환경 개선 및 예방조치를 추진하고 있습니다. 또한 현장 근로자의 참여를 확대하기 위해 QR코드 기반 위험요인 제보와 아차사고 신고제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 발굴된 개선사항을 신속히 조치함으로써 현장 중심의 안전보건관리 체계를 강화하고 있습니다.

### 위험성평가 프로세스



### 위험성평가 결과

대웅제약은 2025년 위험성평가를 실시하여 656건의 감소대책 조치를 통해 위험요소를 개선하였습니다. 위험성 평가 개선활동 완료 후 안전보건관리책임자에게 결과를 보고하고, 산업안전보건 게시판 공지 또는 개인 메일링을 통해 안전보건 활동을 직원들에게 공유하고 있습니다.

구분		감소대책건수	합계
대웅제약	서울본사	106	441
	항남	131	
	오송	149	
	용인	55	
대웅바이오	서울본사	48	215
	항남(원료)	54	
	항남(세파)	44	
	항남(바이오)	45	
	안성	24	

### 안전한 작업환경 구축

#### 건강친화기업 인증 획득

대웅제약은 보건복지부와 한국건강증진개발원이 주관하는 '건강친화기업' 인증을 획득하였습니다. 이는 대웅제약의 건강친화경영 의지, 건강친화 문화, 실질적인 건강활동 그리고 직원 만족도까지 네 가지 축의 종합적인 우수함을 인정받은 것입니다. 특히 힐리언스 코어운동센터 기반의 '대웅지킴이' 프로그램을 중심으로 디지털 헬스케어, 비만·만성질환 관리까지 연결하는 통합 건강관리 체계를 구축해온 점을 높이 평가받았습니다.

#### 작업허가 제도

대웅그룹은 사업장 범위 내에서 발생하는 위험공정에 대해 안전작업허가를 의무화하고 있습니다. 작업 전 허가를 받고 작업에 따른 위험요인을 사전에 확인하여, 위험 작업을 실시하는 외부업체의 근로자 안전보건교육 자료 지원, 외주공사 안전 서약서 작성, 대웅제약 공사안전수칙 확인 등의 절차를 준수하게 함으로써 대웅그룹 임직원 및 외부 공사업체 작업자의 재해 발생을 예방하고 있습니다. 2025년에는 생산본부(항남·오송공장)의 안전작업허가 관리범위 확대를 외부업체 작업에서 사내작업까지 확대 진행하고 있고, 2026년에는 대웅그룹 전사에 확대할 예정입니다.



건강친화기업 상패



건강친화기업 인증식

# 안전보건

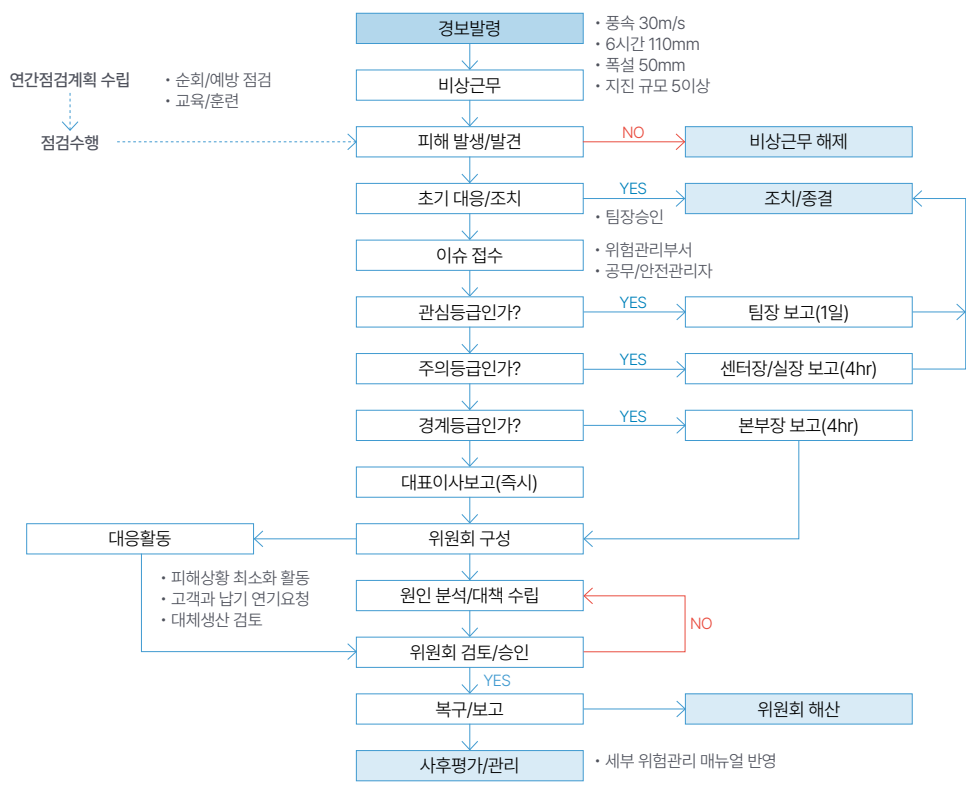
## 안전보건관리 강화 활동

### 비상대응

#### 비상대응체계 구축

대응제약은 화재, 누출 누유 및 안전/환경 재해, 태풍, 폭우, 지진 등 자연재해 그리고 정전 등을 사전에 예방하고 발생 시 신속하게 대응하기 위한 비상대응 체계를 구축 및 운영하여 체계적인 환경 및 안전보건경영을 실현해 나가고 있습니다. 이를 통해 사업장에 중대산업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있을 경우를 대비하여 사후조치에 관한 매뉴얼을 마련하고, 위기상황 등급에 따라 결정권자를 정하여 위기상황 유형에 따라 정확하게 대처하며, 해당 매뉴얼에 대한 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다.

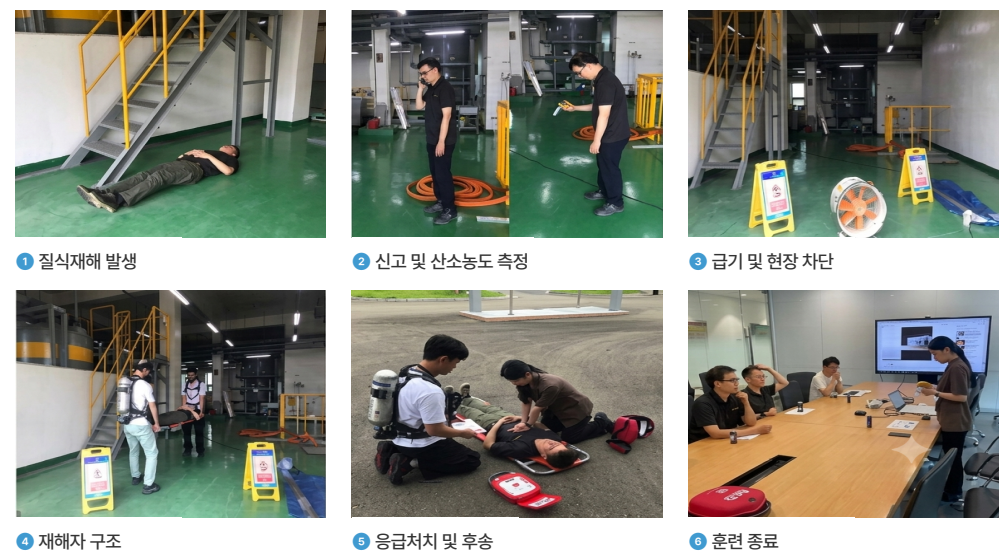
#### 비상사태 대응 절차



### 비상대응 교육 및 훈련

대응제약은 예측할 수 없는 다양한 비상사태에 대비하여 정기적인 비상대응 교육과 훈련을 통해 실질적인 대응방안을 습득하고 대응 체계를 확립하고 있습니다. 대응제약과 협력사 임직원을 대상으로 시나리오별 대응 매뉴얼을 통해 밀폐공간 질식구조 훈련, 심정지 응급 처치 훈련, 화재폭발진압 훈련, 유해화학물질 누출 방제 훈련, 집진기 필터 이탈 관련 환경사고 대응 등의 비상대응 훈련을 진행하고 있습니다.

#### 밀폐공간 구조훈련



#### 화학사고 대응훈련

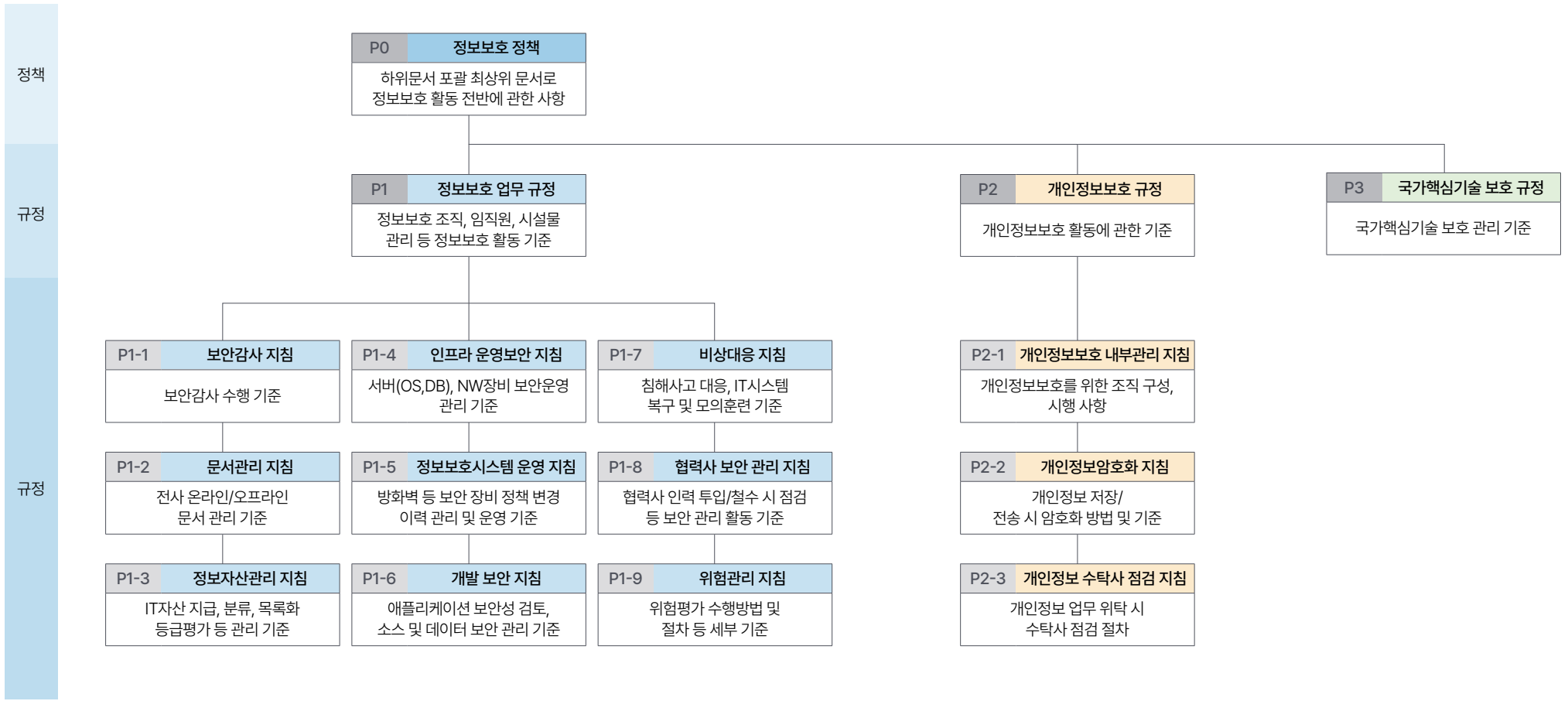


# 정보보안 및 개인정보보호

## 정보보호 관리 체계도

### 정보보호 정책·규정·지침

디지털 전환과 AI 환경 변화에 따라 정보보안 및 정보보호의 중요성이 확대됨에 따라 대응전략은 글로벌 수준의 정보보호 관리 체계를 지속 강화하고 있습니다. 정보보호 정책을 수립하고 매년 1회 이상 개정을 통해 보안 역량을 고도화하고 있으며, 2022년 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안경영시스템)과 ISO 27701(개인정보보호경영시스템) 인증을 동시 획득한 이후 2025년 갱신 심사를 통과하며 인증 체계를 안정적으로 유지하고 있습니다. 또한 법무 자문을 기반으로 1개의 정책, 3개의 규정, 12개의 지침으로 구성된 정보보호 체계를 재정비하고 이를 임직원, 관계사 및 협력사와 공유하여 준수 문화를 확산하고 있습니다. 보안 캠페인, 정기 교육, 상시 모니터링 운영 등을 통해 임직원 보안 인식을 제고하는 한편, 시나리오 기반 대응체계를 통해 잠재 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 아울러 국가핵심기술인 보툴리눔 독신 제제 생산기술 보호를 위해 산업보안 관리 체계를 운영하고 있으며, 2025년 해외 제조소 셀라톡스의 보안 관리 기준을 수립하여 해외 법인까지 보안 거버넌스를 확대 적용하였습니다.

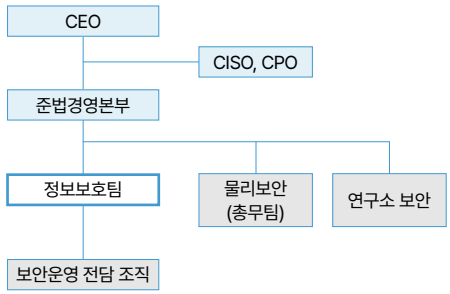


# 정보보안 및 개인정보보호

## 정보보호 거버넌스 및 전략

### 정보보호 전담 조직

대웅제약은 정보보호 거버넌스 강화를 위해 CEO 산하에 CISO-CPO 중심의 정보보호 전담 조직을 운영하고 있습니다. 준법경영본부 정보보호팀이 전사 정보보호 정책 수립과 운영을 총괄하며, 관계사 보안 간사 및 보안운영·물리보안·연구소 보안 담당 조직과 협업하여 통합 보안 체계를 운영하고 있습니다. 또한 사업 특성과 글로벌 운영 환경을 반영한 보안 기준과 원칙을 수립·확산하여 전사 보안 관리 수준을 강화하고 있습니다.



### 정보보호 목표

**정보보호 관리 체계 운영**

**법적 리스크 관리 강화**

- 생명공학분야 국가핵심기술 보유 기업으로서 산업기술보호법을 준수 하는 산업보안 관리 체계 운영
- 국내, 미국, EU 등 주요 국가의 개인정보보호법에 대응 가능한 개인정보 보호 관리 체계 운영

**비즈니스 경쟁력 제고**

- 회사의 정보, 정보시스템, 시설을 임직원이 필요할 때 언제든지 사용할 수 있도록 보호 하여 업무에 몰입할 수 있는 환경을 구축

**영업 정보 안정성 확보**

- 의약품 제조 및 판매 회사로서 파트너사와 주고 받는 연구·개발·생산 정보를 보호하고 유출 리스크를 제거하는 활동을 실시하고 있습니다.

### 정보보안·보호 국제 표준 인증

대웅제약은 2022년 국내 제약업계 최초로 정보보안 및 개인정보보호 분야의 국제 표준 인증인 ISO 27001(정보보안경영시스템)과 ISO 27701(개인정보보호경영시스템)을 동시에 획득하였으며, 현재까지 이를 안정적으로 유지하고 있습니다. 의약품 연구개발(R&D), 제조/생산을 아우르는 용인 대웅생명과학연구소와 미국 FDA의 cGMP 인증을 획득한 나보타 공장 및 향남공장, 스마트팩토리 오송공장, 서울 본사 오피스까지 전 사업장을 대상으로 국제 표준 보안 인증을 획득하였습니다. 나아가 새로 구축된 마곡연구소와 황성 생산공장까지 차기 심사 범위에 포함함으로써, 전사적 차원의 정보보호 관리 체계를 더욱 공고히 확장해 나갈 계획입니다.

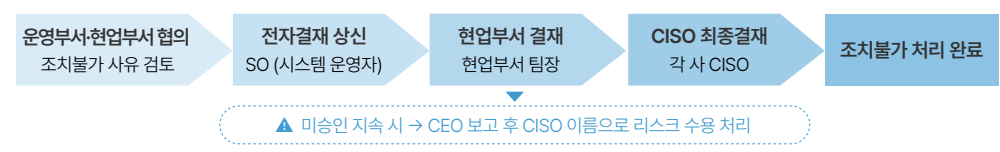
### 정보보호 위험 식별 및 완화 조치

대웅제약은 고객의 개인정보를 철저히 보호하고 개인정보보호법을 준수하고자, 2025년 11개 개인정보 처리 업무에 대한 흐름 분석과 6개 개인정보처리시스템에 대한 점검을 시행하였습니다. 아울러 그룹사 대의 서비스 시스템을 대상으로 외부 포털 내 개인정보 노출 여부를 점검하여 발견된 취약 사항을 모두 조치 완료하였습니다. 특히, 인프라 취약점 진단 영역 또한 그룹사 전체로 전격 확대하여 그룹 전반의 잠재적 보안 리스크를 선제적으로 식별하고 조치하고 있습니다. 나아가 취약점의 책임성 있는 관리를 위해 '조치 불가 취약점 경영진 사전 승인 프로세스'를 구축하여 미조치 리스크에 대한 경영진의 책임 경영을 강화하고 보안 거버넌스의 투명성을 확보하고 있습니다.

### 정보보호 위험 식별 및 완화 조치 프로세스

구분	점검 대상	점검 기준	담당 부서 수행
개인정보 흐름분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>도매 관리</li> <li>CP 관리</li> <li>장학금 지급</li> <li>채용</li> <li>온라인 채널</li> <li>의약품 관리</li> <li>영업고객 관리</li> <li>상담 관리</li> <li>대외홍보 관리</li> <li>임상시험</li> <li>이벤트/홍보 관리</li> </ul>	<p><b>개인정보보호법 요구사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>수집 시 요구사항</li> <li>저장/이용 시 요구사항</li> <li>제공/위탁 시 요구사항</li> <li>파기 시 요구사항</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>검토 및 의사결정</li> <li>개인정보 수집동의 절차</li> <li>필수/선택 수집 항목</li> <li>개인정보 파기 절차</li> <li>업무 프로세스 반영</li> <li>개선 절차 SOP 반영</li> <li>처리방침 홈페이지 반</li> <li>개인정보 파기 수행</li> </ul>
개인정보 처리시스템	<ul style="list-style-type: none"> <li>CPS</li> <li>DCM</li> <li>S/F CRM</li> <li>대표홈페이지</li> <li>비비드앱</li> <li>자사몰</li> </ul>	<p><b>안정성확보조치기준</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>접근통제</li> <li>계정관리</li> <li>로그관리</li> <li>암호화</li> <li>보안설정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>검토 및 의사결정</li> <li>프로세스 개선안</li> <li>시스템 구현 방안</li> <li>시스템 반영/개선</li> <li>프로세스 개선 반영</li> <li>시스템 개발 및 수정</li> </ul>

### 취약점 조치불가 사전 승인 프로세스



# 정보보안 및 개인정보보호

## 정보보호 거버넌스 및 전략

### 정보보안 중장기 로드맵

대웅제약은 국내 제약업계 최고 수준의 보안 역량을 넘어, 글로벌 리딩 제약기업 수준의 보안 체계 진입을 목표로 중장기 로드맵을 수립하고 있습니다. 고도화되는 대외 보안 위협과 대내외적 환경 변화를 구체화하여 대응만의 차별화된 보안 방향성을 설정하였으며, 단계별 개선 과제를 체계적으로 도출·이행함으로써 전사적 보안 거버넌스를 완벽히 고도화해 나가겠습니다.

#### 대웅제약 내/외부 환경 변화

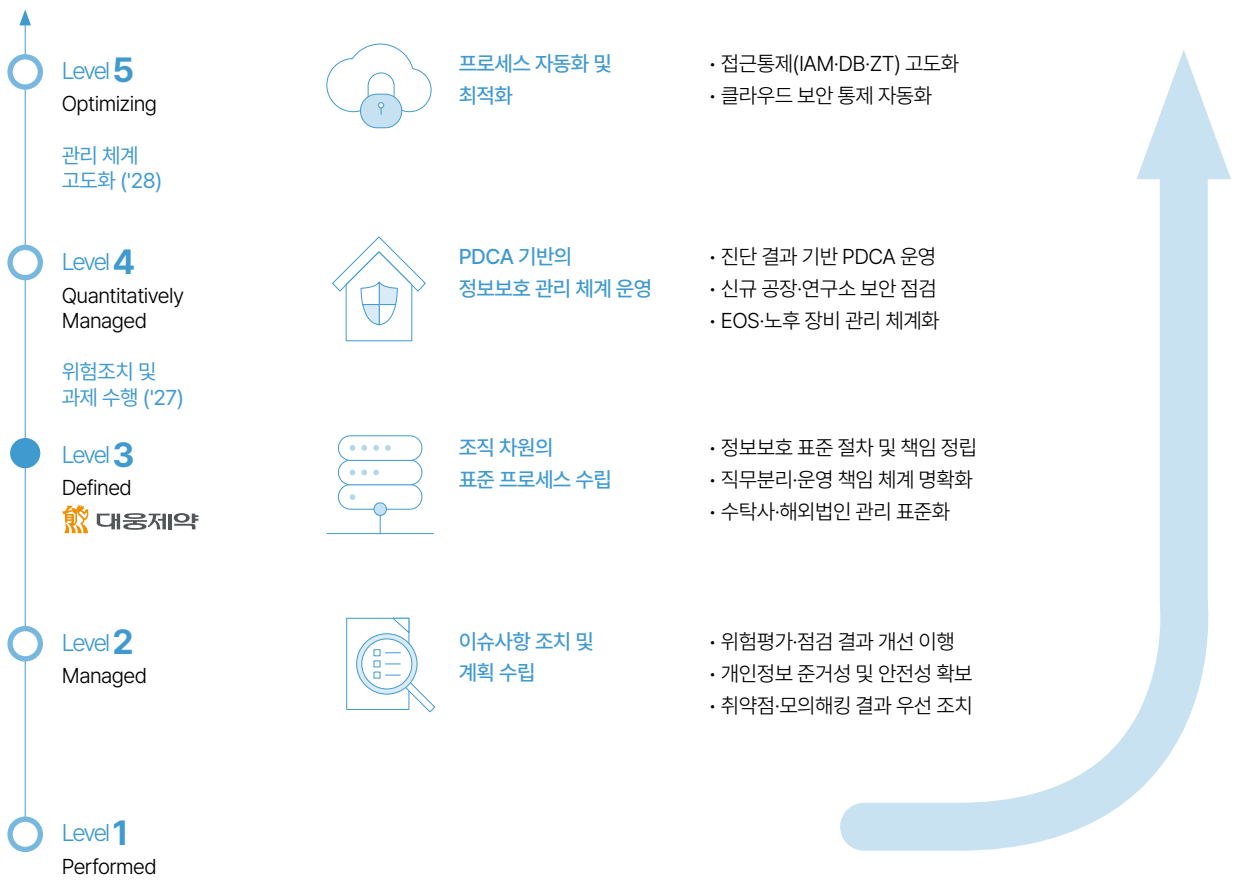
##### 내부 환경

- 클라우드 기반 업무환경 확대**  
생성형 AI 활용 등 업무 데이터의 외부 저장·공유 환경 증가
- 연구·생산·글로벌 사업 확장**  
마곡/횡성 신규 공장 구축 및 데이터 연계 확대
- 보안 관리 범위 및 대상의 복잡성 증가**  
IT/OT 혼재 환경, 외주 협력사 연계 시스템 증가

##### 외부 환경

- 글로벌 규제 및 인증 요구 강화**  
ISO27001, GDPR, ISMS-P 등 글로벌 수준의 정보보호·개인정보보호 요구 확대
- 제약·바이오 산업의 디지털 전환 가속**  
클라우드, AI, 협업 플랫폼 활용 증가로 데이터 경계 확장
- 사이버 위협의 고도화 및 표적화**  
랜섬웨어, 공급망 공격, 계정 탈취 등 제약·헬스케어 산업 집중 공격 증가

#### 대웅제약 정보보안 고도화 방향성



# 정보보안 및 개인정보보호

## 정보보호 활동

### 정보보호 활동 체계

대웅제약은 AI 시대에 발맞춰 임직원의 AI 활용과 협업 툴 도입을 적극적으로 장려하며 디지털 사내 문화를 선도하고 있습니다. 이 과정에서 업무 편의성을 저해하지 않으면서도 신규 기술 도입에 수반되는 보안 리스크를 예방하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 지능화·다변화되는 스팸 메일과 보안 위협 환경 속에서는 일방적인 통제보다 임직원 개인의 자발적인 보안 인식이 무엇보다 중요합니다. 이에 당사는 임직원의 보안 의식 강화를 본질적인 해결책으로 인식하고, AI 파일 업로드 실시간 모니터링, AI 보안 가이드라인 배포, 맞춤형 정보 보안 교육 등 체계적인 인식 제고 활동을 전개하고 있습니다.

### 생성형AI 파일 업로드 모니터링

대웅제약은 임직원의 생성형 AI 플랫폼 활용 과정에서 발생할 수 있는 사내 기밀 정보 및 데이터 유출 리스크를 선제적으로 통제하고자 'AI 툴 파일 업로드 모니터링 체계'를 구축하여 운영하고 있습니다. 매주 팀 단위의 AI 툴 파일 업로드 내역을 다각도로 모니터링하고, 매주 각 부서 직책자에게 해당 데이터를 공유하여 부서별 자율적 관리 감독을 강화하였습니다.



### 정보보안 교육

#### 임직원 정보보안 교육

대웅제약은 임직원의 전반적인 정보보호 인식 제고를 위해 다각적인 보안 캠페인과 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매 분기 신규 경력 입사자 대상의 온보딩 교육과 반기별 신입사원 및 인턴 대상 교육을 통해 정보보호 정책, 개인정보 컴플라이언스, 보안 솔루션 활용법 및 위반 시 제재 절차 등을 철저히 안내하고 있습니다. 또한, 임직원들이 생성형 AI 보안 수칙을 보다 쉽고 직관적으로 이해할 수 있도록 온라인 콘텐츠를 제작·배포하였습니다. 이에 더해 조직 내 직책자 대상의 보안 교육을 별도로 실시함으로써, 리더십을 중심으로 부서 전반에 자발적인 보안 인식이 자연스럽게 전파되도록 유도하고 있습니다.



신규 경력 입사자 대상의 온보딩 교육



직무별 직책자 보안 교육



생성형 AI 보안 수칙 온라인 교육

# 고객 중심 경영

## 고객 중심 경영 / 책임 있는 마케팅과 CS 시스템

### 고객 만족 전략

대웅제약은 고객의 건강에 대한 책임과 의무를 바탕으로 고객의 삶의 질 향상에 기여하는 토탈 솔루션(의약품 및 서비스)을 가장 가치 있는 방식으로 제공하고 있습니다. 고객 중심 경영 철학을 기반으로 윤리규범 내에서 고객만족 전략을 운영하며, 제품과 서비스 전 과정에서 고객 경험과 신뢰를 고려한 의사결정을 강화하고 있습니다. 또한 고객 요구와 시장 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 고객 관점의 가치 제공 체계를 지속 점검하고 있으며, 고객과의 신뢰 기반 관계 형성을 통해 만족도 제고와 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

비전

- 삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹

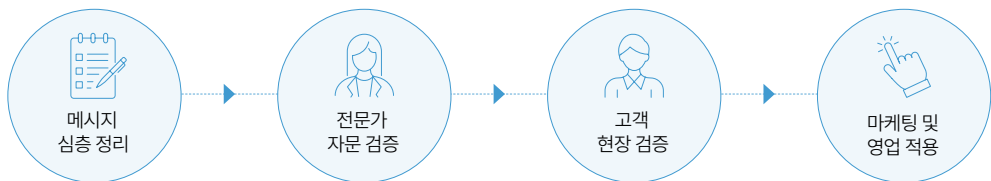
전략

- 자사제품을 사용하는 고객(의약전문가, 소비자 등)이 제기하는 문의에 대해 관련 정보를 신속, 정확하게 제공
- 고객의 니즈가 확인되는 경우 신속한 개선활동을 통해 고객 만족에 기여

### 검증 4단계 전략

대웅제약은 고객 관점의 가치 제안을 강화하고 시장 경쟁력을 제고하기 위해 독자적인 고객 검증 체계인 '검증 4단계'를 운영하고 있습니다. '검증 4단계'는 근거 기반의 메시지를 수립하고 이를 고객 관점에서 검증·고도화하는 대웅제약의 차별화된 마케팅 전략으로, 심층 학습을 통한 핵심 메시지 도출 → 내·외부 전문가 자문 기반 검증 → 고객 대상 현장 검증 → 마케팅·영업 활동 적용 및 확산의 체계로 구성됩니다. 이를 통해 의료진의 처방 근거와 환자의 복용 가치를 명확히 전달하고, 현장의 피드백과 고객 인사이트를 지속 반영하여 고객 중심의 마케팅 실행력과 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

### 검증 4단계 절차



### 오프라벨(Off-Label) 마케팅 금지

대웅제약은 규제 당국으로부터 허가받은 용도 이외의 의약품을 판매하거나 홍보하는 오프라벨 마케팅 활동을 철저히 금지하고 있습니다. 오프라벨은 식약처가 허가한 의약품의 용도와 범위를 벗어난 적용중에 약을 처방하는 행위를 의미합니다. 오프라벨을 활용한 마케팅은 제약산업 특성상 엄격한 심사 제도에 기반한 의약품 관리 체계의 근간을 위협할 수 있습니다. 우리나라 식약처는 의약학적으로 허가된 범위의 임상결과 등 근거문헌을 활용 하더라도 약사법상 허가사항 이외의 영역에 대한 마케팅 및 광고를 금지하고 있습니다. 또한 급여가 인정되는 경우에도 허가사항과 다르게 사용하도록 광고하는 행위는 금지사항에 해당합니다. 대웅제약은 오프라벨 마케팅 행위가 고객의 건강과 시장질서를 저해하는 중대 요소로 작용할 수 있음을 인식하고, 대한민국 대표 제약기업 으로서 법과 규제를 준수하며 고객의 삶의 질 향상에 기여하겠습니다.

### CS 시스템 체계

대웅제약은 자사 제품을 사용하는 고객의 의견과 요구사항에 신속하게 대응하기 위해 체계적인 고객지원 및 상담 시스템을 운영하고 있습니다. 소비자 상담센터를 중심으로 전담 인력을 배치하여 제품 정보 제공, 구매·교환·환불 문의, 이상사례 접수 등 다양한 고객 문의에 대응하고 있으며, 고객 불편 최소화와 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 대표번호(유선), 홈페이지 내 챗봇, 홈페이지 게시판, 이메일 등 다양한 고객 접점 채널을 운영하여 환자·소비자·협력사·영업 관련 이해관계자와의 원활한 소통 체계를 구축하고 있습니다. 상담 과정에서 수집된 고객 의견은 제품 품질 개선과 서비스 고도화에 활용하여 고객 중심 경영을 강화하고 있습니다.

고객 문의 및 피해구제 체계

- 소비자 상담
- 소비자 분쟁 해결 기준
- 의약품 부작용 피해 구제 사업
- 이상사례 보고

CS 시스템 - 실제 소비자 접수 화면 (홈페이지: <https://daewoong.co.kr/ko/support/counsel>)

# 고객 중심 경영

## 대웅제약의 고객 커뮤니케이션을 위한 노력

대웅제약은 고객의 특성과 니즈를 고려한 맞춤형 커뮤니케이션을 통해 고객 경험과 만족도를 제고하고 있습니다. 의료진, 글로벌 파트너, 일반 소비자 등 다양한 고객 접점에서 정보 제공과 참여 기회를 확대하고, 고객 의견을 제품 및 서비스 개선에 반영함으로써 고객 중심의 가치 창출 체계를 강화하고 있습니다.

## 전문성과 신뢰 기반의 고객 커뮤니케이션(B2B)

### 의료진 중심 고객 커뮤니케이션 강화 - MR 직무 사례

대웅제약은 의료 전문가를 핵심 고객으로 인식하고, 의료 현장의 니즈를 반영한 정보 기반 커뮤니케이션을 운영하고 있습니다. 의료전문정보 담당자(MR)는 최신 임상 정보, 의약품 안전성 데이터, 치료 환경 변화 및 진료 지원 정보를 제공하여 의료진의 합리적인 의사결정을 지원합니다. 또한 정기적인 현장 소통을 통해 고객 의견과 요구사항을 수집하고 이를 내부 전략 및 제품 가치 제안에 반영함으로써 고객과의 신뢰를 강화하고 있으며, 의료진의 진료 환경 개선과 궁극적인 환자 치료 가치 향상에 기여하고 있습니다.

### 글로벌 고객 접점 확대 및 파트너 커뮤니케이션 - CPHI 2025 사례

대웅제약은 글로벌 고객 및 파트너와의 접점을 확대하기 위해 세계 최대 제약바이오 전시회인 CPHI 2025에 참가하여 혁신 기술과 신사업 방향성을 공유하였습니다. 전시 현장에서는 펙스클루.엔블로 등 혁신신약과 함께 마이크로니들 기반 약물전달 플랫폼 및 바이오시밀러 기술을 소개하며 다양한 국가 및 파트너와 협력을 논의 하였습니다. 또한 현장 미팅과 고객 피드백을 통해 시장 요구와 치료 현장의 니즈를 확인하고 이를 향후 사업 및 고객 가치 제안에 반영하고 있습니다.



CPHI 2025, 대웅제약 부스 전경



대웅제약 부스에서 해외 바이어와 논의하고 있는 모습

# 고객 중심 경영 / 책임 있는 마케팅과 CS 시스템

## 고객 경험과 접근성 중심의 고객 커뮤니케이션(B2C)

### 사회적 약자를 위한 의약품 접근성 확대 - 점자 표기 확대 사례

대웅제약은 모든 고객이 안전하고 편리하게 의약품 정보를 확인할 수 있도록 의약품 접근성 강화를 위한 고객 커뮤니케이션 활동을 확대하고 있습니다. 시각장애인의 의약품 오용 예방과 정보 접근권 보장을 위해 점자 및 음성-수어 영상 변환용 코드 적용을 확대하고 있으며, 현재 점자 코드 표기 의무 대상 의약품을 포함한 총 7개 제품에 점자 표기를 운영하고 있습니다. 대웅제약은 법적 요구 수준을 넘어 2023년 베아제정·씨콜드 외 우루사와 임팩타민, 엘도스캡슐 제품군까지 적용 범위를 확대하였으며, 앞으로도 고객 특성을 고려한 포용적 제품 경험 제공을 위해 노력하겠습니다.



점자 표기 제품(왼쪽부터 베아제, 우루사, 씨콜드)

### 고객 참여형 브랜드 커뮤니케이션 - 이지듀 로즈위듀 사례

대웅제약은 고객 경험 기반의 소통 확대를 위해 참여형 고객 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 이지듀 브랜드는 모녀 고객 대상 '로즈위듀(Rose with easydew)' 플라워 클래스를 개최하였습니다. 실제 고객 리뷰와 사용 경험을 바탕으로 기획된 이번 프로그램은 제품 체험과 정서적 경험을 결합한 고객 참여형 활동으로 운영 되었습니다. 참가 고객은 브랜드와 교감하며 제품 가치를 경험하고 가족 간 소통의 시간을 가졌으며, 대웅제약은 고객 인사이트를 기반으로 브랜드 경험과 고객 만족을 지속 확대하고 있습니다.



이지듀 기미 앰플 플라워 클래스 '로즈위듀'에서 제작한 이지듀 기미 앰플 로즈 에디션 플라워박스

# 지속가능한 공급망 관리

## 공급망 관리 전략 / 협력사 관리 및 리스크 평가

### 공급망 관리 정책

대웅제약은 원료 조달부터 완제품 유통까지 전 공급망에 걸쳐 엄격한 품질보증(QA) 및 품질관리(QC) 기준을 적용해 협력사를 선정·등록하고 있습니다. 모든 협력사를 대상으로 평가와 정기 감사를 실시하며, 우수 협력사와는 상호 신뢰 기반의 전략적 파트너십을 구축해 안정적인 공급망 운영과 품질 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 또한 원료의약품(API) 및 원·부자재 공급 협력사의 원재료 이력과 공급망 추적성(Traceability)을 관리하고, 검토 결과를 품질협약에 반영해 변경 또는 일탈 발생 시 즉시 공유·대응할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

### 공급망 관리 목표

대웅제약은 주성분(API), 원자재·부자재 및 제조기술 전반에 대한 선제적 품질 확보를 통해 안정적이고 지속가능한 공급망 운영을 추진하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 성분 순도, 미량 불순물 시험, 제조환경 안전 기록 등을 종합적으로 검토하고 최종 발주 전 샘플 검사를 통해 규격 적합성을 확인합니다. 또한 정기적인 현장 품질감사로 잠재 리스크를 사전 관리하며, 선정된 협력사에는 불량 관리 기준에 따른 재발 방지 대책 수립 및 이행 현황 보고를 요구하고 있습니다. 더불어 AI 기술 및 대체재 개발 역량을 보유한 협력사의 초기 단계 참여를 확대해 공급망 품질 경쟁력을 강화하고 환자 안전과 제품 일관성 확보라는 공동 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다.

### 공급망 관리 체계

대웅제약은 입찰 절차를 기반으로 협력사를 평가·선정하고 투명한 공급망 관리 체계를 운영하고 있으며, 원가·납기·품질·기술 역량과 환경 관리 수준을 종합적으로 검토하여 공급망 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 주성분(API), 원자재 및 제조 관련 협력사는 사전 검증과 승인을 거쳐 운영하며, 승인된 협력사의 제품만 사용해 품질 일관성과 안정성을 확보하고 있습니다.

### 협력사 선정 프로세스

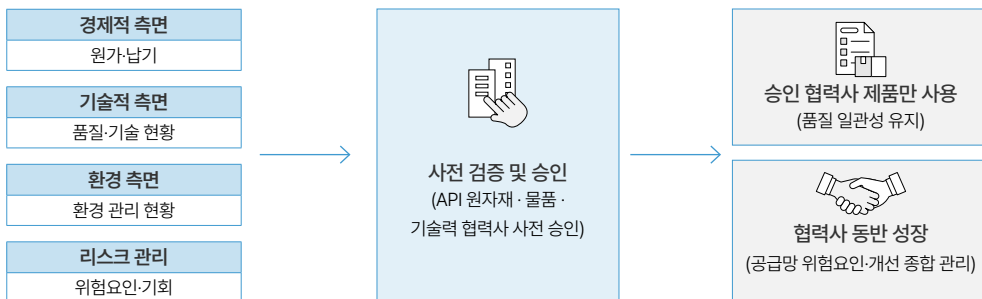
대웅제약은 투명성과 공정성을 기반으로 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정이 필요한 경우 SCM팀과 제제기술팀이 주성분(API), 원·부자재 및 관련 기술을 공급할 수 있는 후보군을 발굴합니다. 이후 구매팀은 대웅그룹의 구매 정책 및 내부 기준에 따라 협력사 선정 및 입찰 절차를 수립하며, 이지메디컴은 구매 전산서비스 제공자로서 해당 절차가 운영될 수 있도록 입찰 프로세스를 적용·지원하고 있습니다. 입찰을 통해 선정된 후보군은 품질경영팀의 평가를 거쳐 최종 등록되며, 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 및 GMP 기준에 따라 제조 및 품질관리 역량을 종합적으로 검토합니다. 또한 공급업체 및 위탁개발생산(CDMO) 협력업체를 대상으로 인력 구성, 책임 체계, 기술 수준과 제조환경의 위생·소독·교차오염 관리 수준 등을 점검하여 식품 의약품안전처 요구사항 충족 여부를 확인하고 있습니다.



### PSCI 기반 공급망 정책 운영

대웅제약은 제약산업 공급망의 책임 있는 운영 강화를 위해 Pharmaceutical Supply Chain Initiative(PSCI)의 주요 가치와 운영 방향을 참고하여 공급망 정책 고도화를 검토하고 있습니다. 2023년에는 PSCI의 주요 요구사항 및 세부 항목을 검토하였으며, 2024년에는 전사 ESG TF를 대상으로 관련 교육을 실시하여 공급망 지속가능성에 대한 조직 내 이해와 공감대를 확대하였습니다. 이를 바탕으로 윤리, 인권·노동, 보건·안전, 환경, 관리체계 등 PSCI의 주요 영역을 내부 정책 및 운영 체계 관점에서 검토하였으며, 향후 공급망 관리 체계 고도화 과정에서 단계적으로 반영 가능성을 검토해 나갈 계획입니다.

### 입찰절차(협력사 평가 및 선정)



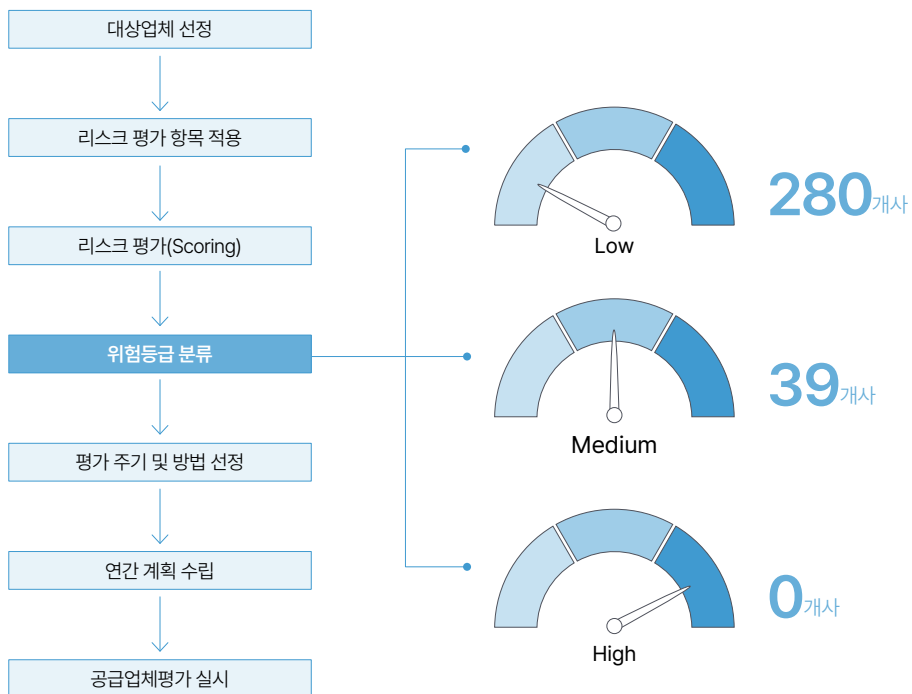
# 지속가능한 공급망 관리

## 협력사 관리 및 리스크 평가

### 협력사 리스크 평가 및 관리 체계

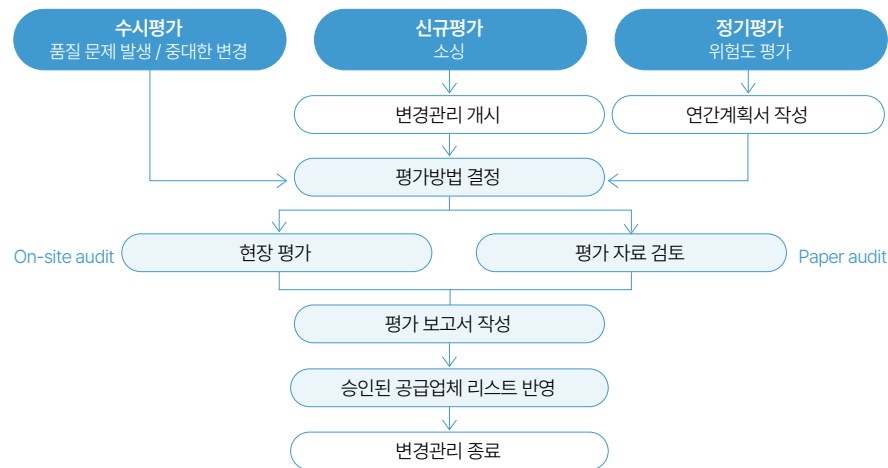
대응계약은 공급망 전반의 품질과 안전성을 확보하기 위해 정기적인 공급업체 적격성 평가(Vendor Qualification)와 연간 품질 리스크 평가(Quality Risk Assessment, QRA)를 실시하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 공급업체 리스크 평가는 표준작업절차서(SOP)에 따라 품질 보증 수준, 규제 기관 인증, 납품 이력 등 주요 항목을 점수화하여 위험도를 High·Medium·Low로 분류합니다. 또한 고위험군 협력사는 평가 주기를 단축하여 집중 관리하고 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 총 301개 협력사를 대상으로 리스크 평가를 완료하였으며, 2025년에는 총 345개<sup>1)</sup> 협력사를 대상으로 평가를 확대하여 공급망 전반의 리스크 관리 체계를 강화하였습니다.

### 위험도 평가 절차



1) 총 345개사 중 서비스 부문은 등급 분류 미진행으로 LOW, MEDIUM, HIGH 등급 합계 간 차이 있음

### 공급업체 적격성 평가 절차



### 협력사 공급망 리스크 관리

대응계약은 협력사 리스크 평가(QRA) 결과를 기반으로 공급업체의 평가 주기와 관리 수준을 결정하고, 필요 시 시정 및 예방조치(CAPA)를 시행하여 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 품질 이슈 발생 시 원인분석부터 개선조치, 유효성 검증까지 전 과정을 체계적으로 운영하여 환자 안전과 제품 품질의 일관성을 확보하고 있습니다.

단계	주요 활동	관리 내용
리스크 평가 (Quality Risk Assessment, QRA)	공급업체의 품질 리스크 수준을 종합 평가	품질보증 현황, 규제 기관 인증, 납품 이력 등을 점수화(Scoring)하여 위험도를 분류하고 평가 주기 및 관리 수준 결정
원인 분석 (Root Cause Analysis, RCA)	품질 이슈 발생 원인 조사	주요 성분(API), 원자재 및 기술력의 로트별 품질 이상 발생 시 근본 원인을 분석하고 재발 가능성 검토
품질영향성평가 (Impact Assessment)	품질영향 범위 및 위험도 검토	제조-품질-환자 안전에 미치는 영향과 적용 범위를 평가하여 대응 필요 수준 결정
시정 및 예방조치 (Corrective Action & Preventive Action, CAPA)	개선 계획 수립 및 이행	GMP 및 공급망 추적성 기준 미충족 시 협력사가 개선대책을 수립하고 일정 내 이행 계획 제출
유효성 평가 (CAPA Effectiveness Review)	개선조치 완료 후 효과 검증	CAPA 결과의 적절성·타당성·완결성을 검토하고 재발 여부를 점검하여 최종 승인

# 지속가능한 공급망 관리

## 공급망 관리 원칙 및 정책 / 협력사 관리 및 리스크 평가

### 공급망 ESG 관리 방향

대웅제약은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력회사를 대상으로 노동·인권, 안전보건, 환경, 윤리 등 ESG 전반의 관리 기준을 적용하고자 합니다. 또한 공급망 내 지속가능성 리스크를 사전에 식별·관리할 수 있는 실사 체계를 구축하고, 협력회사의 자율적인 행동규범 이행과 지속가능경영 실천을 지원할 계획입니다.

### 공급망 ESG 관리 추진체계

대웅제약은 공급망 지속가능 경영을 위해 ESG 팀 내에 공급망 관리를 전담하는 역할을 명확히 설정하고 있습니다. 이사회의 최종 감독 아래 ESG경영위원회가 공급망 지속가능경영의 방향성을 수립하고, 실무 수행은 구매·조달 부서와 ESG 전담부서가 긴밀하게 협업하는 구조로 운영됩니다.

추진 조직	역할 및 책임
대표이사	공급망 전반의 지속가능성 안건 최종 심의·의결 공급망 실사 지침 등 규제 대응방안 논의
ESG 전담 조직	협력회사 행동규범 제정·전파, 현장점검, 역량 강화 지원

### 협력회사 행동규범

대웅제약은 제품과 서비스를 제공하는 모든 협력회사에 노동인권, 환경, 안전보건, 윤리 분야를 포함하는 협력회사 행동규범 준수를 요구합니다.

- 노동인권: 강제노동·아동근로 금지, 적정 근로시간, 최저임금 준수, 차별금지, 결사의 자유 보장
- 환경: 온실가스 관리, 유해화학물질 관리, 환경 법규 준수
- 안전보건: 산업안전 기준 준수, 위험성평가 실시, 안전교육 이행
- 윤리: 부패 및 뇌물 금지, 공정거래, 개인정보보호

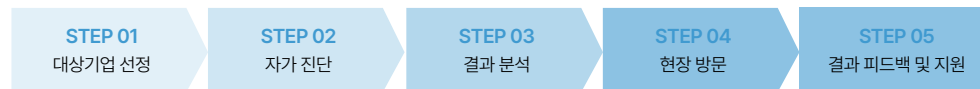
### 공급망 관리 체계 구축 로드맵

<b>공급망 관리 체계 구축</b>  2025~2026 평가 기준 마련 운영 및 관리 체계 구축	<b>공급망 관리 체계 고도화</b>  2027~2028 협력회사 역량 강화 프로그램 확대 및 리스크 관리 강화	<b>지속가능한 공급망 생태계 구축</b>  2029 자회사 및 해외 법인으로 확산
--	---	---

### 공급망 평가 체계 마련

#### 공급사 ESG 평가 실시

대웅제약은 협력회사를 대상으로 자가 설문 방식의 평가를 연 1회 정기적으로 실시하여, 공급망 내 잠재적 리스크를 사전에 파악하고 개선 기회를 도출하고 있습니다. 평가는 운영, 환경, 인권·노동의 3개 영역, 총 26개 세부 항목으로 구성되며, 항목별로 '예(우수)·보완(일부 운영)·아니오(미비)'의 3단계 판정 기준을 적용합니다. 개선이 필요한 과제는 단기·장기로 구분하여 이행 계획을 수립합니다. 평가는 대상 협력사 선정, 자기진단 설문 실시, 현장방문 실사, 결과 분석 및 고위험 항목 도출, 결과 피드백 및 지원의 5단계 절차로 진행됩니다.



### 공급망 관리 평가 항목

영역	평가항목	근거서류(예시)
운영영역(9항목)	ESG 경영 의지, 공급망 실사, 모니터링, 공시, 이해관계자 협의 등	ESG 경영지침, 안전보건환경방침
환경영역(9항목)	친환경 제품 공정, 기후변화, 오염 방지, 순환경제 등	환경경영 전략, 환경 리스크 분석 보고서
인권·노동영역(8항목)	차별금지, 강제노동, 근로조건, 안전보건, 교육, 윤리 등	인권 정책, 안전보건경영시스템

### 사후 지원체계

대웅제약은 협력회사의 인권경영 역량 강화를 단순한 의무 이행이 아닌 지속가능한 동반 성장의 관점에서 추진하고 있습니다. 점검 결과 미흡 사항이 확인된 협력회사에 대해서는 거래 제한보다 개선 지원을 우선 제공하며, 이행 과정을 단계적으로 지원합니다. 사후 지원은 인권경영 교육자료 제공 및 역량 강화 프로그램 운영, 미흡 항목 개선계획서 징구와 재평가 실시, 협력회사 임직원도 이용 가능한 고충처리 채널 운영의 3대 체계로 구성됩니다. 또한 공급망 인권경영 체계의 실효성 제고를 위해 매년 평가 결과와 개선 현황을 지속가능경영보고서에 공시하고, 이해관계자 의견을 반영해 평가 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

# 사회공헌

## 사회공헌 정책 및 전략

### 사회공헌 정책

#### 사회적 공헌과 책임

- 1 기업 시민으로서 사회가 요구하는 역할과 의무를 성실히 수행하며, 우리와 더불어 상대와 사회에도 득이 되도록 한다.
- 2 기업 특성을 살려 국민 건강을 지키고 건강한 사회를 이룩하도록 노력한다.
- 3 깨끗한 환경보전을 위하여 환경 오염의 방지와 자연보호에 최선의 노력을 한다.

※ 사회공헌 관련 원칙 및 책임은 윤리규범 내 '사회적 공헌과 책임' 항목을 통해 관리하고 있습니다.

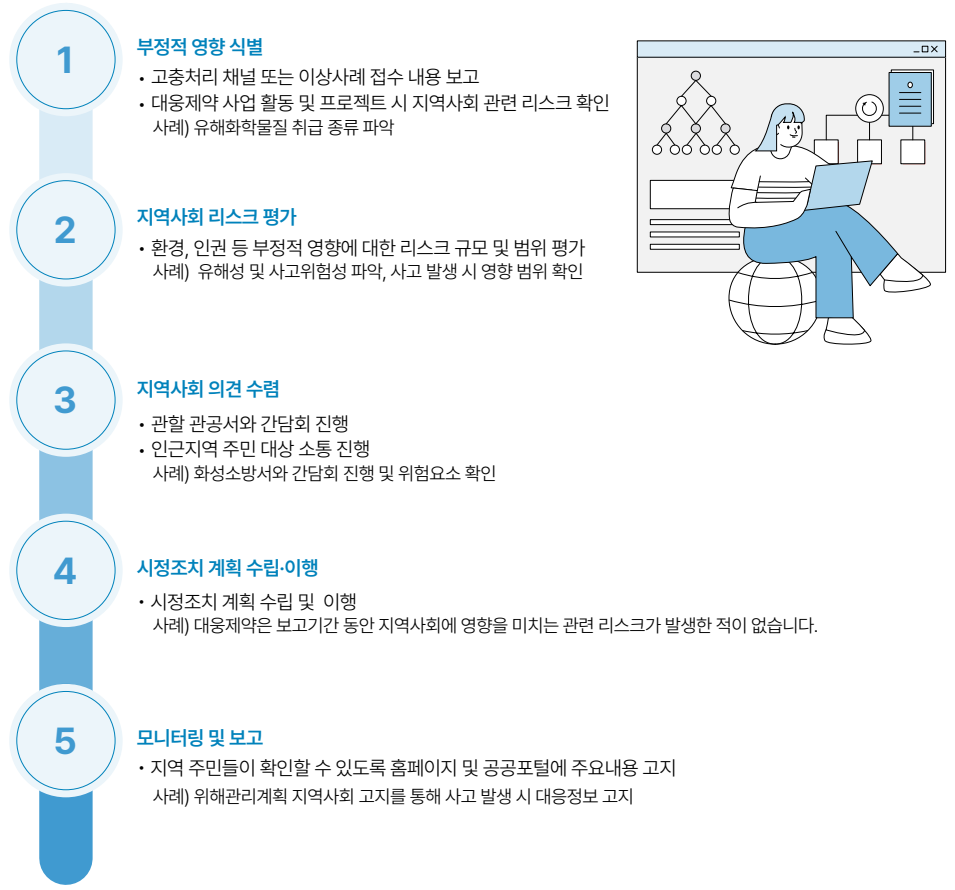
### 지역사회 참여 중장기 목표

대웅제약은 창업 이래 이어온 의약보국(醫藥輔國)의 경영이념과 지속성·진정성·실효성 및 업(業) 연관성의 핵심가치를 바탕으로 체계적인 지역사회 참여 중장기 목표를 수립하고 있습니다. 또한 기업의 고유 역량을 활용한 사회공헌 활동을 통해 지역사회 현안 해결에 기여하며, 사회적 가치 창출을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

비전	국내외 의료 접근성 낮은 지역사회 맞춤형 사회공헌 체계 구축		
중장기 목표	'26~'28 실행 및 정착	'29~'35 가치 내재화	'36~'50 고도화
전략 방향	의약 역량 기반 사회공헌	글로벌 지역사회 연대 네트워크 구축 사회공헌	지역 주민 참여주도형 지역사회 상생 사회공헌
역대 주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경찰관 건강을 위한 'SAVE THE HERO' 기부 및 후원</li> <li>· 도서지역 주민 맞춤형 건강검진</li> <li>· 발달장애인 의료 소통을 돕는 '참지마요' 지원 사업</li> <li>· 희귀질환 아동 후원 '희망 걸음 캠페인'</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인도네시아 '세이페인' 캠페인</li> <li>· 우크라이나 전쟁 난민 의약품 기증</li> <li>· 대한의료관광진흥협회 해외의료 봉사활동 지원</li> <li>· 국제구호개발 NGO '기아대책' 8,000만 원 상당 의약품 기부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· '아름다운 가게 논현점' 3억 원 출자 기증 및 정기적인 물품 기증</li> <li>· 장애·비장애아동이 함께 어우러지는 '무장애놀이터' 건립사업</li> <li>· 지역 복지관 대상 후원품 기부</li> </ul>
경영이념	의약 역량 기반 사회공헌		

### 부정적 영향 식별 프로세스 및 사례

대웅제약은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 지역사회 영향과 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 고충처리 채널 운영과 이해관계자 의견 수렴을 통해 부정적 영향을 식별하며, 환경·인권·안전 관련 위험요인을 사전 점검하고 있습니다. 또한 필요 시 시정조치 계획을 수립·이행하고, 관련 정보를 지역사회에 투명하게 공유함으로써 책임 있는 지역사회 소통과 관리를 지속하고 있습니다.



# 사회공헌

## 사회공헌 프로그램

### 디지털 헬스케어 기반 사회공헌 방향성

대웅제약은 단순 기부와 지원 중심의 사회공헌을 넘어, 디지털 헬스케어 기술과 기업의 전문 역량을 활용한 지속가능한 사회적 가치 창출을 추진하고 있습니다. 대웅제약 경영진은 예방·예측 중심의 헬스케어 패러다임 전환과 의료 사각지대 해소를 주요 방향으로 설정하고, AI·웨어러블·재택 모니터링 기반의 건강관리 체계를 통해 지역사회 건강 불균형 완화에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 의료 접근성이 낮은 도서·취약지역과 의료취약계층을 대상으로 맞춤형 건강검진, 디지털 헬스 기반 의료봉사 및 예방 중심 건강관리 활동을 지속 확대하고 있습니다.

### 지역사회 상생을 위한 활동

대웅제약은 지역사회와의 지속가능한 상생을 위해 재난 피해 지원, 시민 참여형 건강 캠페인, 디지털 헬스 기반 건강관리 활동 등을 추진하고 있습니다. 특히 AI·웨어러블 기반 디지털 헬스케어 기술을 활용해 지역사회 건강 증진과 예방 중심 의료문화 확산에 기여하고 있으며, 의료 접근성 향상과 지역사회 회복 지원을 통해 사회적 가치 창출을 지속 확대하고 있습니다.

### 대웅제약 2025 지역사회를 위한 사회공헌 프로그램

진행 일자	활동명	주요 대상	주요 내용	주요 성과
2025.03 / 2025.10	경북 산불 피해지역 지원	경북 산불 피해 이재민 및 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>산불 피해 장기화 지역대상 긴급 구호물품 지원</li> <li>의약품·건강기능식품·생활용품 전달</li> <li>경북약사회 연계 의약품 지원 활동 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안동·의성·청송·영양·영덕 5개 시군 지원</li> <li>약 4,200명 대상 지원</li> <li>총 5,000세트 구호물품 기부</li> <li>의약품 약 5,000개, 공산품 1만여 개 지원</li> </ul>
2025.06	부산 시민 ESG 실명 예방 캠페인	부산 시민 및 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI 기반 안저검사 체험 캠페인 운영</li> <li>실명 질환 조기 발견 및 예방 인식 제고</li> <li>디지털 헬스케어 기반 시민 참여형 ESG 활동 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시민 약 1,000명 안저검사 실시</li> <li>행사 부스 방문객 약 1만 명 참여</li> <li>당뇨·광각병증·황반변성·녹내장 위험도 안내</li> </ul>
2025	디지털 헬스 기반 지역사회 건강관리	지역 의료기관 및 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI·웨어러블 기반 건강 모니터링 시스템 운영</li> <li>병원·지역사회 연계 디지털 헬스 확산</li> <li>예방·조기진단 중심 건강관리 체계 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 병상 모니터링 시스템 '씽크(thynC™)' 운영</li> <li>실시간 생체신호 기반 환자 모니터링 지원</li> <li>원격 재택 모니터링 확대 추진</li> </ul>

### 경북 산불 피해지역 지원

대웅제약은 경북 산불로 장기간 피해를 겪고 있는 지역사회의 일상 회복을 지원하기 위해 긴급 구호물품 기부 활동을 진행했습니다. 의약품과 건강기능식품, 생활용품 등을 포함한 구호 세트를 이재민들에게 전달하며 실질적인 생활 안정과 건강 회복을 지원하였으며, 단발성 지원을 넘어 지역사회와 지속 가능한 상생 체계 구축에 기여하고자 하였습니다.



### 부산 시민 ESG 실명 예방 캠페인

대웅제약은 부산 시민을 대상으로 AI 기반 안저검사 캠페인을 운영하며 실명 질환의 조기 발견과 예방 중요성을 알렸습니다. 시민들이 디지털 헬스케어 기술을 직접 체험할 수 있도록 구성된 이번 캠페인은 건강 정보 제공을 넘어 지역사회 건강 증진과 예방 중심 의료문화 확산에 기여했으며, 지속가능한 건강관리 가치에 대한 공감대를 확대하는 계기가 되었습니다.



### 디지털 헬스 기반 지역사회 건강관리

대웅제약은 디지털 헬스케어 기술을 활용해 예방·조기진단 중심의 건강관리 체계를 확대하고 있습니다. 스마트 병상 모니터링 시스템 '씽크(thynC™)'를 기반으로 환자의 생체신호를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 향후 재택 중심 건강관리까지 범위를 확대해 지역사회 의료 접근성과 건강관리 효율성을 높이는 지속가능한 헬스케어 환경 조성에 기여하고자 합니다.



# 사회공헌

## 사회공헌 프로그램

### 취약계층을 위한 사회공헌 활동

대웅제약은 의료 접근성이 낮은 취약계층의 건강권 향상을 위해 디지털 헬스케어 기반 사회공헌 활동을 지속 확대하고 있습니다. 도서지역 주민, 북한이탈주민, 치매 환자 및 1형 당뇨병 환자와 가족 등을 대상으로 맞춤형 건강검진, 질환 예방 교육, 심리 치유 프로그램 등을 운영하며 실질적인 의료 지원을 제공하고 있습니다. 특히 AI-웨어러블 기반 디지털 헬스 기술을 활용해 의료 사각지대 해소와 예방 중심 건강관리 체계 구축에 기여하고 있습니다.

### 대웅제약 2025 취약계층을 위한 사회공헌 프로그램

진행 일자	활동명	주요 대상	주요 내용	주요 성과
2025.08	1형 당뇨병 가족캠프 운영	소아·청소년 1형 당뇨병 환우 및 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>연속혈당측정기(CGM) 체험 및 교육</li> <li>혈당 관리 코칭 강의 운영</li> <li>심리 치유 프로그램 및 가족 소통 프로그램 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환우 가족 의료진 자원봉사자 등 약 130명 참여</li> <li>연속혈당측정기 활용 교육 및 체험 지원</li> </ul>
2025.09	치매 친화 사회 조성	치매 환자 및 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>치매파트너 교육 참여</li> <li>치매 친화 환경 조성 활동 추진</li> <li>치매 치료제 안정적 공급 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울시 '치매극복선도기업' 지정</li> <li>임직원 대상 치매파트너 교육 실시</li> </ul>
2025.08	북한이탈주민 ESG 의료봉사	북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI 기반 건강검진 실시</li> <li>심부전·근골격계·근감소증 분석 지원</li> <li>맞춤형 건강 상담 및 예방 관리 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민 73명 대상 건강검진 실시</li> <li>자세 균형 이상 약 29% 확인</li> <li>근감소증 의심 약 13.7% 확인</li> </ul>
2025.10	의료 소외지역 의료봉사 (홍천군)	고령층 및 의료 취약 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI-웨어러블 기반 건강검진 운영</li> <li>안저·심전도·근감소증 검사 지원</li> <li>맞춤형 건강 상담 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민 약 80명 참여</li> <li>부정맥 의심 38% 확인</li> <li>실명질환 의심 46% 확인</li> <li>근감소 의심 42% 확인</li> </ul>
2025.06	도서지역 의료봉사 (육도)	도서지역 주민 및 고령층	<ul style="list-style-type: none"> <li>디지털 헬스 기기 활용 건강검진 실시</li> <li>1:1 맞춤형 건강 상담 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민 11명 대상 검진 실시</li> <li>안저검사 참여자 10명 중 4명 이상 소견 확인</li> <li>녹내장·황반변성·당뇨망막병증 의심 사례 발견</li> </ul>
2025.08	도서지역 ESG 의료봉사 (대부도)	의료 취약 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI 기반 안저·심전도·근감소증 검사 운영</li> <li>수면무호흡 검사 및 생활습관 개선 안내</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민 76명 대상 검진 실시</li> <li>실명질환 의심 약 40% 확인</li> <li>근감소증 의심 주의 약 48% 확인</li> <li>자세 정렬 이상 약 65% 확인</li> </ul>
2025년	디지털 헬스 기반 공익 캠페인	의료 취약계층 및 고위험 직군	<ul style="list-style-type: none"> <li>도서·농촌지역 의료봉사 운영</li> <li>북한이탈주민 건강관리 지원</li> <li>용산경찰서, 중부경찰서 경찰관 대상 무료 심전도 검진 캠페인 추진 (SAVE THE HERO)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>디지털 헬스 기반 의료 자원 활동 지속 확대</li> <li>의료 사각지대 해소를 위한 ESG 활동 추진</li> </ul>

### 1형 당뇨병 가족캠프 운영

대웅제약은 1형 당뇨병 환우와 가족들이 질환에 대한 부담과 심리적 어려움을 함께 나누고, 올바른 관리 방법을 익힐 수 있도록 가족캠프를 후원하였습니다. 행사 현장에서는 연속 혈당측정기 활용 체험과 질환 관련 특강이 진행되었으며, 환우 가족 대상 심리 치유 프로그램과 체험 활동 등을 통해 참여자 간 공감과 소통의 기회를 마련했습니다.



### 치매 친화 사회 조성

대웅바이오는 치매 환자와 가족이 지역사회 안에서 보다 안전하게 생활할 수 있도록 치매 친화 환경 조성 활동에 참여하였습니다. 임직원들은 치매파트너 교육을 통해 치매에 대한 이해와 환자 응대 방법 등을 학습하였으며, 치매 예방 및 치료 분야 의약품의 안정적 공급을 통해 환자 치료 환경 개선에도 기여하고 있습니다.



### 북한이탈주민 ESG 의료봉사

대웅제약은 북한이탈주민의 건강한 사회 정착을 지원하기 위해 디지털 헬스케어 기반 의료봉사를 진행하였습니다. 탈북 과정에서 발생할 수 있는 건강 취약성과 의료 접근성 한계를 고려하여, AI 기반 분석 솔루션과 웨어러블 기기를 활용한 맞춤형 건강검진과 상담을 제공하였으며 예방 중심 건강관리의 중요성을 알렸습니다.



# 사회공헌

## 사회공헌 프로그램

### 의료 소외지역 의료봉사(홍천군)

대웅제약은 고령화와 의료 인프라 부족으로 의료 공백이 우려되는 홍천군 지역에서 디지털 헬스케어 의료 봉사를 실시하였습니다. 현장에서는 AI 및 웨어러블 기반 검진 솔루션을 활용해 주민 건강 상태를 점검하고, 생활습관 개선과 추가 진료 연계 방안 등을 안내하며 지역사회 건강 관리 지원 체계를 강화했습니다.



### 도시지역 의료봉사(육도)

대웅제약은 의료기관 접근이 어려운 도시지역 주민들을 대상으로 맞춤형 건강검진과 상담을 지원하였습니다. 휴대와 이동이 용이한 디지털 헬스케어 기기를 활용해 제한된 의료 환경에서도 정밀 검진이 가능하도록 했으며, 주민들이 스스로 건강 상태를 확인하고 향후 관리 방향을 이해할 수 있도록 지원했습니다.



### 도시지역 ESG 의료봉사(대부도)

대웅제약은 대부도 지역 주민을 대상으로 디지털 헬스케어 기술을 활용한 의료봉사를 실시하였습니다. 일반 건강검진 외에도 안저, 심전도, 근골격계 등 다양한 항목을 통합적으로 점검할 수 있는 프로그램을 운영했으며, 조기 질환 발견과 예방 중심 건강관리의 필요성을 지역사회에 확산하는 계기를 마련했습니다.



### UN피스코 SDGs 수상으로 인정받은 디지털 헬스 ESG 활동

대웅제약은 디지털 헬스케어 기술을 활용해 의료 사각지대 해소와 건강 형평성 제고를 위한 사회공헌 활동을 지속 확대하고 있습니다. 도시지역 주민, 북한이탈주민, 고령층 등을 대상으로 AI-웨어러블 기반 건강검진과 맞춤형 건강관리 지원을 추진하고 있으며, 경찰관 대상 심전도 검진 캠페인 등 고위험 직군 보호 활동도 이어가고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 이창재 대표는 2025년 UN피스코 SDGs '건강과 웰빙' 부문 수상자로 선정되었습니다.



UN피스코 SDGs 수상

A group of business professionals in a meeting around a large round table. The scene is set in a modern office environment with a large, round, light-colored table in the center. Several people, including men and women in business attire, are seated around the table, engaged in discussion. A large desk lamp is visible on the left side of the frame, casting a warm glow. The background is a plain, light-colored wall.

# GOVERNANCE

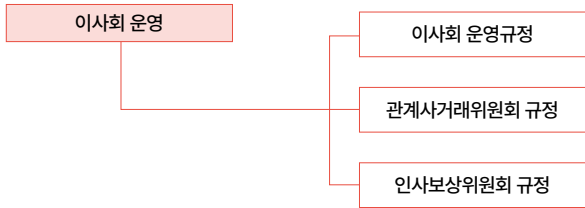
이사회 및 지배구조 체계	90
윤리·준법 경영	97
리스크 관리	99
주주가치 제고	102

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅

## 이사회 규정 및 운영

### 이사회 규정

(주)대웅과 대웅제약은 이사회 운영규정, 관계사거래위원회 규정, 인사보상위원회 규정 등 주요 지배구조 관련 규정을 마련하고, 각 법인 홈페이지를 통해 이해관계자가 직접 확인 및 다운로드할 수 있도록 공개하고 있습니다. 이를 통해 이사회 및 위원회 운영의 투명성과 공정성을 확보하고, 위원회별 역할과 심의 절차를 명확히 하여 책임 있는 지배구조 체계를 구축하고 있습니다.



### 이사회 역할

(주)대웅의 이사회는 회사의 최고 의사결정 기구로서 이사의 역할 분담, 주주총회 운영, 재무 및 경영 전반에 관한 주요 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 주요 직위에 대한 승계정책을 수립하여 인사위원회를 중심으로 공정한 평가와 체계적인 인재 육성, 지속적인 관리가 이루어지고 있습니다. 승계정책은 문서화된 내부 규정에 따라 운영되며, 대표이사를 포함한 조직장, 팀장, 팀매니저 등으로 적용 범위를 확대해 전사적인 인적자원 관리 체계를 구축하고 있습니다. 특히 대표이사 및 조직장 후보군에 대해서는 인사위원회를 통해 공정한 평가와 적정 보상 체계를 마련하고 있습니다. 다만 해당 정책은 내부 인사규정으로 외부에는 공개하지 않으며, 이사회의 구체적인 업무와 권한은 관련 규정에 근거해 운영되고 있습니다.

### 이사회 운영

2025년 (주)대웅의 이사회는 총 8회 개최되어 주요 경영 현안에 대한 보고와 심의·의결을 수행하였습니다. 이사회는 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결이 이루어지며, 의장 또는 이사회가 지정한 이사가 소집 권한을 가집니다. 회의 소집 시에는 개최 7일 전까지 서면 또는 구두로 각 이사에게 통지하는 것을 원칙으로 하되, 모든 이사의 동의를 있는 경우에는 해당 절차를 생략할 수 있습니다.

### (주)대웅 이사회 중요 의결 사항

회차	개최일자	의안 내용	가결 여부	찬성률	참석률
1	2025.02.10	<span>의결사항</span> 1. 2024년 재무제표 초안 승인의 건	가결	100%	80%
2	2025.02.25	<span>의결사항</span> 1. 제65기 정기주주총회 소집결의의 건 2. 확정전 재무제표 검토 및 배당(안) 결정의 건 3. 자기주식 보고서 승인의 건	가결	100%	80%
		<span>보고사항</span> 1) 내부회계관리 운영실태 보고			
3	2025.03.07	<span>의결사항</span> 1. 2024년 제65기 재무제표 확정 의 건 1) 확정 후 재무제표 승인의 건 2) 이익잉여금처분계산서(안) 확정 의 건	가결	100%	80%
4	2025.03.26	<span>의결사항</span> 1. 대표이사 선임의 건 (대표이사 윤재춘) 2. 이사회 의장 선임의 건 (기타비상무이사 박성수) 3. 지배인 변경의 건	가결	100%	80%
		<span>보고사항</span> 1) 24년 실적 및 25년 사업계획 등 주요사항 2) 주요 연구 및 투자계획 3) 이사회 운영방안(안) 4) 경영환경 변화			
5	2025.04.28	<span>의결사항</span> 1. 주식보상(RSU)의 건 <span>보고사항</span> 1) 2025년 1분기 실적보고	가결	100%	100%
6	2025.07.30	<span>보고사항</span> 1) 2025년 2분기 실적보고 2) 경영 참고사항 안내 3) 이사회 연간 주요일정 안내	-	-	100%
		<span>보고사항</span> 1) 2025년 3분기 실적보고 2) 경영 참고사항 안내 3) 이사회 연간 주요일정 안내	-	-	100%
8	2025.12.23	<span>의결사항</span> 1. 자기주식 처분의 건	가결	100%	100%

\* 2025년 3월 26일 제65기 정기주주총회에서 유승신 독립이사, 우종수 독립이사 신규 선임  
\* 2025년 3월 26일 이훈석 독립이사, 강영철 독립이사 임기만료로 퇴임

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅

## 이사회 구성

### 이사회 정책 4가지 특성

#### 이사회 다양성

이사회는 전문경영인 중심의 독립경영체제로 운영되고 있으며, 제약·바이오 업계 내 경영관리 역량과 분야별로 특화된 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있습니다. 독립이사는 경영진으로부터 독립된 입장에서 의사결정을 견제·감시하며, 외부 전문가의 시각을 반영해 주요 리스크를 선제적으로 점검하고 내부통제의 실효성을 높이고 있습니다. 아울러 여성 독립이사 1인을 포함하여 성별 다양성을 확보하고, 다양한 관점이 균형 있게 반영될 수 있도록 하고 있습니다.

#### 이사회 독립성

(주)대웅은 이사회의 독립성을 확보하기 위해 이해상충이 발생할 수 있는 안건에 대해 엄격한 의결 제한을 적용하고 있으며, 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결권을 행사하지 못하도록 하고 있습니다. 또한 자기거래 및 회사기회 관련 안건에 대해 강화된 의결요건을 적용하여 공정한 의사결정을 유도하고 있습니다. 대표이사과 이사회 의장은 분리 운영하며, 기타비상무이사가 의장을 맡아 경영 판단의 효율성과 독립성을 함께 고려하고 있습니다. 독립이사는 상법상 결격요건에 해당하지 않는 인사로 선임되며, 선임 이후에도 해당 요건 발생 시 직위를 상실하도록 관리하여 독립성을 지속적으로 확보하고 있습니다.

#### 이사회 투명성

(주)대웅은 이사회 운영의 투명성을 확보하기 위해 회의 소집 시 회의일 7일 전까지 이사 및 감사에게 사전 통지하고 있으며, 최소한의 사전 안내를 통해 의사결정의 예측 가능성을 높이고 있습니다. 또한 이사회 의사에 대해서는 안건, 경과, 결과 및 반대 의견을 포함한 의사록을 작성하고, 출석한 이사 및 감사의 서명을 통해 의사결정 과정의 책임성과 기록 관리 체계를 강화하고 있습니다. 아울러 감사의 이사회 출석 및 의견 진술을 보장하고, 필요 시 외부 전문가의 의견을 청취하는 절차를 통해 의사결정의 객관성과 투명성을 제고하고 있습니다.

#### 이사회 전문성

(주)대웅의 이사회는 경영, 제약·바이오, 산업·기술, 디지털·IT, 재무 및 법률·규제 등 다양한 분야의 전문성을 갖춘 인사들로 구성되어 있습니다. 각 이사의 경력과 전문 역량을 바탕으로 주요 의사결정 과정에서 폭넓은 관점이 반영될 수 있도록 구성되어 있습니다.

이사회 역량구성표(Board Skills Matrix)				
구분	사내이사	기타비상무이사	독립이사	
	윤재춘	박성수	유승신	우종수
제약·바이오	●	●	●	●
경영	●	●	●	●
재무·리스크 관리	●	●		●
회계		●		
법률·규제			●	●
산업·기술	●	●	●	●
ESG·소비자보호			●	●

### (주)대웅 이사회 구성

2026년 05월 말 기준

구분	사내이사		기타비상무이사	독립이사				
	윤재춘	송기호(퇴직)	박성수(신규 선임)	유승신(신규 선임)	우종수(신규 선임)	최인혁(퇴직)	강영철(퇴직)	이훈석(퇴직)
성명	윤재춘	송기호(퇴직)	박성수(신규 선임)	유승신(신규 선임)	우종수(신규 선임)	최인혁(퇴직)	강영철(퇴직)	이훈석(퇴직)
성별	남성	남성	남성	여성	남성	남성	남성	남성
임기 <sup>1)</sup>	13.03.15~28.03.26	23.03.29~25.03.25	25.03.26~28.03.26	25.03.26~28.03.26	25.03.26~28.03.26	23.03.29~26.03.26	22.03.29~25.03.26	22.03.29~25.03.26
직책 및 분야	대표이사 / 경영 일반	부사장 / 이사회 경영관리 총괄	이사회 의장 / 경영 일반	경영전문가	경영전문가	경영전문가	경영전문가	법률전문가
주요경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>KAIST경영대학원</li> <li>(주)대웅 대표이사</li> <li>한울바이오파미(주) 사내이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대학교 경영학 석사</li> <li>공인회계사</li> <li>한미약품 CFO</li> <li>(주)대웅 사내이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대학교 대학원 약학 석사</li> <li>(주)대웅제약 대표이사</li> <li>(주)대웅 기타비상무이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대 자연과학대학 박사</li> <li>MIT 화이트헤드 연구소 박사 후 연구원</li> <li>(주)헬릭스미스 대표이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>충남대학교 약학과 박사</li> <li>한미약품 대표이사 / 사장</li> <li>現 대한약학회(특임)부회장</li> <li>現 더블유사이언스 대표이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대 제어계측공학과 석사</li> <li>네이버파이낸셜 대표이사</li> <li>現 네이버 테크비즈니스 대표</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>풀무원홀딩스 사장</li> <li>국무조정실 규제조정실장</li> <li>KDI 초빙교수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미시간 주립대학교 회계학</li> <li>한국가스공사 UAX지사 법률 및 전략 자문</li> <li>법무법인 태평양 해외법률자문</li> </ul>
3개년 출석률	100%	100%	100%	100%	100%	91.7%	100%	100%

1) 사내이사의 평균 재임 기간은 약 6.01년, 독립이사의 평균 재임 기간은 약 1.58년(기타비상무이사의 경우 기준일차 취임에 따라 제외)  
 \* 2025년 3월 26일 제65기 정기주주총회에서 유승신 독립이사, 우종수 독립이사가 신규 선임되었습니다.  
 \* 2025년 3월 26일 이훈석 독립이사, 강영철 독립이사가 임기만료로 퇴임하였습니다.

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅

## 이사회 평가 및 보수 / 이사회 교육 및 지원

### 이사회 평가

(주)대웅은 2025년 이사회 활동 전반에 대한 평가를 시행하였으며, 개별 독립이사를 대상으로 정기적인 평가를 수행하고 있습니다. 평가 대상은 독립이사 3인(최인혁, 유승신, 우종수)으로, 평가 항목은 ①역량 ②선임 목적 ③수행 업무 및 성과평가 ④이사회 참여도로 구성됩니다. 출석률, 안건·현안 검토 수준, 전략 자문 기여도, 회계·리스크 관리 감독 수행 여부 등을 종합적으로 검토한 결과 전년 '유임 건의'로 확인되었습니다. 평가 결과는 향후 이사회 운영 개선 및 이사 재선임 검토 시 주요 참고자료로 활용됩니다.

### 임원의 성과평가와 연계된 보수 정책

(주)대웅은 주요 임원의 보수를 책임 범위와 사업 규모를 고려해 동종·유사 업계 수준에 맞춰 설정하고, 주주 총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 인사보상위원회는 보상 정책에 근거해 주요 직책자의 보수 수준을 피어그룹과 비교·평가하며, 외부위원의 자문을 통해 독립이사의 직무수행 범위와 업무량, 보수의 시장 경쟁력을 종합적으로 검토한 후 내부위원회에서 최종 심의를 거칩니다. 보상 체계는 인사제도의 일부로 별도 공개하지 않으며, 관련 법규에 따라 5억 원 이상 보수를 수령한 임원에 한해 지급 내역과 산정 기준을 공시하고 있습니다. 또한 직무역할 변화와 성과에 따라 보수 조정, 인센티브 제공, 주식보상 병행 등 기준에 따른 보상 체계를 운영하고 있습니다.

### (주)대웅 2025년 주식기준보상제도 운영 현황

25.12.31 기준

인원 수	지급조건	주식 총수
28	매년 보상제도에 근거하여 스톡옵션 부여	9,023주

### (주)대웅 2025년 이사·감사 전체의 보수현황

25.12.31 기준, 단위: 백만 원

제도	인원 수	주주총회 승인금액
등기이사	5	2,500
감사	1	200

### (주)대웅 유형별 보수지급금액

25.12.31 기준, 단위: 백만 원

제도	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	375	187
독립이사	3	216	72
감사	1	70	70

### 이사회 교육

(주)대웅은 이사회의 전문성과 책임 있는 의사결정을 지원하기 위해 독립이사를 대상으로 외부 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 독립이사가 회사의 경영환경과 기업문화를 충분히 이해하고, 역할 수행에 필요한 전문성을 지속적으로 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 선임 이후에는 전담 지원 조직을 통해 이사회 안건 관련 정보 제공 및 업무 수행을 체계적으로 지원하여 원활한 의사결정 참여를 돕고 있습니다.

### (주)대웅 독립이사 교육 실시 현황

교육일자	교육 실시 주체	참석 독립이사	주요 교육 내용
25.10.02	삼정회계법인	최인혁, 유승신, 우종수	독립이사, 감사 제도의 역할 및 이해



# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅제약

## 이사회 규정 및 운영

### 이사회 선임

대웅제약은 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 정기주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 독립이사 후보자 선정 시에는 상법상 결격사유 해당 여부를 확인하고, 법규 위반 또는 주주권익 침해와 관련된 책임 여부 등을 검토하여 독립성과 적격성을 확보하고 있습니다. 또한 이사 후보자의 주요 인적사항은 주주총회 소집통지 및 공고를 통해 사전에 공시하고 있습니다.



### 이사회 운영

이사회는 의장 또는 다른 이사회 지정 이사에 의해 소집되며, 회의 개최 7일 전까지 서면이나 구두로 각 이사에게 통지해야 합니다. 모든 이사의 동의가 있을 경우 소집 절차를 생략할 수 있습니다. 이사회의 결정은 이사 과반수의 출석과 출석한 이사 과반수의 찬성이 필요합니다. 2025년에는 총 7회에 걸쳐 이사회가 개최되어 주요 사항에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

### (주)대웅제약 거버넌스 체계



### (주)대웅제약 이사회 중요 의결 사항

회차	개최일자	의안 내용	가결 여부	찬성률	참석률
1	2025.02.10	<b>의결사항</b> 1. 2024년 재무제표 초안 승인의 건	가결	100%	100%
2	2025.02.25	<b>의결사항</b> 1. 제23기 정기주주총회 소집 결의의 건 2. 확정 전 재무제표 검토 및 배당(안) 결정의 건 3. 회사채 발행 한도 승인의 건 4. 대표이사 겸직 승인의 건 <b>보고사항</b> 1) 내부회계관리제도 운영실태 보고 2) 부패방지경영시스템 경영검토 결과보고	가결	100%	80%
3	2025.03.07	<b>의결사항</b> 1. 2024년 제23기 재무제표 확정 건 1) 확정 후 재무제표 승인의 건 2) 이익잉여금처분계산서(안) 확정 건	가결	100%	100%
4	2025.03.26	<b>의결사항</b> 1. 지배인 변경의 건 <b>보고사항</b> 1) 24년 실적 및 25년 사업계획 등 주요사항 2) 주요 연구 및 투자계획 3) 이사회 운영방안(안) 4) 경영환경 변화	가결	100%	80%
5	2025.04.28	<b>의결사항</b> 1. 주식보상(RSU)의 건 2. 대웅바이오로직스 인도네시아 자본 증자의 건 3. 셀라투스 자본 증자의 건 <b>보고사항</b> 1) 2025년 1분기 실적보고 2) OOO社 전략적 투자 및 협력(안) 보고 3) 2025년 환경/안전/보건 계획 승인 4) 이사회 연간 주요일정 안내	가결	100%	100%
6	2025.07.30	<b>보고사항</b> 1) 2025년 2분기 실적보고 2) 신설부서 소개 및 사업계획 보고 3) 주요 품목 현황 보고 4) 경영 참고사항 안내 5) 이사회 연간 주요일정 안내	-	-	100%
7	2025.11.06	<b>보고사항</b> 1) 2025년 3분기 실적보고 2) 스마트 병상 모니터링 시스템 썬크 사업 현황 보고 3) 자회사(아이엔테라퓨틱스) 현황 보고 4) 경영 참고사항 안내 5) 이사회 연간 주요일정 안내	-	-	100%

※ 2025년 3월 26일 제23기 정기주주총회에서 권순용 독립이사 신규 선임  
 ※ 2025년 3월 26일 김대덕 독립이사 임기만료로 퇴임, 김용진 독립이사 사임

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅제약

## 이사회 구성

### 이사회 정책 4가지 특성

#### 이사회 다양성

이사회는 경영, 산업, 학계 등 다양한 분야의 경험과 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있습니다. 전체 이사 7명 중 사내이사 1명이 여성으로, 성별 다양성을 반영하고 임원 선임 시 역량 중심 원칙을 적용하고 있습니다.

#### 이사회 독립성

대웅제약은 상법 등 관련 법령에 따라 독립성과 전문성을 갖춘 독립이사를 선임하여 경영진에 대한 독립적 감독 기능을 수행하고 있습니다. 독립이사의 겸직 및 거래는 이사회 사전 승인 없이 제한되며, 법령 기준에 따라 자격과 이해상충 여부를 엄격히 심사하여 독립성 요건을 충족하고 있습니다. 현재 대표이사과 이사회 의장은 효율적인 경영 판단과 신속한 의사결정을 위해 분리하지 않고 있으나, 향후 정관에 근거를 마련해 단계적으로 분리할 계획입니다.

#### 이사회 투명성

대웅제약 이사회는 총 7명으로, 사내이사 3명과 독립이사 4명으로 구성되어 있습니다. 독립이사 비율은 57.1%로 상법상 요구되는 4분의 1 이상 요건을 상회합니다. 이사회 운영과 관련하여 독립이사의 출석률과 의안별 찬반 여부 등 의사결정 과정을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 정기적으로 이사회를 개최하여 주요 경영사항과 보고사항을 공유하고 의안별 논의 및 의결 결과를 공시함으로써 이사회의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다.

#### 이사회 전문성

대웅제약의 이사회는 경영, 제약·의료, 마케팅, 연구개발(R&D)·규제, 학계·임상 등 다양한 분야의 전문성을 갖춘 인사들로 구성되어 있습니다. 사내이사는 사업 운영과 전략을 담당하고, 독립이사는 전문적 자문과 감독 기능을 수행하며, ESG를 포함한 주요 의사결정에 균형 잡힌 관점이 반영되도록 운영하고 있습니다.

구분	사내이사			독립이사			
	이창재	박성수	박은경	조영민	권순용	최인혁	최대현
리더십	●	●	●				
마케팅	●		●				
제약 운영·관리	●	●					
R&D·규제		●	●				
학계·의학·임상				●	●		
전략 기획	●	●	●				
감사·내부통제				●	●	●	●
ESG·지속가능경영	●	●	●			●	

### (주)대웅제약 이사회 구성

2026년 05월 말 기준

구분	사내이사			독립이사			
	이창재	박성수(재선임)	박은경(재선임)	조영민	권순용	최인혁(신규 선임)	최대현(신규 선임)
성명	이창재	박성수(재선임)	박은경(재선임)	조영민	권순용	최인혁(신규 선임)	최대현(신규 선임)
성별	남성	남성	여성	남성	남성	남성	남성
임기 <sup>1)</sup>	21.03.23~27.03.28	26.03.26~29.03.26	26.03.26~29.03.26	23.03.29~27.03.28	25.03.26~28.03.26	26.03.26~28.03.26	26.03.26~28.03.26
직책 및 분야	대표이사/이사회 의장	대표이사/경영전문가	경영전문가	의학전문가(교수)	의학전문가(교수)	IT전문가	금융·투자 전문가
주요경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>동아대학교 중문학</li> <li>(주)대웅제약 마케팅본부 본부장</li> <li>(주)대웅 사내이사</li> <li>(주)대웅제약 부사장</li> <li>現 (주)대웅제약 대표이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대학교 대학원 약학 석사</li> <li>(주)대웅제약 미국지사 법인장</li> <li>(주)대웅제약 나보타사업본부 본부장</li> <li>(주)대웅제약 부사장</li> <li>現 (주)대웅제약 대표이사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민대학교 정치외교학과</li> <li>대웅제약 마케팅2사업부 사업부장</li> <li>(주)대웅제약 ETC마케팅본부 본부장</li> <li>現 대웅제약 CH마케팅본부 본부장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대학교대학원 내과학 박사</li> <li>서울대학교병원 내과 임상조교수</li> <li>캐나다 브리티시컬럼비아대학교 방문교수</li> <li>現 서울대학교 의과대학 내과 교수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>가톨릭대학교 의과대학원 박사</li> <li>가톨릭대학교 은평성모병원 초대 병원장</li> <li>現 가톨릭대학교 서울성모병원 정형외과 명예교수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울대 제어계측공학과 석사</li> <li>네이버파이낸셜 대표이사</li> <li>現 네이버 테크비즈니스 대표</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업은행 기업금융 실장</li> <li>산업은행 비서실장</li> <li>산업은행 기업금융부문장(부행장)</li> <li>산업은행 전무이사(수석부행장)</li> <li>現 산은인베스트먼트 대표이사</li> </ul>
3개년 출석률	100%	100%	100%	81.8%	100%	100%	100%

1) 사내이사의 평균 재임 기간은 약 6.01년, 독립이사의 평균 재임 기간은 약 1.58년

\* 2025년 3월 26일 제23기 정기주주총회에서 권순용 독립이사 신규 선임

\* 2026년 3월 26일 제24기 정기주주총회에서 최인혁 독립이사, 최대현 독립이사 신규 선임

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅제약

## 이사회 평가 및 보수 / 이사회 교육 및 지원

### 이사회 평가

대웅제약은 2025년 이사회 운영의 실효성과 독립이사의 역할 수행 수준을 점검하기 위해 이사회 평가를 시행하였습니다. 평가는 정기적으로 실시되며, 독립이사 4인을 대상으로 개별 평가 방식으로 운영하고 있습니다. 평가 과정에서는 출석률, 안건 검토 수준, 전략 자문 기여도, 회계 및 리스크 관리 감독 수행 여부를 검토하며, 제약·바이오 산업 특성을 고려해 독립이사의 전문 분야와 사업 연관성, 주요 경영 현안 자문 기여도를 함께 평가합니다. 평가 결과는 향후 독립이사 재선임 검토와 이사회 운영 개선 참고자료로 활용됩니다.

#### (주)대웅제약 2025년 독립이사 평가 - 평가 항목

평가 항목	주요 평가 내용
역량	전문성, 산업 이해도, 경영 및 리스크 관리 역량
선임 목적	선임 목적 부합 여부 및 역할 수행 적정성
수행 업무 및 성과평가	전략 자문 기여도, 회계·내부통제·리스크 관리 감독 수행 여부
이사회 참여도	이사회 출석률, 안건 검토 수준, 의견 개진 및 참여도

### 임원의 성과평가와 연계된 보수 정책

대웅제약은 주주총회에서 승인된 이사보수 한도 내에서 직책·업무 성격을 고려해 인사보상위원회의 심의를 거쳐 임원 보수를 결정하고 있습니다. 인사보상위원회는 보수 정책에 따라 주요 직책자 보수를 피어그룹 비교·평가와 외부 전문가 자문을 반영해 독립이사의 직무·책임 및 대외 경쟁력을 종합적으로 검토하여 최종 확정합니다. 또한 성과와 연계된 보상 체계를 운영하여 일부 임직원을 대상으로 주식매수선택권 및 양도제한조건부주식(RSU) 등 주식기준보상을 부여해 중장기 성과 창출과 기업가치 제고를 도모하고 있습니다. 한편, 관련 법령에 따라 연간 5억 원 이상의 보수 수령 임원은 사업보고서에 개인별 보수 내역을 공시합니다.

#### (주)대웅제약 2025년 주식기준보상제도 운영 현황

제도	인원 수	부여근거 및 절차	주식 총수
양도제한 조건부 주식 (Restricted Stock Unit)	7	경영 기여도가 높은 임직원을 대상으로 중장기 성과 달성과 동기부여를 위해 RSU를 부여하며, 인사위원회 검토와 이사회 결의를 거쳐 대상자와 부여 규모를 확정	21,607 주
스톡그랜트 (Stock Grant)	61	우수 인재 보상과 성과 창출을 위해 스톡그랜트를 운영하며, 매년 보상제도에 근거하여 인사위원회 심의를 통해 대상자와 부여 규모를 결정한 후 계약을 통해 지급	19,384 주

#### (주)대웅제약 2025년 이사·감사 전체의 보수현황

25.12.31 기준, 단위: 백만 원

제도	인원 수	주주총회 승인금액
등기이사	5	3,000
감사	1	200

#### (주)대웅제약 유형별 보수지급금액

25.12.31 기준, 단위: 백만 원

제도	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	3	1,674	558
독립이사	2	81	40
감사	1	60	60

### 이사회 전문성 확보 지원

대웅제약은 독립이사의 경영 참여와 전문적 의사결정을 위해 인적·물적 지원을 제공하고 있습니다. ESG팀 (IR팀)을 중심으로 조직 구조, 사업 현황, 전략 등 주요 정보를 자료 및 분석 보고서로 제공하여 이사회의 합리적 의사결정을 지원합니다. 또한 안건 사전 설명과 전문경영인의 의사결정 사항 보고·검토를 통해 유기적인 협력 체계를 유지하며, 정기 교육으로 주요 사업 동향, 재무 이슈 및 산업 환경에 대한 이해를 제고하고 있습니다.

### 이사회 교육

대웅제약은 이사회 구성원의 전문성 강화를 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 독립이사 및 감사 제도의 역할과 책임에 대한 이해를 중심으로 교육을 운영하였으며, 이를 통해 이사회 구성원이 관련 제도와 의사결정 구조에 대한 이해를 제고할 수 있도록 지원하였습니다. 또한 필요 시 추가적인 교육 기회를 제공하여 이사회 구성원의 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

교육일자	교육 실시 주체	참석 독립이사	주요 교육 내용
25.10.02	삼정회계법인	조영민, 권순용	독립이사, 감사 제도의 역할 및 이해

# 이사회 및 지배구조 체계 (주)대웅제약

## 위원회 운영

### 위원회 운영 현황

대웅제약은 이사회 산하 위원회와 별도로 관계사거래위원회 및 인사보상위원회 등을 운영하고 있습니다. 이를 통해 내부거래 관리와 임원 평가·보상 기준 수립 등 주요 의사결정을 수행하고 있습니다. 감사기구는 2026년부터 감사위원회로 개편되어 이사회 산하 위원회로 신설되었습니다.

### 위원회 기능 및 개최실적

구분	기능
감사의 이사회 출석 현황 (2026년 감사위원회 체제로 전환 <sup>1)</sup> )	• 재무보고의 신뢰성 확보, 내부회계관리제도 점검, 외부감사인 선임 및 감사 업무 전반에 대한 감독 수행(2025년 7회 개최)
관계사거래위원회	• 계열사 간 거래의 사전 심의 및 최종 승인, 거래 적정성 검토 수행
인사보상위원회	• 그룹사 임원 및 주요직책자 평가/보상에 관한 기준을 수립하고 신규 임원을 선임
독립이사후보추천위원회	• 독립이사 후보의 공정·객관적 추천 및 선임 절차 운영(2026년 신설)

1) 2025년 말 기준 자산총액 2조 원 이상 상장법인 요건 충족에 따라 2026년 3월 감사위원회를 신설하였으며, 2026년 5월 기준, 5월 7일 및 5월 12일 총 2회의 감사위원회를 개최하였습니다.

### 관계사거래위원회

관계사거래위원회는 계열사 간 거래의 공정성과 투명성 확보를 위한 전담 심의기구로, 모든 신규 및 주요 내부 거래의 사전 심의와 최종 승인을 수행하고 있습니다. 거래 필요성, 시너지, 역할, 가격 적정성을 종합적으로 검토하며, 분기별 거래 현황 보고와 정기 점검을 통해 지속적으로 관리합니다. 리스크가 있는 거래는 재심의 및 시정조치를 통해 관리 체계를 강화하고 있습니다.

### 인사보상위원회

대웅제약은 인사보상위원회를 통해 임원 보수 전반을 심의·결정하고 있습니다. 위원회는 직급, 업무 성격 및 성과를 고려해 대표이사를 포함한 임원의 급여, 상여, 성과인센티브 지급액을 결정하고, 기본보상·인센티브·스톡 옵션 등 보수체계 기준을 수립·검토합니다. 또한 평가 결과 기반의 보상 규모 확정 체계를 운영하며, 내부·외부위원 참여를 통해 공정하고 투명한 보상 운영을 추진하고 있습니다.

### 독립이사후보추천위원회

대웅제약은 이사회의 독립성과 투명성을 강화하기 위해 2026년 독립이사후보추천위원회를 신설하였습니다. 위원회는 독립이사 후보추천 권한을 보유하며, 일정 요건을 충족한 주주 추천 후보를 포함하여 후보를 검토·추천합니다. 또한 위원의 과반수를 독립이사로 구성하여 후보추천 절차의 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다.

### 감사기구 운영

#### 상근감사 제도

대웅제약은 2025년까지 상근감사 제도를 운영하여 감사 1인이 이사회에 참석하고 경영 전반에 대한 독립적인 감독 기능을 수행해 왔습니다. 감사는 장부 및 관계서류 제출을 요구하고 주요 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 바탕으로 내부통제 및 회계관리 체계를 점검하고 있으며, 이사회 출석을 통해 주요 의사결정 과정에 참여하고 있습니다. 또한 외부 전문기관을 통한 교육을 실시하고 감사 지원 조직을 통해 감사 업무의 실효성을 확보하고 있습니다.

#### (주)대웅제약 감사 교육 실시 현황

교육일자	교육 실시 주체	참석 상근감사	주요 교육 내용
25.10.02	삼정회계법인	이건행	독립이사, 감사 제도의 역할 및 이해

### 감사위원회

2025년 12월 말 기준 자산총액이 2조원 이상인 상법상 대규모 상장법인에 해당함에 따라, 당사는 2026년 3월 26일 정기주주총회 결의를 통해 감사위원회를 설치하였습니다. 감사위원회는 회계 또는 재무 전문성을 갖춘 위원을 포함하여 재무보고의 신뢰성 확보, 내부회계관리제도 점검, 외부감사인 선임 등 감사 업무 전반에 대한 감독 기능을 수행하고 있으며, 이를 통해 감사기구의 전문성과 독립성을 강화하고 있습니다.

### 위원회 구성 현황

구분	사내이사			독립이사			
	이창재	박성수	박은경	조영민	권순용	최인혁	최대현
감사위원회					●	●	위원장 (재무전문가)

# 윤리·준법 경영

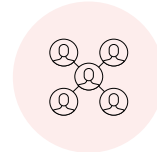
## 윤리경영 준수

### 윤리규범

대웅제약은 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 윤리적 가치와 행동 원칙을 윤리규범에 명시하고 있습니다. 고객에게는 안전하고 품질 높은 제품과 서비스를 제공하고, 주주에게는 투명한 의사결정과 경영정보 공개를 통해 기업가치 제고와 권익 보호를 실천하고 있습니다. 또한 임직원의 인권과 안전을 존중하며 공정한 보상과 건전한 조직문화를 조성하고 있으며, 법규 준수와 사회공헌 활동을 바탕으로 지속가능한 사회 발전에도 기여하고 있습니다.



고객에 대한 책임과 의무



주주에 대한 책임과 의무



임직원에 대한 책임과 의무



사회적 책임과 의무

### 행동준칙

대웅제약의 행동준칙은 윤리규범의 원칙을 실제 업무에 적용하기 위한 구체적인 지침과 기준을 제시합니다. 이는 임직원 개개인의 올바른 판단과 행동을 유도하며, 윤리적 리스크를 최소화합니다.

구분	기능
대웅인의 자세	<ul style="list-style-type: none"> <li>대외 관계에서 항상 정직하고 성실한 자세를 유지하며, 회사와 개인의 명예를 지킵니다.</li> <li>불공정한 청탁이나 부당한 이익을 취하지 않습니다.</li> </ul>
공정한 업무 처리	<ul style="list-style-type: none"> <li>모든 업무를 공정하고 투명하게 처리하며, 사적인 이익이나 이해관계에 얽매이지 않습니다.</li> <li>관련 법규 및 회사 규정을 철저히 준수합니다.</li> </ul>
이해관계 상충 방지	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사와 개인 간의 이해관계가 상충될 수 있는 상황을 사전에 인지하고 회피하며, 만약 발생 시에는 즉시 회사에 알리고 정당한 절차에 따라 처리합니다.</li> </ul>
회사 자산의 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 모든 자산(물적, 지적 자산 포함)을 소중히 다루고 사적인 용도로 사용하지 않으며, 효율적으로 관리합니다.</li> </ul>
정보보호 및 공유	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 기밀 정보 및 고객, 협력업체, 임직원의 개인 정보를 철저히 보호하며, 업무상 필요한 경우에만 제한적으로 공유합니다.</li> <li>정보의 정확성과 보안을 유지합니다.</li> </ul>

### 사이버 신문고 운영을 통한 윤리경영 위반 관리

#### 사이버 신문고 개요

대웅제약은 윤리경영 신문고를 통해 임직원 고충사항, 윤리규범 위반 제보, 제도 개선 의견 등을 접수하고 있습니다. 이를 통해 불공정 행위를 예방하고 조직 내 투명성과 청렴성을 강화하며, 임직원과 함께 건전한 기업문화를 조성하고 있습니다.

제보 대상	주요 대상 행위
윤리규범 위반 행위	• 뇌물, 부당거래, 성희롱 등 윤리규범 및 관련 법규에 위반되는 행위
비윤리적 행위	• 금품수수, 향응제공 등 건전한 기업 문화를 해치는 행위
정책 개선 제안	• 효율적인 업무 처리나 기업 문화 개선을 위한 제안

#### 제보자 보호 원칙

대웅제약은 제보자가 불이익을 받지 않도록 철저한 보호 원칙을 준수하며, 제보자의 신원을 보장합니다.

- 비밀 보장에 대한 기준** 제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 엄격히 금지합니다.
- 신분 보장에 대한 기준** 제보 내용과 관련하여 신고자나 자료 제공 등의 이유로 불이익을 받거나 차별받지 않도록 보호합니다.

#### 진행절차

제보가 접수되면 다음과 같은 투명하고 공정한 절차에 따라 처리됩니다.



#### 진행절차

구분	주요 내용
구체적인 내용 작성	• 제보 내용은 육하원칙(누가, 언제, 어디서, 무엇을, 어떻게, 왜)에 의거하여 구체적으로 작성해 주시면 신속하고 정확한 조사가 가능합니다.
실명 또는 익명 제보	• 실명 제보와 익명 제보 모두 가능하며, 실명으로 제보할 경우 더욱 신속하게 결과를 확인할 수 있습니다.
진행 및 처리 결과 확인	• 제보 진행 상황 및 처리 결과는 '처리결과 메뉴'에서 등록된 정보를 통해 확인할 수 있습니다.

# 윤리·준법 경영

## 준법경영 및 공정거래

### 공정거래 및 부패방지 관리 체계

대웅제약은 공정거래법, 약사법, 의료기기법 및 산업 규약 등 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 Compliance Program(CP)을 운영하고 있습니다. 2025년에는 경제적 이익 지출보고 및 모니터링 체계를 강화하고, ISO37001 부패방지경영시스템 운영과 부패 리스크 평가, 내부심사 등을 통해 준법·윤리경영 체계를 고도화하였습니다. 또한 CSO 신고제 대응 및 전사 부패방지 교육을 실시하며 공정하고 투명한 영업·마케팅 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

구분	세부 운영 내용
경제적 이익 지출보고 관리	제품설명회, 견본품 제공, 학회참가 지원, 임상시험 지원, 시판 후 조사, 대금결제 조건 할인 등 경제적 이익 지출내역 작성·보관 및 심평원 제출 완료
영업·마케팅 비용 모니터링	영업·마케팅 비용 사용 내역 상시 점검 및 법인카드 사용 모니터링 시나리오 세분화
시스템 및 기준 고도화	제품설명회, 강연·자문, 견본품 등 항목별 지출관리 시스템 개선 및 영업부 제품설명회 운영기준 강화
ISO37001 운영	부패 리스크 평가, 내부심사, 사후심사 및 경영검토를 수행하고 ISO37001 인증 유지
전사 준법활동	임직원 대상 공정거래·부패방지 서약 실시 및 부패방지 교육 운영
CSO 신고제 대응	의약품·의료기기 판촉영업자 신고 완료 및 의무교육 수료·수료증 제출 진행

### CP (공정거래자율준수프로그램)

대웅제약은 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 CP(공정거래자율준수프로그램)를 운영하고 있습니다. CP 전담 조직(10명)을 중심으로 교육·모니터링·제재·평가 체계를 구축하고, 제품설명회 상시 점검, CP위원회 운영, 위반자 징계조치 등을 수행하고 있습니다. 또한 그룹 관계사 지원과 파트너사 정기 감사 대응을 통해 공정하고 투명한 준법경영 체계를 강화하고 있습니다.



### 공정거래 및 CP 교육 운영

대웅제약은 임직원의 준법인식 제고와 공정거래 문화 확산을 위해 온라인·오프라인·실시간 비대면 등 다양한 방식의 CP 교육을 운영하고 있습니다. 영업·마케팅 부서 이동자, 직무이동자, 직책자 등을 대상으로 공정거래법 및 CP 교육을 실시하고, 자율준수관리자와 CP 실무자의 전문성 강화를 위한 외부 교육 및 자격과정 참여를 지원하고 있습니다. 또한 CP Letter 발행과 지출보고서 공개제도 교육을 통해 준법 메시지를 지속적으로 전파하고, '설·추석 명절선물 안 주고 안 받기' 캠페인을 통해 윤리경영 문화를 강화하고 있습니다.

진행 일자	대상자	교육 및 워크숍
상반기/하반기	영업/마케팅 부서 이동자	CP 교육 영업/마케팅 부서 이동자 대상 공정거래 일반/심화 교육 실시 부패방지 교육 영업/마케팅 본부 학습과 소통 CP 교육 자사 임직원 대상 파트너사 CP 교육 CP Letter 발행 및 Key Message 홍보 지출보고서 공개제도 홍보 및 교육
2025.10.17	전 임직원	
상반기/하반기	영업/마케팅 부서	
2025.07.04	영업/마케팅 부서	
상시 진행	전 임직원	역량 강화 교육 이수 컴플라이언스 경영전문가(CCP) 1, 2급 과정 보수교육 및 자격 취득 및 갱신 공정경쟁연합회 교육 CP등급평가 실무자 교육 경제적 이익 지출보고서 설명회 제약산업 윤리경영 워크숍 ISO37001 내부심사원 과정 참여 및 자격 취득 공정거래법, 약사법, 하도급법, ESG, 표시광고법 관련 교육
매 분기	영업/마케팅 부서	
2025.06.21	자율준수 관리자 및 CP실무자	
2025.04.10		
2025.05.13		
2025.05.23		
2025.05.30		
2025.11.28		
2025.05.16		
상시 진행		

### CP 운영 체계 고도화 계획

대웅제약은 제약업계 최초로 공정거래자율준수프로그램(CP) AA등급을 획득하고 2회 연속 최고 등급을 달성하였습니다. 2026년에는 CP 기준 및 SOP 개선, ISO37001 전환심사, CSO 관리 강화, 제품설명회 모니터링 확대 등을 추진하고, 맞춤형 CP 교육과 인식도 평가를 통해 준법경영 체계를 강화할 계획입니다.






운영 체계 강화	교육·확산 강화	모니터링 및 점검	평가·개선 체계 운영
<ul style="list-style-type: none"> <li>CP SOP 개정</li> <li>CSO 프로세스 고도화</li> <li>ISO37001:2025 전환심사 진행 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직군별 CP교육</li> <li>신규 입사자 교육</li> <li>CP전문가 육성을 위한 외부 교육 지원 확대 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품설명회 점검</li> <li>CSO 실사 강화</li> <li>협력업체 실사</li> <li>패널티 운영 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CP 인식도 평가</li> <li>내부심사 실시</li> <li>CP 등급평가 대비</li> <li>포럼·심포지엄 참여</li> </ul>

# 리스크 관리

## 주요 리스크 유형별 관리 정책 및 운영 현황

### 전사 리스크 관리 정책 및 운영 현황

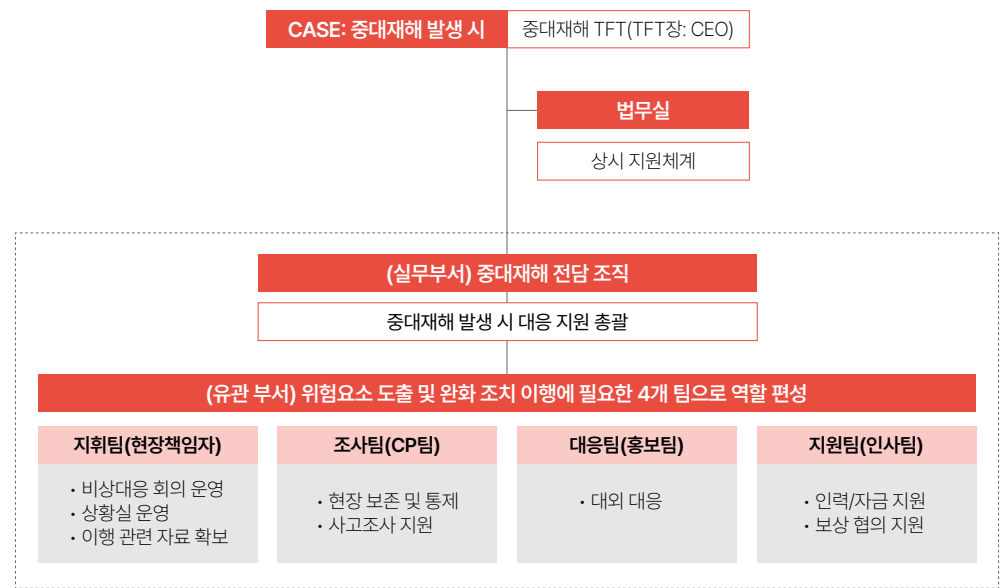
대웅제약은 전사적 리스크 관리 정책을 수립하고 있으며, 주로 감사 및 감사 지원 조직인 CP팀에서 리스크 관리 업무를 수행합니다.

 <p><b>감사 활동을 통한 리스크 모니터링</b></p> <p><b>Risk Monitoring</b></p> <p>내부감사계획 수립 및 실행 검토, 외부감사 진행 검토, 핵심 감사사항 사전 논의, 내부회계관리제도 평가·승인 등을 통해 경영 활동 전반의 리스크를 모니터링 합니다.</p>	 <p><b>내부통제정책의 근거 마련</b></p> <p><b>Policy Foundation</b></p> <p>감사 규정, 내부회계관리규정 등 내부통제 관련 규정을 구비하고 있으며, 관련 법률 및 규제 변화가 적절히 반영될 수 있도록 필요 시 제·개정을 통해 관리하고 있습니다.</p>
 <p><b>내부회계관리제도 고도화</b></p> <p><b>Internal Accounting</b></p> <p>2018년 외부감사법 시행에 따라 내부회계관리규정 및 운영지침을 개정하고, RCM(Risk Control Matrix) 기반으로 평가 범위를 설정하였습니다. 또한, 2020년부터 내부회계관리제도를 설계·운영 중입니다.</p>	 <p><b>내부거래위원회 운영</b></p> <p><b>Internal Transaction Committee</b></p> <p>대표이사·감사·기획·세무 담당으로 구성된 위원회를 통해 신규 내부거래 항목 및 기존 거래의 가격·거래 관계 변경 시 사전 심의·의결합니다. 분기별 현황 보고 및 정기 점검도 수행합니다.</p>
 <p><b>지속적인 내부통제정책 개선</b></p> <p><b>Continuous Improvement</b></p> <p>주요 부서들이 다양한 리스크 관리를 위해 관련 법규의 변화에 따라 내부통제정책 전반을 지속적으로 개선·보완하고 있습니다.</p>	

### 리스크 관리 체계

대웅제약은 중대재해 발생 시 TFT장을 당해 법인의 대표이사로 하는 위기대응 체계를 수립하였습니다. ①중대재해 발생에 관한 리스크 대응 필요 시에는 중대재해처벌법상 안전보건 전담 조직이 대응 실무를 총괄하고, ②TFT 산하에 4개 팀으로 역할을 편성하며, 법무실에서 상시 지원하는 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

당사는 주요 리스크 유형별로 전사적 대응이 필요한 경우 중대재해 발생 시의 TFT 구성 및 운영 방법을 기준으로 하여, ①해당 리스크와 직접 관련된 실무부서를 '대응 지원 총괄부서'로 지정하고, ②위험요소 도출 및 완화 조치 이행에 필요한 유관 부서를 TFT 내에 역할 편성하는 방식으로 회사의 대내외 리스크 환경에 유연하게 대응하고 있습니다.



### 공시정보관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 공시정보의 정확성과 적시성 확보를 위해 2025년부터 IR팀이 공시 업무를 전담하고 있습니다. IR팀은 공시 책임자 및 담당자로 구성된 공시 조직을 운영하며, 부서별 공시 담당자를 지정해 공시 업무 누락이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 공시정보관리규정을 제정·시행하고, 내부자 거래 주의사항, 공시 기준, 공시 사항 체크리스트 등을 정기적으로 안내하여 불공정거래를 예방하고 임직원의 공시 이해도와 준법 의식을 높이고 있습니다.

# 리스크 관리

## 주요 리스크 유형별 관리 정책 및 운영 현황

### 재무 리스크 관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 2025년 공시담당 부서를 기존 재무팀에서 IR팀으로 변경하여 공시 업무의 전문성과 대응 체계를 강화하였습니다. 이에 따라 공시 책임자 및 실무자 지정 현황과 공시정보관리규정을 최신화하였으며, 투자자 커뮤니케이션과 공시 관리는 IR팀이 전담하고 있습니다. 한편 재무 리스크 관리는 기존과 동일하게 재무팀이 담당하여 각 기능별 전문 부서 중심의 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다.

구분	세부 운영 내용
재무 리스크 관리 주체	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 관리 총괄은 대표이사가 담당하며, 재무 리스크와 관련된 실무는 재무팀과 회계팀이 주도적으로 수행합니다.</li> </ul>
투명한 정보 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주 가치 제고 및 권익 보호를 위해 정보 공개의 투명성을 확보하고 있습니다.</li> <li>회사의 재무 상태, 경영 성과 및 각종 공시 정보는 지속가능경영 홈페이지 및 전자 공시시스템을 통해 주주 및 이해관계자들이 용이하게 접근할 수 있도록 공개하고 있습니다.</li> </ul>
공시 책임자 및 실무자 지정	<ul style="list-style-type: none"> <li>공시 관련 조직은 공시 책임자(재무기획실장) 및 IR팀(4명)으로 구성되며, 2인의 공시 담당자가 지정되어 공시 업무에 누락이 없도록 관리합니다.</li> </ul>
공시정보관리규정 제정 및 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>IR팀은 공시정보 통제 및 관리를 위해 공시정보관리규정을 제정하고 시행하고 있습니다.</li> </ul>
내부회계관리제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020년부터 '내부회계관리제도 설계 및 운영 체계'에 따라 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 이는 회계 투명성과 신뢰성을 확보하고 부정과 오류를 예방하기 위한 핵심적인 재무보고 내부통제 장치입니다.</li> </ul>
내부회계관리규정 및 지침 마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>대표이사, 내부회계관리자, 감사 및 내부회계관리 관련 부서 등의 권한과 책임을 명시하고, 전문적이고 책임 있는 운영을 위해 교육 실시, 성과평가 등에 대해 규정하고 있습니다. 회사는 내부 감사 등을 통해 내부통제가 필요한 부분을 수시 점검하고 통제 운영 계획을 마련 및 실시합니다.</li> </ul>
외부감사인과의 소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 회계처리 기준 위반 사실을 외부감사인으로부터 통보받은 경우, 회사의 비용으로 외부 전문가를 선임하여 조사하도록 하고 그 결과에 따라 회사 대표자에게 시정을 요구할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 재무제표를 정기주주총회 6주 전(연결재무제표는 4주 전)에 외부감사인에게 제공하여 충분한 감사 시간을 확보합니다.</li> </ul>

### 재무 리스크 관리 현황 및 성과

대웅제약은 안정적인 재무구조와 지속가능한 성장 기반 확보를 위해 재무 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 매출 및 영업이익이 전년 대비 증가하며 견조한 재무 성과를 달성하였으며, 이를 기반으로 지속적인 배당 정책과 주주환원 방안을 추진하고 있습니다. 또한 당사는 제24기 정기주주총회(2026.3.26)에서 배당 예측 가능성 제고를 위해 정관을 개정하여, 배당 기준일을 의결권 기준일과 분리할 수 있도록 하였습니다. 향후에는 이를 시작으로 경영성과와 재무 여건을 종합적으로 고려하여 중장기 주주환원 정책을 단계적으로 구체화하고, 주주의 배당 예측가능성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

#### 주요 재무 현황

1,570,891 <small>백만 원</small>	196,782 <small>백만 원</small>
2025 연결 매출액 ▲ 10.4%	2025 영업이익 ▲ 33.0%
192,909 <small>백만 원</small>	2,362,799 <small>백만 원</small>
2025 당기순이익	2025 연결 자산총액

#### 배당 예측 가능성 확보 노력

- > 배당 결정은 이사회에서 진행하며, 주주 총회 이전 배당 결정에 관한 내용을 공시하고 있습니다.
- > 제24기 정기주주총회(2026.3.26)에서 정관 개정을 통해 배당 기준일과 의결권 기준일을 분리할 수 있도록 하여 배당 예측가능성을 제고하였습니다.

#### 지속적인 배당 정책

- 주주 가치 제고를 위해 매년 배당을 지속적으로 실시해 오고 있습니다.
- > 배당금은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자, 경영 실적, Cash Flow, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 결정하며, 과거 3개년 배당 성향 및 동종 업계의 배당 성향을 고려하여 전년과 동일하거나 완만하게 증가하는 수준의 배당 정책을 기본으로 합니다.

#### 적절한 주주환원 논의

- > 설비 투자 등 CapEx 투자로 인해 배당이 일시적으로 제한된 바 있으나, 지속적인 매출·영업이익 성장과 건전한 재무 성과를 바탕으로 향후 심도 있는 주주환원 확대 방안을 모색할 예정입니다.

# 리스크 관리

## 주요 리스크 유형별 관리 정책 및 운영 현황

### 법규 리스크 관리

대응제약은 국내외 법규 및 규정을 철저히 준수하고, 기업 윤리를 강화하여 법규 리스크를 최소화하고 있습니다.

구분	세부 운영 내용
준법 시스템 구축	• 부패 방지에 대한 국내외 요구사항에 선제적으로 대응하기 위해 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 취득하고 국제 표준에 기반한 경영 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 이는 부패 리스크에 대한 효과적인 대처를 가능하게 합니다.
공정거래자율준수 프로그램(CP) 운영	• 공정경쟁 시스템 구축과 기업의 대내외 신뢰 제고를 위해 공정거래자율준수프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. • 이를 위해 CP 전담 조직(10명)을 설치하여 불공정 거래와 관련된 리스크를 제거하고 준법경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.
지속적인 법규 변화 반영	• 당사의 주요 부서들은 다양한 리스크 관리를 위해 지속적으로 관련 법규의 변화에 따라 내부통제 정책 전반을 개선, 보완하며 만전의 노력을 기울이고 있습니다.

### 운영 리스크 관리

대응제약은 품질·안전·환경·정보보안 등 주요 영역별 관리 체계를 기반으로 운영 리스크를 관리하고 있습니다. 2025년에는 에너지 사용 효율 향상과 에너지 관련 리스크 관리 강화를 위해 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 신규 취득하였습니다.

구분	세부 운영 내용
품질 및 공정 관리	품질경영시스템 및 스마트 공정 운영을 통해 제품 및 서비스 품질 관련 리스크를 관리하고 있습니다.
정보보안 및 개인정보보호	ISO 27001(정보보안) 및 ISO 27701(개인정보보호) 인증을 유지하여 정보 유출 및 오용으로부터 회사의 정보 자산과 고객 개인정보를 보호하고 있습니다.
공시정보관리정책	IR팀은 공시정보 통제 및 관리를 위해 공시정보관리규정을 제정·시행하고 있으며, 정기적으로 내부자 거래 주의사항 및 공시 기준 등을 임직원에게 안내하고 있습니다.
안전보건경영시스템 인증	ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 유지하여 체계적인 안전보건관리를 수행하고 있습니다.
환경경영시스템 준수	ISO 14001(환경경영시스템)을 준수하고 EHS 보고서를 작성하여 환경 관련 리스크를 관리하고 있습니다.
에너지경영시스템 운영	향남공장은 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 에너지 사용 효율 향상과 에너지 관련 리스크 관리를 위한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다.
협력사 관리	안정적인 공급망 운영을 위해 협력사 평가 및 관리를 지속적으로 수행하고 있습니다.

### 조세 전략

대응제약은 연결대상 회사를 포함한 국내외 전 사업장에서 각 국가의 세법과 규정을 준수하며, 세무 신고와 납부 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 모든 세무 관련 절차는 정확성과 투명성을 원칙으로 수행하고 있으며, 과세당국과의 신뢰 관계를 유지하기 위해 관련 자료를 충실히 제출하고 있습니다. 또한 특수관계자 간 거래에 대해서는 OECD 이전가격 가이드라인과 현지 법규에 따른 정상가격 원칙을 준수하고 있습니다. 아울러 BEPS 대응 국가별 보고서를 자체 작성하고, 외부 전문가와 협업하여 이전가격 문서화를 수행하는 등 국제 거래 관련 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 대응제약은 이를 통해 각 국가에 적절한 과세소득이 배분될 수 있도록 관리하며, 글로벌 기업으로서 책임 있는 납세 의무를 실천하고 있습니다.

### 조세 관리 체계

대응제약은 국내외의 모든 법인에서 세무 법규 준수와 과세당국과의 투명한 협력 관계 유지를 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 각종 세법에 따라 납세 의무를 성실히 이행하며, 부당하거나 과도한 과세에는 법적 절차에 따라 심판 청구 및 행정소송 등을 통해 적극적으로 대응하고 있습니다. 이 과정에서 발생한 합법적 절세 효과는 사회적 가치 창출과 기업의 사회적 책임 이행에 활용하고 있습니다. 또한 글로벌 사업 운영 과정에서 잠재적 세무 리스크를 사전에 식별·관리하고, 국내외 세법과 규제 준수를 기반으로 안정적인 세무 체계를 운영하고 있습니다. 주요 세무 리스크 평가는 외부 세무 전문가와 과세당국의 의견을 종합 검토하여 수행하며, 이를 토대로 주요 세무 의사 결정을 진행하고 있습니다.

### 조세 리스크 관리

대응제약은 국내외 세법 및 관련 규정을 준수하며 조세 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 투명한 세무 운영 원칙에 따라 과세당국의 사실관계 확인 및 소명 요청에 성실히 대응하고, 관련 증빙자료를 충실히 제출하고 있습니다. 또한 조세 피난처 활용이나 실질적 사업 목적이 없는 인위적 조세 구조를 통한 조세 회피 행위를 엄격히 제한하고 있습니다. 글로벌 사업 과정에서는 국가별 세법과 조세 정책을 충분히 검토하고, 잠재적 세무 리스크를 사전에 분석·관리하는 예방 중심 대응 체계를 운영하고 있습니다. 특히 특수관계자 거래 시 시장가격 원칙(Arm's Length Principle)을 준수하여 국가 간 과세권 충돌로 발생할 수 있는 이중과세 위험을 최소화하고 있습니다.

# 주주가치 제고

## 주주권 보호 및 주주총회 운영 체계

### 주주권리 보호

대응계약은 주주가 의결권을 충분히 행사하고 의견을 개진할 수 있도록 주주총회 관련 정보 제공과 접근성 제고에 노력하고 있으며, 주주의 정당한 권리인 주주제안권이 원활하게 행사될 수 있도록 관련 절차를 체계적으로 마련·운영하고 있습니다.

### 주주권리 보호를 위한 노력

구분	주요 내용
주주총회 사전공시	• 대응계약은 제24기 정기주주총회 관련 사항을 개최일 4주 전에 소집 통지 및 공고함으로써 주주들이 의안을 충분히 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 하였으며, 향후에도 이러한 프로세스를 유지하고 고도화할 예정입니다.
외국인 주주에 대한 정보 제공 노력	• 현재 외국인 주주의 정보 접근성 제고를 위해 한국예탁결제원을 통한 의결권 위임 동의 절차를 운영하고 있으며, 영문 공시 확대를 통해 외국인 주주의 의결권 행사 지원을 강화하고 있습니다. • 2024년 4월 15일부터 본 자료작성일(2026년 6월 30일)까지 총 33건의 영문 공시를 제출하였으며, 연도별 제출 건수는 2024년 6건, 2025년 7건, 2026년 20건입니다. • 또한 영문 공시 유형 역시 2024년, 2025년 4종에서, 2026년 12종으로 확대하는 등 외국인 주주의 이해도와 접근성 향상을 위한 공시 체계를 지속 보완하고 있습니다.
주주총회 집중일 회피	• 소액주주의 참여도 제고와 주주총회 활성화를 위해 한국상장회사협의회 주총분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회를 집중일이 아닌 일정에 개최하고 있습니다. 향후에도 주주총회 집중일을 회피하여 주주의 실질적 참여를 확대할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.
다양한 의결권 행사 방법 제공	• 대응계약은 제19기 주주총회부터 전자투표제를 도입·운영해 왔으며, 2026년 제24기 정기주주총회에서 집중투표제 배제 조문을 삭제하는 내용으로 정관을 개정하였습니다. 이는 자산총액 2조원 이상 상장회사에 대한 집중투표제 의무화 기준에도 부합하는 수준으로 소수주주의 이사 선임 참여와 주주권 보호를 강화하고 있습니다. • 전자투표와 함께 의결권 대리행사 권유를 운영하여 주주가 직접 참석하지 않더라도 의결권을 행사할 수 있도록 외국인을 포함하여 다양한 주주의 참여 기회를 확대하고 있습니다.
주주 발언 기회 부여	• 주주총회에서는 소액주주를 포함한 모든 주주의 의견이 충분히 반영될 수 있도록 질의·응답 시간을 체계적으로 운영하고 있으며, 이를 통해 주주의 실질적인 참여를 보장하고 의사결정 과정의 투명성과 소통 수준을 제고하고 있습니다.

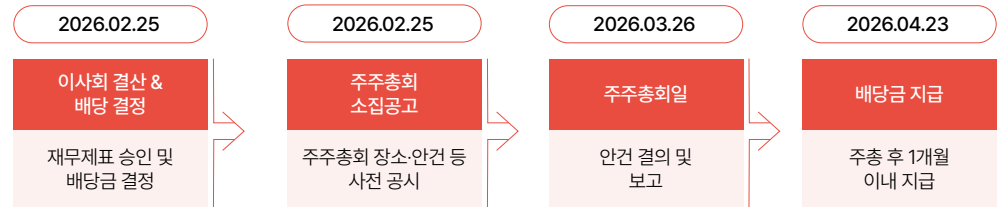
### 주주제안권 보장

구분	주요 내용
주주제안권 행사 안내	• 당사는 상법 및 관련 법령에서 정한 요건을 충족하는 경우 주주제안권 행사가 가능하도록 운영하고 있습니다. • 주주제안 관련 사항은 법령에 근거해 안내되며, 별도 문의 시 담당 부서를 통해 상세히 안내하고 있습니다.
주주제안 처리 절차 및 기준 마련	• IR팀에서 주주제안 접수를 담당하며, 법령 기준에 따라 일정 요건을 충족한 주주가 기한 내 제안 시 주주총회 안건으로 상정될 수 있도록 운영하고 있습니다. • 접수된 제안에 대해서는 내부 검토를 거쳐 정해진 기한 내 서면 또는 전자문서로 회신하는 절차를 마련하고 있습니다.
문의 창구 운영	• IR팀 공식 이메일을 공개하여 주주가 상시적으로 소통할 수 있는 창구를 운영하고 있습니다.

### 주주총회 운영 체계

이사회 결산 및 배당 결정 이후 주주총회 소집공고를 통해 일정과 안건을 사전 공시하고, 주주총회에서 주요 안건에 대한 결의 및 보고를 수행합니다. 이후 배당금은 주주총회 결의에 따라 일정 기간 내 지급되는 체계로 운영됩니다.

### 제 24기 주주총회 주요일정



### 제 24기 정기주주총회

구분	부의안건	가결여부
제1호 의안	제1-1호. 대규모 상장회사 편입에 따른 정관 일부 변경의 건 제1-2호. 개정 상법 반영 관련 정관 일부 변경의 건 제1-3호. 배당 예측가능성 제고 관련 정관 일부 변경의 건 제1-4호. 자기주식 관련 정관 일부 변경의 건 제1-5호. 사업의 목적 등 기타 정관 조문 정비의 건 (→ ESG 경영 실천 및 에너지 효율화를 위한 '태양광 발전업' 사업 목적 추가)	가결
제2호 의안	제2-1호. 사내이사 박성수 선임의 건(3년) 제2-2호. 사내이사 박은경 선임의 건(3년) 제2-3호. 독립이사 최인혁 선임의 건(2년)	가결
제3호 의안	감사위원이 되는 독립이사 최대현 선임의 건(2년)	가결
제4호 의안	제4-1호. 감사위원 최인혁 선임의 건(2년) 제4-2호. 감사위원 권순용 선임의 건(2년)	가결
제5호 의안	이사보수한도 승인의 건(30억)	가결

# 주주가치 제고

## 주주권 보호 및 주주총회 운영 체계

### 주주환원정책 및 예측 가능성 제고

대웅제약은 주주가치 제고를 위해 지속적인 배당 정책을 운영하고 있으며, 주주환원 관련 예측 가능성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 내용
주주환원정책 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 주주가치 제고를 위해 매년 배당을 지속적으로 실시해 오고 있습니다.</li> <li>배당금은 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영 실적, Cash Flow, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다.</li> <li>과거 3개년 배당 성향 및 동종 업계의 배당 성향을 고려하여 전년과 동일하거나 완만하게 증가하는 수준의 배당 정책을 기본으로 하고 있습니다.</li> </ul>
배당 예측 가능성 제고 노력	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 주주의 배당 예측 가능성을 제고하기 위해 2026년 3월 제24기 정기주주총회에서 관련 정관 개정을 완료하였습니다.</li> <li>개정된 정관에 따라 의결권 기준일과 배당기준일을 분리하고, 이사회 결의를 통해 배당기준일을 별도로 정할 수 있도록 하여 선(先)배당액 확정, 후(後)배당기준일 설정이 가능한 체계를 마련 하였습니다.</li> <li>이를 통해 투자자가 배당 규모를 확인한 이후 투자 여부를 판단할 수 있는 글로벌 스탠다드 기반의 배당 절차를 구축하였으며, 향후에도 주주친화적 배당 정책과 중장기 주주환원 방향성을 지속 검토해 나갈 예정입니다.</li> </ul>
IR활동을 통한 소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 배당에 관한 원칙을 홈페이지에 기재 및 고지하고 있으며, IR 행사 진행 간 주주환원 정책에 대한 안내를 진행하고 있습니다.</li> <li>더불어 대웅제약은 영문 공시를 실시하였으며, 향후 주주환원정책을 영문 자료로도 제공할 수 있도록 하였습니다.</li> </ul>
배당 외 주주환원 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>당사의 현금배당성향은 당기순이익에 따라 변동 추이를 보이나, 미래를 위한 성장·투자 전략, 과거 3개년 배당성향, 업계의 배당성향 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다.</li> <li>현재 CapEx 투자로 인해 배당 확대가 제한적이었으나, 지속적인 매출 및 영업이익 성장 등 견조한 재무 성과를 바탕으로 앞으로 심도 있는 논의를 거쳐 배당 확대 방안을 모색할 예정입니다.</li> </ul>

### 공정한 의결권 및 기업 정보 제공

대웅제약은 모든 주주에게 공정한 의결권을 보장하고, 기업 정보를 적시에 투명하게 제공하여 주주와의 효과적인 소통을 추구합니다.

구분	주요 내용
1주 1의결권 원칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 모든 주주에게 1주 1의결권을 인정하고 있으며, 주주 고유 권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 공정한 의결권 보장을 하고 있습니다.</li> <li>정관상 발행 가능한 주식의 총수는 32,000,000주이며, 2025년 말 현재 기명식 보통주 11,586,575주를 발행하였습니다.</li> <li>현재 발행된 종류 주식은 없습니다.</li> </ul>
IR 활동을 통한 정보 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>당사의 IR팀은 투명하고 공정한 정보 전달, 지속적이고 체계적인 투자자 접촉, 이해하기 쉬운 IR 콘텐츠 활용의 주요 목표를 설정하고 기타 투자자 등을 대상으로 다양한 기업 설명회(IR)를 연중 개최하고 있습니다.</li> <li>2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 총 471회(국내외 기관투자자 대상 NDR 및 Corporate Day 138회, 컨퍼런스콜 및 대면 미팅 333회)의 IR 활동을 진행했습니다.</li> <li>그 밖에 소액 투자자(개인 투자자 포함)를 대상으로 하는 컨퍼런스는 상시 진행하고 있습니다.</li> </ul>
해외 투자자와의 소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 국내 증권사에서 개최한 글로벌 IR 행사에 초청되어 1회 참가하였으며, 해외 투자자의 별도 요청에 따라 1:1 미팅(대면 또는 컨퍼런스콜)을 진행하고 있습니다.</li> </ul>
문의 창구 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 회사 홈페이지에 IR 담당 부서의 전화번호 및 공용 이메일을 공개하여 문의 창구를 상시 안내하고 있습니다.</li> <li>다만 정보보안 및 개인정보보호 등을 고려하여 투자 담당자의 개인 이메일 주소 및 연락처는 공개하지 않고 있습니다.</li> </ul>
영문 사이트 및 영문 공시	<ul style="list-style-type: none"> <li>대웅제약은 영문 사이트를 운영하고 있으며, 외국인 담당 직원을 지정하고 있습니다. 2024년 4월 15일부터 한국거래소의 상장법인 국문 공시 번역 지원 서비스를 통해 영문 공시를 실시하고 있으며, 그룹 차원에서 PR 뉴스와이어 등 외국계 홍보대행사를 활용하여 글로벌 투자 매체에 실적 및 비즈니스 업데이트 등 보도 자료를 정기적으로 배포하고 있습니다.</li> </ul>

# 주주가치 제고

## 주주권 보호 및 주주총회 운영 체계

### 지배주주 등의 부당 내부거래 및 자기거래로부터 주주 보호

대응계약은 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구하기 위해 내부거래 및 자기거래를 행하는 것을 방지하기 위한 통제 장치를 마련하고 운영하고 있습니다.

구분	주요 내용
내부거래 및 자기거래 통제정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>대응계약은 이사회 규정에 '이사와 회사 간 거래의 승인'을 부의 사항으로 정하고 있으며, 이사회 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사의 의견권을 제한함으로써 내부거래 및 자기거래에 대한 통제를 강화하고 있습니다.</li> </ul>
관계사거래위원회 승인	<ul style="list-style-type: none"> <li>상법 제 542조의 9제 3항에 따라 당사의 특수관계인과의 연간 거래 규모가 자산총액/매출액의 5% 이상이거나 건당 거래 규모가 1% 이상인 경우 관계사거래위원회의 승인을 받고 있습니다.</li> <li>또한 상법 제 398조에 의해 주요 주주 등과의 거래, 그리고 이사 겸직으로 인해 이해충돌의 염려가 있는 회사 등과의 거래에 대해서도 이사회 승인을 받는 등 내부거래 및 자기거래에 대한 통제를 준수하고 있습니다.</li> </ul>

### 소유구조 및 주요 사업 변동 시 주주 보호

당사는 주주 간 이해관계를 달리는 기업의 소유 구조 또는 주요 사업의 변동 및 자본 조달 정책에 있어 주주에게 충분히 설명하고 소액 주주 의견 수렴, 반대 주주권리 보호 등 주주 보호 방안을 강구하고 있습니다.

구분	주요 내용
소액 주주 의견 수렴 및 권리 보호 정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>대응계약은 공시 대상 연도 내에 기업의 소유 구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업 양수도, 분할(물적 분할 포함), 주식의 포괄적 교환이나 이전이 발생하지 않았습니다.</li> <li>하지만 소액 주주 의견을 수렴하고 반대 주주권리 보호를 위해 전자투표 도입, 주주총회 질의 및 답변 시간 부여, IR팀을 통한 의견 수렴과 같은 보완 정책을 마련해 놓고 있습니다.</li> </ul>
전자투표 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회에서 전자투표를 도입하여 의견권을 행사할 수 있도록 합니다.</li> </ul>
주주총회 질의 및 답변 시간 부여	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회에서는 소액 주주의 의견을 표시할 수 있도록 충분한 질의 및 답변 시간을 부여하고 있습니다.</li> </ul>
IR팀을 통한 의견 수렴	<ul style="list-style-type: none"> <li>당사 IR팀은 소액 주주의 의견을 표현할 수 있는 창구 역할을 하고 있으며, 중요한 사항은 이사회 보고를 통해 의사 결정에 반영하고 있습니다.</li> </ul>

### 배당 성과

#### 안정적 주주환원정책 기반 2025 배당 성과

대응계약은 주주가치 제고를 위해 안정적인 현금배당 정책을 지속적으로 유지하고 있습니다. 회사는 미래 성장 및 투자 전략, 최근 3개년 배당 성향, 업계 배당 수준, 안정적인 현금흐름 등을 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있습니다. 2025년에는 보통주 1주당 600원의 현금배당을 결정하였으며, 총 배당금은 6,904백만 원입니다. 현금배당성향은 연결 기준 3.5%, 현금배당수익률은 0.3%를 기록하였습니다. 또한 최근 3개년 동안 주당배당금을 안정적으로 유지하며 지속적인 주주환원을 이어가고 있습니다.

#### 주주환원 실적

구분	단위	2023	2024	2025	
현금배당성향(연결)	%	5.7	27.9	3.5	
현금배당수익률	%	0.5	0.5	0.3	
현금	배당총액	백만 원	6,904	6,904	6,904
	주당배당금	원	600	600	600

# APPENDIX

ESG DATA	106
Global Standards & Commitments	124
ESG 관련 정책서	131
수상현황	131
제3자 검증 의견서	132

# 경제 Data<sup>1)</sup>

## (주)대웅 재무 성과

구분		단위	2023	2024	2025
<b>재무 현황</b>					
자산	유동자산	십억 원	862	954	1,032
	비유동자산	십억 원	1,497	1,767	2,200
	총계	십억 원	2,359	2,721	3,232
부채	유동부채	십억 원	719	716	770
	비유동부채	십억 원	203	502	695
	총계	십억 원	922	1,218	1,465
자본	보통주자본금	십억 원	29	29	29
	기타불입자본	십억 원	121	121	129
	기타자본구성요소	십억 원	-108	-100	-91
	이익잉여금	십억 원	893	946	1,109
	비지배지분	십억 원	502	506	591
총계	십억 원	1,437	1,502	1,767	
자기자본비율(자본/자산)	%	61	55	55	
부채비율(부채/자본)	%	64	81	83	
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	%	30	31	27	
자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여(금전 등의 대여, 채무이행 보증, 자금 지원적 성격의 증권 매입, 담보제공, 어음 배서 등) 금액의 총계	%	0	0	0	

1) (주)대웅, (주)대웅제약의 경제 Data는 연결 기준

구분		단위	2023	2024	2025
<b>경영 실적</b>					
영업수익		십억 원	1,814	1,937	2,068
영업비용		십억 원	(1,618)	(1,655)	(1,807)
영업이익		십억 원	196	282	262
EBITDA		십억 원	250	341	323
법인세차감전순이익		십억 원	203	116	244
법인세비용		십억 원	(11)	(47)	(16)
당기순이익		십억 원	191	69	228
<b>조세 지표</b>					
세전이익		십억 원	203	116	244
명목 세액		십억 원	60	39	61
명목 세율		%	30	33	25
실질 세액		십억 원	11	47	16
실질 세율		%	5	40	6
명목 세액과 실질 세액 차이		십억 원	49	-8	45
비과세수익/비용		십억 원	-9	0	3
법인세환급액		십억 원	-	17	4
공제감면세액		십억 원	-25	-35	-35
이연법인세 미인식 효과의 변동		십억 원	-	16	0
기타		십억 원	-8	0	-5

# 경제 Data

## (주)대웅제약 재무 성과

구분		단위	2023	2024	2025
<b>재무 현황</b>					
자산	유동자산	십억 원	575	613	732
	비유동자산	십억 원	1,195	1,364	1,630
	총계	십억 원	1,770	1,977	2,363
부채	유동부채	십억 원	696	629	589
	비유동부채	십억 원	162	421	639
	총계	십억 원	858	1,050	1,228
자본	보통주자본금	십억 원	29	29	29
	기타불입자본	십억 원	150	151	151
	기타자본구성요소	십억 원	-30	-21	-7
	이익잉여금	십억 원	619	636	834
	비지배지분	십억 원	145	132	129
	총계	십억 원	913	927	1,135
자기자본비율(자본/자산)	%	52	47	48	
부채비율(부채/자본)	%	94	113	108	
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	%	44	42	42	
자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여(금전 등의 대여, 채무이행 보증, 자금 지원적 성격의 증권 매입, 담보제공, 어음 배서 등) 금액의 총계	%	0	0	0	
<b>경영 실적</b>					
매출	십억 원	1,375	1,423	1,571	
매출원가	십억 원	(687)	(689)	(748)	
매출총이익	십억 원	688	734	823	
영업이익	십억 원	123	148	197	
EBITDA	십억 원	166	197	247	
법인세차감전순이익	십억 원	122	57	192	
법인세비용	십억 원	2	33	(1)	
당기순이익	십억 원	120	23	193	

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>조세 지표</b>						
세전이익	십억 원	122	56	192		
명목 세액	십억 원	29	18	40		
명목 세율	%	24	32	21		
실질 세액	십억 원	20	33	-1		
실질 세율	%	16	59	0		
명목 세액과 실질 세액 차이	십억 원	9	-15	41		
비공제비용	십억 원	3	7	3		
세액공제	십억 원	-23	-26	-33		
이월세액공제의 이연법인세 효과	십억 원	-5	11	-12		
이연법인세 미인식 효과의 변동	십억 원	-0.01	11	0		
기타	십억 원	-2	-4	-4		
<b>경제적 가치 창출 및 배분</b>						
경제적 가치 배분(연결 기준)		매출액	십억 원	1,375	1,423	1,571
		영업비용	십억 원	687	689	748
		직원 급여 및 복지(임직원)	십억 원	211	233	228
	주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	십억 원	6	6	7
		이자비용	십억 원	14	21	31
		법인세(정부)	십억 원	2	33	-1
		원재료비(협력사)	십억 원	177	185	202
		기부금(지역사회)	십억 원	3	3	5
		합계	십억 원	2,475	2,593	2,791
경제적 가치 배분(별도 기준)		매출액	십억 원	1,222	1,265	1,391
		영업비용	십억 원	614	614	667
		직원 급여 및 복지(임직원)	십억 원	160	165	174
	주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	십억 원	6	6	7
		이자비용	십억 원	13	22	27
		법인세(정부)	십억 원	0	32	0
		원재료비(협력사)	십억 원	163	171	184
		기부금(지역사회)	십억 원	2	2	5
		합계	십억 원	2,180	2,277	2,456
정부보조금		십억 원	1	1	1	

# 경제 Data

## 연구개발<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025
<b>R&amp;D 역량 강화</b>					
연구개발 인력 현황	박사	명	76	69	80
	석사	명	124	122	144
	기타	명	48	33	47
	합계	명	248	224	271
R&D 투자현황	연구개발비	억 원	2,066	2,346	2,199
	R&D 집중도(매출액 대비 R&D 투자비용)	%	16.9	18.5	16
정부지원 R&D 사업비	정부지원금	억 원	35	21	22

1) 연구개발 인력, R&D 투자 현황, 정부지원 R&D 사업비 데이터는 모두 대응제약 별도 기준

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>R&amp;D 성과</b>						
포트폴리오 내 의약품		개수	105	189	207	
연구개발 중인 의약품(1~3상)		개수	29	72	80	
<b>지적재산권 보유 현황</b>						
국내	특허	출원	개수	28	30	44
		등록	개수	12	10	10
해외	특허	출원	개수	236	248	417
		등록	개수	101	97	65

# 환경 Data<sup>1)</sup>

## 온실가스 배출량

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>온실가스 배출량</b>						
대용제약	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO <sub>2</sub> eq	10,184	11,534	12,772	
	간접배출(Scope 2)	전력 tCO <sub>2</sub> eq	24,522	30,903	31,373	
	총배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	34,706	51,200 <sup>2)</sup>	44,144	
	온실가스 원단위(매출액 기준) <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	2.84	3.35	3.17	
	Scope 3 총량 <sup>4)</sup>	소계 tCO <sub>2</sub> eq	-	-	1241.8	
		Cat.5 <sup>5)</sup> tCO <sub>2</sub> eq	-	-	161.5	
		Cat.6 <sup>6)</sup> tCO <sub>2</sub> eq	-	-	755.2	
	Cat.7 <sup>7)</sup> tCO <sub>2</sub> eq	-	-	325.1		
관계사	대용 바이오 <sup>8)</sup>	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO <sub>2</sub> eq	3,939	3,923	5,389
		간접배출(Scope 2)	전력 tCO <sub>2</sub> eq	11,738	12,009	13,288
		총배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	15,677	15,932	18,677
		온실가스 원단위(매출액 기준) <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	3.06	2.75	2.91
대용그룹 <sup>9)</sup> (합계)	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO <sub>2</sub> eq	14,123	15,457	18,160	
	간접배출(Scope 2)	전력 tCO <sub>2</sub> eq	39,268	42,912	44,661	
	총배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	53,391	58,369	62,821	
	온실가스 원단위(매출액 기준) <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	3.08	3.16	3.09	
<b>환경 법규 위반</b>						
대용제약	법적 의무/규정 위반 횟수	건	1 <sup>9)</sup>	1 <sup>9)</sup>	-	
	위와 관련된 벌금의 액수	백만 원	3	3	-	
	제기된 소송 수	건	-	-	-	
	비금전적 제재 수	건	-	-	-	

1) 환경부 온실가스 배출량 데이터 중 대용제약 데이터는 항남공장, 오송공장, 연구소, 대용경영개발 및 본사(서울)를 포함하여 산정하였으며, 주요 관계사인 대용바이오의 환경성과 데이터도 별도로 산정·공시  
 2) 나보타 신공장 증설 및 시운전에 따른 증가  
 3) 온실가스 원단위 배출량의 분모는 별도기준의 매출액을 적용  
 4) Scope3 데이터는 2025년부터 신규 산출된 데이터로 검증받지 않은 내부 데이터 기반 자체산정치  
 5) 오송공장 2025년 율바로스시스템 신고 자료 기반 산출  
 6) CO<sub>2</sub> only (RF 미포함), 출장관리 시스템(비행결제내역, 국내출장비정산, 해외출장보고서) 원시 데이터를 기반으로 한 자체산정치  
 7) 2025년 통근버스 운행기록 기반 자체산정치, 자가용-대중교통 통근은 미포함  
 8) 대용바이오 산정 범위 변경으로 2023 데이터 재산정  
 9) 2023년 대용제약 오송공장, 2024년 대용제약 항남공장 대기환경보전법, 대기방지사설에 딸린 기계·기구류의 고장·훼손 방지 위반에 따른 과태료 부과

## 에너지 사용량<sup>10)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025			
<b>에너지 사용량</b>								
대용제약	비재생 에너지	직접에너지 사용량	LNG TJ	201.8	227.9	251.7		
			휘발유 TJ	-	-	-		
			경유 TJ	0.280	0.450	0.353		
		간접에너지 사용량	전력 TJ	559.8	635.0	664.1		
			에너지 사용량 계	TJ	761.9	863.4	916.2	
			에너지 원단위(매출액 기준) <sup>11)</sup>	TJ/억 원	0.062	0.068	0.066	
		재생에너지	태양광 발전 <sup>12)</sup>	TJ	0.494	1.002	1.556	
		관계사	대용 바이오 <sup>8)</sup>	직접에너지 사용량	LNG TJ	78.2	77.7	103.8
					휘발유 TJ	-	-	-
경유 TJ	0.173				0.176	0.163		
간접에너지 사용량	전력 TJ			237.4	242.9	293.9		
	에너지 사용량 계			TJ	315.8	320.8	397.9	
	에너지 원단위(매출액 기준) <sup>11)</sup>			TJ/억 원	0.062	0.055	0.062	
재생에너지	태양광 발전			TJ	0.436	0.469	0.436	
대용그룹 <sup>9)</sup> (합계)	비재생 에너지			직접에너지 사용량	LNG TJ	280.0	305.6	355.5
					휘발유 TJ	-	-	-
		경유 TJ	0.453		0.626	0.515		
		간접에너지 사용량	전력 TJ	797.2	878.9	958.0		
			에너지 사용량 계	TJ	1,077.7	1,184.1	1,314.0	
			에너지 원단위(매출액 기준) <sup>11)</sup>	TJ/억 원	0.062	0.064	0.065	
		재생에너지	태양광 발전 <sup>12)</sup>	TJ	0.930	1.471	1.992	

10) 항남공장은 목표관리제 대상 사업장이며, 기타 사업장은 대상 외로 한국에너지공단 산정 기준을 적용한 자체 산정치  
 11) 에너지 원단위 사용량의 분모는 별도기준의 매출액을 적용  
 12) 나보타 신공장 증설 및 시운전에 따른 증가

# 환경 Data

## 에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
<b>에너지 절감<sup>1)</sup></b>					
대용제약	에너지 절감액	백만 원	369	555	957
	에너지 절감량	TJ	12.7	22.9	38.4
	탄소배출 저감량	tCO <sub>2</sub> eq	626	1,146	1,908
관계사 대용바이오	에너지 절감액	백만 원	501	214	237
	에너지 절감량	TJ	19.1	11.9	6.88
	탄소배출 저감량	tCO <sub>2</sub> eq	953	331	174
대용그룹 (합계)	에너지 절감액	백만 원	870	769	1,194
	에너지 절감량	TJ	32	35	45
	탄소배출 저감량	tCO <sub>2</sub> eq	1,579	1,477	2,082

1) 각 연도에 수행된 사업에 대한 절감량을 연간 환산한 수치

## 용수 사용량

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>용수 취수량</b>						
대용제약	대용제약 (합계)	공업용수	ton	188,459	220,567	220,217
		생활용수	ton	134,831	138,771	157,598
		지하수	ton	-	-	-
		하수 재이용수	ton	19,793	40,960	59,287
		취수량 합계	ton	343,083	400,298	437,102
		물사용 원단위(매출액 기준)	ton/억 원	28.078	31.634	31.424
		용수 재이용률 <sup>2)</sup>	%	5.77%	10.23%	13.56%
	향남공장	공업용수	ton	138,230	170,832	166,477
		생활용수	ton	-	-	-
		지하수	ton	-	-	-
		하수 재이용수	ton	18,892	40,060	58,387
	오송공장	공업용수	ton	50,229	49,735	53,740
		생활용수	ton	70,533	70,952	89,544
		지하수	ton	-	-	-
		하수 재이용수	ton	901	900	900
	연구소	생활용수	ton	21,524	23,177	24,633
		지하수	ton	-	-	-
	대용경영 개발원	생활용수	ton	19,277	18,865	20,980
		지하수	ton	-	-	-
	본사(서울)	생활용수	ton	23,497	25,777	22,441
	관계사	대용바이오 (합계)	공업용수	ton	182,320	170,360
생활용수			ton	25,538	24,519	9,089
지하수			ton	-	-	-
하수 재이용수			ton	3,366	2,863	4,282
취수량 합계			ton	211,224	197,742	236,303
물사용 원단위(매출액 기준)			ton/억 원	41.3	34.90	36.847
용수 재이용률			%	1.56%	1.41%	1.81%
향남공장		공업용수	ton	163,214	149,056	152,743
		생활용수	ton	-	-	-
		지하수	ton	-	-	-
	하수 재이용수	ton	3,366	2,863	4,282	

2) 재이용수/용수 취수량 합계x100

# 환경 Data

## 용수 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
용수 취수량					
성남공장	공업용수	ton	-	-	-
	생활용수	ton	25,538	24,519	-
	지하수	ton	-	-	-
	하수 재이용수	ton	-	-	-
안성공장	공업용수	ton	19,106	21,304	33,832
	생활용수	ton		-	-
	지하수	ton		-	-
	하수 재이용수	ton		-	-
대웅그룹(합계)	공업용수	ton	370,779	390,927	443,149
	생활용수	ton	160,369	163,290	166,687
	지하수	ton	-	-	-
	하수 재이용수	ton	23,159	43,823	63,569
	취수량 합계	ton	554,307	598,040	673,405
	물사용 원단위(매출액 기준)	ton/억 원	32.0	32.4	33.1
	용수 재이용률	%	4.18%	7.3%	9.4%

## 폐기물 배출량<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025		
폐기물 배출량							
대웅제약	일반폐기물	소각	ton	637	304	270	
		매립	ton	-	9	14	
		재활용	ton	388	470	749	
	유해(지정)폐기물	처리	ton	127	171	190	
		재활용	ton	728	763	803	
	폐기물 발생량 합계	ton	1,880	1,717	2,026		
	폐기물 재활용률	%	59.4	71.8	76.6		
관계사	대웅바이오	일반폐기물	소각	ton	100	57	62
			매립	ton	-	-	-
			재활용	ton	441	395	371
	유해(지정)폐기물	처리	ton	286	572	755	
		재활용	ton	8,260	8,299	8,677	
	폐기물 발생량 합계	ton	9,087	9,323	9,865		
	폐기물 재활용률	%	95.8	93.3	91.7		
대웅그룹(합계)	일반폐기물	소각	ton	737	361	332	
		매립	ton	-	9	14	
		재활용	ton	829	866	1,120	
	유해(지정)폐기물	처리	ton	412	742	945	
		재활용	ton	8,987	9,062	9,480	
	폐기물 발생량 합계	ton	10,967	11,040	11,891		
	폐기물 재활용률	%	89.5	89.9	89.1		

1) 2023~2025년 폐기물 데이터는 향남공장 폐수처리 온니를 산정 범위에 포함하여 재산정. 기존에 제외되었던 공동폐수처리시설 유래 온니를 재활용 폐기물로 반영함에 따라 전년도 보고서 대비 수치가 변경

# 환경 Data

## 유해물질·대기·수질

구분		단위	2023	2024	2025		
<b>유해화학물질<sup>1)</sup></b>							
대용제약	항남	배출량	ton	5.48	5.59	8.04	
관계사	대용바이오-항남	배출량	ton	3.00	2.87	3.19	
대용그룹(합계)		총 배출량	ton	8.48	8.46	11.23	
<b>대기오염물질 배출<sup>2)</sup></b>							
대용제약	대용바이오 <sup>3)</sup>	먼지	배출량	ton	0.453	0.272	0.738
		SOx	배출량	ton	0.266	0.171	0.006
		NOx	배출량	ton	5.386	6.534	4.176
관계사	대용바이오 <sup>3)</sup>	먼지	배출량	ton	0.108	0.078	0.535
		SOx	배출량	ton	0.005	0.022	0.040
		NOx	배출량	ton	0.169	0.205	0.385
대용그룹(합계)	대용바이오 <sup>3)</sup>	먼지 <sup>4)</sup>	배출량	ton	0.561	0.350	1.273
		SOx	배출량	ton	0.272	0.192	0.046
		NOx	배출량	ton	5.555	6.739	4.561
<b>수질오염물질<sup>5)</sup></b>							
대용제약	대용바이오 <sup>3)</sup>	TOC	ton	4.706	3.355	2.305	
		SS	ton	1.219	2.359	0.566	
		BOD	ton	1.405	0.906	0.830	
		T-N	ton	4.685	2.418	3.210	
		T-P	ton	0.353	0.047	0.029	
관계사(대용바이오)	대용바이오 <sup>3)</sup>	TOC	ton	0.385	2.353	1.206	
		SS	ton	1.920	2.432	0.927	
		BOD	ton	4.367	4.076	1.432	
		T-N	ton	1.251	0.456	0.359	
		T-P	ton	0.054	0.071	0.080	
대용그룹(합계)	대용바이오 <sup>3)</sup>	TOC	ton	5.091	5.707	3.511	
		SS	ton	3.139	4.791	1.493	
		BOD	ton	5.771	4.982	2.262	
		T-N	ton	5.936	2.874	3.569	
		T-P	ton	0.407	0.118	0.109	

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>화학물질 관리자 교육<sup>6)</sup></b>						
대용제약	환경·화학물질 교육 이수자	명	691	615	582	
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자	명	186	157	195	
	유해화학물질 종사자 교육 이수자	명	505	457	386	
관계사	대용 바이오	환경·화학물질 교육 이수자	명	217	211	257
		유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자	명	49	50	110
		유해화학물질 종사자 교육 이수자	명	168	161	214
대용그룹(합계)	환경·화학물질 교육 이수자	명	908	826	839	
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자	명	235	207	305	
	유해화학물질 종사자 교육 이수자	명	673	618	600	
<b>원부자재 사용량<sup>6)</sup></b>						
대용제약	합계	ton	641.358	732.602	847.532	
	주성분	ton	232.275	331.438	391.887	
	부원료	ton	409.083	401.164	455.645	
	사용량 집약도	매출액 대비	ton/억 원	0.052	0.058	0.061
		생산금액 대비	ton/억 원	0.077	0.084	0.085

1) 대용제약 및 대용바이오 항남공장과 한울바이오파마 배출량만 보고  
 2) 국내 사업장 내 먼지, SOx, NOx, VOCs만 발생하여 해당 배출량만 보고  
 3) 대용바이오 산정 범위 변경으로 2023 데이터 재산정  
 4) 오송공장 산정 방식 변경 합계 값 수정  
 5) TOC 측정 지표 변환되어 COD 산정하지 않음  
 6) 대용인피운은 보고에서 제외

# 사회 Data

## (주)대웅 임직원 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>임직원</b>						
고용유형별	정규직	남성	명	145	130	155
		여성	명	227	213	250
		소계	명	372	343	405
	기간제 근로자 (계약직)	남성	명	1	1	1
		여성	명	3	5	7
		소계	명	4	6	8
	합계	명	376	349	413	
	소속 외 근로자	남성	명	3	5	5
		여성	명	4	4	1
소계		명	7	9	6	
성별	남성	명	146	131	156	
	여성	명	230	218	257	
	합계	명	376	349	413	
평균 근속연수	남성	년	4.7	4.7	4.7	
	여성	년	4.0	4.6	4.6	
	합계	년	4.2	4.7	4.6	
임원	남성	명	8	8	5	
	여성	명	-	-	1	
	합계	명	8	8	6	
연령별 <sup>2)</sup>	30세 미만	명	-	52	73	
	30세~50세	명	-	283	326	
	50세 초과	명	-	14	14	
<b>보수 및 보상 체계</b>						
1인당 평균 연 급여액	여성(A)	백만 원	57	69	65	
	남성(B)	백만 원	74	85	76	
	남성 대비 여성(A/B)	%	77	81 <sup>3)</sup>	86	

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일  
 2) 내부 산정기준 변경으로 2024년부터 공개 결정  
 3) 24년도 수치 오류로 수정 공시

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>임직원 다양성</b>						
직급별 여성 임직원 현황	여성 직원	명	230	218	256	
	여성 임원	명	-	-	1	
	여성 임원 비율	%	-	-	16.7	
	여성 관리자	명	20	19	24	
	여성 관리자 비율	%	44	40	42.9	
	전체 인력 중 여성 임직원 비율	%	61.1	62.5	62.4	
	장애인 <sup>4)</sup>	장애인 구성원 수	명	6	5	4
장애인 구성원 비율		%	1.6	1.4	1.0	
인종	관리자	아시아인	명	-	-	-
		흑인/아프리카계 미국인	명	-	-	-
		히스패닉/라틴계	명	-	-	-
		백인	명	-	-	-
		원주민	명	-	-	-
		기타 인종	명	-	-	-
		그 외 직원	아시아인	명	10	7
	흑인/아프리카계 미국인	명	-	-	-	
	히스패닉/라틴계	명	-	-	-	
	백인	명	-	-	-	
	원주민	명	-	-	-	
	기타 인종	명	-	-	-	

4) 장애인 구성원 비율 = 장애인 구성원 수 / 상시 근로자 수

# 사회 Data

## (주)대웅 임직원 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025
<b>채용 현황</b>					
성별	남성	명	56	37	51
	여성	명	84	66	64
연령대별	20대	명	42	43	30
	30대	명	74	45	65
	40대	명	20	12	14
	50대 이상	명	4	3	6

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일

## (주)대웅제약 임직원 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>임직원</b>						
고용유형별	정규직	남성	명	1,121	1,105	1,125
		여성	명	553	564	617
		소계	명	1,674	1,669	1,742
	기간제 근로자(계약직)	남성	명	15	20	11
		여성	명	43	68	41
		소계	명	58	88	52
	합계	명	1,732	1,757	1,794	
	소속 외 근로자	남성	명	177	195	195
		여성	명	165	137	133
		소계	명	342	332	328
성별	남성	명	1,136	1,125	1,136	
	여성	명	596	632	658	
	합계	명	1,732	1,757	1,794	
평균 근속연수	남성	년	6.9	7.4	7.5	
	여성	년	4.9	5.4	5.7	
	합계	년	6.2	6.7	6.9	
임원	남성	명	12	15	14	
	여성	명	1	1	1	
	합계	명	13	16	15	
연령별 <sup>2)</sup>	30세 미만	명	-	435	450	
	30세~50세 <sup>2)</sup>	명	-	1,251	1,251	
	50세 초과	명	-	71	93	
<b>보수 및 보상 체계</b>						
1인당 평균 연 급여액	여성(A)	백만 원	59	62	62	
	남성(B)	백만 원	81	85	86	
	남성 대비 여성(A/B)	%	72.8	72.9 <sup>3)</sup>	72.1	

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일

2) 내부 산정기준 변경으로 2024년부터 공개 결정

3) 2024년도 데이터 재산출로 수정 공시

# 사회 Data

## (주)대웅제약 임직원 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>임직원 다양성</b>						
직급별 여성 임직원 현황	여성 직원	명	596	632	658	
	여성 임원	명	1	1	1	
	여성 임원 비율	%	7.7	6.3	7.1	
	여성 관리자	명	16	18	16	
	여성 관리자 비율	%	9	10	8.4	
	전체 인력 중 여성 임직원 비율	%	34.4	36.0	36.7	
<b>장애인<sup>2)</sup></b>						
장애인 구성원 수		명	29	28	25	
장애인 구성원 비율		%	1.4	1.6	1.6	
인종	관리자	아시아인	명	-	-	-
		흑인/아프리카계 미국인	명	-	-	-
		히스패닉/라틴계	명	-	-	-
		백인	명	-	-	-
		원주민	명	-	-	-
		기타 인종	명	-	-	-
	그 외 직원	아시아인	명	86	98	118
		흑인/아프리카계 미국인	명	-	-	-
		히스패닉/라틴계	명	-	-	-
		백인	명	-	-	-
		원주민	명	-	-	-
		기타 인종	명	-	-	-

구분		단위	2023	2024	2025
<b>채용 현황</b>					
성별	남성	명	279	207	137
	여성	명	210	189	120
연령대별	20대	명	225	258	95
	30대	명	235	114	111
	40대	명	24	17	36
	50대 이상	명	5	7	15

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일

2) 장애인 구성원 비율 = 장애인 구성원 수 / 상시 근로자 수

# 사회 Data

## (주)대웅바이오 임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>임직원</b>						
고용유형별	정규직	남성	명	237	285	348
		여성	명	100	123	144
		소계	명	337	408	492
	기간제 근로자(계약직)	남성	명	5	3	9
		여성	명	3	6	26
		소계	명	8	9	35
	합계		명	345	417	527
	소속 외 근로자	남성	명	-	22	37
		여성	명	-	20	22
소계		명	-	42	59	
성별	남성	명	242	288	357	
	여성	명	103	129	170	
	합계	명	345	417	527	

## 노동관행(대웅, 대웅제약 합산)

구분		단위	2023	2024	2025
<b>노동조합</b>					
노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율	가입 직원 수	명	29	36	36
	가입 대상 직원 수	명	2,022	2,106	2,276
	단체 가입률	%	1.4	1.7	1.6
	경영상 변동에 관한 사전 고지 기간	주(weeks)	4	4	4
<b>노사협의회</b>					
노사협의회 운영 실적	노사협의회 개최 횟수	횟수	12	10	10
	안건 처리율	%	75	83	80
<b>임직원 만족도<sup>1)</sup></b>					
만족도 조사	참여 비율	%	N/A	53.2	N/A
	참여 인원	명	N/A	1,120	N/A
	총 점수(남성, 여성 포함 모든 인원 점수)	점수	N/A	73	N/A
외부 기관을 통해 인증받은 좋은 직장	인증 횟수		2	2	1
<b>임직원 교육</b>					
사이버연수원 온-오프라인 교육 참여 임직원 수(누적)		명	3,094	4,441	4,356
사이버연수원 온-오프라인 교육 시간	총 교육 시간	시간	33,820	31,315	36,965
	1인당 평균 교육 시간	시간	10	7	8
사이버연수원 온-오프라인 교육 비용	총 교육 비용	백만 원	569	587	629
	1인당 평균 교육 비용	백만 원	0.16	0.13	0.14
약물감시 교육	대상 인원	명	2,502	2,330	2,331
	참여 인원	명	2,502	2,330	2,331
평균 직무 교육 시간	1인당 교육 시간	시간	8	9	9
1인당 직무교육 훈련 비용		원	120,000	165,091	138,435
리더십 교육 <sup>2)</sup>	신규 관리자 교육	명	-	-	40
		시간	-	-	564
	신규 임원 교육	명	-	-	-
		시간	-	-	-

1) 임직원 만족도 조사 실시 주기 변경으로 2023년, 2025년 미 실시(격년 1회)

2) 리더십 교육 데이터는 2025년부터 신규로 집계되었음

# 사회 Data

## 노동관행(대응, 대응제약 합산)

구분		단위	2023	2024	2025	
성희롱 예방 교육	명		2,456	2,063	2,341	
	시간		4	4	4	
<b>임직원 복리후생비</b>						
총 복리후생비	백만 원		18,938	17,826	19,144	
1인당 복리후생비	백만 원		9.0	8.5	8.7	
<b>인권경영</b>						
법정 필수 교육	교육 시간	시간	9,824	8,344	9,364	
	교육 참여 임직원 수	명	3,588	2,086	2,341	
<b>육아휴직<sup>1)</sup></b>						
육아휴직자	대상자	남	명	499	501	510
		여	명	161	172	175
		소계	명	660	673	685
	사용자	남	명	14	15	20
		여	명	42	43	68
		소계	명	56	58	88
육아휴직 후 업무 복귀자	남	명	11	12	11	
	여	명	43	34	40	
	소계	명	54	46	51	
복직 이후 1년 이상 근속 지원	직원 수	남	명	5	-	11
		여	명	35	10	25
		소계	명	40	10	36
평균 사용일		일	263	242	254	

1) 육아휴직 사용자 수 및 복직 후 1년 이상 근속 지원 관련 데이터는 2025년 사업보고서 기준으로 산정 기준을 통일하였으며, 이에 따라 2023-2024년 데이터는 동일 기준에 따라 수정

## (주)대웅 산업안전

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>안전교육</b>						
안전보건교육	총 교육 시간(정기+신규+직무교육)		시간	7,302	7,340	6,915
	근로자 교육 이수 인원		명	588	601	558
	1인당 총 교육 시간		시간	12.4	12.2	12.4
<b>재해율</b>						
업무관련 사망	임직원	명	0	0	0	
산업재해	임직원	재해자 수	명	0	0	0
		발생비율	%	0	0	0
	임직원	업무상 질병	명	0	0	0
		발생비율	%	0	0	0
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
강도율	임직원	근로손실일수	일수	0	0	0
		발생률	건수	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	임직원		1	0	0	
	협력사 직원		0	0	0	

# 사회 Data

## (주)대웅제약 산업안전

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>컴플라이언스</b>						
위반현황	안전보건 규정 위반	건	0	0	0	
	기타	건	0	0	0	
	합계	건	0	0	0	
벌금	총 금액	백만 원	-	-	-	
<b>안전교육</b>						
안전보건교육	총 교육 시간(정기+신규+직무교육)	시간	49,291	48,226	50,236	
	근로자 교육 이수 인원	명	2,547	2,598	2,290	
	1인당 총 교육 시간	시간	20	18.6	22	
<b>재해율</b>						
업무관련 사망	임직원	명	0	0	0	
산업재해	임직원	재해자 수	명	0	2	1
		발생비율	%	0.00	0.07	0.03
	임직원	업무상 질병	명	1	0	0
		발생비율	%	0.03	0.00	0.00
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	0.0	2.0	1.0
		발생률	%	0.0	0.47	0.24
강도율	임직원	근로손실일수	일수	0.0	74.8	85.0
		발생률	건수	0.0	0.02	0.02
근로손실재해율 (LTIFR)	임직원		0	0	0	
	협력사 직원		0	0	0	

## (주)대웅바이오 산업안전

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>컴플라이언스</b>						
위반현황	안전보건 규정 위반	건	0	0	0	
벌금	총 금액	백만 원	0	0	0	
<b>재해율</b>						
업무관련 사망	임직원	명	0	0	0	
	협력사	명	0	0	0	
기본사항	임직원 연평균 근로자 수	명	728	465	503	
	협력사 연평균 근로자 수	명	66	62	66	
	임직원 총 근무시간	시간	1,747,200	1,116,000	1,207,200	
	협력사 총 근무시간	시간	158,400	148,800	158,400	
산업재해	임직원	재해자 수	명	1	0	0
		발생비율	%	0.24	0	0
	협력사	재해자 수	명	0	0	0
		발생비율	%	0	0	0
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	1	0	0
		발생률	%	1.01	0	0
	협력사	재해발생 건수	건수	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
강도율	임직원	근로손실일수	일수	70.8	0	0
		발생률	%	0.07	0	0
	협력사	근로손실일수	일수	0	0	0
		발생률	%	0	0	0

# 사회 Data

## 정보보안·공급망(대응, 대응제약 합산)

구분	단위	2023	2024	2025		
<b>정보보안/사이버보안</b>						
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생	건	0	0	0		
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	0	0		
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0		
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0		
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	건	0	0		
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0		
정보보호 투자현황(B/A)	%	6.6	7.2	8.8		
정보기술부문 투자액(A)	백만 원	10,054	12,909	13,702		
정보보호 투자(B)	백만 원	661	927	1,203		
정보보안 교육	개인정보보호 교육		명	2,207	2,086	2,341
	임직원 보안교육	부서별 교육	명	50	428	-
		국가핵심기술 보안교육	명	550	287	299
		기타 교육	명	-	52	-
<b>조직의 공급망(협력사)</b>						
조직이 관리하고 있는 협력사 총 수	개 사	120	89	68		
공급업체의 수	총 1차 공급업체	개 사	66	47	39	
	2차 이상 공급업체	개 사	54	42	29	
총 구매 비용 중 비율	총 1차 공급업체	억 원	674	658	755	
		%	86	88	93	
	2차 이상 공급업체	억 원	106	88	54	
		%	14	12	7	

## 사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025	
<b>사회공헌 투자 및 참여</b>					
매출액 대비 사회공헌 투자 비율 <sup>1)</sup>	%	0.22	0.25	0.38	
사회공헌 참여	연간 참여 인원	명	19	67	35
	총 참여 시간	시간	38	134	280
	1인당 참여 시간	시간	2	2	8
사회공헌 투입비용	현금기부	백만 원	1,941.2	2,340.2	4,445.4
	현물기부	백만 원	473	592	626
사회공헌 투자 및 참여	백만 원	2,434.2	2,932.0	5,071.0	
참여 협회 및 단체 출연금	백만 원	228.8	242.7	238.4	

1) 산정기준 통일하여 2023, 2024년도에 대한 값 수정 공시

# 사회 Data

## (주)대웅제약 산업안전보건위원회 현황

구분	2023년 내용	2024년 내용	2025년 내용	
<b>본사</b>				
사용자 측 위원 수	5명	5명	5명	
근로자 측 위원 수	5명	5명	5명	
의결안건 이행건수	25건	27건	11건	
주요 안건	1분기	지방영업소 안전보건체계 구축 등	본사 대응 안전키트 비치 결과 보고	대웅제약 본사 비상조치계획서 개정
	2분기	이산화탄소 소화설비 구역에 대한 가스농도측정기 설치 건 등	본사 심폐소생술 및 소방 안전 집체 교육 실시 건	안전보건관리규정 개정, 대웅제약 본사 비상조치계획서 개정 등
	3분기	뇌심혈관 예방프로그램 결과보고, 본사 내 임대창고 안전관리 방안 등	임직원 건강프로그램 실시, 근육량 개선 프로그램	안전보건관리규정 개정, 안전보건 관리조직 확대 운영 건 등
	4분기	23년 사업 및 24년 계획 보고, 건강 관리실 구축완료 등	고소작업에 대한 추락방지 대책, 위험성평가 결과보고 등	ISO 45001 본사 인증 등
<b>항남공장</b>				
사용자 측 위원 수	8명	8명	8명	
근로자 측 위원 수	8명	8명	8명	
의결안건 이행건수	20건	7건	5건	
주요 안건	1분기	관리감독자 직무수행평가 개편, 안전보건 현장패트를 고도화 등	관리감독자 직무수행평가 개편, 심폐소생술 실습훈련 실시 등	'25년 정기위험성평가 시행 및 우수 사례 포상기준 개정, 혈압측정기 추가 비치 등
	2분기	뇌심혈관 예방프로그램 추진 및 SMP 확대 운영	관리감독자 법정 직무교육 실시, 안전보호구 가이드라인 추진	-
	3분기	안전보건관리규정 개정	-	폭염작업 예방조치 개인용 보냉장구 지급, 사내 과속방지턱 설치, 안전 보건관리규정 개정 등
	4분기	중대재해처벌법 이행감사 결과 및 ISO 내부/사후심사 결과 보고	위험성평가 결과보고 및 우수사례 심의, SMART 안전기구 도입	-

구분	2023년 내용	2024년 내용	2025년 내용	
<b>오송공장</b>				
사용자 측 위원 수	9명	9명	9명	
근로자 측 위원 수	9명	9명	9명	
의결안건 이행건수	9건	4건	4건	
주요 안건	1분기	코로나19 방역수칙 개정, 건강검진 주기변경 등	관리감독자 직무수행평가 개편, 사내작업 안전작업허가 확대	25년 정기위험성평가 시행 및 우수 사례 포상기준 개정, 혈압측정기 추가 비치 등
	2분기	상반기 근로자 건강진단 및 작업 환경측정 결과보고	관리감독자 법정 직무교육 실시	-
	3분기	안전보건자료 영문화, 금연프로그램 도입, 응급처치 교육 훈련 시행	-	안전보건관리규정 개정, 폭염작업 예방조치 개인용 보냉장구 지급 등
	4분기	위험성평가 결과보고, 안전보건 관리규정 개정, ISO 14001 & ISO 45001 사후심사	위험성평가 결과보고 및 우수사례 심의	-
<b>생명과학연구소</b>				
사용자 측 위원 수	5명	5명	5명	
근로자 측 위원 수	5명	5명	5명	
의결안건 이행건수	17건	17건	8건	
주요 안건	1분기	작업환경측정 실시의 건 등	실험실 안전점검 체계화 및 점검 실효성 강화	-
	2분기	23년 근골격계 부담작업 유해요인 조사 실시 건 등	연구실 안전관리 시스템 필요성 논의	조도 개선에 대한 조치 등
	3분기	23년 과학기술정보통신부 연구실 안전관리 현장감사에 관한 사항 등	24년 과학기술정보통신부 연구실 안전관리 현장감사에 관한 사항 등	-
	4분기	산업안전보건관리규정(연구실안전 관리규정)개정 사항 등	25년 임직원 근골격계 개선활동 방안 마련	전도 위험성에 대한 개선조치 등

# 사회 Data

## (주)대웅바이오 산업안전보건위원회 현황

구분	2023년 내용	2024년 내용	2025년 내용
대웅바이오			
사용자 측 위원 수	8명	9명	9명
근로자 측 위원 수	8명	9명	9명
의결안건 이행건수	21건	21건	29건
주요 안건			
1분기	이나보글리플로진 공정안전보고서 제출 건 등	ARE1313 공정안전보고서 제출 건 등	2025년 안전보건 연간 활동 계획 공유, 상반기 작업환경측정 계획 공유 등
2분기	수직형 노즐식 실링기 개선 건 등	비상조치훈련 실시 건 등	건강검진에 관한 사항 공유, 사고 발생 현장(설비) 사고사례 안내문 부착의 건 등
3분기	공정변경에 따른 교육/훈련 실시 건 등	산업안전보건위원회 운영 개선 등	상반기 작업환경측정 결과보고/하반기 계획공유, 연구실 안전관리 규정 등 제 개정 사항 홍보 건 등
4분기	설비관리시스템 변경의뢰 절차 개선 건 등	원료 출입구 차량 출입 통제 건 등	2026년 안전보건교육 계획 공유, 2026년 건강검진 계획 홍보 등

# 지배구조 Data<sup>1)</sup>

## (주)대웅 기업 지배구조

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>이사회 구조</b>						
일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명	2	2	2	
	독립이사	명	3	3	2	
	합계	명	5	5	4	
이사회 성별 다양성	남성	명	5	5	3	
	여성	명	-	-	1	
이사회 연령대	30~50세 미만 임원 수	명	-	-	-	
	50세 이상 임원 수	명	5	5	4	
이사회 효율성	이사회 개최 횟수	횟수	7	5	8	
	평균 참석률	%	100	100	90	
	최소 참석률	%	100	100	80	
	독립이사의 평균 참석률	%	100	100	95	
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 독립이사/기타비상무이사 수	명	-	-	3	
	감사위원회 내 회계·재무 전문성을 갖춘 위원 수(CFA, CPA, 회계·재무 유관 경력 등)	명	1	1	-	
<b>임직원 보수</b>						
CEO 보수 <sup>1)</sup>	연간 총 보상	백만 원	-	-	-	
	전년 대비 증감률	%	-	-	-	
	연간 총 보상 비율	%	-	-	-	
	연간 총 보상 인상률	%	-	-	-	
임직원 보수	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전체 임직원 보수	평균값	백만 원	64	75	69
		연간 증감률	%	-1.5	17.2	-8.0
	CEO(또는 상응하는 직책) 제외한 전 직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수 비율	%	-	-	-	

1) (주)대웅 및 (주)대웅제약의 2023년 및 2024년 이사회 구성 데이터는 각 기준연도 말 기준으로 작성. 다만, 2025년 이사회 구성 정보는 이사회 변동 사항을 반영하기 위해 2026년 5월 29일 기준 최신 현황으로 작성

2) 대웅은 보수 비율 산출에 필요한 정보의 공개 범위가 제한되어 있어 비율 산정을 명시하지 않음

구분		단위	2023	2024	2025
<b>이사회 이사 및 보수</b>					
인원 수	사내이사	명	2	2	2
	기타비상무이사	명	-	-	-
	독립이사	명	3	3	2
	계	명	5	5	4
지급 총액	사내이사	백만 원	838	902	375
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	독립이사	백만 원	196	220	216
	계	백만 원	1,034	1,122	591
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	419	451	187
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	독립이사	백만 원	65	73	72
	계	백만 원	419	451	187
<b>주주</b>					
주주환원정책	배당성향(연결 기준)	%	2.7	14.1	4.7
	배당수익률(보통주)	%	0.5	1.0	0.9
주주총회	정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지 기간	주 전	4	4	4

# 지배구조 Data

## (주)대웅제약 기업 지배구조

구분		단위	2023	2024	2025	
<b>이사회 구조</b>						
일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명	3	3	3	
	독립이사	명	3	3	4	
	합계	명	6	6	7	
이사회 성별 다양성	남성	명	6	5	6	
	여성	명	-	1	1	
이사회 연령대	30~50세 미만 임원 수	명	3	3	2	
	50세 이상 임원 수	명	3	3	5	
이사회 효율성	이사회 개최 횟수	횟수	5	9	7	
	평균 참석률	%	88	96	95	
	최소 참석률	%	50	78	80	
	독립이사의 평균 참석률	%	77	93	86	
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 독립이사/기타비상무이사 수	명	1	1	1	
	감사위원회 내 회계·재무 전문성을 갖춘 위원 수(CFA, CPA, 회계·재무 유관 경력 등)	명	1	1	1	
<b>임직원 보수</b>						
CEO 보수	연간 총 보상 <sup>1)</sup>	백만 원	580	650	801	
	전년 대비 증감률	%	-18.2	-	23.2	
	연간 총 보상 비율	%	0.12	0.12	0.10	
	연간 총 보상 인상률	%	-0.22	0.11	0.23	
임직원 보수	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전체 임직원 보수	평균값	백만 원	73	76 <sup>2)</sup>	78
		연간 증감률	%	1	4 <sup>2)</sup>	3
	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전 직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수 비율	%	-	-	-	

1) 대표이사가 2인 이상일 경우 급여가 가장 높은 대표이사 1인 기준

2) 전년도 보고서 표기 오류로 데이터 수정

구분		단위	2023	2024	2025
<b>이사회 이사 및 보수</b>					
인원 수	사내이사	명	3	3	3
	기타비상무이사	명	-	-	-
	독립이사	명	3	3	4
	계	명	6	6	7
지급 총액	사내이사	백만 원	1,463	1,408	1,674
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	독립이사	백만 원	108	99	81
	계	백만 원	1,571	1,507	1,755
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	488	469	558
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	독립이사	백만 원	36	33	40
	계	백만 원	488	469	558
<b>주주</b>					
주주환원정책	배당성향(연결 기준)	%	5.7	27.9	3.5
	배당수익률(보통주)	%	0.5	0.5	0.3
주주총회	정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지 기간	주 전	4	4	4

# 지배구조 Data

## 윤리·준법 경영(대응, 대응제약 합산)

구분		단위	2023	2024	2025
<b>기업 행동강령 및 윤리·준법교육</b>					
행동강령 적용 비율	이사회 구성원	%	100	100	100
	근로자	%	100	100	100
윤리·준법 경영 교육 제공 비율	지역별 반부패 정책/절차 교육 이수비율	이사회 구성원	%	0	0
		임직원	%	100	100
		협력사	%	0	0
윤리·준법 경영 교육 시간	총 교육 시간	시간	2,940	2,375	2,309
	참여 인원	명	2,940	2,375	2,309
	인당 교육 시간	시간	1	1	1
<b>윤리경영 위반</b>					
처리 방법별	징계	건	8	11	19
	후속조치	건	0	0	0
	기각	건	0	0	0
	합계	건	8	11	19
징계	성희롱	건	0	0	2
	직장 내 괴롭힘	건	0	0	5
	법인카드 부정사용	건	1	1	0
	업무상 부당이익 취득	건	2	1	3
	관리감독 소홀	건	5	2	2
	업무상 과실	건	0	7	7
	합계	건	8	11	19
후속조치	성희롱	건	0	0	0
	직장 내 괴롭힘	건	0	0	0
	법인카드 부정사용	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
기각	성희롱	건	0	0	0
	직장 내 괴롭힘	건	0	0	0
	법인카드 부정사용	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

구분		단위	2023	2024	2025
<b>부패위험 평가(사내: 사업장, 신고 및 제보, 징계 등)</b>					
부패위험을 평가한 사업장	사업장의 수	%	4	4	4
	사업장의 비율	%	100	100	100
<b>법규 및 규제 위반(외부/행정처분)</b>					
벌금 또는 처벌을 받은 사건		건	2	0	0
사례별 벌금 및 건수	경쟁저해행위 등 불공정한 거래행위	위반 건수	건	0	0
		벌금	억원	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반(광고 위반)	위반 건수	건	1 <sup>1)</sup>	0
		벌금	억원	0	0
	고객 정보보호 위반	위반 건수	건	0	0
		벌금	억원	0	0
	제품 정보 제공 위반	위반 건수	건	0	0
		벌금	억원	0	0
	위조제품 관련 규정 위반	위반 건수	건	0	0
		벌금	억원	0	0
	부패 및 뇌물수수	위반 건수	건	0	0
		벌금	억원	0	0
기타 규정 위반	위반 건수	건	1 <sup>2)</sup>	3 <sup>3)</sup>	
	벌금	억원	0	0	

1) 우루샷 광고 업무 행정처분  
 2) 페노스탑 제조업무정지 3개월  
 3) 제품 회수조치  
 4) 지주회사 (주)대웅 아피셀테라퓨틱스 지분소유 위반 건

# Global Standards & Commitments

## GRI Standards Index

- [Statement of use] 대응제약은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 ESG 성과 정보를 GRI Standards에 부합하여(in accordance with) 보고하였습니다.
- [GRI 1 used] GRI 1: Foundation 2021
- [Applicable GRI Sector Standard(s)] : 해당사항 없음

## General Disclosure(GRI 2)

주제	지표	공시항목	보고지면
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6, 11
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 빈도 및 연락처	2
	2-4	정보 재작성	전년도 보고서 대비 상이한 부분은 해당 항목에 변경사유 별도 표기
	2-5	외부 검증	132-133
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	13, 119
	2-7	직원	113-116
	2-8	직원이 아닌 근로자	113-116
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	91, 94
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	93
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	91, 94
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 90, 93
	2-13	영향 관리 책임 위임	15, 24, 71, 90, 93
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-15	이해 상충	91, 94
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	15, 17
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	91, 94
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	92, 95
	2-19	보수 정책	92, 95
	2-20	보수 결정 프로세스	92, 95
	2-21	연간 총 보상 비율	122, 123
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서(진술서)	5
	2-23	정책 공약	131
	2-24	정책 공약 내재화	24, 33-34, 62-64, 71-72, 73, 76-79, 82-84, 85

주제	지표	공시항목	보고지면
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	64, 80, 85, 97
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	64, 97
	2-27	법률 및 규정 준수	124
	2-28	구성원 협회	119
	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체교섭 계약	116

## Biodiversity(GRI 101)

주제	지표	공시항목	보고지면
생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 중단하고 회복하기 위한 정책	41-42, 49
	101-2	생물다양성 영향 관리	41-49
	101-3	접근 및 이익 공유	45, 46, 49
	101-4	생물다양성 영향 파악	43-49
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 지역	43-46
	101-6	생물다양성 손실의 직접적인 원인	47
	101-7	생물다양성 상태의 변화	42-43
	101-8	생태계 서비스	49

## Material Topic(GRI 3)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 3 : 중대성 이슈	3-1	중요 토픽 선정 프로세스	17
	3-2	중요 토픽 리스트	18-19
	3-3	중요 토픽 관리	20

\* 추후 공급망 이니셔티브인 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 가입을 준비 중에 있음

# Global Standards & Commitments

## GRI Standards Index

### Economic Performance(GRI 200)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	106-107
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	23-31
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	108
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 자원 활동	85-88, 119
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	97, 98, 101, 124
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	98, 124
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	124
GRI 207: 세금	207-1	세금에 대한 접근 방식	101
	207-2	세금 거버넌스, 제어 및 위험관리	101

### Environmental Performance(GRI 300)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	36, 109
	302-3	에너지 집약도	36, 109
	302-4	에너지 소비 감축	36, 110
GRI 303: 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	40
	303-3	취수	40, 110-111
	303-5	물 소비	40, 110-111
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	36, 109
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	36, 109
	305-4	온실가스 배출 집약도	36, 109
	305-5	온실가스 배출량 감축	36
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	39, 112
GRI 306: 폐기물 <b>중대 이슈 2</b>	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	37
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	37
	306-3	폐기물 발생량	37, 111
	306-4	재활용되는 폐기물	37, 111
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	38, 111
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	84

### Social Performance(GRI 400)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 401: 고용 <b>중대 이슈 4</b>	401-1	신규채용 및 이직	113-114
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	68-70, 117
	401-3	육아휴직	70, 117
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	116
GRI 403: 산업 보건 및 안전 <b>중대 이슈 2</b> <b>중대 이슈 4</b>	403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	71-74
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고조사	74
	403-3	직장 의료 서비스	68-69, 74
GRI 404: 직원 1인당 평균 교육 시간 <b>중대 이슈 4</b>	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	120-121
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	73-75, 117-118
	403-6	근로자 건강 증진	68-69
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	71-74
	403-8	직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	71-72
	403-9	업무 관련 부상	117-118
	403-10	업무 관련 질병	117-118
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	116
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	67
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	69, 113-116
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	82-84
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	82-84
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향평가	60, 80
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	127-128
GRI 418: 고객 개인정보 <b>중대 이슈 3</b>	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 접수된 민원	119

# Global Standards & Commitments

## SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

### Accounting Metrics

#### 임상시험 참가자의 안전

##### HC-BP-210a.1 임상시험 품질과 환자의 안전을 보장하는 지역별 관리 프로세스 논의

대웅제약은 국내외에서 수행하는 모든 임상시험에 대해 관련 윤리 규정과 규제 기준을 준수하고, 참여자의 안전과 권익 보호를 최우선 원칙으로 삼고 있습니다. 임상시험 허가와 진행에 필요한 자료는 식품의약품안전처, FDA 등 국내외 규제 기관에 성실히 제출하고 있으며, 중대한 이상반응 발생 시 관련 절차에 따라 신속하게 보고함으로써 임상시험의 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 다양한 인종, 연령, 성별을 포괄하는 임상 데이터를 확보하기 위해 다국적 임상시험을 추진하고 있으며, 임상 모니터링, 데이터 관리, 품질보증 활동을 통해 임상시험 전 과정의 신뢰성과 완결성을 높이고 있습니다.

##### HC-BP-210a.2 임상시험 관리 및 약물감시 준수와 관련된 FDA 실태조사가 자발적 조치 표시(VAI, Voluntary Action Indicated) 혹은 공식적 조치 표시(OAI, Official Action Indicated)로 이어진 횟수

최근 3개년 동안 VAI와 OAI 사안이 발생하지 않았습니다.

##### HC-BP-210a.3 개발도상국에서의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액

최근 3개년 동안 개발도상국에서 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액은 발생하지 않았습니다.

#### 의약품 접근성

##### HC-BP-240a.1 의약품 접근성 지수(ATMI, Access to Medicine Index)에 따른 우선순위 질병과 우선순위 국가에서의 의약품 접근성을 촉진하기 위한 조치와 이니셔티브 설명

대웅제약은 Access to Medicine Index(ATMI)가 지정한 우선순위 질병 및 국가에서 의약품 접근성을 개선하기 위해 다각적인 전략을 실행하고 있습니다. 위식도역류질환 치료제 펙수클루(Fexuclue)와 제2형 당뇨병 치료제 엔블로(Envlo)는 이러한 노력의 대표 사례입니다. 2026년 6월 기준, 펙수클루는 ATMI 우선순위 개발도상국인 중남미 등 30개국에 진출했으며, 멕시코·칠레·에콰도르·필리핀·인도·인도네시아 6개국에 정식 출시되었습니다. 엔블로는 2024년 에콰도르에서 첫 해외 품목허가를 획득한 뒤 중남미 7개국에서 품목허가 승인을 확보했으며, 2025년 12월에는 인도네시아 품목허가를 획득하였습니다. 대웅제약은 제약기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 의약품의 글로벌 균등 접근성을 지속적으로 확대하고 있습니다.

##### HC-BP-240a.2 WHO 의약품 준인증 프로그램(PQP, Prequalification of Medicines Programme)의 일환으로 WHO 의약품 준인증 목록에 등재된 제품 목록

최근 3개년 동안 등재된 제품은 없습니다.

# Global Standards & Commitments

## SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

### Accounting Metrics

#### 의약품 안전성

**HC-BP-250a.1 FDA의 MedWatch<sup>1)</sup> 안전성 정보 보고 프로그램(medical product safety reporting program) 데이터 베이스에 열거된 제품 목록**

대웅제약은 MedWatch에 등록된 자사 제품에 대한 모든 이상사례 관련 정보를 MedWatch에 보고하고 있습니다. 2026년 6월 16일 기준 MedWatch에 등록된 제품은 없습니다.

<sup>1)</sup>FDA의 안전 정보 및 유해 사례 보고 프로그램으로 약물의 유해 사례 또는 사건을 보고하는 약물 안전성 감시 체계

**HC-BP-250a.2 FDA 이상사례 보고 시스템에 보고된 제품과 관련된 사망자 수**

최근 3개년 동안 FDA 이상사례 보고 시스템에 보고된 제품과 관련된 사망자는 발생하지 않았습니다.

**HC-BP-250a.3 실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수**

최근 3개년 동안 실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수는 3건입니다.

**HC-BP-250a.4 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양**

최근 3개년 동안 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 제품은 발생하지 않았습니다.

**HC-BP-250a.5 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(cGMP, Current Good Manufacturing Practices) 위반으로 시행된 유형별 FDA 집행 조치 건수와 이에 대한 설명**

최근 3개년 동안 위반으로 인한 제재 조치는 발생하지 않았습니다.

#### 위조 의약품

**HC-BP-260a.1 공급망 전반에서 제품을 추적하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명**

대웅제약은 제품의 품질, 안전성, 신뢰성을 최우선으로 합니다. 이를 위해 cGMP 및 식품의약품안전처(MFDS)의 약사법을 준수하고, 「의약품 제조 및 품질관리에 관한 규정」에 따라 완제의약품 제조 시 사용되는 물질의 공급망 추적성을 철저히 검토합니다. 각 물품은 배치번호를 기반으로 추적할 수 있도록 기록 시스템을 통해 관리하고 있습니다. 또한 제품의 포장 및 출하 단계부터 시장에 공급되는 모든 제품에 2D 바코드를 통한 일련번호(Serialization)를 부여합니다. 이를 통해 대웅제약이 생산하는 제품은 각 포장 단위별 제조번호를 기반으로 유통망에서 추적할 수 있으며, 제품 추적과 위조 방지를 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다.

**HC-BP-260a.2 고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스에 대한 논의**

대웅제약은 위조 의약품으로 인한 고객 안전 리스크를 예방하고, 고객 및 비즈니스 파트너에게 관련 위험을 신속히 안내하기 위한 대응 절차를 운영하고 있습니다. 소비자가 인터넷으로 구매한 제품의 진위 여부 확인을 요청하면 제조번호, 일련번호 등을 조회하여 정품 여부를 안내하고 있습니다. 위조 제품으로 확인되는 경우에는 마케팅팀 등 유관 부서와 즉시 정보를 공유하며, 유통사 보관 제품에 대한 전수 조사를 요청하고 필요한 후속 조치를 시행합니다. 아울러 온라인 신고 제도를 통해 이메일 또는 전화 제보를 접수하여 개별 사례를 신속히 처리하고, 위조 의약품 유통 차단과 고객 안전 확보를 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

**HC-BP-260a.3 위조 의약품과 관련된 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수**

최근 3개년 동안 위조 의약품 관련 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 사건은 발생하지 않았습니다.

# Global Standards & Commitments

## SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

### 윤리적 마케팅

#### HC-BP-270a.1 허위 마케팅 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실액 및 이에 대한 설명

분류	단위	2023	2024	2025
금전적 손실액	백만 원	0	29 <sup>1)</sup>	0 <sup>2)</sup>

1) 우루샷 광고업무정지 1개월 및 과징금 29백만 원 2025년 3월 최종확정 및 과징금 납부  
 2) 임팩터인프라이머원스정 광고업무정지 6개월 2025년 9월 최종확정 및 별도 과징금은 부과되지 않음

#### HC-BP-270a.2 Off-Label(오프라벨) 의약품 프로모션 제한에 대한 윤리강령

CP규정으로 '과장광고' 관련 내용을 명시하고 있으며, 직원들이 사용하는 모든 자료에 대해서는 시스템적으로 통제하여 승인받은 자료\*만 사용할 수 있습니다.

\* 마케팅활동 모니터링 부서로부터 접수된 자료

### 인재유치, 개발 및 유지

#### HC-BP-330a.1 과학자 및 연구개발 인재 채용과 유지 노력 설명

대웅제약은 글로벌 사업 확대와 연구개발 경쟁력 강화를 위해 현지 우수 인재 확보를 핵심 인재 전략으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 인재 69명을 채용하며 해외 법인의 인적 역량을 강화하였고, 셀라톡스 바이오파마 인도네시아에서는 품질보증, 품질관리, 생산, 공무 등 다양한 직무를 대상으로 대규모 채용을 실시하였습니다.

대웅제약은 2025년 총 5회의 DEEP 심포지엄을 개최하여 자사의 연구개발 현황과 혁신 성과를 공유하고, 참가자들이 대웅제약의 연구 역량과 성장 가능성을 이해할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 또한 연구시설 투어, 채용 설명회, 네트워킹 세션 등을 통해 조직문화와 경력 개발 기회를 직접 경험할 수 있도록 지원하였습니다. 이를 바탕으로 산학연 네트워크를 확장하고, 장기적인 연구개발 역량 확보를 위한 인재 풀을 지속적으로 강화하고 있습니다.

분류	단위	2023	2024	2025
연구개발 인력	명	248	224	271

#### HC-BP-330a.2 경영진/고위 관리자, 중간관리자, 전문직, 기타 모든 임직원의 자발적 이직률과 비자발적 이직률

분류	단위	2023	2024	2025
자발적 이직률(합계)	%	100	100	100
(a) 임원(executives) 및 고위급(senior) 관리자	%	0.4	1.3	0.7
(b) 중간급(mid-level) 관리자	%	5.9	10.5	3.4
(c) 전문직	%	-	6.1	3.4
(d) 기타 모든 임직원	%	93.7	82.1	92.5
비자발적 이직률* (합계)	%	100	100	100
(a) 임원(executives) 및 고위급(senior) 관리자	%	-	-	-
(b) 중간급(mid-level) 관리자	%	-	-	-
(c) 전문직	%	-	-	-
(d) 기타 모든 임직원	%	100	100	100

\* 정년퇴직, 계약만료

### 공급망 관리

#### HC-BP-430a.1 Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 동등한 수준의 의약품 성분, 공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 시설의 비율과 Tier 1 공급업체 시설 비율

최근 3개년 동안 Rx-360\* 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 동등한 수준의 의약품 성분, 공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 시설은 없습니다.

\* 공중 보건 문제 및 환자 안전과 관련 제약 및 의료 기기 공급망 보안을 다루는 비영리 국제 컨소시엄

### 기업 윤리

#### HC-BP-510a.1 부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액 및 이에 대한 설명

분류	단위	2023	2024	2025
금전적 손실액	백만 원	0	0	0

#### HC-BP-510a.2 헬스케어 전문가와의 상호 작용에 관한 윤리 강령 설명

대웅제약은 의약품 및 의료기기 거래에 관한 공정경쟁규약 및 세부 기준인 CP SOP를 마련하여 운영하고 있습니다.

# Global Standards & Commitments

## UN SDGs

대웅제약은 UN SDGs(지속가능발전목표)에 참여하며, 목표 달성에 적극적으로 기여하기 위해 14개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

목표	추진방향	주요 활동	참고페이지
	지역사회 상생 및 발전 기여, 일자리 창출	업(業) 기반 및 구성원 참여 사회공헌 추진(제품기부, BNPB 참여 등)	41, 85-88
	인류 건강 기여, 의약품 오·남용 방지	난치성 질환 신약 개발, 위식도역류질환 치료제 개발, 의약품 지원	10, 88
	임직원 직무 교육 및 ESG 관련 교육 확대	일반 교육(CDP, 피드백 등), 분야별 교육(고객 만족, 안전, 정보보안 등)	67, 73, 79, 86
	여성 임원 비율 확대 및 성차별 방지	차별 없는 성과평가를 위한 직무급 제도	69
	수자원 관리 및 수질오염 물질 관리	수자원 관리 체계 구축, 세면대 절수기 설치, R/O 시스템	40
	에너지 효율 향상 및 신 재생에너지 전환	에너지 사용 감축목표 설정, 태양광 발전설비 설치 확대	34, 36
	정규직 비율 확대, 안전 보건 관리, 삶의 질 개선	건강검진, 유연한 휴가 문화, 직무급 제도, ISO45001 인증 및 유지	64, 68-70
	신약 및 R&D 투자 확대, 지속가능경영 기반 마련	오픈이노베이션, R&D 집중도 강화, 글로벌 ADC 협력 네트워크 구축	54

목표	추진방향	주요 활동	참고페이지
	장애인·소수자 고용 확대, 임직원 차별금지	성평등 성과평가, 사내 어린이집, 베어마트 운영, 가족친화인증, 인권영향평가	62-63, 69-70
	대기오염물질 저감, 재난 대응체계 구축	대기오염 허용기준 관리, 비상상황 대응 체계	39, 75
	유해물질 배출 최소화, 친환경 패키징	화학물질 관리시스템, 친환경 자재 개발, 폐기물 감축	37-38
	기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 관리	기후변화 대응 전략, 기후 리스크·기회 식별, 기후변화 시나리오 분석, Scope 1-2-3	24-32, 36-37
	생태계 보전 활동	TNFD LEAP 접근법 기반 자연자본 평가, BNPB 참여 및 협력 활동, 생물다양성 리스크 분석	41-45
	인권경영, 반부패·윤리경영 시스템 강화	인권경영 정책/교육, 노사소통, 공정거래 및 CP 교육 운영, 사이버 신문고 운영	62-64, 97-98

# ESG 관련 정책서

주요정책서		링크
환경	환경안전보건방침	대웅제약 > ESG > EHS 경영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/sustainreport/EHS">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/sustainreport/EHS</a> )
	구매윤리 강령	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics</a> )
사회	상생협력 4대 가이드라인	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics</a> )
	인권경영 원칙	대웅제약 > ESG > 인재경영 > 인권경영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/human">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/human</a> )
	인권경영 강령	대웅제약 > ESG > 인재경영 > 인권경영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/human">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/human</a> )
	CP운영지침	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/social/ethics</a> )
	윤리규범	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 윤리규범 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical</a> )
지배구조	행동준칙	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 행동준칙 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical</a> )
	행동강령	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 실천결과 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical</a> )
	부패방지지침	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 부패방지경영시스템 > 부패방지방침 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/ethical</a> )
	정관	대웅제약 > ESG > 정관 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council</a> )
	이사회 운영규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/operation">https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/operation</a> )
	관계사거래위원회 규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council</a> )
	인사보상위원회 규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 ( <a href="https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council">https://www.daewoong.co.kr/ko/esg/governance/daewoong/council</a> )

# 수상현황

수상기관	수상 내용	수상 일시
GPTW	2024 부모가 가장 일하기 좋은 기업	2024.02.
GPTW	2024 글로벌 ESG 인권경영 인증	2024.03.
보건복지부	보건복지부 장관 표창(우수 혁신형 제약기업)	2024.11.
고용노동부, 산안공단	향남공장 근로자 건강 증진 활동 우수사업장 선정	2024.12.

# 제3자 검증 의견서(1/2)

## 2026 대응제약 지속가능경영 보고서 이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 주식회사 대응제약<sup>1)</sup> (이하 '회사'라 함) 의 2026년 지속가능경영 보고서 (이하 '보고서'라 함)<sup>2)</sup>에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 서울시 강남구 봉은사로 114길 12  
2) 데이터 수집기간 : 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일. 일부 주요한 성과의 경우 2026년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있음

### 검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

### 검증 범위

#### 검증 경계

(주)대응제약, (주)대응 및 대응바이오(주) 국내 사업장의 지속가능경영 현황 및 성과를 포함

#### 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards
공통표준 (Universal Standards)	<ul style="list-style-type: none"> <li>2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices)</li> <li>2-6 to 2-8 (Activities and workers)</li> <li>2-9 to 2-21 (Governance)</li> <li>2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices)</li> <li>2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)</li> <li>3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)</li> </ul>
특정주제표준* (Topic Standards)	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 306 (Waste)</li> <li>GRI 401 (Employment)</li> <li>GRI 403 (Occupational Health and Safety)</li> <li>GRI 418 (Customer Privacy)</li> </ul>

\* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

### 검증 제외항목

다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

### 검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

### 검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

#### 비재무정보

회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등

#### 재무정보

회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

\* 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

## 제3자 검증 의견서(2/2)

### 검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

### 적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1. 보고서는 다음의 AA1000AP(2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

#### · 포괄성(Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

#### · 중요성(Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

#### · 대응성(Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

#### · 영향성(Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2. 보고서는 보고서 작성기준(GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3. 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

2026. 06. 24

(재)한국품질재단 대표

Ji Young Song

